



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2025



ÍNDICE ↘



01 CARTA DEL CEO pág. 02

02 SOBRE ESTE REPORTE pág. 04

03 PERFIL DE LA COMPAÑÍA pág. 07

- 3.1 Sobre PECOM
- 3.2 Gobernanza
- 3.3 Ética, Integridad y Compliance

04 MATERIALIDAD Y ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD pág. 32

- 4.1 Gestión ambiental
- 4.2 Procesos, riesgos, seguridad y salud
- 4.3 Personas
- 4.4 Cadena de valor y proveedores
- 4.5 Innovación y negocio

Carta del CEO



Un año más, renovamos el compromiso ético y transparente de rendir cuentas a nuestros grupos de interés a través de nuestro **quinto Reporte de Sustentabilidad**. Nos complace presentar aquí los **logros, avances y desafíos más significativos** del período 2025, que estuvo marcado por una **profunda transformación organizacional y operativa** que dio nueva forma a nuestro modelo de negocio y a nuestras prioridades estratégicas.

En febrero de 2025, el Directorio aprobó el Plan de Transformación de PECOM, un proceso integral orientado a consolidar nuestras tres unidades de negocio —Upstream (UP), Servicios y Soluciones Integradas (S&SI) e Ingeniería y Construcciones (I&C)— bajo un modelo de gestión más ágil, eficiente y orientado a resultados.

Este plan estructuró cuatro ejes estratégicos: la consolidación del negocio Upstream convencional con tecnologías de recuperación terciaria, el fortalecimiento de la oferta de servicios e ingeniería, la mejora de la competitividad y disciplina operativa, y la profundización de la integración entre unidades de negocio para generar sinergias.

En paralelo, durante 2025 iniciamos el proceso para la adquisición del 51% de la concesión del área Manantiales Behr, mediante la presentación de una oferta a YPF. La adjudicación y el traspaso de la operación se concretaron durante 2026, marcando un nuevo paso en nuestra estrategia de crecimiento y fortaleciendo nuestro

posicionamiento como operador de Upstream convencional en la Cuenca del Golfo San Jorge.

En el plano operativo, consolidamos la operación de los bloques **Escalante–El Trébol y Campamento Central–Cañadón Perdido**, en la provincia de Chubut, fortaleciendo nuestra posición en el upstream convencional. En Ingeniería y Construcciones, avanzamos en **proyectos de infraestructura para Oil & Gas, energía y minería**, incluyendo obras vinculadas al desarrollo de Upstream. Y en Servicios y Soluciones Integradas, continuamos **ampliando nuestras capacidades industriales y tecnológicas** para acompañar tanto operaciones propias como de terceros.

La sustentabilidad y la excelencia operacional siguieron siendo pilares de nuestra gestión. Mantuvimos vigentes nuestras certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y API Q1, ejecutamos 10 auditorías internas en el marco del Sistema de Gestión Integrado y avanzamos en la implementación de la gestión de **Seguridad de Procesos**, con foco en la prevención de eventos de alto impacto. En materia de cultura, profundizamos el “Programa de evolución cultural para la gestión de riesgos e impactos”, iniciado en 2023, con el que alcanzamos a líderes y supervisores de todas las operaciones.

Para acompañar el crecimiento, en el plano financiero, la compañía emitió una exitosa colocación de **Obligaciones Negociables**, marcando su ingreso al régimen de oferta pública de la Comisión Nacional de Valores (CNV) y ampliando su base de financiamiento.

Asumimos también desafíos importantes. En un contexto de transformación del sector convencional y redefinición de las estrategias operativas, durante 2025 avanzamos en un plan de reconversión orientado a adaptar nuestras capacidades operativas y organizacionales a las nuevas dinámicas. Este proceso impactó especialmente en algunos servicios de S&SI en las cuencas neuquina y del Golfo San Jorge, con efectos sobre la dotación y los niveles de actividad.

En 2025, profundizamos nuestro objetivo de consolidar **una compañía más ágil, predecible y segura**, fortaleciendo nuestras capacidades para ejecutar la estrategia de crecimiento en entornos complejos y exigentes. En este camino, reafirmamos que la sostenibilidad de los resultados del negocio se sustenta en una cultura sólida, un liderazgo consistente y el desarrollo continuo de nuestra gente.

El camino recorrido en 2025 puso a prueba nuestra capacidad de adaptación, ejecución y evolución como compañía. En un año de grandes desafíos, fortalecimos nuestra cultura, nuestras operaciones y nuestra gestión con un propósito claro: producir energía en la que las personas, las comunidades y nuestros clientes puedan confiar.

De cara a 2026, asumimos compromisos concretos: incorporar nuevas áreas convencionales hidrocarburíferas con los más altos estándares de gestión ambiental y seguridad de procesos, fortalecer nuestro programa de seguridad vial como respuesta directa a los aprendizajes del período, y avanzar en la definición de metas ESG cuantificadas que orienten nuestra gestión de sustentabilidad en el mediano plazo. Continuamos trabajando para ser una compañía multidisciplinaria de energía reconocida por **la confiabilidad de sus operaciones y el compromiso con sus comunidades**.

Horacio Bustillo, CEO de PECOM





SOBRE ESTE REPORTE

SOBRE ESTE REPORTE



Este documento constituye el **quinto Reporte de Sustentabilidad de PECOM**. Presenta de manera clara y estructurada el desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de la organización entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025**. Su publicación responde a una periodicidad anual y tiene carácter retrospectivo, conforme a las mejores prácticas internacionales.

El informe forma parte de un proceso sistemático de reporte no financiero que iniciamos en 2021. En los últimos años, hemos avanzado en la alineación de nuestro sistema de reporte con los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI) 2021 y hemos incorporado mejoras metodológicas orientadas a fortalecer la trazabilidad, comparabilidad y confiabilidad de la información. Como parte de esta evolución, este reporte puede incluir ajustes o precisiones respecto de información divulgada en publicaciones anteriores que se explicitarán cuando corresponda.

Este ejercicio refleja el compromiso institucional de PECOM con la transparencia, la integridad de la información y la mejora continua de nuestra gestión, así como con una cultura organizacional orientada a la eficiencia operativa, la sostenibilidad estratégica y la responsabilidad ética en todos los niveles. Asimismo, integra dentro del marco estratégico la adhesión a 9 de los 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** propuestos por las Naciones Unidas.

La estructura del reporte responde a los tres valores estratégicos que guían todas nuestras actividades y servicios:



Desarrollo del negocio: impulsamos la mejora continua de nuestras operaciones y promovemos nuevas oportunidades que fortalezcan la competitividad y el crecimiento sostenible de la organización.



Sustentabilidad y excelencia operacional: integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión diaria y consolidamos estándares de calidad, eficiencia y responsabilidad en cada una de nuestras actividades.



Las personas en el centro: el talento, el compromiso y el liderazgo de quienes integran PECOM constituyen el principal motor para impulsar la innovación, la transformación y el cumplimiento de nuestros objetivos.



La sustentabilidad forma parte de la manera en que gestionamos nuestro negocio y generamos valor en el largo plazo.

Por último, el reporte está dirigido a nuestros grupos de interés clave, entre los que se encuentran colaboradores, clientes, accionistas, comunidades locales, organismos reguladores, proveedores y organizaciones de la sociedad civil. La información presentada contempla aquellas actividades sobre las cuales nuestra compañía posee control operativo o capacidad directa de gestión y abarca sus principales unidades de negocio y líneas de servicio en Argentina, Brasil y Colombia.*

Fecha de publicación del reporte

24 de agosto

Para consultas o comentarios sobre el contenido de este reporte, se encuentra disponible el siguiente canal de contacto:

reporte.sustentabilidad@pecomenergia.com.ar

*** Nota:** El presente informe abarca las actividades operativas de Pecom Servicios Energía S.A.U. y sus subsidiarias bajo control operativo durante el ejercicio 2025. La adquisición del 51% del área Manantiales Behr, concretada el 21 de mayo de 2026, no está incluida en los indicadores de desempeño de este período. Su incorporación al perímetro de reporte comenzará a regir en el ejercicio 2026. Las variaciones de alcance respecto de períodos anteriores —incluyendo la salida de Bolivia y la incorporación progresiva de activos de Upstream— se explicitan en cada capítulo correspondiente.



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

_SOBRE PECOM

Identidad y características de la organización

Somos una empresa argentina de energía, independiente y de capital privado con más de 30 años en el sector nacional. PECOM pertenece al grupo de empresas de Pilar, Rosario y Luis Perez Companc, el cual cuenta con más de **70 años de trayectoria** y del que también forman parte Molinos Río de la Plata, Molinos Agro y San Benito Upstream S.A.U.

A través de nuestra operación, participamos en la cadena de valor de la energía, combinando los activos de Oil & Gas con una plataforma integrada de servicios, soluciones e ingeniería.

Nuestra propuesta de valor combina capacidades operativas, técnicas y de ingeniería que nos permiten desarrollar soluciones integradas para mejorar la eficiencia, la productividad y la confiabilidad de las operaciones, tanto propias como de terceros.

Desde 2024, PECOM se incorporó al régimen de oferta pública de la Comisión Nacional de Valores (CNV) para la emisión de Obligaciones Negociables.



DETALLES ORGANIZACIONALES

Nombre legal

PECOM Servicios Energía S. A. U.

Naturaleza de la propiedad y forma jurídica

Privada, Sociedad Anónima Unipersonal.

Único accionista

Santa Margarita LLC.

Ubicación de la sede central

San Fernando, Buenos Aires, Argentina.

Países de operación

Argentina, Brasil y Colombia.

Principales sociedades subsidiarias:

TEL3 S. A.; PECOM Servicios Medioambientales S. A.; PECOM Energía do Brasil S. A.; PECOM Energía de Colombia S. A. S y PECOM Energía de Uruguay S. A.



¿A QUÉ NOS DEDICAMOS?

Nuestra actividad se organiza en tres unidades de negocio:

Upstream (UP)

Opera yacimientos convencionales en la cuenca del Golfo San Jorge, con foco en la maximización del factor de recobro de campos maduros mediante tecnologías de recuperación terciaria (cEOR). En 2025 consolidó la operación de los bloques Escalante–El Trébol y Campamento Central–Cañadón Perdido, en la provincia de Chubut. En febrero de 2026 se suscribió con YPF el acuerdo de cesión del 51% de la concesión de Manantiales Behr, cuyo traspaso definitivo de la operación se concretó en mayo del mismo año, representando un nuevo salto de escala para el negocio.

Servicios y Soluciones Integradas (S&SI)

Brinda soluciones integradas para la industria energética, incluyendo servicios de operación y mantenimiento, tratamientos químicos, sistemas de levantamiento artificial y capacidades industriales orientadas tanto a operaciones propias como de terceros.

Ingeniería y Construcciones (I&C)

Desarrolla proyectos de infraestructura para Oil & Gas, energía eléctrica y minería, abarcando ingeniería, gestión de suministros y construcción de instalaciones y obras industriales, con foco en desarrollos convencionales y no convencionales.



A través de sus tres unidades de negocio, la compañía está presente a lo largo de la cadena de valor de la energía, desde la operación de yacimientos hasta el desarrollo de infraestructura y la provisión de soluciones técnicas especializadas.

La integración de estas capacidades es un diferencial central: permite generar sinergias entre unidades, potenciar la eficiencia operativa y ofrecer soluciones integradas para el sector energético.



PECOM EN NÚMEROS

+70 años en la industria energética	+4.000 colaboradores directos
8 bases y oficinas	100% composición accionaria Santa Margarita LLC
2 bloques de producción operadas*	6 plantas slop activas
2 plantas de inyección de polímeros (PIU)	3 plantas industriales

*Datos vigentes al 31/12/2025. No incluye Manantiales Behr.

2025 EN NÚMEROS

+487.700 m³ de petróleo producido*	8 proyectos finalizados
+13,8 mill. de m³ de gas producido*	+1,7 mill. de horas de construcción
+2.000 bombas fabricadas	+221.000 horas de ingeniería
+18.000 m³ químicos elaborados	50 kilómetros de ductos
340 toneladas de montaje de estructura metálica	30.000 pulgadas soldadas en campo

*Datos vigentes al 31/12/2025. No incluye Manantiales Behr.

¿DÓNDE ESTAMOS?

Con sede central en Victoria (San Fernando, provincia de Buenos Aires), PECOM concentra su operación principal en Argentina. En el país, explota yacimientos propios en la cuenca del Golfo San Jorge y desarrolla sus negocios de Servicios y Soluciones Integradas e Ingeniería y Construcciones en las cuencas Neuquina, del Golfo San Jorge y Cuyana, así como en el noreste del país y en territorio bonaerense. A nivel internacional, la empresa mantiene presencia activa en Brasil y Colombia, adaptando su oferta de productos y servicios a los requerimientos de cada mercado local.



PRINCIPALES UBICACIONES OPERATIVAS

- Argentina:** Victoria (Buenos Aires), Comodoro Rivadavia (Chubut). Escalante (Chubut), KM 9 (Chubut), Campamento Central (Chubut), El Trébol (Chubut), Catriel (Río Negro), Añelo (Neuquén), Neuquén (Neuquén), Rincón de los Sauces (Neuquén), Tartagal (Salta), Luján de Cuyo (Mendoza), Malargüe (Mendoza), Las Heras (Santa Cruz), Los Perales (Santa Cruz), Pico Truncado (Santa Cruz).
- Brasil:** Mossoró, Alto de Rodrigues, Canto do Amaro, Macau y Salvador de Bahía.
- Colombia:** Tocancipá.



Contexto operativo del sector Oil & Gas

El sector de Oil & Gas en Argentina atraviesa una etapa de expansión impulsada principalmente por el desarrollo de los recursos no convencionales de la formación **Vaca Muerta**. Este crecimiento ha incrementado la demanda de infraestructura energética, particularmente en proyectos vinculados a instalaciones de **producción, tratamiento y transporte** de hidrocarburos. Asimismo, se han desarrollado inversiones relevantes en infraestructura de evacuación y transporte orientadas a ampliar la capacidad exportadora del país y abastecer nuevos mercados energéticos.

Las áreas convencionales, por otra parte, presentan dinámicas y exigencias muy distintas a las de Vaca Muerta. Los yacimientos ubicados en la cuenca del Golfo San Jorge y en la Cuenca Austral son campos maduros que continúan realizando un aporte relevante a la producción energética del país, pero que requieren la aplicación de técnicas de recuperación secundaria y terciaria para maximizar su productividad. Asimismo, estas cuencas poseen un rol estratégico en el abastecimiento de crudos pesados, fundamentales para la mezcla de refinerías.

En paralelo, el sector minero crece de forma sostenida, impulsado por proyectos de litio en el noroeste argentino y por el desarrollo de grandes yacimientos de

cobre, que demandan fuertes inversiones en infraestructura, energía y logística.

Este contexto genera oportunidades para compañías de ingeniería y construcción con capacidades integrales, orientadas a acompañar la expansión de los sectores de Oil & Gas, energía y minería mediante soluciones eficientes, seguras y alineadas con estándares internacionales.

Cambios relevantes en operaciones respecto del año anterior

Upstream

Durante 2025, consolidamos nuestra posición en el upstream convencional, avanzando en la operación y desarrollo de los activos incorporados en 2024 y 2025. Uno de los principales hitos del período fue la toma de operación de Campamento Central – Cañadón Perdido, donde asumimos formalmente el rol de operador durante el ejercicio, fortaleciendo nuestra presencia en la cuenca del Golfo San Jorge.

En paralelo, continuamos expandiendo nuestras capacidades de recuperación terciaria mediante inversiones orientadas al crecimiento productivo y la optimización de instalaciones, incorporando nuevos pozos productores e inyectores y ejecutando intervenciones de workover para maximizar el factor de recuperación.

En este marco, se puso en marcha la PIU Sur, segunda Planta de Inyección de Polímeros de la compañía, cuyo desarrollo contó con la participación de Ingeniería y Construcciones, fortaleciendo nuestra estrategia de recuperación mejorada. Asimismo, durante el ejercicio se avanzó en el desarrollo de los proyectos PIU Norte y PIU Cañadón Perdido, cuya puesta en operación está prevista para 2026.

En paralelo, continuamos impulsando iniciativas de eficiencia operativa, digitalización y trabajo integrado con nuestro negocio de Servicios y Soluciones Integradas.

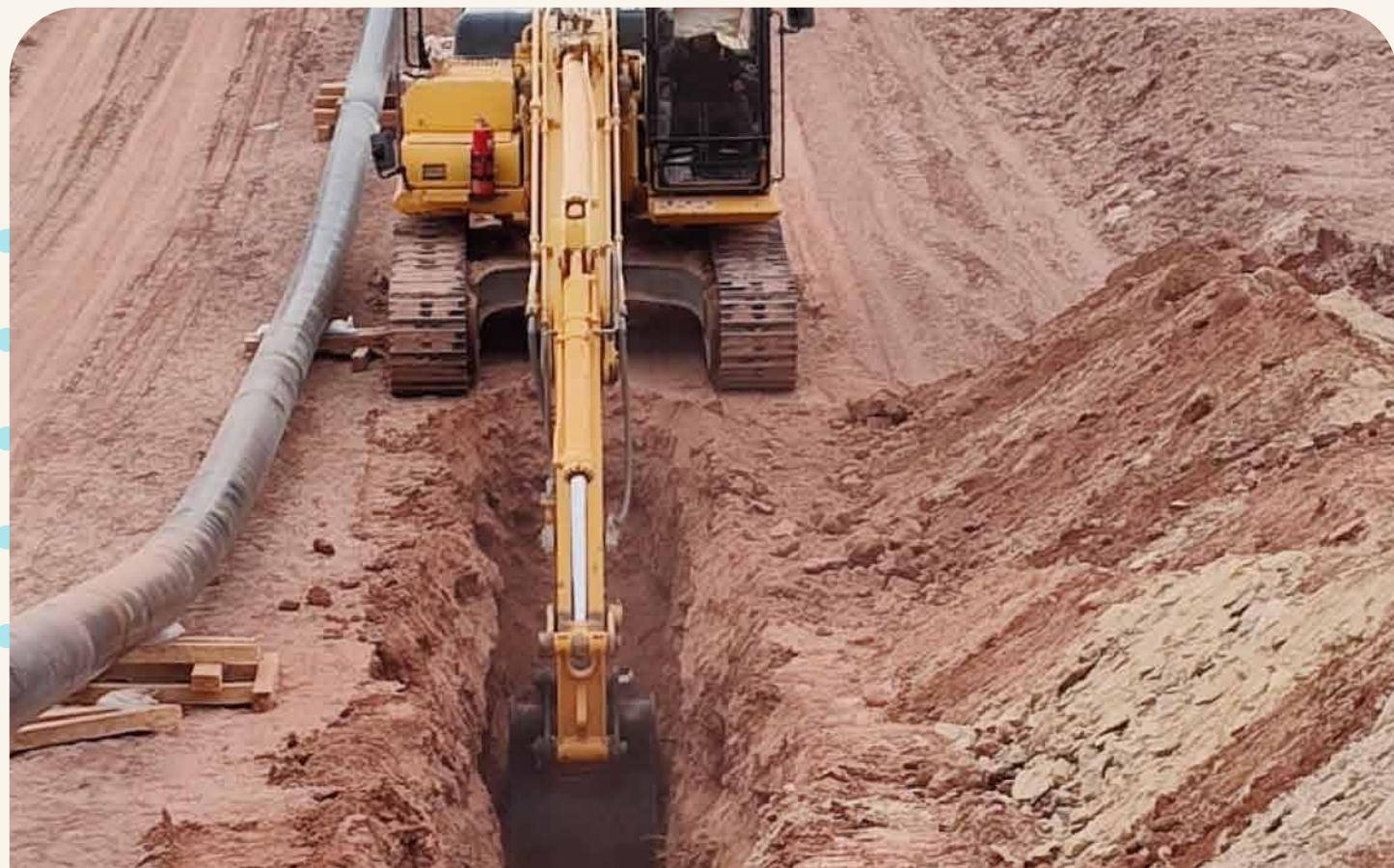
Servicios y Soluciones Integradas (S&SI)

Durante 2025, el negocio de S&SI atravesó un contexto de transformación en el segmento convencional, marcado por cambios en la operación de activos y en los modelos de prestación de servicios de distintas compañías del sector. Este escenario impactó en parte de las actividades desarrolladas por PECOM y aceleró un proceso de adaptación del negocio, con foco en la eficiencia operativa, la reorganización de capacidades y el desarrollo de nuevas oportunidades vinculadas al no convencional, a soluciones integradas de mayor valor agregado y al fortalecimiento del trabajo conjunto con Upstream.

Ingeniería y Construcciones (I&C)

Durante 2025, Ingeniería y Construcciones continuó enfocándose en la consolidación de un portfolio de proyectos más eficiente y sostenible, priorizando contratos alineados con la estrategia y capacidades de la compañía. En este marco, avanzó en la **ejecución de proyectos de infraestructura para Oil & Gas, energía eléctrica y minería** en distintas regiones del país, incluyendo desarrollos en **Vaca Muerta**, obras vinculadas al **litio** en el noroeste argentino e infraestructura asociada a operaciones convencionales en la cuenca del Golfo San Jorge.

En paralelo, se profundizaron las sinergias internas con el negocio de Upstream para optimizar inversiones de capital y capacidades operativas, participando además en proyectos vinculados al desarrollo de recuperación terciaria. Al mismo tiempo, se avanzó en la diversificación de la cartera de clientes y sectores atendidos.



Principales líneas estratégicas

Durante 2025, la estrategia de la compañía se estructuró sobre cuatro ejes principales:

01

Consolidar el negocio de Upstream convencional, con foco en el desarrollo de campos maduros y la maximización del factor de recobro mediante tecnologías de recuperación terciaria.

03

Avanzar en el Plan de Transformación aprobado en 2025, orientado a mejorar la competitividad, redefinir el portfolio de negocios y fortalecer la disciplina operativa.

02

Fortalecer la oferta de Productos y Servicios e Ingeniería y Construcción para el sector energético, acompañando el desarrollo de infraestructura y operaciones con foco en la eficiencia operativa y la calidad de ejecución.

04

Profundizar la integración entre las distintas unidades de negocio para potenciar capacidades técnicas, operativas y de ejecución, generando sinergias entre Upstream, Servicios y Soluciones Integradas e Ingeniería y Construcciones.

Sustentabilidad como parte del negocio

En PECOM, la sustentabilidad es constitutiva del negocio y de su forma de operar. La **eficiencia operativa**, la **seguridad de las personas**, el **cuidado ambiental y el relacionamiento responsable** con los distintos grupos de interés son fundamentales para sostener el negocio en el tiempo. En este contexto, el crecimiento en upstream demanda estándares estrictos en gestión ambiental, seguridad de procesos y excelencia operacional, mientras que el Plan de Transformación refuerza la disciplina operativa, contribuyendo a reducir desvíos, incidentes y el uso ineficiente de recursos.

Integración de la sustentabilidad en la toma de decisiones

En nuestra compañía, la sustentabilidad se incorpora de manera transversal en la toma de decisiones mediante la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). En el plano estratégico, el Directorio y el Comité Ejecutivo realizan un seguimiento periódico del desempeño ambiental, la seguridad y salud ocupacional, y los avances del Programa de Integridad. En el plano operativo, las decisiones de inversión en activos y proyectos incluyen evaluaciones de impacto ambiental, gestión de riesgos y el relacionamiento con

comunidades. En el plano organizacional, los objetivos de los líderes incluyen métricas de seguridad, calidad y ambiente, lo que permite alinear la gestión cotidiana con los compromisos asumidos en materia de sustentabilidad.

La integración de indicadores de seguridad, calidad y ambiente en los objetivos individuales de los líderes es un elemento clave de la gobernanza de sustentabilidad.



Cumplimiento Legal y Normativo

Un proceso transversal clave en la ejecución de nuestros servicios y proyectos es la Gestión de Cumplimiento Legal y Normativo. Este proceso sostiene, acompaña y habilita el desarrollo de todas nuestras actividades y es conducido de manera colaborativa por los equipos de Legales, Sustentabilidad y Excelencia Operacional.

Su objetivo principal es asegurar la sistematización, vigencia y actualización permanente de las matrices legales. Hemos definido una metodología específica orientada a la identificación, evaluación y gestión de los requisitos legales y regulatorios aplicables en materia de ambiente, salud, seguridad e higiene y calidad, implementada por personal capacitado y asesores externos.

Este proceso se encuentra totalmente digitalizado, lo que nos permite actuar de manera proactiva y preventiva, evitando cualquier tipo de daño reputacional, al entorno o a nuestra gente.



PROPUESTA DE VALOR Y PLATAFORMA OPERATIVA

Propuesta de valor

En PECOM **combinamos operación, servicios, ingeniería y construcción, y productos para los segmentos de petróleo y gas, energía eléctrica y minería**, con una mirada multidisciplinaria y de largo plazo. Nuestra propuesta de valor se basa en una operación ética, eficiente y responsable, y en vínculos sólidos con clientes, socios, proveedores y comunidades, **construidos sobre un activo clave: la confianza.**

Tenemos como propósito acercar a las personas la energía que necesitan para avanzar en sus vidas. Y trabajamos con una visión clara: **ser reconocidos como la empresa multidisciplinaria de energía más confiable de la región.**

En un contexto de constante transformación, nuestro **equipo humano altamente calificado** y una **marca con sólida reputación** son nuestros principales diferenciales.

Clientes y sus actividades

Nuestros clientes pertenecen principalmente a las áreas de petróleo y gas, energía eléctrica y minería, y utilizan nuestros servicios, productos y soluciones para sus operaciones de producción, procesamiento, transporte y generación de energía.

Cadena de suministro

La cadena de suministro de PECOM involucra una amplia gama de proveedores de bienes y servicios necesarios para nuestras operaciones. Esto incluye materiales de construcción, equipos especializados, productos químicos, servicios de logística, transporte y consultoría técnica, entre otros. La gestión de nuestra cadena de suministro se orienta hacia la selección de **socios estratégicos que comparten nuestros compromisos** con la calidad, la seguridad, la ética y la sustentabilidad.

Otras relaciones comerciales

Además de los vínculos con nuestros clientes y proveedores, mantenemos las siguientes relaciones comerciales relevantes:

Empresas del grupo económico: nuestra pertenencia al conjunto de compañías de Pilar, Rosario y Luis Perez Companc favorece el intercambio de capacidades, experiencias y buenas prácticas con otras empresas del grupo, entre ellas Molinos Río de la Plata, Molinos Agro y San Benito Upstream S.A.U.

Uniones Transitorias de Empresas (UT): participamos en asociaciones con otras compañías para el desarrollo de proyectos específicos, entre ellas la UT con Petrolera Santa María S.A.U. para la explotación del yacimiento Campamento Central–Cañadón Perdido, y distintas asociaciones vinculadas a proyectos mineros.

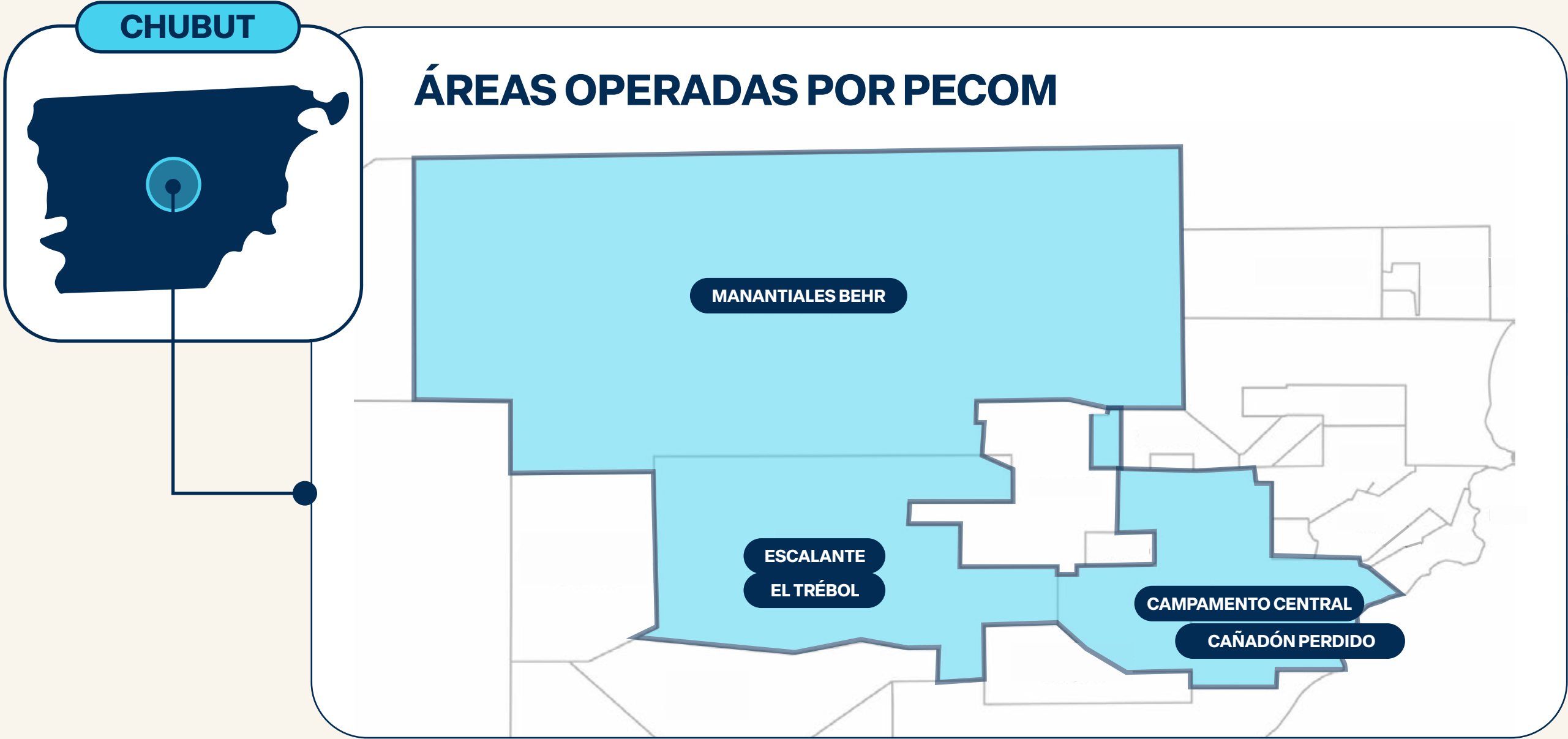
Alianzas estratégicas: desarrollamos vínculos de colaboración con empresas y socios tecnológicos orientados al desarrollo de soluciones, capacidades operativas y nuevas tecnologías aplicadas a la industria energética.

PROPUESTA DE VALOR Y PLATAFORMA OPERATIVA

Cadena de valor

En PECOM, ofrecemos un amplio portafolio de servicios y soluciones integradas.

En el segmento **Upstream**, participamos en las etapas iniciales del negocio de petróleo y gas, que abarcan todas las actividades relacionadas con la exploración, evaluación, desarrollo y producción de hidrocarburos:



EXPLORACIÓN

En esta fase, se identifica y cuantifica el potencial de hidrocarburos en el subsuelo. Incluye métodos geológicos y geofísicos como sísmica (2D/3D/4D), magnetometría, gravimetría, estudios geológicos de superficie y subsuelo, entre otros. Estas técnicas permiten determinar la estructura y estratigrafía de las rocas en el subsuelo. Luego se confirma la presencia de petróleo y/o gas, su volumen y sus características.

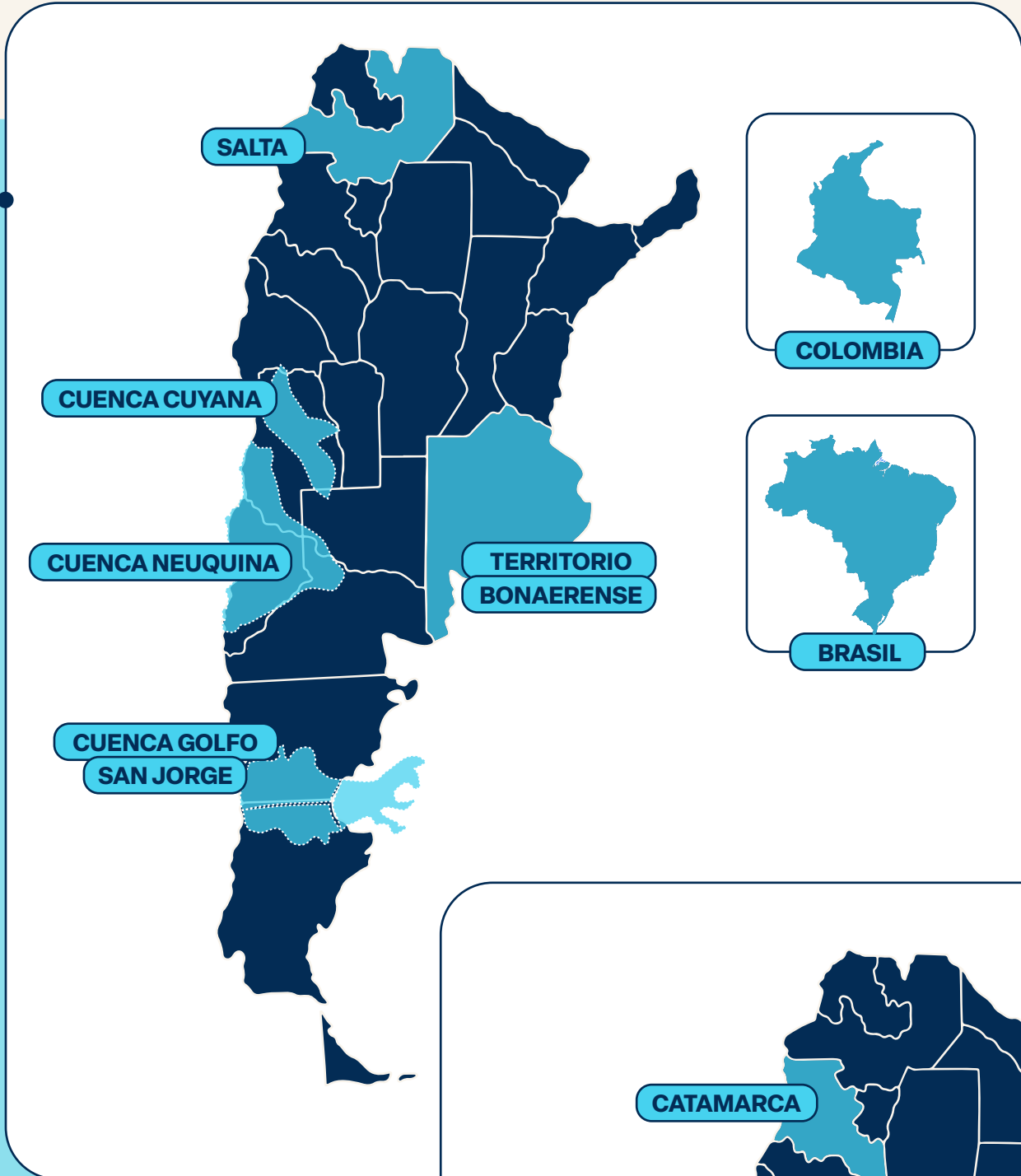


PRODUCCIÓN

Consiste en extraer el petróleo y/o gas utilizando energía natural del yacimiento y sistemas artificiales de levantamiento (bombeo mecánico, gas lift, PCP, ESP, etc.). Posteriormente, los hidrocarburos producidos se tratan y acondicionan para cumplir con las especificaciones comerciales requeridas antes de su venta.

A través de nuestra unidad de **Servicios y Soluciones Integradas**, ofrecemos un conjunto de capacidades que incluyen:

- Integración y gerenciamiento de **servicios de campo**.
- Desarrollo de **ecosistemas empresariales**, con foco en el diseño y el desarrollo de modelos operativos digitales.
- Operación y mantenimiento de **yacimientos, refinerías y sus instalaciones**.
- **Productos y tratamientos químicos** (bajo la marca PQB), con un sistema de control de gestión de productos y de ingeniería de aplicaciones.
- **Sistemas de levantamiento artificial**: bombeo mecánico y bombas de cavidad progresiva (PCP).
- **Well Services**.
- **Servicios medioambientales** (a través de PECOM Servicios Medioambientales S. A.).



En el ámbito de **Ingeniería y Construcciones**, participamos en proyectos como:

- **Oil & Gas upstream**: construcción de plantas e instalaciones en yacimientos, unidades de separación, baterías, plantas de tratamiento de crudo, flowlines y plantas compresoras.
- **Oil & Gas midstream**: construcción de ductos de gran porte, playas de tanques (terminales), instalaciones de superficie, plantas de bombeo y de compresión.
- **Oil & Gas downstream**: ejecución de paradas de planta (revamping) y desarrollo de plantas de refinó y petroquímica.
- **Minería**: desarrollo de infraestructura onsite y offsite en instalaciones auxiliares y plantas de procesamiento.
- **Energía eléctrica**: mediante TEL3 se realiza la ejecución de obras de generación de energía (renovable y no renovable), transporte y distribución de energía eléctrica en alta tensión, que incluye plantas de generación y cogeneración, tendido de líneas eléctricas aéreas y subterráneas (hasta 500kV) y estaciones transformadoras (hasta 500 kV).

MISIÓN, VISIÓN Y PROPÓSITO



MISIÓN

Capturamos oportunidades en la producción y gestión de energía.



VISIÓN

Ser reconocidos como la empresa multidisciplinaria de energía más confiable.



PROPÓSITO

Acercar a las personas la energía que necesitan para avanzar en sus vidas.

GRUPOS DE INTERÉS

Identificación y relacionamiento

La gestión sostenible del negocio requiere comprender las expectativas de los distintos actores que se vinculan con las operaciones de la organización. En PECOM, identificamos como **grupos de interés** a aquellos actores que influyen o son influidos por nuestras actividades, productos y servicios. Entre ellos se encuentran: gobierno y autoridades regulatorias, cámaras y asociaciones empresariales, accionistas e inversores, sindicatos, comunidades de las áreas de influencia, medios de comunicación, colaboradores, proveedores y contratistas, y clientes.

Los vínculos con estos actores forman parte del enfoque de gestión y se orientan a promover un diálogo abierto, transparente y constructivo, que permita anticipar expectativas, canalizar consultas y reclamos, y generar valor compartido.

CRITERIO DE SEGMENTACIÓN

PECOM clasifica sus grupos de interés según su nivel de influencia en el negocio y su grado de interés en las operaciones, lo que define la intensidad y modalidad del relacionamiento. Pueden ser de carácter proactivo, colaborativo, táctico o estratégico.

A continuación, presentamos los principales grupos de interés identificados y los mecanismos de relacionamiento establecidos con cada uno de ellos:

Grupos de interés	Principales canales de diálogo
Clientes	Página web corporativa · Reuniones comerciales · LinkedIn · Ferias y eventos del sector
Proveedores	Portal de proveedores · Página web · LinkedIn
Colaboradores	Plataforma Humand · Línea Ética · Carteleras internas · Microsoft Teams · LinkedIn
Medios de comunicación	Dirección de Relaciones Institucionales · Agencia de prensa
Comunidades	Contactos directos · Línea Ética · Página web corporativa
Sindicatos	Reuniones con delegados y representantes sindicales.
Accionistas e inversores	Reuniones de seguimiento · Encuentros con el CEO y el Comité Ejecutivo
Cámaras sectoriales	Participación en comisiones sectoriales · Reuniones institucionales
Gobierno y organismos reguladores	Presentaciones regulatorias · Reuniones institucionales · Página web

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS DEL PERÍODO

Durante 2025, atravesamos un proceso integral de transformación que implicó cambios relevantes en múltiples dimensiones:



Plan de Transformación

Aprobado por el Directorio en febrero de 2025, sus ejes principales son la competitividad, la redefinición del portafolio de negocios y la disciplina operativa.

Adecuación de la estructura organizacional

Durante 2025 se realizaron cambios de liderazgo y adecuaciones organizacionales en distintas áreas de la compañía, incluyendo la asunción de un nuevo CEO en noviembre y modificaciones en áreas clave dentro de las UN de Upstream e Ingeniería y Construcciones.

Cambios financieros

La compañía emitió Obligaciones Negociables por 60 millones de dólares, marcando su ingreso al régimen de oferta pública de la Comisión Nacional de Valores. Además, se completó la toma de operación del área Campamento Central–Cañadón Perdido en enero de 2025 y se alcanzó el acuerdo de cesión del 51% del área Manantiales Behr en febrero de 2026, ampliando significativamente el alcance operativo y la escala del negocio de Upstream.

Eventos significativos que afectan la comparabilidad

Varios eventos ocurridos durante 2025 pueden afectar la comparabilidad de la información respecto de ejercicios anteriores. La incorporación de los activos de Upstream —Campamento Central–Cañadón Perdido, desde enero de 2025, y Escalante–El Trébol, incorporado en 2024— amplió el alcance operativo de la compañía e impactó en indicadores de producción, consumo energético, gestión de residuos y dotación de personal. Además, la salida de Bolivia, iniciada en 2024, modificó el alcance geográfico del reporte respecto de períodos anteriores. Estas variaciones se explican y contextualizan a lo largo del reporte cuando resulta relevante para la interpretación de los datos.

_GOBERNANZA

DIRECTORIO

La definición del rumbo estratégico y de las decisiones clave para el desarrollo de PECOM es responsabilidad de nuestro Directorio. Este también supervisa el desempeño del Comité Ejecutivo y vela por que las estrategias implementadas se mantengan alineadas con los objetivos de largo plazo de la compañía.

Presidente
Luis Perez Companc

Vicepresidente
Amancio Hipólito Oneto

Director Titular y Director Ejecutivo (CEO)
Horacio Bustillo

Director Titular
Miguel Ángel Gutiérrez

Director Suplente
Juan Victoriano Viglione
Sergio Daniel Reda



Comités del Directorio COMITÉ EJECUTIVO

La implementación de las definiciones estratégicas establecidas por el Directorio, así como la gestión y supervisión diaria de las operaciones, recaen en el Comité Ejecutivo. Este tiene como propósito asegurar que las iniciativas de sostenibilidad y los objetivos del negocio se lleven a cabo de manera eficiente, en línea con los valores y las metas de largo plazo de la organización.

Está compuesto por los siguientes Directores Ejecutivos:

- **Director de Servicios y Soluciones Integradas:** Walter Javier Paris
- **Director de Upstream:** Jorge López Kessler
- **Director de Ingeniería y Construcciones:** Alejandro Luis Dugo
- **Director de Operaciones E&D:** José Luis Massaferro
- **Director de Finanzas y Desarrollo de Negocios:** Gustavo Alberto Mas
- **Director de Proyectos Estratégicos:** Francisco José Galtieri
- **Director de Servicios Corporativos y Excelencia Operacional:** Tomás Murray
- **Director de Capital Humano y Organización:** Pablo Maison
- **Director de Relaciones Institucionales:** Federico Luis Monarca
- **Director de Legales, Auditoría y Compliance:** Gustavo Luis Hours

Comités del Directorio

COMITÉ DE ÉTICA

El **Comité de Ética** resguarda los **más altos estándares de conducta** en las operaciones de PECOM y promueve una **cultura de integridad** en toda nuestra organización. Impulsa el alineamiento de las acciones de los colaboradores con los valores de la compañía, asegurando la transparencia, la integridad y el respeto por los derechos humanos, tanto en el ámbito interno como en las relaciones con terceros. Entre sus funciones, se incluyen:

- Definición de políticas.
- Gestión de casos vinculados a dilemas éticos.
- Resolución de conflictos.
- Promoción de instancias de formación.

Desde 2026, su coordinación está a cargo de la Dirección de Legales, Auditoría y Compliance, con participación de Capital Humano en los casos que lo requieran.

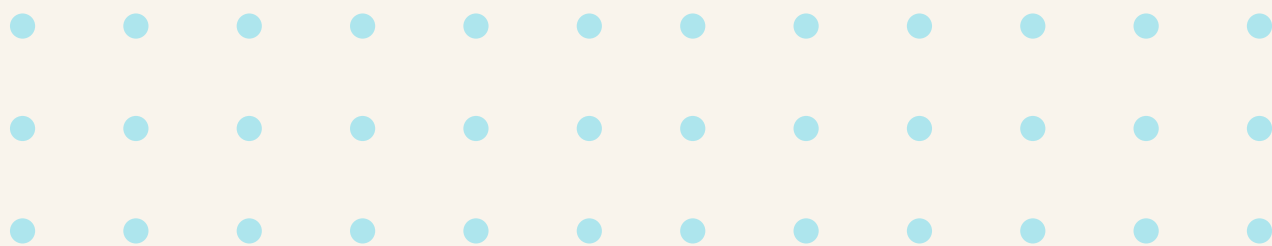
Además, PECOM cuenta con un Código de Gobierno Corporativo, que se incluye en los estados financieros anuales y es supervisado por la Comisión Nacional de Valores.

Gobernanza de la sostenibilidad

La sostenibilidad forma parte del enfoque de gestión de PECOM y **se integra de manera transversal en la estrategia corporativa, la planificación de actividades y los procesos de toma de decisiones**. La Alta Dirección de la compañía tiene un rol activo en la supervisión de estos aspectos y en su alineación con la estrategia corporativa y los objetivos del negocio. Para ello, realizan un seguimiento periódico a través de indicadores de gestión, reportes internos y distintos mecanismos de monitoreo.

Gestión de Riesgos ESG

La gestión de riesgos de sustentabilidad constituye un componente estructural del Sistema de Gestión PECOM. Este modelo se articula en torno a tres instrumentos complementarios que cubren, **de manera integrada**, las dimensiones ambiental, de seguridad y salud en el trabajo, y de contexto estratégico.





Gobernanza y Metodología de Análisis

El proceso de identificación y evaluación de riesgos a nivel corporativo es conducido por la Alta Dirección, bajo la supervisión de la Dirección de Sustentabilidad y Excelencia Operacional.

La compañía implementa una metodología de análisis de contexto que incorpora la identificación de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA), además del relevamiento de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas. Las fuentes de riesgo se clasifican en:

Externas: Dimensiones políticas, económicas, legales, ambientales, sociales, tecnológicas y de mercados.

Internas: Factores vinculados al personal, equipamiento, procesos y mediciones.

Para cada riesgo identificado, se determina su escenario, consecuencias potenciales y nivel de tolerancia mediante una matriz de probabilidad e impacto, estableciendo controles sistemáticos y acciones de mejora con plazos y responsables definidos.

ENFOQUES ESPECÍFICOS POR DIMENSIÓN

Gestión ambiental con enfoque de ciclo de vida

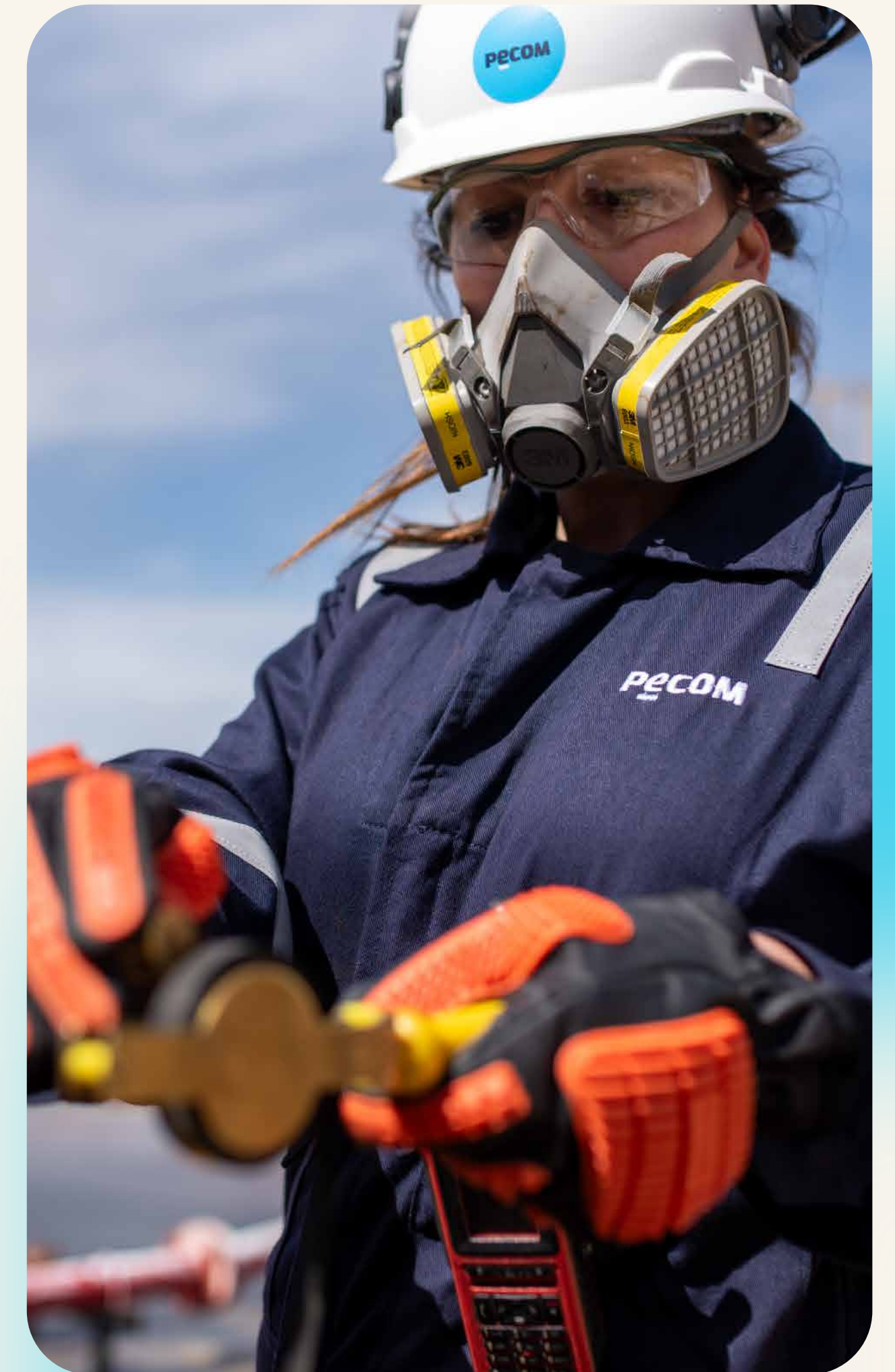
A través del procedimiento de identificación y evaluación de aspectos e impactos, se realiza un análisis aplicable a todas las actividades e instalaciones bajo responsabilidad directa o indirecta de la compañía, incluyendo a contratistas y subcontratistas, desde una perspectiva de ciclo de vida.

Cada aspecto ambiental es valorado según su probabilidad de ocurrencia, intensidad, extensión y persistencia para determinar su grado de significancia y definir los controles operacionales correspondientes. Esta matriz se revisa ante cualquier cambio en las condiciones originales, al inicio de nuevos proyectos y, como mínimo, de forma anual.

Seguridad y Salud en el Trabajo

La identificación de peligros y evaluación de riesgos se aplica a la totalidad de las actividades, proyectos y servicios. La metodología establece niveles de riesgo a partir del producto de la probabilidad y la severidad del daño, definiendo una jerarquía de controles —desde la eliminación del peligro hasta el uso de equipos de protección personal (EPP)— orientada a reducir los riesgos a niveles aceptables.

Los equipos evaluadores están integrados por supervisores, personal operativo y referentes del área de Sustentabilidad y Excelencia Operacional (S&EO), garantizando que los resultados sean comunicados a todo el personal involucrado.



Monitoreo a través del Tablero de Control

El desempeño en materia de riesgos operativos y de sustentabilidad se monitorea sistemáticamente mediante un dashboard centralizado, gestionado por el área de Sustentabilidad y Excelencia Operacional. Este tablero realiza el seguimiento de las metas asociadas a los siguientes indicadores clave:

- **Siniestralidad:** Registro de incidentes personales, de tránsito, ambientales e hipotéticos (cuasi accidentes).
- **ISSET:** Inspecciones de sustentabilidad y excelencia operacional en el equipo de trabajo.
- **TOP:** Tarjetas de observación preventiva.
- **Visitas Gerenciales.**
- **Hallazgos:** registro de no conformidades y desvíos.
- **Costos de no calidad:** Desagregados por unidad de negocio (incluyendo ralentí, siniestralidad, incidentes ambientales y desvíos de proveedores).

IMPULSO A LA MEJORA CONTINUA

La existencia de metas individuales para cada indicador permite evaluar el desempeño relativo de cada sector y orientar las acciones correctivas de manera eficaz.

Marco Normativo y Certificaciones

La gestión del marco normativo aplicable está a cargo del área de Sustentabilidad y Excelencia Operacional, que mantiene un registro digitalizado y actualizado de los requisitos legales en materia ambiental, de calidad, seguridad, higiene y salud ocupacional. Asimismo, la Dirección de Legales, con el apoyo de asesores externos especializados, da respuesta a cualquier contingencia del marco regulatorio vigente.

Las Unidades de Negocio de Ingeniería y Construcción (I&C) y Servicios y Soluciones Integradas (S&SI) operan bajo certificación trinorma conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. La Unidad de Negocio de Upstream, si bien no cuenta con certificación formal en el período, aplica las prácticas y estándares definidos por el Sistema de Gestión PECOM en todas sus operaciones.



ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

✓

🌿

🛑



Principales riesgos ESG gestionados en el período

- **Riesgo ambiental:** Asociado a operaciones propias y de contratistas. Se gestionó mediante el procedimiento de aspectos e impactos ambientales, con un seguimiento específico en el tablero de indicadores. Complementariamente, se implementaron tecnologías de contención, recuperación y remediación de suelos afectados, en conjunto con operadores habilitados. Para la UN de Upstream, las acciones se ejecutaron en cumplimiento del marco legal vigente en la Provincia del Chubut, incluyendo la normativa ambiental y de hidrocarburos aplicable, que exige la notificación de incidentes, la recomposición del daño ambiental y la adecuada gestión de residuos derivados. De este modo, se garantiza la mitigación de impactos, la trazabilidad de las acciones de saneamiento y el cumplimiento de los estándares regulatorios provinciales.
- **Seguridad de procesos:** Se fortaleció la gestión de la seguridad de procesos mediante la adopción de estándares internacionales para la clasificación y el reporte de incidentes en todas las unidades de negocio. Además, se realizaron talleres de identificación de riesgos mayores en las operaciones de Upstream de El Trébol-Escalante y Campamento Central-Cañadón Perdido, definiendo acciones para su mitigación y gestión. Durante el período, se establecieron los criterios corporativos de

tolerabilidad de riesgos y se desplegó una campaña de capacitación en seguridad de procesos dirigida a diferentes servicios y equipos de trabajo.

- **Incumplimiento normativo:** Mitigado mediante el monitoreo continuo de requisitos legales en materia ambiental, de seguridad, higiene y salud, con el soporte de la Dirección de Legales.
- **Riesgo reputacional (cadena de valor):** Asociado al desempeño de contratistas. Se gestionó mediante la inclusión de criterios socioambientales en los procesos de evaluación y auditoría de proveedores.

SUPERVISIÓN DE RIESGOS Y SOSTENIBILIDAD

El órgano de gobierno cumple un rol clave en la supervisión de los riesgos críticos y asegura que la organización cuente con una estructura de respuesta adecuada, recursos disponibles y planes actualizados. A través del Comité Ejecutivo y del Comité de Crisis, se involucra en la evaluación de situaciones de alto impacto, la toma de decisiones estratégicas ante eventos críticos y el seguimiento de su gestión para garantizar la protección de las personas, el ambiente y la continuidad operativa.



Evaluación del desempeño del órgano de gobierno

Nuestro proceso de **auditorías internas del Sistema de Gestión Integrado** está basado en nuestras propias prácticas y en las normas **ISO 9001, 14001 y 45001, y en API Q1 y API 11 AX**. A su vez, recibimos auditorías de seguimiento o recertificación hechas por los entes externos que nos certifican y auditorías de nuestros clientes en los negocios de Servicios e Ingeniería y Construcciones.

Los resultados de los procesos de monitoreo y evaluación se utilizan de manera sistemática para impulsar la mejora continua del desempeño organizacional. Monitoreamos indicadores clave de gestión, analizamos resultados, identificamos desvíos y definimos acciones orientadas a mejorar nuestro sistema de gestión y el desempeño en calidad, seguridad, ambiente y eficiencia operativa.

_ÉTICA, INTEGRIDAD Y COMPLIANCE

En PECOM, **la transparencia y la ética son valores primordiales** que definen cada una de nuestras decisiones y actividades. Nuestro compromiso ineludible es construir lazos sólidos con nuestros stakeholders, fundamentados en la confianza mutua y la responsabilidad compartida. Por ello, contamos con un **Código de Conducta y Ética Empresarial** y un **Programa de Integridad** que establecen las bases de nuestro comportamiento organizacional y de la relación con colaboradores, socios estratégicos y proveedores.

Además, contamos con un **procedimiento de evaluación de riesgos de compliance**, que constituye una guía para identificar y evaluar riesgos relevantes junto con los responsables de los procesos para fortalecer nuestro Programa de Integridad.



Código de Conducta y Ética Empresarial

La ética y la transparencia son condiciones no negociables para construir un negocio sostenible. Estos principios se articulan a través del **Código de Conducta y Ética Empresarial**, que establece los lineamientos comunes para el comportamiento de toda persona que actúa en nombre de PECOM, sin importar su rol, área o ubicación geográfica. El código se complementa con **capacitaciones obligatorias y campañas periódicas de sensibilización**.

Programa de Integridad

El **Programa de Integridad de PECOM** se aplica a todos los colaboradores de la compañía y sus empresas subsidiarias, y a cualquier estructura asociativa en la que PECOM participe directa o indirectamente, incluidas las Uniones Transitorias de Empresas (UT). Todas las interacciones con clientes, proveedores, subcontratistas y socios comerciales, así como con organismos públicos y funcionarios en cualquier jurisdicción —nacional, provincial, municipal o extranjera— y con entidades con participación estatal mayoritaria, también son alcanzadas por el programa.

Conflictos de intereses

Para prevenir, identificar y gestionar situaciones de conflictos de intereses que puedan afectar la objetividad o el juicio profesional de los colaboradores, contamos con una **política de conflicto de intereses** que se enmarca dentro del Programa de Integridad. Cada año, realizamos una campaña de declaración de conflictos de intereses dirigida al personal clave.

Compliance

Además del Programa de Integridad y del Código de Conducta y Ética Empresarial, contamos con un conjunto de políticas que abordan, entre otros, los siguientes aspectos:

- Prevención de la corrupción.
- Gestión de regalos y atenciones.
- Debida diligencia de terceros.
- Responsabilidad social empresaria.

Asimismo, disponemos de un protocolo para la **recepción, análisis e investigación de denuncias**, y de un procedimiento específico para la gestión de conflictos de interés de nuestros colaboradores.

NUESTRA HOJA DE RUTA EN INTEGRIDAD

Tras la formalización del procedimiento de evaluación de riesgos de compliance en 2024, durante 2025 avanzamos en la **aplicación sistemática de la metodología** junto con los responsables de los procesos críticos para prevenir conductas indebidas. No nos limitamos a reaccionar ante infracciones, sino que buscamos anticipar los riesgos éticos y legales, establecer pautas claras de comportamiento, promover una cultura de integridad y reducir la probabilidad de que ocurran hechos ilícitos.

Línea Ética

Ponemos a disposición de nuestros colaboradores, proveedores y clientes, entre otros, una Línea Ética para la **recepción de consultas, inquietudes y denuncias vinculadas con la integridad**. Este canal, de carácter confidencial y anónimo, permite comunicar irregularidades o posibles incumplimientos del Código de Conducta y Ética Empresarial. Su gestión está a cargo de un **tercero independiente**, lo que contribuye a asegurar un tratamiento imparcial, transparente y confidencial de cada caso.

Los reportes pueden realizarse por **llamada telefónica, plataforma web, correo electrónico o entrevista personal**.

Líneas telefónicas activas

- **Argentina:** 0800-122-5769
- **Brasil:** 0800-2892-3807
- **Colombia:** 0810-0952-0840
- **Web:** <https://eticapecomenergia.lineaseticas.com>
- **Correo electrónico:** eticapecomenergia@kpmg.com.ar



DENUNCIAS RECIBIDAS

Desde el año 2021, llevamos registro sistemático de las denuncias recibidas. En 2025, **el 91% de los reportes correspondió a temáticas vinculadas a la gestión de personas**. Además, en ese período, **los canales digitales concentraron las tres cuartas partes de los reportes recibidos**, lo que refleja la efectividad de los medios tecnológicos para canalizar inquietudes de forma confidencial.

Alentamos a todos los colaboradores a mantener una actitud proactiva, evitando la tolerancia pasiva frente a posibles desvíos y actuando por iniciativa propia ante situaciones contrarias a los principios del Código de Conducta. Toda irregularidad es causa de denuncia.

	2021	2022	2023	2024	2025
Cantidad de empleados	5.565	6.757	7.923	6.849	4.050
Cantidad de denuncias recibidas en total	32	54	52	78	33
Cantidad de denuncias por cada 100 empleados	0,58	0,80	0,66	1,14	0,81

Denuncias por canal	2021	2022	2023	2024	2025
Contestador telefónico	2	3	2	4	3
E-mail	2	22	11	22	7
Teléfono	16	16	18	23	5
Web	12	17	21	29	18
TOTAL	32	58	52	78	33

Ética, integridad y compliance

Capacitación y sensibilización en ética y compliance

En agosto de 2025, lanzamos un **programa de capacitación en ética, anticorrupción e integridad** para todos los colaboradores. El programa consta de tres módulos en los que se capacita a los participantes en aspectos relacionados con el Código de Conducta, los conflictos de intereses y la Línea Ética.

Además, nuestros colaboradores tienen acceso a una **red social interna** que cuenta con una sección de aprendizaje y capacitaciones definidas para cada usuario. Entre las capacitaciones, se incorporó una virtual, asincrónica y obligatoria para todo el personal que aborda la ética y el compliance. Allí también se incluyen contenidos obligatorios de inducción para nuevo personal.



Relaciones con terceros: abastecimiento y cadena de suministros

Para PECOM, **el abastecimiento local es un componente clave** para impulsar las economías regionales y para fortalecer la resiliencia de la cadena de suministros. En paralelo, **el rediseño del proceso de selección de proveedores** permitió ampliar el alcance hacia nuevos proveedores con foco en la eficiencia operativa, manteniendo el compromiso con el desarrollo local.

El siguiente cuadro presenta la evolución de los proveedores activos nacionales e internacionales en los últimos años:

Proveedores activos	2022	2023	2024	2025
Nacionales	2.054	2.074	2.087	1.907
Internacionales	57	69	91	44
TOTAL	2.111	2.143	2.178	1.951

Durante 2025, iniciamos un proyecto de **revisión y rediseño del proceso de selección y evaluación de proveedores**, con el objetivo de agilizarlo, digitalizarlo y simplificarlo. Esta iniciativa busca mejorar la experiencia del proveedor, promover una mayor adopción del proceso y reducir instancias innecesarias de trabajo, sin comprometer el cumplimiento de los requisitos normativos y de integridad vigentes. La mejora apunta también a fortalecer la **trazabilidad**, la **eficiencia operativa** y la **transparencia en la gestión** de nuestra cadena de suministros.

Política de Contrataciones y Compras

Nuestra organización establece su conducta hacia los proveedores a través de la **Política de Contrataciones y Compras**, la cual rige de forma transversal en todas las áreas y operaciones de PECOM, tanto a nivel nacional como internacional. Esta política orienta nuestras relaciones comerciales con base en principios clave como la legalidad, la moralidad, la igualdad de condiciones, la transparencia, el juzgamiento objetivo y la sustentabilidad.

EVALUACIÓN DE RIESGOS EN NUEVAS ASOCIACIONES

Durante 2025, se advirtieron 2 asociaciones con terceros con vínculos o riesgos reputacionales por debajo de los estándares de PECOM, que continúan abiertos y en tratamiento. En todos los casos, sugerimos medidas preventivas y asesoramos al personal para tomar dichas acciones.

Anticorrupción

PECOM cuenta con una **Política Anticorrupción**, cuyo objeto es establecer un marco de actuación tendiente a prevenir y detectar hechos u actos de corrupción, soborno y acciones desleales. La política aplica a toda interacción de nuestros empleados con la administración pública nacional, provincial, municipal o de estados extranjeros, clientes, proveedores, subcontratistas, socios, competidores u otros. A efectos del cumplimiento de la Política Anticorrupción, PECOM garantiza expresamente la adecuada registración de transacciones contables.

Competencia leal y prácticas de mercado

PECOM sostiene su compromiso con la competencia leal y las prácticas comerciales éticas. En este sentido, el marco de integridad de nuestra compañía contempla disposiciones específicas en materia de lealtad comercial y defensa de la competencia, sustentadas en los siguientes principios rectores:

- No toleramos la corrupción, el soborno y las acciones desleales y anticompetitivas.
- Llevamos adelante los negocios con integridad y ética, respetando a las comunidades, al medio ambiente, y a todas las partes interesadas.
- Mantenemos una relación con los competidores basada en el respeto y el cumplimiento de normas de defensa de la competencia. Asimismo, promovemos negociaciones honestas y justas con proveedores y clientes.



Participación en políticas públicas

Participamos activamente en las principales cámaras del sector energético, para así colaborar en la construcción de posiciones conjuntas, articularnos con otros actores del ecosistema y aportar nuestra perspectiva empresarial a los debates públicos relevantes.

Durante 2025, mantuvimos nuestra membresía y participación activa en las siguientes cámaras empresariales:

- Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG)
- Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH)
- Cámara de Empresas de Operaciones Petroleras Especiales (CEOPE)
- Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO)
- Cámara Argentina de Servicios Petroleros y Empresas Especiales (CASEPE)
- Cámara de Sociedades Anónimas.
- Colegio Argentino de Ingenieros (CAI)

Asimismo, participamos en exposiciones y eventos sectoriales de referencia, como la **Exposición Argentina Oil & Gas (AOG)**, con presencia institucional activa, e intervenimos en instancias de diálogo público con autoridades regulatorias, organismos provinciales y municipios.

Interacción con actores públicos

La interacción de PECOM con actores del sector público se rige por los principios establecidos en el Código de Conducta y Ética Empresarial y en la Política Anticorrupción de la compañía. Estos lineamientos prohíben cualquier forma de pago, contribución o beneficio indebido destinado a influir en decisiones de funcionarios públicos, en línea con las disposiciones de la normativa vigente y los estándares internacionales de integridad empresarial.



Contribuciones políticas

En PECOM, **no realizamos contribuciones a partidos políticos, candidatos ni campañas electorales.** Nuestra política prohíbe este tipo de aportes en cualquiera de sus formas, directas o indirectas.

Cumplimiento normativo y sanciones

La vigencia y actualización de las matrices legales en todas nuestras actividades se asegura a través de un proceso transversal de **Gestión del Cumplimiento Legal y Normativo.** Este esquema es implementado de manera colaborativa por los equipos de Legales y de Sustentabilidad y Excelencia Operacional, con el acompañamiento de las unidades de negocio.

En este marco, definimos una metodología específica para la identificación, evaluación y gestión de los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y medio ambiente. Su funcionamiento es verificado de forma periódica en el contexto de las auditorías de certificación y seguimiento realizadas por el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), con la participación de especialistas legales.



MATERIALIDAD Y ESTRATEGIA DE **SUSTENTABILIDAD**



NUESTRA VISIÓN DE SUSTENTABILIDAD

En PECOM, entendemos la sustentabilidad como la capacidad de generar valor económico, social y ambiental de manera integrada y responsable a largo plazo y para todos los grupos de interés con los que la compañía se relaciona.

Lejos de constituir una dimensión separada de la gestión, **forma parte del modelo de negocio** y atraviesa las decisiones estratégicas, la operación cotidiana y la relación con el entorno. Esta visión se apoya en la convicción de que la excelencia operativa, el cuidado de las personas y la protección del ambiente son condiciones complementarias para el desarrollo sostenible de la organización.

La estrategia de la compañía se estructura sobre tres dimensiones complementarias:

Dimensión	Enfoque
Ambiental	Gestión responsable de los recursos naturales, reducción de emisiones, minimización de residuos y protección de los ecosistemas.
Social	Estándares elevados de seguridad y salud ocupacional, desarrollo del talento, promoción de la diversidad y la inclusión, y generación de valor en las comunidades.
De gobernanza	Transparencia, ética, integridad, gestión de riesgos y rendición de cuentas.

Asimismo, se organiza en torno a **cinco ejes de acción prioritarios y dos principios transversales**, que definen el marco desde el cual la compañía gestiona sus impactos y genera valor sostenible.

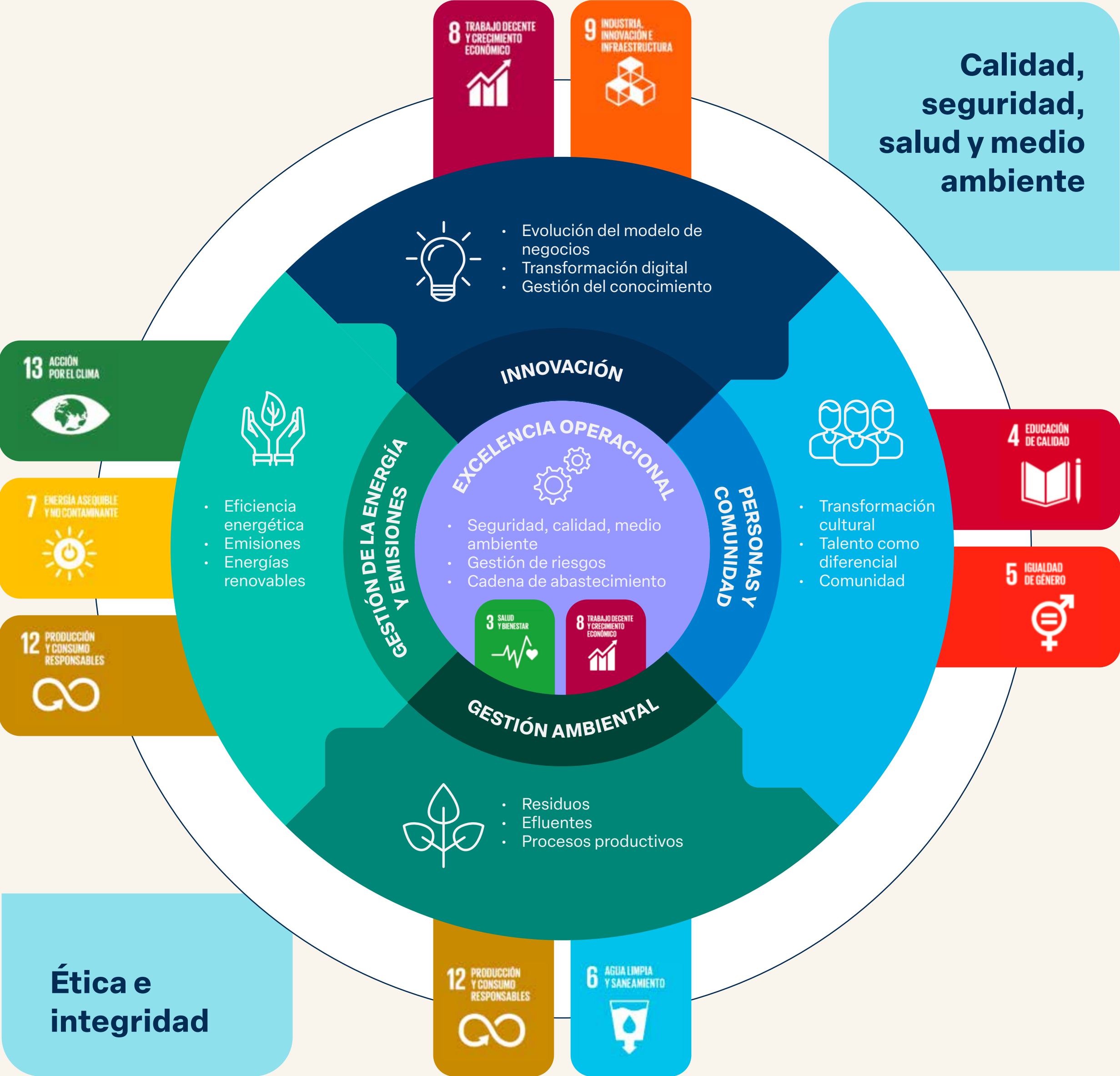
Estrategia de sustentabilidad



La estrategia vigente para el período 2025 es consistente con la adoptada en 2024. Durante 2026, la compañía llevará adelante un **proceso de revisión estratégica** que tendrá en cuenta los cambios derivados de la incorporación de la unidad de negocio Upstream y la actualización de la matriz de materialidad.

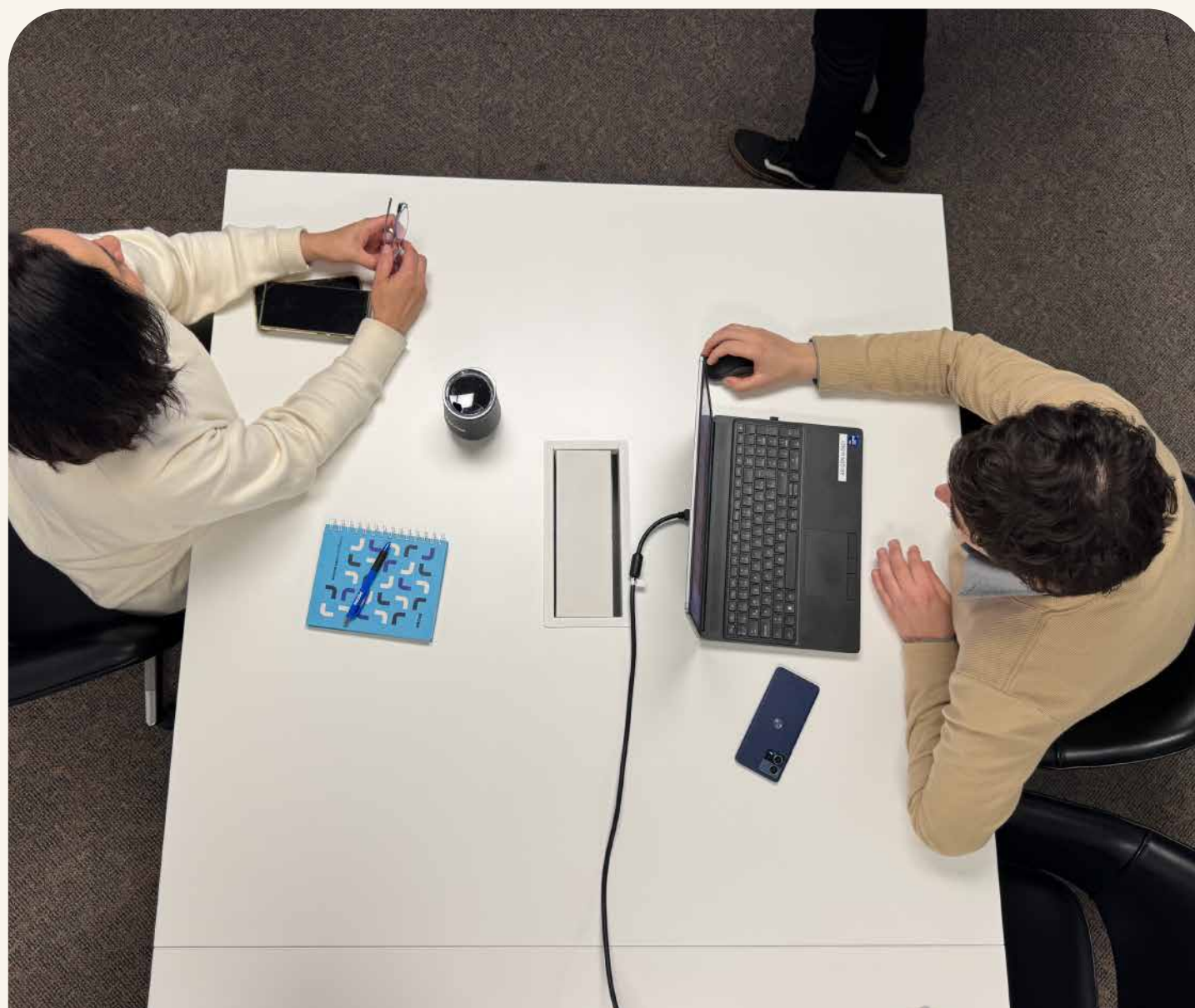
COMPROMISOS CON LA AGENDA 2030

En el marco de esta estrategia, seleccionamos **9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas** y los vinculamos con nuestros temas materiales y ejes estratégicos. Esta selección responde a un criterio de coherencia con nuestro contexto operativo, nuestra capacidad de contribución efectiva y los impactos reales y potenciales de nuestras actividades. La adhesión a los ODS se traduce en iniciativas concretas, indicadores de seguimiento y compromisos de mejora continua que se reportan anualmente.



Materialidad

Además, esta estrategia se ancla en un proceso participativo de identificación de temas materiales que se desarrollará más adelante. Estos temas son aquellos asuntos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza que resultan más significativos para la sostenibilidad de PECOM y que influyen de manera directa en la toma de decisiones y en la generación de valor a largo plazo. **Los temas materiales vigentes para el período 2025 son los mismos identificados en el proceso 2024**, dado que no se registraron cambios sustanciales en el contexto operativo, en los grupos de interés ni las prioridades estratégicas de la compañía que justificaran una revisión de la matriz.



Lineamientos e instrumentos para la sustentabilidad

Nuestra actuación en materia de sustentabilidad se rige por un conjunto de lineamientos corporativos que establecen el marco ético, operativo y estratégico dentro del cual se desarrollan todas sus actividades. Estos lineamientos son revisados periódicamente, auditados internamente y sometidos a verificación externa en el marco de las certificaciones internacionales vigentes. Son los siguientes:

Código de Conducta y Ética Empresarial: define los estándares de comportamiento esperados de todos los colaboradores, contratistas y socios comerciales de la compañía, con independencia del rol, área o país en que se desempeñen.

Programa de Integridad: instrumento de gestión anticorrupción y cumplimiento normativo que articula políticas, canales de denuncia, evaluación de riesgos y formación continua. Aplica a todas las estructuras en las que PECOM participa directa o indirectamente, incluyendo Uniones Transitorias de Empresas. Política de Contrataciones y Compras: establece los principios que rigen la relación con proveedores —legalidad, moralidad, transparencia, igualdad de condiciones y sustentabilidad— y orienta la selección de socios estratégicos que compartan los valores de la compañía.

Sistema de Gestión Integrado (SGI): marco certificado bajo normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 que articula la gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional en todas las operaciones. Es el instrumento operativo central a través del cual PECOM materializa su compromiso con la excelencia y la prevención de riesgos.

Política de Remuneraciones: garantiza prácticas competitivas, transparentes y equitativas en materia de compensaciones, orientadas a atraer, desarrollar y comprometer al talento que la compañía necesita para cumplir sus objetivos estratégicos.

Además, la gestión de la sustentabilidad en PECOM se integra al ciclo de planificación corporativa a través de los siguientes instrumentos:

Estrategia de Sustentabilidad

documento marco que organiza los compromisos de la compañía en cinco ejes prioritarios y dos principios transversales. Esta estrategia orienta la asignación de recursos, la definición de objetivos y el seguimiento de indicadores a lo largo del año.

Matriz de Materialidad

instrumento de priorización que identifica los temas económicos, sociales, ambientales y de gobernanza más significativos para la organización y sus grupos de interés. La matriz vigente para el período 2025 es consistente con la desarrollada en 2024.

Plan Anual de Sustentabilidad y Excelencia Operacional

instrumento de gestión que traduce los ejes estratégicos en objetivos específicos, indicadores de seguimiento y responsables para cada período. Su avance es monitoreado mensualmente en los Comités de Sustentabilidad y Excelencia Operacional de cada unidad de negocio y bimestralmente a nivel organizacional.

Plan Anual de Salud y Seguridad

define objetivos, metas y acciones concretas en materia de salud ocupacional y seguridad operacional para cada ejercicio, alineados con los estándares del SGI y las certificaciones internacionales vigentes.

Reporte de Sustentabilidad

instrumento de rendición de cuentas con periodicidad anual que presenta de manera estructurada el desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de la organización, en proceso de plena adecuación a los estándares GRI 2021.



DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

La gestión de la sustentabilidad se desarrolla en diálogo permanente con los grupos de interés. Estos grupos forman parte del entorno de la compañía y, a través de canales formales e informales, piden incorporar sus perspectivas en la gestión.

PECOM identifica y prioriza estos actores considerando su relación con las operaciones, su nivel de influencia sobre el negocio y los impactos que las actividades de la organización pueden generar sobre ellos. De este modo, el **mapeo de stakeholders** es una herramienta dinámica para comprender el entorno de la compañía, fortalecer el diálogo con sus grupos de interés y alinear la gestión del negocio con sus expectativas y preocupaciones.

Los principales grupos de interés identificados son los siguientes:

- Clientes
- Proveedores
- Colaboradores
- Comunidades
- Sindicatos
- Medios de comunicación
- Accionistas e inversores
- Gobierno
- Cámaras sectoriales

Materialidad: prioridades para la gestión

La **matriz de materialidad** constituye una herramienta central para identificar los asuntos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza más relevantes para la sostenibilidad del negocio y para los grupos de interés.

El proceso de análisis se desarrolló mediante una metodología estructurada que contempló la identificación de temas potenciales, su evaluación desde una doble perspectiva —importancia para la organización y para los grupos de interés—, la priorización de impactos, riesgos y oportunidades asociados, y la validación final por parte del Comité Ejecutivo y el Directorio.



Para ello se consideraron tendencias sectoriales, requerimientos regulatorios, estándares internacionales, información proveniente de la estrategia corporativa y los sistemas de gestión, así como aportes de distintas áreas de la organización.

El proceso de determinación de materialidad no incluyó instancias de consulta directa con stakeholders externos mediante talleres, encuestas o entrevistas formales. En 2026 llevaremos adelante **un nuevo proceso de actualización de la matriz de materialidad** que contemplará mecanismos de participación directa de grupos de interés externos, ya que reconocemos que fortalecería la robustez del proceso de materialidad.

Como resultado de este proceso, PECOM identificó **17 temas materiales prioritarios**:

- 1/ Salud y seguridad
- 2/ Foco en el cliente
- 3/ Transformación digital
- 4/ Desempeño económico
- 5/ Excelencia operacional
- 6/ Gobierno corporativo
- 7/ Innovación
- 8/ Transición energética
- 9/ Energía y emisiones GEI
- 10/ Gestión ambiental
- 11/ Ética e integridad
- 12/ Gestión sustentable de la cadena de abastecimiento
- 13/ Talento y marca empleadora
- 14/ Impacto y relación con comunidades
- 15/ Derechos humanos
- 16/ Diversidad e inclusión
- 17/ Construcción de la cultura deseada

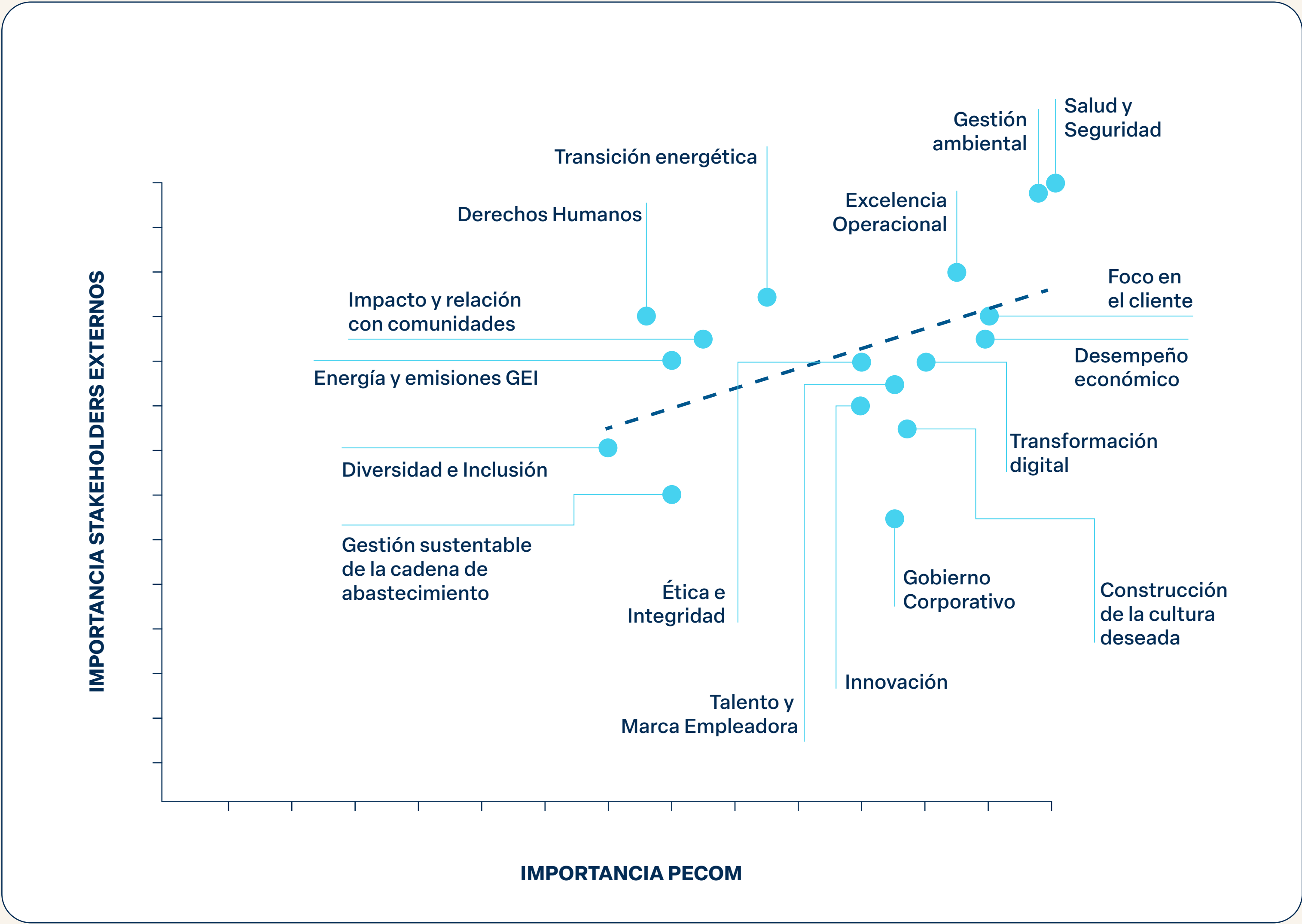
DE LA MATERIALIDAD A LA GESTIÓN

Los temas materiales identificados están integrados de manera transversal en la gestión diaria de PECOM y forman parte de los procesos operativos, las políticas corporativas, los procedimientos internos y los sistemas de gestión vigentes. Su implementación involucra responsabilidades en todos los niveles organizacionales y asegura una gestión consistente y alineada con los objetivos estratégicos.

Estos temas se encuentran vinculados a indicadores de desempeño y objetivos de gestión, lo que nos permite **monitorear su evolución, evaluar resultados y orientar la toma de decisiones**. De esta manera, nos aseguramos de que los aspectos materiales no solo sean gestionados, sino también medidos e integrados en la mejora continua del negocio.



MATRIZ DE MATERIALIDAD



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

La implementación de la estrategia de sustentabilidad se realiza a través del sistema de objetivos del **Sistema de Gestión Integrado (SGI)**, que define indicadores, metas, responsables y mecanismos de seguimiento para cada dirección, unidad de negocio y sector.

Para 2025, los principales objetivos y líneas de acción vinculados a la sustentabilidad son:

Los objetivos del SGI tienen periodicidad anual y son monitoreados mensualmente en los Comités de Sustentabilidad y Excelencia Operacional de cada unidad de negocio.

Eje	Objetivo estratégico	Línea de acción	ODS
Seguridad y excelencia operacional	Medir y mejorar el desempeño en seguridad y excelencia operativa en todas las unidades de negocio, promoviendo acciones preventivas, correctivas y de mejora continua que minimicen riesgos operacionales y ambientales.	Programa ICET con cumplimiento mínimo del 80%; gestión del ICM por flota; cumplimiento del proceso de investigación de incidentes; cierre sistemático de no conformidades y hallazgos.	3 SALUD Y BIENESTAR 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Gestión ambiental	Mejorar el desempeño ambiental de la compañía.	Reducción de incidentes ambientales en operaciones de campo; cumplimiento de los Planes Ambientales Específicos en Upstream; gestión diferenciada de residuos peligrosos y no peligrosos con trazabilidad por instalación.	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Calidad y mejora continua	Detectar y mapear costos asociados a la no calidad en los servicios operativos; identificar oportunidades de mejora y reforzar la cultura de mejora continua.	Plan de cultura de Sustentabilidad y Excelencia Operacional por región; talleres de equipo; medición de percepción; seguimiento mediante indicadores específicos.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Gestión de flota y seguridad vial	Asegurar la adecuada gestión, control y estandarización de la flota vehicular por unidad de negocio, con asignación, trazabilidad y cumplimiento operativo.	Implementación del proceso de parque cerrado, identificación de conductores asignados y verificación del cumplimiento documental y operativo de la flota.	3 SALUD Y BIENESTAR 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Gestión de procesos críticos	Mapear el 100% de las tareas en servicios de tratamientos químicos, Artificial Lift y servicios medioambientales.	Mapeo de tareas; identificación de criticidad; elaboración de procedimientos operativos conforme a riesgos detectados en las líneas de servicio.	7 ENERGÍA ASESIBLE Y NO CONTAMINANTE 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Innovación y transformación digital	Fortalecer la transformación digital de los procesos operativos.	Continuación del programa de transformación digital con foco en automatización, digitalización de procesos operativos y desarrollo de herramientas de soporte a la gestión.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO, REVISIÓN Y MEJORA CONTINUA

El desempeño en sustentabilidad se revisa mediante tres instancias complementarias:

- Comités de sustentabilidad y excelencia operacional
- Auditorías internas del Sistema de Gestión Integrado
- Auditorías externas de certificación y seguimiento realizadas por IRAM

Las auditorías internas del SGI se realizan anualmente con equipos de auditores internos calificados. En 2024 se llevaron a cabo **14 auditorías** que abarcaron **76 sitios de trabajo**, identificando **126 desvíos** gestionados a través de la plataforma de gestión integrada. Los resultados alimentan los planes de acción correctiva y preventiva del año siguiente.

Las auditorías externas de certificación y seguimiento realizadas por IRAM verifican el cumplimiento de los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, y aportan una perspectiva independiente sobre la eficacia del sistema de gestión.



Proyección y oportunidades de mejora identificadas

En 2025, identificamos oportunidades de mejora y asumimos una serie de compromisos que nos guiarán en los próximos años.

Actualización de materialidad:

realizaremos un nuevo proceso de determinación de temas materiales que incorpore la realidad de las tres unidades de negocio, con especial atención a los impactos derivados de la operación de campos de hidrocarburos. Este proceso contemplará la incorporación de mecanismos de consulta directa con stakeholders externos.

Desarrollo de metas plurianuales:

la ausencia de un horizonte temporal formal para la estrategia de sustentabilidad es una brecha reconocida. La definición de metas de mediano y largo plazo por eje estratégico (en particular para emisiones GEI, seguridad y gestión ambiental) es una prioridad identificada para el ciclo de planificación 2026.

Evolución del reporte:

el Reporte de Sustentabilidad de PECOM se encuentra en proceso de migración hacia una plena adecuación a los estándares GRI 2021. Los próximos ciclos de reporte deberán avanzar desde la descripción de hitos e iniciativas hacia la presentación sistemática de desempeño cuantificado por eje estratégico, con comparabilidad interanual robusta.

Integración de Upstream:

la consolidación de la unidad de negocio Upstream en el perímetro de reporte requiere el desarrollo de sistemas de medición específicos para los impactos propios de la operación de campos (emisiones fugitivas, venteos, gestión de agua producida) alineados con los estándares IPIECA y GRI aplicables al sector.

_GESTIÓN AMBIENTAL

La gestión ambiental es un pilar estratégico para nuestra compañía y forma parte integral de todas las etapas de nuestros negocios. Trabajamos bajo criterios de **prevención, control y mejora continua** para minimizar los impactos ambientales y asegurar un desarrollo responsable de nuestras actividades:

- Implementamos **sistemas de gestión ambiental** para identificar, evaluar y gestionar los impactos asociados a nuestra actividad. Estos sistemas se apoyan en estándares técnicos, marcos regulatorios vigentes y buenas prácticas de la industria.
- Impulsamos **acciones** orientadas a la optimización del consumo de agua y energía, la gestión diferenciada y valorización de residuos, la prevención de derrames y la adopción de tecnologías que contribuyan a reducir nuestra huella ambiental.
- Promovemos la **capacitación permanente** de nuestros equipos y el trabajo colaborativo con proveedores, autoridades y comunidades locales refuerzan nuestro compromiso con una gestión ambiental transparente y sostenible.

Principales impactos ambientales

Identificamos y gestionamos sistemáticamente los aspectos e impactos ambientales de nuestras actividades para minimizar su alcance y proteger el entorno.

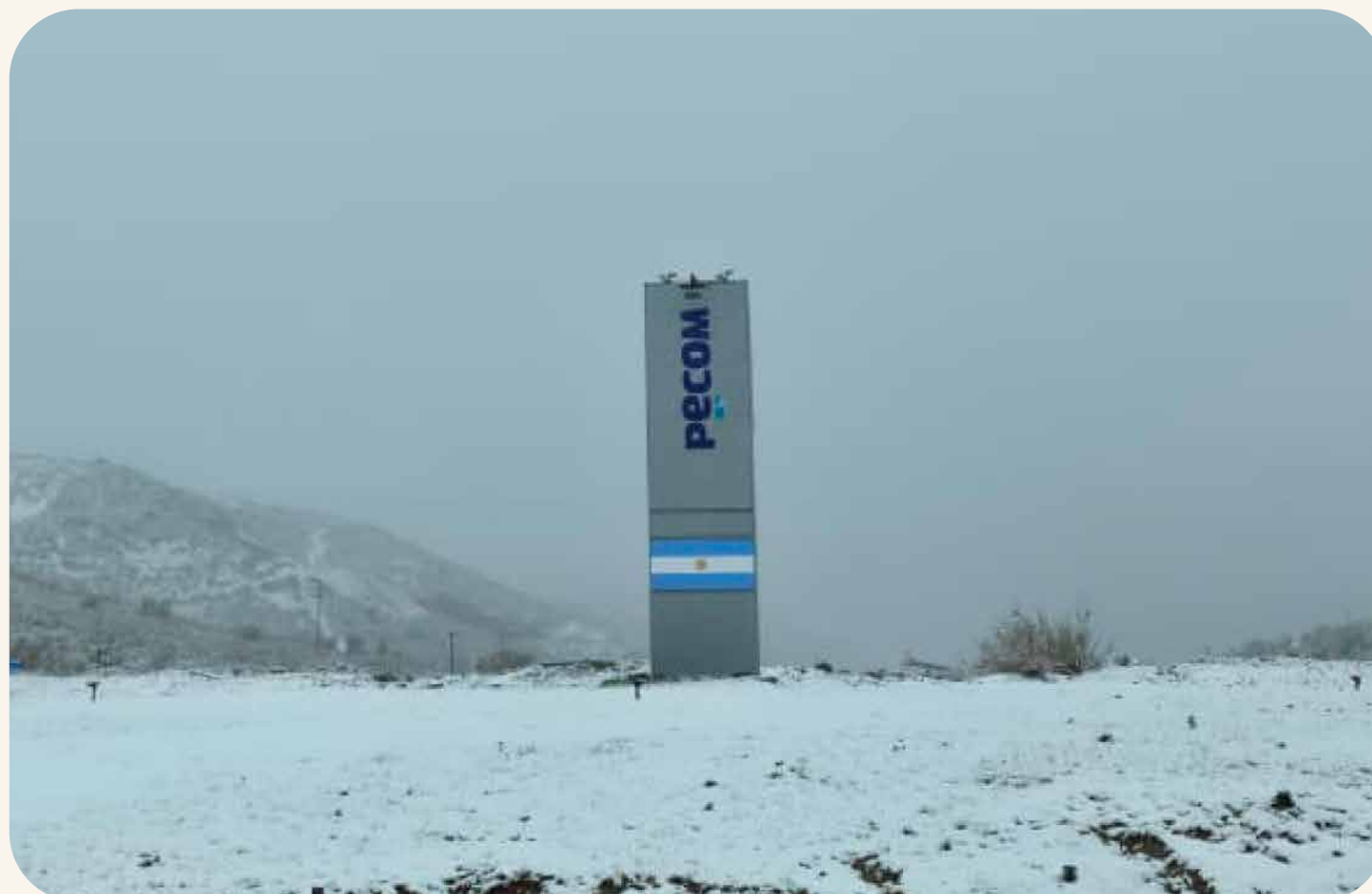
Entre los potenciales impactos asociados a nuestras operaciones, se encuentran:

- Las posibles **afectaciones al suelo, al agua y al aire**. Contamos con mecanismos de monitoreo que permiten su detección temprana, lo que posibilita la implementación oportuna de medidas de control y remediación, contribuyendo a preservar el paisaje y los ecosistemas.
- El **agotamiento de recursos naturales**. Su gestión responsable resulta necesaria para promover un uso racional de estos recursos, garantizando una utilización coherente en nuestras actividades y con una mirada puesta en el futuro, sin descuidar la aplicación de las mejores prácticas ambientales disponibles.



Para poder llevar adelante las distintas medidas de mitigación, desde nuestro sistema de gestión documental, contamos con el **proceso** de gestión integral de residuos y, a su vez, con dos **procedimientos ambientales principales**: identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales, atención a incidentes ambientales. Asimismo, cada unidad de negocio contempla procedimientos operativos en los cuales se incluyen medidas de control para aquellos aspectos ambientales significativos de su actividad.

Buscamos **generar valor a largo plazo** e integrar el cuidado del ambiente con la seguridad operativa, la responsabilidad social y el desarrollo energético. Estamos convencidos de que una gestión ambiental sólida es esencial para el futuro de la industria y de las comunidades donde operamos.



GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

La sustentabilidad es **un eje transversal de la estrategia de PECOM**, y la gestión de residuos es una de sus expresiones más concretas en el día a día operativo. No la entendemos como una etapa final del proceso productivo, sino como **una responsabilidad que atraviesa cada actividad desde su origen**: qué se genera, cómo se separa, dónde se acopia, cómo se transporta y, finalmente, qué tratamiento o destino recibe. El propósito detrás de este trabajo es doble: reducir los aspectos ambientales significativos de nuestras operaciones y, al mismo tiempo, hacer un uso más eficiente de los recursos destinados a esa gestión.

Trabajamos con una mirada de ciclo de vida completo, lo que significa que las decisiones sobre un residuo no se toman de forma aislada: buscamos anticipar si una solución en una etapa puede generar un problema nuevo en otra, evitando así trasladar el impacto ambiental de un punto del proceso a otro sin resolverlo realmente.

En los últimos años, hemos evidenciado un **avance en la capacidad de PECOM** para identificar, cuantificar y gestionar los residuos, lo que permite asegurar la trazabilidad de los eventos y la implementación de acciones correctivas y preventivas.

Esta lógica se traduce en un **orden de prioridades claro** a la hora de decidir cómo actuar frente a cada corriente de residuos: primero, evitar que se genere; si no es posible, buscar la forma de reutilizarlo; luego, recuperarlo o reciclarlo; y solo cuando ninguna de esas opciones es viable, recurrir al tratamiento y, en última instancia, a la disposición final. Esta jerarquía es la base operativa de nuestra gestión, y se resume en la filosofía de las 3R que guía las decisiones cotidianas en todas las unidades de negocio: **reducir en origen, reutilizar y reciclar**.



GENERACIÓN POR PECOM

*Valores expresados en toneladas

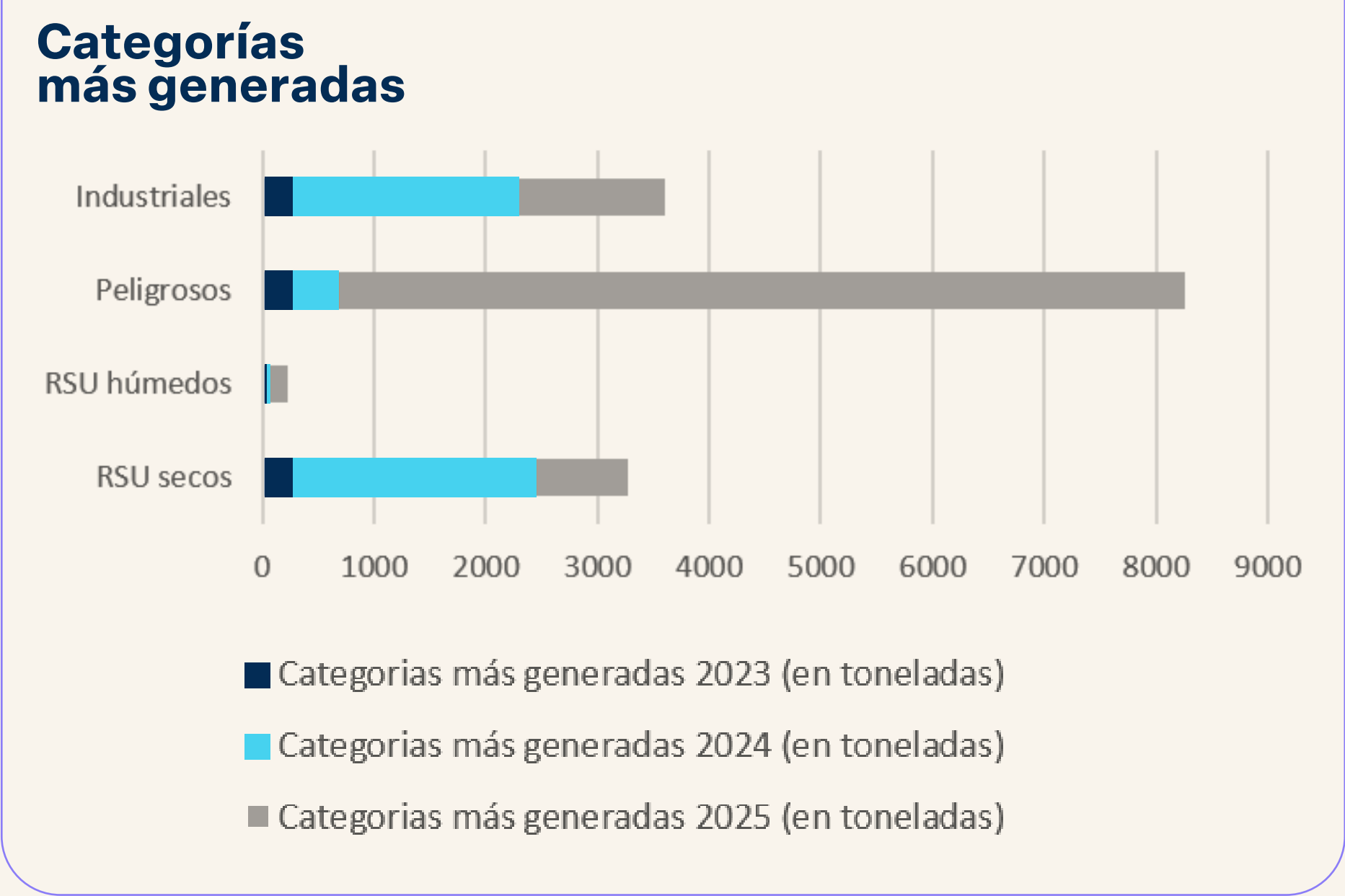
**Incluye todas las categorías de residuos que no son petroleros A-I y A-II según normativa de Chubut.

Residuos Generados	Indicador	Unidad*	2023	2024	2025
	Residuo Total Generado	Tn	803,78	4716,43	9873,224
	Residuo Peligroso	Tn	272,68	414,48	7.593
	Residuo No Peligroso	Tn	531,1	4301,95	2280,4
	Residuos Peligrosos por Tipo				
	Categoría A-I	Tn	0	0	6901,17
	Categoria A-II	Tn	0	0	53,174
	Otros Residuos Peligrosos **	Tn	272,68	414,48	638,48
	Residuos No Peligrosos por Tipo				
	RSU Secos	Tn	223,65	2232,46	822,5
	RSU Húmedos	Tn	36,22	41,49	150,6
	Industriales	Tn	271,23	2028	1303,6
	Electrónicos (RAEES)	Tn	0	0	3,7
	Campañas de Reciclaje - Reutilización				
	Ecobotellas	Tn	0,52	0,64	0,35
	Compost	Tn	0	0	2,8

Se observa un incremento en varias de las corrientes como consecuencia de la incorporación de la UN Upstream.

Por otro lado, debido a la disminución de la actividad operativa, durante 2025 observamos una menor generación de determinados residuos (en su mayoría residuos secos e industriales). Registramos un incremento de volumen en algunos casos (como residuos peligrosos y residuos húmedos), que se debe principalmente a la incorporación de la UN de Upstream. Esto, a su vez, amplía la cobertura de la información ambiental consolidada.

EVOLUCIÓN DE CATEGORÍAS PREDOMINANTES



La gestión responsable de residuos en PECOM comienza con la identificación detallada de los insumos utilizados en cada actividad.

La generación de residuos se encuentra directamente asociada al tipo de actividades desarrolladas. En este sentido, determinadas tareas específicas —como el abandono de bases operativas, una gestión realizada durante el periodo 2025— conllevan la generación de corrientes particulares que no se producirían ni se contabilizarían en contextos operativos habituales.

En el área Upstream, los flujos de mayor generación corresponden a residuos peligrosos (petroleros) —clasificados en dos categorías según su nivel de impacto potencial y según normativa vigente de Chubut— y a residuos sólidos urbanos secos. En las operaciones de S&SI e I&C, los residuos de mayor volumen son los industriales que incluyen rezagos metálicos, así como las virutas y la madera, en línea con la naturaleza constructiva e industrial de las actividades.

Entre las categorías de menor generación, se registran baterías, RSU húmedos y residuos electrónicos (RAEES).

A toda la gestión que se lleva adelante en los distintos sitios donde se encuentra la compañía, se suma, como buena práctica, la campaña de ecobotellas, que permite desviar de la disposición final plásticos de un solo uso, y se lleva adelante desde el 2022.

En conjunto, estos resultados reflejan la maduración de las prácticas de segregación en origen y la mejora continua en la trazabilidad operativa.

La incorporación de residuos compostables como categoría trazada por primera vez en el área Upstream, junto con el registro consolidado de residuos en todas las unidades de negocio, evidencia el avance sostenido de PECOM hacia una gestión ambiental más eficiente, alineada con los principios de prevención, control y mejora continua que guían su Sistema de Gestión Integrado.

Estrategias de reducción, reutilización y reciclaje

Durante 2025, continuamos buscando oportunidades y gestionando todas **las corrientes que son posible de valorizar mediante reutilización o recuperación**. Esto refleja el avance progresivo hacia un modelo de gestión orientado hacia la **economía circular**.

Un ejemplo de esto fue la sinergia entre los negocios de S&SI y Upstream, que trabajaron de manera conjunta en una propuesta para la **gestión integrada del agua**. En esta oportunidad, se lograron reutilizar 1952,55 m³. La iniciativa contempla la provisión de agua tratada de la base ubicada en Comodoro Rivadavia (PIC) para su utilización en las operaciones de recuperación secundaria, workover y pulling de PECOM en los yacimientos El Trébol-Escalante y Campamento Central-Cañadón Perdido. Esta propuesta fue autorizada por la autoridad de aplicación ambiental de la provincia de Chubut y marca un hito en términos de aprovechamiento de recursos y reducción de la disposición final.

Por cada litro de agua que reutilizamos, evitamos extraer un litro de agua de una fuente natural.

En 2025, los 1.952,552 m³ reutilizados equivalen a las necesidades básicas de agua de aproximadamente 53 personas durante un año completo, según el estándar de la OMS (100 litros/persona/día).

Por otro lado, el negocio de Upstream incorporó como buena práctica ambiental el aprovechamiento de los residuos generados en los comedores, logrando compostar **2,8 toneladas de residuos sólidos urbanos**, lo que dio como resultado la obtención de **50 kilos de compost**.

Asimismo, los negocios de S&SI e I&C continuaron trabajando en la campaña de reciclaje de plásticos de un solo uso a través de la elaboración de ecobotellas, una **buena práctica ambiental** que se sostiene desde hace más de 3 años. Durante 2025, y en el marco del proceso de transformación que atravesó la compañía, la campaña se mantuvo vigente generando un total de 0,35 toneladas de ecobotellas, lo que equivale a una participación aproximada de **0,09 kg de residuo reciclado por colaborador**. La continuidad de la iniciativa en un contexto de fuertes cambios organizacionales refleja el compromiso sostenido de la compañía con sus prácticas de gestión ambiental.

Disposición final

Durante 2025 el negocio de Upstream gestionó la disposición final de 5.733,75 m³ de recortes de perforación (cutting) y 2.870 m³ de suelo previamente tratado mediante procesos de biorremediación, originado en distintos eventos ambientales registrados en las distintas operaciones, de acuerdo con los requisitos ambientales aplicables.

También gestionamos la disposición final en relleno de seguridad externo de distintas categorías de residuos peligrosos.

En todos nuestros negocios, la disposición final se gestiona exclusivamente para aquellos residuos peligrosos que no cuentan con técnicas o tecnologías disponibles para su recuperación o tratamiento. Para estos casos, trabajamos con proveedores habilitados de transporte, tratamiento y disposición en rellenos de seguridad, garantizando un destino final adecuado para este tipo de residuos.

Residuos peligrosos

Realizamos la gestión de residuos peligrosos a través de transportistas y operadores habilitados por la autoridad de control y en cumplimiento de la normativa vigente. Este proceso **implica el control y la trazabilidad integral de los residuos**, así como la verificación de las habilitaciones y licencias correspondientes de los proveedores involucrados. La documentación correspondiente a la gestión integral de residuos —incluyendo certificados de tratamiento y disposición final— se encuentra disponible en formato digital en el sistema de gestión documental de la compañía.

AGUA Y EFLUENTES

6

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

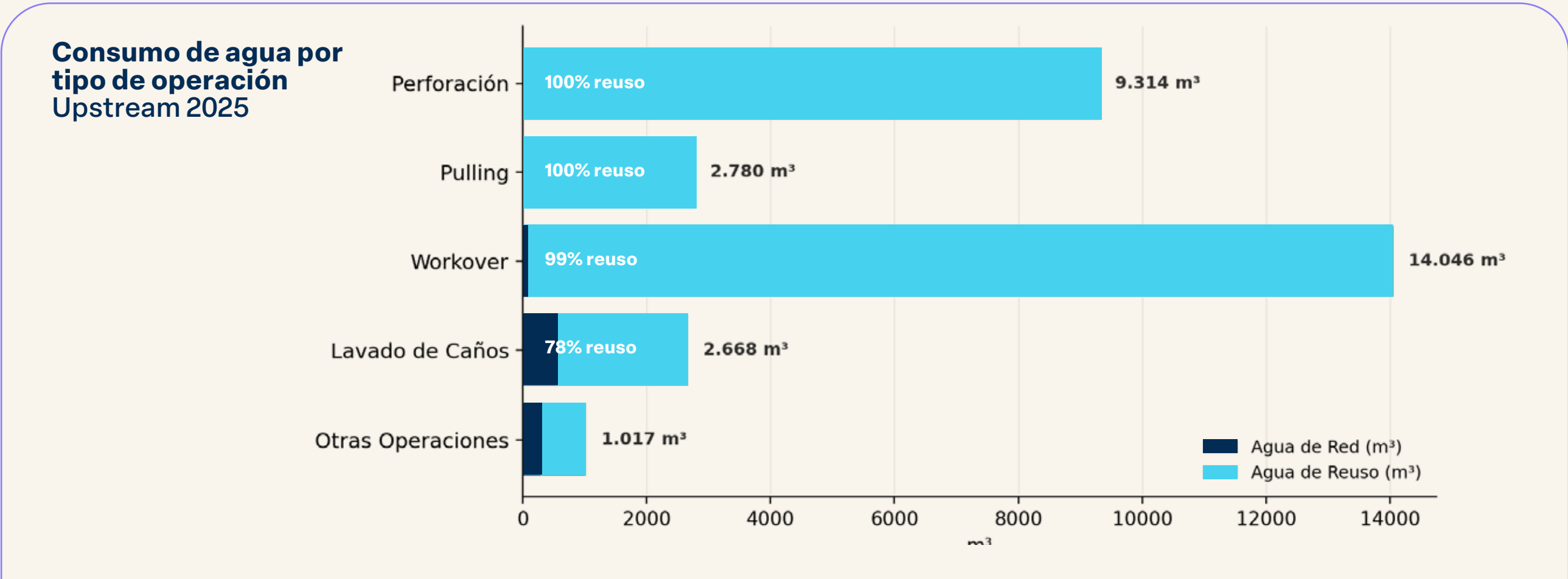
Gestión de efluentes – Upstream

La Unidad de Negocios Upstream opera con un esquema de aprovisionamiento hídrico que prioriza el reuso de agua como estrategia central de eficiencia ambiental. La planta industrial de Comodoro Rivadavia cuenta con sistemas de tratamiento de efluentes líquidos compuesto por plantas de pretratamiento en distintos sectores, estos efluentes luego de ser tratados se reincorporan al ciclo operativo en lugar de ser descargados en cuerpos receptores. Aquellos efluentes que no pueden incluirse en este proceso son tratados y gestionados conforme a la normativa vigente.

Durante 2025, el consumo total de agua en Upstream alcanzó **29.825 m³**, de los cuales el **96,8%** correspondió a agua de reuso obtenida a partir de distintas fuentes de tratamiento y recuperación disponibles en el área operativa. El **3,2% restante** se captó de la red pública de abastecimiento. El agua de reuso se destinó principalmente a operaciones de workover (WO), seguidas por actividades de perforación, pulling y lavadero de caños.

En complemento, con la sinergia mencionada entre la unidad de negocio S&SI y Upstream, este enfoque contribuye a reducir la dependencia de fuentes de agua dulce en una región con disponibilidad hídrica limitada y representa un avance concreto hacia un uso más eficiente del recurso.

En 2025, el volumen de agua reutilizada en Upstream fue de 29.825 m³, mientras que para S&SI fueron 1952,55 m³ de agua tratada, reutilizada en operaciones de recuperación secundaria. Además, en Upstream se reutilizaron 2.107 m³ de agua.





AGUA Y EFLUENTES



Gestión de incidentes ambientales – Upstream

En Upstream, la prevención de incidentes ambientales se sostiene en un esquema de vigilancia permanente. El control diario desde sala de control se complementa con las recorridas a campo que realizan las cuadrillas de recorredores, permitiendo identificar anomalías antes de que deriven en un evento de mayor magnitud. A esto se suma un programa continuo de integridad y mantenimiento preventivo de las instalaciones, orientado a reducir la probabilidad de falla en los activos operativos.

Cuando se detecta un incidente, la respuesta sigue una secuencia definida. En primer lugar, se interviene para detener la pérdida o fuga en el punto de origen. Controlada la situación, se activa —contrarreloj— el rol de llamados correspondiente, dando paso a las tareas de saneamiento del sitio afectado. Según las características del incidente ambiental, la limpieza se realiza de forma manual o asistida, y los residuos generados se trasladan a un sitio habilitado para su tratamiento. Todo el proceso se enmarca en **el cumplimiento de la normativa de la provincia de Chubut**, que establece los plazos y condiciones para notificar la ocurrencia del evento a la autoridad de aplicación correspondiente.

En cuanto a su composición, la mayoría de los incidentes ambientales registrados involucra agua de inyección o hidrocarburo con un alto contenido de agua.

Para dimensionar el desempeño ambiental en esta materia, utilizamos el indicador de Incidentes Ambientales Totales (IAmT), que expresa la cantidad de incidentes ambientales de Upstream cada un millón de unidades producidas:

IAmT = (IA Upstream Totales / Producción Total) × 1.000.000

En 2025, el IAmT fue de **670,4**, con un **97% de los eventos clasificados como incidentes ambientales menores**, un resultado que confirma la efectividad de los controles preventivos y de los protocolos de respuesta temprana descritos anteriormente.

Somos conscientes de que los incidentes ambientales constituyen uno de los riesgos ambientales más relevantes de nuestra operación. Por eso, trabajamos en la mejora continua de los controles preventivos, evaluando de forma constante su efectividad.

Asimismo, sostenemos un plan de contingencia de respuesta a incidentes que asegura una intervención rápida en la contención primaria, minimizando el impacto ambiental de cada evento.

La totalidad de los incidentes fue remediada dentro del período de reporte, mediante procedimientos de respuesta rápida que incluyeron contención inmediata, retiro del material afectado, tratamiento de suelos y verificación del cierre ambiental.





BIODIVERSIDAD, FLORA Y FAUNA



Operaciones en áreas ambientalmente sensibles

PECOM tiene un compromiso con la **gestión ambiental preventiva** y busca asegurar que cada proyecto cuente con el respaldo técnico y documental necesario para su evaluación por parte de la autoridad competente. Esto nos permite garantizar que las decisiones operativas se desarrollen en un marco de cumplimiento legal, transparencia y mejora continua.

Durante 2025, realizamos **17 estudios ambientales** con nuevas iniciativas, ampliaciones operativas y adecuaciones de infraestructura.

Estos estudios integran de manera sistemática una **matriz de evaluación ambiental** de proyectos, utilizada como instrumento técnico para analizar los efectos potenciales sobre los componentes físicos, biológicos y socioambientales del entorno. La matriz permite valorar la magnitud, extensión, duración y reversibilidad de los impactos. Esto facilita la definición de medidas de mitigación, monitoreo y seguimiento ambiental acorde a la sensibilidad de cada área de operación.

Registro de incidentes o rescates de fauna

Las tareas de remediación de los **326 incidentes ambientales** que registramos en 2025 están finalizadas de acuerdo con los procedimientos establecidos y la normativa provincial vigente. Cada uno de estos eventos fue atendido bajo **procedimientos de respuesta rápida:** contención inmediata, retiro de material afectado, tratamiento de suelos afectados y verificación de cierre ambiental. Todos estos incidentes se resolvieron **sin afectación a la fauna silvestre**, lo cual demuestra el compromiso de la organización con la gestión responsable de impactos y la mejora continua en materia de desempeño ambiental.



BIODIVERSIDAD, FLORA Y FAUNA



Programas y capacitaciones

Nuestra organización implementa acciones y herramientas diseñadas para asegurar la conservación de los recursos naturales, el monitoreo de condiciones ambientales críticas y la preservación de los ecosistemas presentes en las áreas de concesión.



Realizamos **6 capacitaciones específicas** sobre gestión de residuos, dirigidas a nuestro personal y al de empresas de servicios involucradas en actividades operativas. Estas formaciones fueron diseñadas para reforzar conocimientos clave sobre segregación, manipulación segura, clasificación de corrientes, trazabilidad y cumplimiento normativo.

Llevamos adelante acciones de capacitación y concientización en una escuela provincial. Entre otros objetivos, la iniciativa apuntaba a promover la **gestión responsable de residuos**, concientizar acerca del **reciclado** y elaborar **ecobotellas** (recipientes plásticos rellenos con residuos plásticos limpios y secos) para visualizar el volumen de residuos que pueden evitar llegar a disposición final.

Implementamos **programas de monitoreo ambiental**, dentro de los cuales ocupa un rol central la **red de freatímetros**. Se trata de un sistema de control continuo orientado a evaluar el comportamiento de los niveles freáticos y la calidad del agua subterránea. Su funcionamiento sistemático constituye una herramienta clave para garantizar la protección de los recursos hídricos y el cumplimiento de los estándares regulatorios aplicables.

En el marco del Programa de Restauración y Recomposición de Sitios, el área de Ambiente lleva a cabo el trasplante y reubicación técnica de ejemplares de molle (*Schinus molle*), especie nativa de la región patagónica, como medida de compensación ambiental. Esta acción contribuye a la regeneración del suelo, la protección de la fauna local y el fortalecimiento del equilibrio ecosistémico en las áreas de influencia de las operaciones. Como parte del proceso de trasplante, se utiliza compost producido a partir de la gestión de residuos orgánicos generados en la unidad de negocio de Upstream, integrando así la gestión de residuos con la restauración ecológica. Esta práctica permite cerrar el ciclo de los recursos orgánicos y mejorar las condiciones de adaptación y supervivencia de los ejemplares trasplantados. Las acciones desarrolladas en el marco de este programa incluyen la reubicación técnica de ejemplares nativos, el uso de compost de producción propia, el monitoreo de supervivencia post-trasplante y la compensación del impacto ambiental generado por las actividades operativas.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y EMISIONES



Emisiones y cambio climático

La medición y gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) constituye un eje central de la estrategia ambiental de PECOM. Durante 2025, la compañía calcula su huella de carbono considerando las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 para todas sus unidades de negocio, incorporando por primera vez los datos correspondientes al área Upstream. Esta incorporación introduce variaciones significativas respecto de los períodos anteriores, que deben interpretarse en el contexto de la ampliación del perímetro de reporte y no como un deterioro del desempeño ambiental.

El establecimiento de esta línea base consolidada representa un paso fundamental: conocer con precisión el origen y la magnitud de las emisiones generadas por nuestras operaciones, servicios y proyectos es la condición necesaria para definir metas concretas y diseñar acciones efectivas de reducción. En este sentido, PECOM trabaja en la identificación de oportunidades de mejora en múltiples dimensiones, que incluyen la incorporación de tecnologías más eficientes, la capacitación del personal y la implementación de prácticas operativas orientadas a la reducción de la huella de carbono.

Generación solar y reducción de consumo eléctrico de red

Durante 2025, la compañía continuó por el camino de la generación solar como fuente complementaria de electricidad en sus operaciones,

sosteniendo la reducción de la dependencia de electricidad de red y de las emisiones asociadas al Alcance 2.

La generación solar propia alcanzó 20.066 kWh durante el año entre Argentina y Brasil, evitando la emisión de 9,21 tnCO2e que de otro modo se hubieran generado por consumo de electricidad de red. Este volumen se reporta de manera informativa y no se resta del cálculo de Alcance 2 del inventario, en línea con la metodología del GHG Protocol para la cuantificación de emisiones evitadas por generación renovable in situ.

Emisiones totales

	Unidad	2022	2023	2024	2025
Emisiones totales directas de GEI	Tn CO2eq	30.749	43.432	56.027	314.912
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Tn CO2eq	26.228	38.325	51.639	312.780
Emisiones directas de GEI (alcance 2)	Tn CO2eq	4.521	5.107	4.388	2.132

_PROCESOS, RIESGOS, SEGURIDAD Y SALUD



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

En PECOM, asumimos un compromiso firme con la salud, la seguridad y la protección del ambiente que se materializa a través de nuestro **Sistema de Gestión Integrado**.

Este sistema está estructurado conforme a normas internacionales reconocidas y cuenta con la certificación del Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM) para los negocios de Servicios e Ingeniería y Construcciones. Para la incorporación de Upstream, estamos incorporando prácticas de marcos de gestión de Seguridad de Procesos, a partir de los lineamientos del Center for Chemical Process Safety (CCPS), del cual somos miembros desde junio de 2025.



Su implementación abarca todas nuestras operaciones y se adapta a cada unidad de negocio mediante **certificaciones específicas**:

Especialidades (AL/TQ/WS): Certificado IRAM N° 45000-001 — Vigente hasta el 14/09/2027.

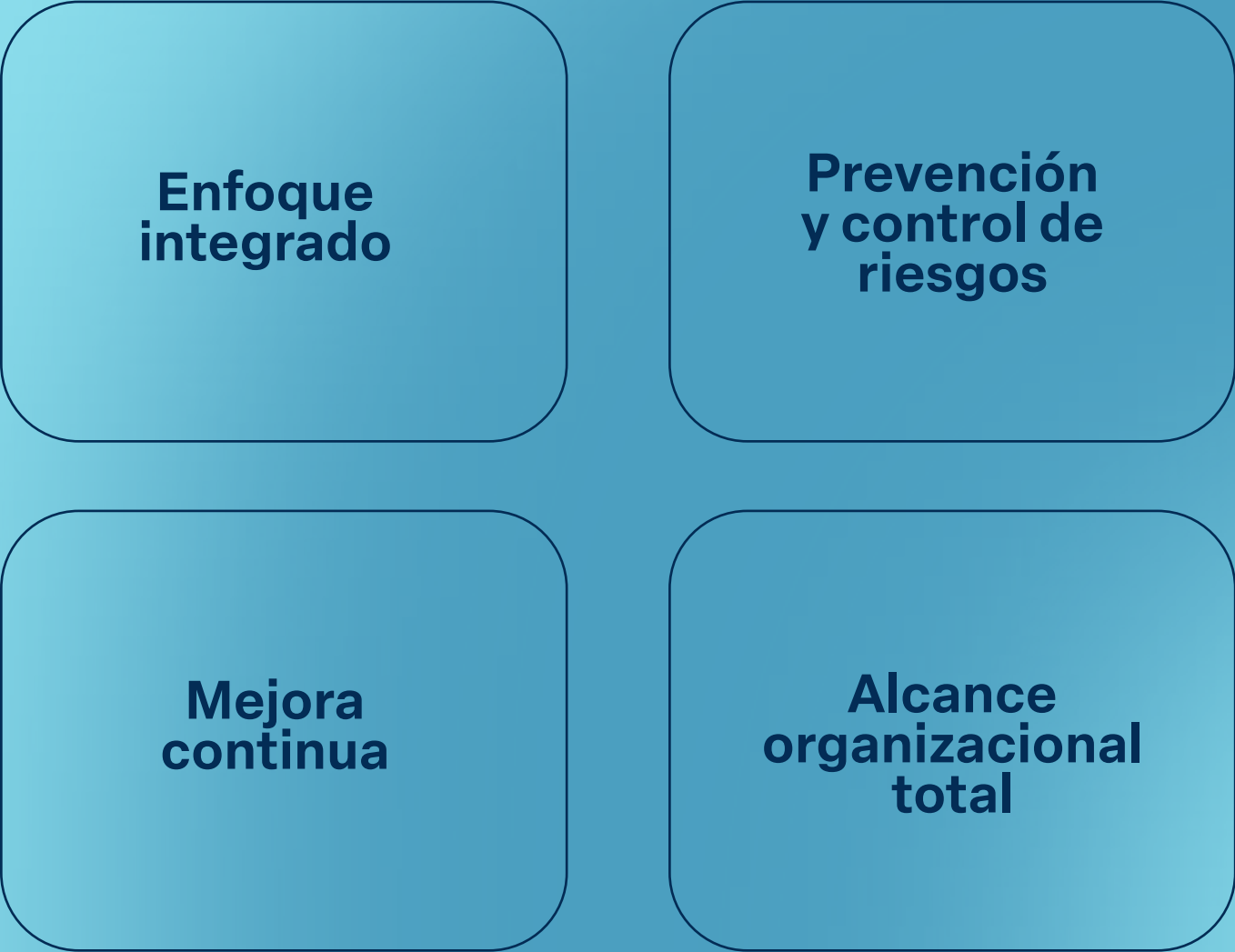
Operación y Mantenimiento (O&M): Certificado IRAM N° 45000-001/I — Vigente hasta el 14/09/2027.

Ingeniería y Construcciones (I&C): Certificado IRAM N° 45000-001/II — Vigente hasta el 14/09/2027.

Además, el sistema cuenta con certificaciones internacionales como ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001, y con la certificación API Q1 y API 11-AX, específica para nuestra línea de fabricación de bombas mecánicas de profundidad.



Algunos aspectos distintivos de nuestro **Sistema de Gestión Integrado** son:



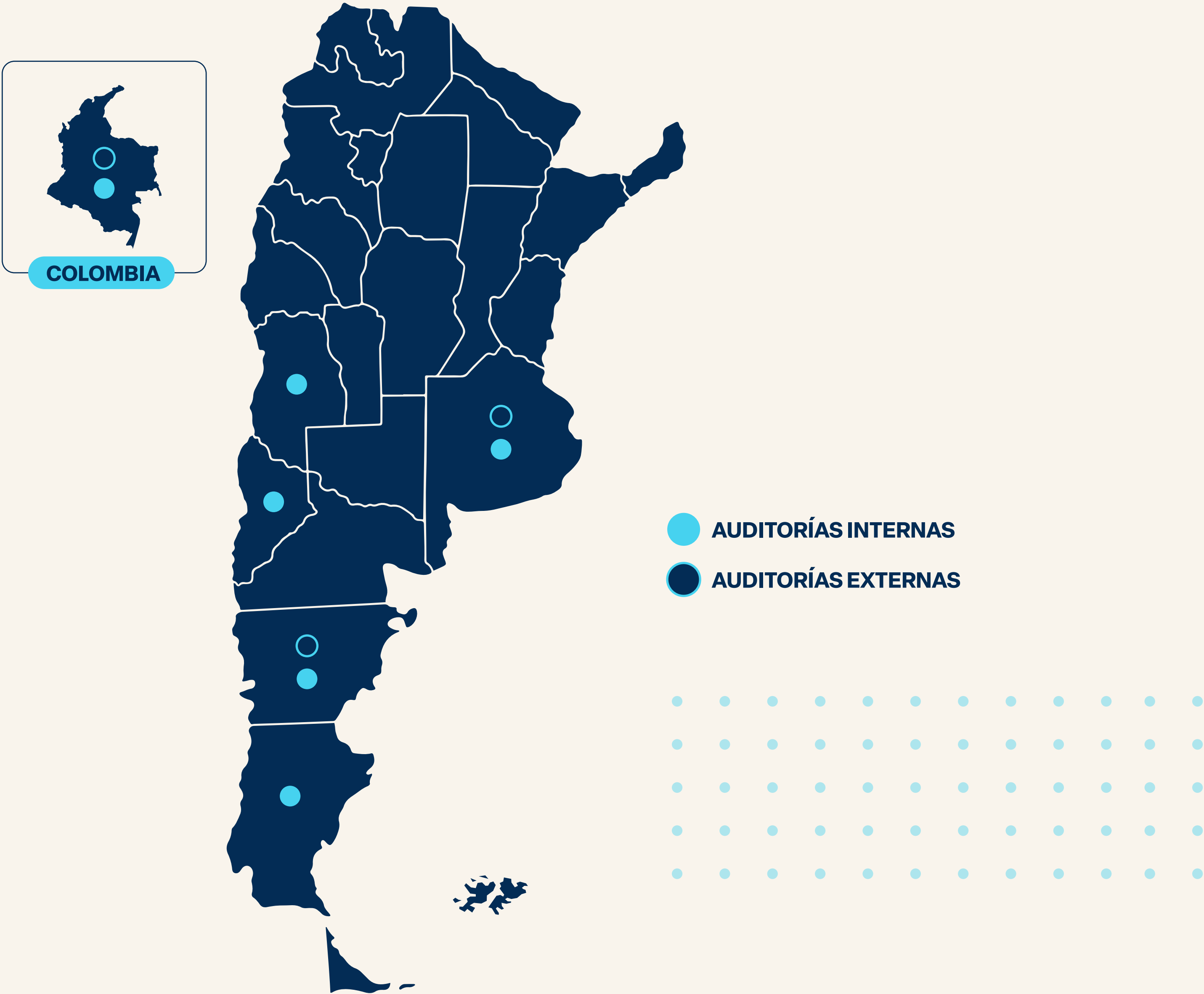
Procesos, riesgos, seguridad y salud

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Auditorías internas y externas

Durante 2025, se llevaron a cabo **10 auditorías internas** en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado. Estas auditorías fueron ejecutadas por un equipo de 10 auditores internos calificados, formados en normas internacionales, quienes recorrieron **25 sitios de trabajo** de sectores operativos, proyectos y servicios en distintas ubicaciones. El proceso nos permitió identificar **88 desvíos**, los cuales fueron registrados, analizados y gestionados a través del uso de nuestra plataforma digital.

Además, en 2025 recibimos **auditorías externas** de seguimiento de parte del IRAM y del American Petroleum Institute (API), ambas con resultados satisfactorios que nos permitieron **mantener nuestras certificaciones vigentes**.



HACIA UNA CULTURA DEL LOGRO SOSTENIBLE

Como parte de nuestra estrategia global, desde finales de 2023, impulsamos el "**Programa de Evolución Cultural para la Gestión de Riesgos e Impactos**". En el marco de este proceso, abordamos tres líneas de trabajo dirigidas a impulsar la evolución de nuestra cultura basadas en los ejes de liderazgo, contexto y autonomía.

Durante 2025, avanzamos en la implementación de esta estrategia:

- Completamos la segunda fase del **Programa de Entrenamiento en Disciplina** Operacional con la participación de más de 100 colaboradores.
- Desarrollamos **talleres específicos de cultura en el negocio de Upstream** para definir planes de acción orientados al cierre de brechas y la evolución hacia una cultura de logro sostenible.
- Implementamos el **Programa de Visitas Gerenciales** para generar espacios de diálogo directo entre la dirección, la gerencia y las operaciones.
- Desplegamos un **plan de comunicación estratégico** para reforzar los ejes del programa y acompañar su implementación plurianual.

Estos avances consolidan las bases para una evolución cultural sostenida, fortalecen la gestión de riesgos e impactos y contribuyen a una operación más segura, eficiente y resiliente.





PARTICIPACIÓN, CONSULTA E INVOLUCRAMIENTO DE LOS COLABORADORES

En PECOM promovemos una cultura organizacional donde la participación, consulta e involucramiento de los colaboradores es un eje central para fortalecer la excelencia operativa. En 2025, incorporamos diversas **herramientas y mecanismos institucionalizados** que garantizan la inclusión activa del personal en la identificación de riesgos, el diseño de acciones preventivas y la mejora continua de las condiciones de trabajo.

Estas iniciativas incluyen el Programa de Visitas Gerenciales ya mencionado, las Inspecciones de S&EO de Equipos de Trabajo, los análisis de riesgos de instalaciones y los talleres de sensibilización y concientización. Todas estas actividades están orientadas a **fortalecer el intercambio entre los distintos niveles de la organización, promover la identificación de riesgos y oportunidades de mejora, y consolidar una cultura de aprendizaje y mejora continua** en las condiciones de trabajo.

También contamos con otras herramientas ya instaladas como las Tarjetas de Observación Preventiva (TOP), diferentes encuestas, la participación en investigaciones de incidentes, los análisis de riesgos de tarea, los comités de Sustentabilidad y Excelencia Operacional y la autoridad para detener el trabajo, entre otras.



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

En PECOM, contamos con una metodología sistematizada para la identificación de peligros, la estimación de la probabilidad de ocurrencia, la gravedad de la consecuencia y la verificación de los controles existentes. Esto contempla la aplicación de una **Matriz de Evaluación de Riesgo** y, según lo acordado para cada servicio, una matriz definida por el cliente. En los casos donde detectamos un riesgo significativo, definimos e implementamos controles adicionales.

Este proceso se realiza con personal calificado del área de Sustentabilidad y Excelencia Operacional, y se actualiza periódicamente frente a cambios en las condiciones de trabajo, incorporación de nuevas tareas o aprendizajes derivados de eventos no deseados. De forma diaria y operativa, realizamos el registro y verificación de peligros y controles asociados a cada tarea en el lugar de trabajo.

Uno de los riesgos críticos asociados a nuestra operación son los **incidentes de tránsito**. Por eso, en 2025, reforzamos nuestro compromiso con la seguridad vial e implementamos el “Programa de Disciplina Operacional en la Conducción”. Como resultado, se **redujo la frecuencia de incidentes**, particularmente en maniobras en espacios reducidos. Sin embargo, se mantuvo la frecuencia de eventos severos, entre ellos una fatalidad ocurrida en julio, producto de una colisión y vuelco de una unidad de transporte de personal. Este hecho, que lamentamos profundamente, refuerza la necesidad de fortalecer nuestras barreras de control y profundizar nuestro programa.

Programas y capacitaciones

Indicador	2021	2022	2023	2024	2025
Kilómetros recorridos	47.702.508	56.279.510	70.927.972	63.214.514	58.452.763
Índice de Tránsito Total*	1,82	1,79	0,76	0,95	0,54
SMVCR**	0	0,04	0,03	0,02	0,017

* Índice de Tránsito Total: total de incidentes de tránsito x 1.000.000 / total de kilómetros recorridos.

** Severe Motor Vehicle Crash Rate (SMVCR): índice de accidentes vehiculares severos según la definición del Reporte IOGP 365: total de accidentes vehiculares severos x 1.000.000 / total de kilómetros recorridos.



En 2025, recorrimos 58.452.763 km en el desarrollo de nuestras operaciones, equivalentes a aproximadamente 1.458 vueltas alrededor del mundo.*

*Considerando una circunferencia de aprox. 40.075 km.

Seguridad Vial: Disciplina Operacional

La Seguridad Vial es uno de los ejes de la evolución hacia una cultura del logro sostenible: Trabajar con disciplina operacional.

Disciplina Operacional en la conducción

- Se trabajó sobre tres ejes principales.
- R&R de conductores y líderes
 - Monitoreo de desempeño en la conducción
 - Gestión de desempeño



SEGURIDAD VEHICULAR

Procesos, riesgos, seguridad y salud

A continuación, se detallan las principales acciones desarrolladas en el marco del Programa de Disciplina Operacional en la Conducción durante 2025, bajo la premisa “Cero desvíos, cero incidentes”:

Campaña de comunicación

A lo largo del año, se reforzaron los principios de Disciplina Operacional aplicados a la conducción de vehículos (uso del cinturón, descanso y fatiga, autoridad para detener el viaje, rol del pasajero, etc.).

Herramientas digitales de gestión

Como soporte a esta disciplina, se puso a disposición de los conductores una aplicación móvil que permite completar de forma digital el chequeo del estado del vehículo antes de su uso, cargar evidencia fotográfica y reportar averías o faltantes, incluyendo un procedimiento alternativo para su uso en zonas de campo sin cobertura. Asimismo, a través de la aplicación, se realizan los gerenciamientos de viaje, se consulta el desempeño en la conducción, etc.

Campañas estacionales:
Plan de Verano y Plan de Invierno

Se desarrollaron campañas de comunicación específicas para las dos temporadas de mayor exposición al riesgo vial:

Plan de Verano: recomendaciones sobre planificación del viaje, pausas cada dos horas, hidratación, ventilación del vehículo y reconocimiento de señales de

fatiga (picor en los ojos, bostezos frecuentes, falta de concentración), reforzando que, ante cansancio, no se debe continuar conduciendo bajo ninguna circunstancia.

Plan de Invierno: planificación anticipada del viaje considerando alertas meteorológicas y rutas seguras, verificación de elementos de seguridad adicionales para la temporada, y ajuste de la temperatura interior del vehículo para evitar la somnolencia. Esta campaña incorporó además un mensaje sobre la importancia de investigar en profundidad cada incidente vehicular, evitando tratarlo como un hecho aislado, para prevenir su repetición.

Día Mundial de la Seguridad Vial

En el marco del Día Mundial de la Seguridad Vial (10 de junio), se realizó una comunicación institucional que reforzó los pilares del Procedimiento de Conducción Segura de Vehículos de la Compañía: cumplimiento de las normas de tránsito y las velocidades establecidas, planificación de los recorridos e inspección previa del vehículo, conducción atenta y cuidado de los vehículos de la Compañía, y detención de la tarea ante la identificación de desvíos que impliquen riesgo.

Foco en riesgos específicos de la conducción operativa

Ralentí significativo: se comenzó a medir y gestionar el ralentí en los vehículos, señalando su impacto en el consumo de combustible, la vida útil del vehículo, el

el ambiente y la sostenibilidad del negocio.

Maniobras en espacios reducidos: a raíz de las estadísticas de años anteriores, se difundieron pautas para la prevención de colisiones a baja velocidad, incluyendo la evaluación previa del entorno, el correcto uso de espejos, el descenso del vehículo para visualizar zonas de proceso cuando sea necesario, y el respeto de las zonas seguras de circulación peatonal.

FORTALECIMIENTO DE LA RED DE
PROVEEDORES DE MANEJO DEFENSIVO

Como parte de la gestión interna de seguridad vial, se evaluaron los proveedores habilitados para el dictado de cursos de Manejo Defensivo y el contenido de sus cursos, asegurando la disponibilidad de opciones en las distintas zonas operativas de la Compañía y dando continuidad a la formación de los conductores.

Preparación y respuesta ante emergencias

Durante 2025, realizamos **414 simulacros** para brigadas de emergencia y primeros respondientes. Los ejercicios permitieron validar la eficacia de los planes de respuesta a emergencias, verificar la disponibilidad y operatividad de los recursos, y evaluar el nivel de preparación del personal en distintos escenarios de riesgo. También facilitaron la articulación entre equipos y la mejora en la coordinación operativa en situaciones de emergencia.

AÑO	CANTIDAD DE SIMULACROS
2021	134
2022	223
2023	339
2024	421
2025	414

SEGURIDAD DE PROCESOS

En 2025, desarrollamos la **estrategia de implementación de la gestión de Seguridad de Procesos** y definimos un plan de implementación plurianual. El objetivo fue fortalecer la prevención de eventos de alta consecuencia y avanzar hacia un enfoque sistemático basado en riesgos.

Eventos de alto potencial

En PECOM, adoptamos la definición de incidentes de alto potencial de la guía de reporte de la International Association of Oil & Gas Producers (IOGP), y registramos todos los incidentes que, en condiciones levemente diferentes, podrían haber sido eventos de alta gravedad. Estos incidentes se investigan para poder prevenir eventos fatales. En 2025, se registraron **26 eventos de alto potencial**; los principales puntos a reforzar son la organización, el entendimiento y la aplicación efectiva del aislamiento de energía, y la exposición a la Línea de Fuego.

Integridad de instalaciones y equipos críticos

La gestión de la integridad de instalaciones y equipos constituye un componente central de

nuestra estrategia de Seguridad de Procesos. Para ello, **contamos con un sistema de gestión de mantenimiento** soportado en SAP PM, que permite **planificar, ejecutar y monitorear** las actividades necesarias para asegurar la confiabilidad y disponibilidad de los activos.

Todos los equipos se encuentran clasificados según su nivel de criticidad (alta, media o baja) y, cuando corresponde, cuentan con categorías específicas asociadas a requisitos de seguridad o cumplimiento normativo. A partir de esta clasificación, se definen planes de mantenimiento preventivo que establecen las tareas a realizar, su frecuencia, los recursos necesarios y los tiempos estimados de ejecución.

Asimismo, realizamos un seguimiento sistemático de la gestión de mantenimiento y de la integridad de los activos mediante indicadores específicos y tableros de control. Entre ellos, monitoreamos el grado de cumplimiento de los planes de mantenimiento preventivo, con especial foco en los equipos de alta criticidad y aquellos vinculados a requisitos de seguridad o regulatorios. Durante el período, alcanzamos un **cumplimiento del 100% de los planes de mantenimiento preventivo aplicables a estos equipos críticos**.

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD

En 2025, registramos un **incremento en la tasa de frecuencia de incidentes registrables**, acompañado de una **reducción en la frecuencia de eventos con pérdida de días**. No obstante, el período estuvo marcado por una fatalidad asociada a un accidente de tránsito, mencionada antes en este informe. Estos resultados evidencian oportunidades de mejora y representan un desafío prioritario para avanzar de manera sostenida hacia una operación cada vez más segura y resiliente.

Reportamos todos los accidentes y casi accidentes a través de una herramienta digital y un proceso que nos permite clasificarlos según su mecánica de ocurrencia, su severidad real y potencial. Para el seguimiento de nuestro desempeño en temas de calidad, seguridad y medio ambiente, en PECOM disponemos de **tableros integrados de indicadores clave de desempeño** que ayudan a la visualización gráfica del desempeño y permiten tomar acciones de mejora basadas en datos.

GESTIÓN DE INCIDENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

Para prevenir la recurrencia de incidentes, en PECOM aplicamos un enfoque de investigación basado en riesgo, priorizando aquellos eventos de severidad considerable o con alto potencial de impacto sobre las personas, el ambiente y el negocio. Las investigaciones incluyen el análisis de causas inmediatas, **causas raíz y factores sistémicos asociados**.

Anualmente, realizamos entre 600 y 800 análisis de causas raíz. Aplicamos estos análisis en distintos procesos para asegurar un abordaje sistemático de los desvíos y oportunidades identificadas. Para ello utilizamos metodologías como el análisis de los 5 porqués, diagramas de causa-efecto y otras prácticas de la industria adaptadas a la complejidad y criticidad de cada evento.



Los resultados obtenidos permiten optimizar controles operativos, mejorar procesos y reducir impactos. En 2025 implementamos el proyecto **Aprendizaje de la Experiencia Propia y de la Industria**, que pone a disposición de todo el personal un repositorio de lecciones aprendidas derivadas de eventos e incidentes.

Asimismo, gestionamos desvíos, incidentes y oportunidades de mejora mediante un sistema estructurado de acciones correctivas y preventivas. La ejecución y seguimiento de estas acciones se realiza a través de plataformas corporativas y tableros de inteligencia de negocio que facilitan el monitoreo del avance, el análisis de tendencias y la toma de decisiones.

Cerramos el 2025 con un índice de **8% de desvíos vencidos, 9% en curso y 83% cerrados**, sobre un total de más de 1.200 hallazgos y 3.000 acciones. Como resultado del análisis de tendencias de las investigaciones de accidentes con impacto a las personas identificamos los siguientes aspectos recurrentes:

- Exposición del personal a la línea de fuego.
- Incumplimiento de procedimientos por diferentes motivos.
- Falta de aplicación efectiva de aislamientos de energía.

CAPACITACIÓN, CONCIENTIZACIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

En PECOM contamos con un **plan de formación de temas de Seguridad y Salud obligatorio**, en línea con las regulaciones de los países donde operamos. Este plan está alineado a los peligros de nuestra actividad y también incluimos capacitaciones específicas por perfil de riesgo de nuestros colaboradores, tales como:

- Trabajo en altura.
- Espacios confinados.
- Uso seguro de extintores.
- Uso seguro de amoladoras.
- Operación segura de plataformas elevadoras.
- Protección respiratoria.

Estos planes se actualizan anualmente y se complementan con talleres, prácticas de campo y campañas internas como las siguientes:

- Plan de verano: prevención del golpe de calor y exposición solar, prevención de incendios y recomendaciones de seguridad vehicular.
- Protección de manos.
- Plan de invierno: recomendaciones operativas, de seguridad vehicular y refuerzo de los planes específicos de contingencia.

Seguridad personal



Indicador	2021	2022	2023	2024	2025
TRIR*	3,87	3,04	1,75	1,53	1,91
LTIR**	1,6	1,56	1,11	1,09	0,9
Horas de capacitación S&EO	122.437	162.997	178.695	244.951	153.962
Cantidad de simulacros	134	223	339	421	414
Cantidad de TOP	39.160	41.218	55.911	45.674	28.274
Cantidad de ISET***	5.120	5.695	6.571	6.119	4.339

* Total Recordable Injury Rate (TRIR): mide la frecuencia del total de casos registrables: casos de tratamiento médico + casos de trabajo restringido + casos de pérdida de días + fatalidades x 1.000.000 / total de horas trabajadas.

** Lost Time Incident Rate (LTIR): registra la frecuencia de casos con pérdida de días: casos con pérdida de días x 1.000.000 / total de horas trabajadas.

*** Inspección de sustentabilidad y excelencia operacional en el equipo de trabajo.

SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR

Trabajamos para reforzar el compromiso con la salud, el bienestar y la seguridad de todas las personas colaboradoras. Para ello, adoptamos un **enfoque integrado y proactivo** que garantiza ambientes laborales seguros y saludables, promueve la calidad de vida y previene factores de riesgo asociados a enfermedades ocupacionales y crónicas.

Realizamos **evaluaciones médicas** desde el momento del ingreso hasta la desvinculación del personal para asegurar la aptitud de los colaboradores para desempeñar sus tareas. En 2025, realizamos exámenes de salud a todo el personal. Además, hacemos **pruebas complementarias según los riesgos ocupacionales** de cada puesto, así como **estudios con fines de prevención de la salud** (análisis de laboratorio, estudios cardiológicos, radiografías, entre otros). También acompañamos en los casos de mayor complejidad y en situaciones de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, cubriendo todas las etapas del tratamiento.



Procesos, riesgos, seguridad y salud

Para promover hábitos saludables y fortalecer la prevención de enfermedades, en 2025 desarrollamos diversas iniciativas. Entre otras acciones, implementamos el **Programa Pilares del Cuidado de la Salud**, que incluye los principales temas de índole preventivo: alcohol y drogas, ergonomía, enfermedades de transmisión sexual, vida saludable, tabaquismo, salud cardiovascular, primeros auxilios y RCP.

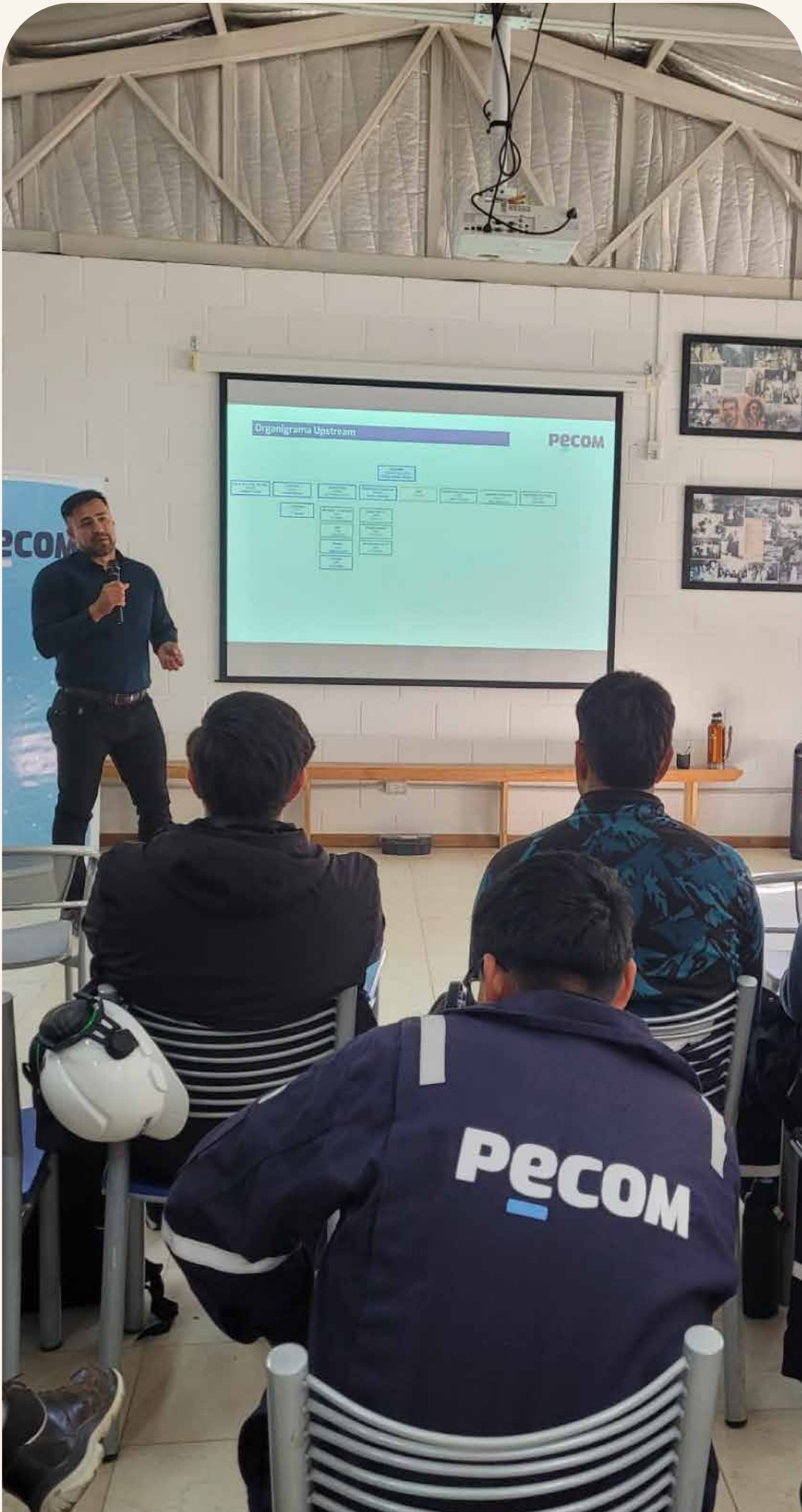
PROGRAMAS ACTIVOS

- Programa de Pilares del Cuidado de la Salud.
- Programa de Prevención de Alcohol y Drogas.
- Programa de Alimentación Saludable y control de peso.
- Programa de vacunación antigripal.
- Programas de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular, Psicosocial, Respiratorio y Visual (Colombia).

CONTRATISTAS Y CADENA DE VALOR

En PECOM establecemos y gestionamos requisitos de **Seguridad, Ambiente y Calidad** para nuestros proveedores y contratistas, y definimos criterios generales y específicos según el tipo de servicio y su criticidad. Asimismo, promovemos el desarrollo de capacidades en nuestra cadena de valor mediante el seguimiento del cumplimiento de los planes de capacitación. Durante 2025 iniciamos un proceso de revisión integral de la gestión de contratistas y actualizamos nuestros procesos de evaluación y calificación de proveedores.

En 2025, **los contratistas representaron el 5% del total de los incidentes registrados en nuestras operaciones**. Del total de incidentes correspondientes a contratistas, el 20% estuvo asociado a accidentes personales y el 10% a accidentes de tránsito.



_PERSONAS

Personas que impulsan la transformación

Durante 2025, continuamos acompañando la evolución de nuestros negocios mediante una transformación organizacional orientada a fortalecer las capacidades, consolidar una cultura común y preparar a la compañía para afrontar nuevos desafíos de crecimiento.

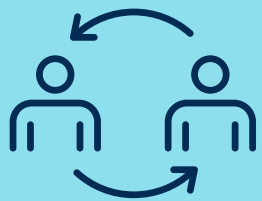
La evolución de la dotación respondió a los planes de reestructuración implementados para impulsar nuevos negocios y adecuar la organización a las necesidades del negocio. Durante el período, se registraron **1.162 ingresos**, la rotación voluntaria fue de 5,2% y la rotación involuntaria alcanzó el 74,8%, en línea con el proceso de transformación organizacional desarrollado durante el año.

Este proceso de transformación estuvo **acompañado por iniciativas** orientadas a fortalecer la cultura organizacional, desarrollar capacidades de liderazgo y consolidar nuevas formas de trabajo alineadas con la estrategia de crecimiento de la compañía.



1.162

Nuevos empleados



5,2%

Rotación voluntaria



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Como parte de nuestra gestión de personas, monitoreamos de manera permanente la composición de nuestra dotación y la evolución de indicadores vinculados con diversidad, equidad e inclusión. Este seguimiento nos permite comprender cómo evolucionan nuestros equipos, identificar oportunidades de mejora y acompañar los procesos de transformación de la compañía con una mirada de largo plazo.

Durante 2025 continuamos promoviendo entornos de trabajo basados en el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo del talento.



Diversidad en órganos de gobierno y liderazgo

Diversidad en el Comité Ejecutivo (género y edad)	2023		2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 50 años	3	1	5	1	4	0
Mayores de 50 años	5	0	7	1	6	0

Participación de mujeres en posiciones de liderazgo

Mujeres en posiciones de liderazgo	2022		2023		2024		2025	
	Total	% mujeres	Total	% mujeres	Total	% mujeres	Total	% mujeres
Dirección y gerencias	4	5%	5	6%	13	12%	8	10%
Jefaturas	13	10%	21	14%	21	15%	14	15%
Total	17	8%	26	10%	34	13%	22	12%

Diversidad generacional

Diversidad en equipos (edad y puesto)	2022			2023			2024			2025		
	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50
Alta gerencia	0	2	8	0	4	5	0	5	9	0	4	7
Gerencia	0	35	37	0	45	36	0	59	40	0	47	21
Jefaturas	0	83	48	0	106	64	0	91	53	2	54	35
Supervisión y análisis	80	818	222	101	951	256	85	942	284	67	791	244
Tareas operativas	968	3.223	644	1.110	3.221	660	773	2.847	716	496	1.826	456

Composición de la dotación por género

Diversidad en equipos (género y puesto)	2022		2023		2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	9	1	8	1	12	2	11	0
Gerencia	69	3	75	4	88	11	61	7
Jefaturas	118	13	149	21	123	21	80	11
Supervisión y análisis	983	137	1.119	161	1.109	202	936	166
Tareas operativas	4.603	232	4.689	193	4.025	311	2.591	187

Otros indicadores de diversidad

Otros indicadores de diversidad	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Edad promedio de los colaboradores	40	38	40	37
Jóvenes trabajadores (entre 18 y 25 años)	471	21	512	35

	2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Edad promedio de los colaboradores	43	44	41	37
Jóvenes trabajadores (entre 18 y 25 años)	305	34	207	32

Los indicadores presentados permiten dar seguimiento a la evolución de la diversidad en la organización y constituyen una herramienta para fortalecer la toma de decisiones en materia de desarrollo de talento, liderazgo e inclusión.

SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD SOCIAL

En PECOM, promovemos una cultura preventiva orientada al cuidado integral de las personas. A través de los Programas de Vigilancia Epidemiológica, desarrollamos acciones de prevención, promoción de la salud y seguimiento ocupacional. Las iniciativas incluyen capacitaciones, campañas de sensibilización, actividades educativas y acompañamiento sobre condiciones de salud detectadas en las evaluaciones médicas.



Nuestro compromiso con el bienestar de las personas se refleja en acciones concretas:

- Nuestros colaboradores cuentan con una **cobertura del 100% en el Sistema General de Seguridad Social**, que incluye afiliación al sistema de salud, pensiones y riesgos laborales.
- Realizamos seguimiento permanente a las recomendaciones médicas derivadas de las evaluaciones ocupacionales.
- Promovemos activamente el bienestar entre nuestros colaboradores con propuestas de **fitness, mindfulness, nutrición y gestión del sueño** a través de la aplicación Wellness.
- Implementamos diferentes programas para el cuidado de la salud, la prevención del abuso de alcohol y drogas, la alimentación saludable y el control de peso, y la vacunación antigripal.

Iniciativas regionales

En **Colombia**, desarrollamos un programa de bienestar laboral para promover el equilibrio entre la vida personal y laboral, así como fortalecer la salud física, mental y social de los colaboradores. A través de este programa se implementaron jornadas de salud, actividades de integración y campañas de promoción del bienestar para fomentar hábitos saludables y fortalecer el clima organizacional.

En **Brasil**, observamos un mayor volumen de exámenes de salud ocupacional obligatorios (ASO) durante el primer semestre del año. También registramos una reducción del 55% en el costo promedio de los exámenes complementarios, lo que refleja una mejora en la gestión de recursos. Además, los colaboradores participaron adecuadamente en las campañas de salud, especialmente en la campaña de vacunación.

BENEFICIOS PARA NUESTROS COLABORADORES

Todos nuestros colaboradores acceden a un paquete de beneficios que incluye cobertura de **medicina prepaga, seguro de vida y licencias personales**, entre otros. Se trata de una política de beneficios que revisamos anualmente y está orientada a garantizar la competitividad externa y preservar la equidad interna.

En el marco del proceso de transformación, mantuvimos los beneficios vigentes y realizamos ajustes para preservar su valor real: actualizamos los montos de beneficios clave, ampliamos los descuentos disponibles e incorporamos acuerdos con nuevas instituciones educativas. Además, fortalecimos el **Plan Bienestar**, un programa integral que acompaña a los colaboradores en cuatro dimensiones: actividad física, nutrición, salud mental y salud financiera.

LICENCIAS POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD	2022		2023		2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Colaboradores con derecho a licencia	94	11	136	9	111	27	95	24
Colaboradores que tomaron licencia	94	11	136	9	111	27	95	24
Colaboradores reincorporados al finalizar la licencia	94	11	136	9	111	27	95	24
Colaboradores que continuaron empleados 12 meses después de reincorporarse	60	5	73	6	77	16	34	11
Índice de reincorporación	100	100	100	100	100	100	100	100
Índice de retención	64	45	54	67	69	59	47,9	45,8

Personas

RELACIÓN CON LOS SINDICATOS

El diálogo social es un componente clave para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones. Por ello, mantenemos **una relación permanente y constructiva con las organizaciones sindicales** que representan a nuestros colaboradores en las distintas actividades, negocios y regiones donde operamos. Lo hacemos a través de instancias formales de diálogo, negociación colectiva y trabajo conjunto con los representantes gremiales.

Dada la diversidad de actividades que desarrolla la compañía, trabajamos para construir acuerdos que contemplen **las particularidades de cada operación** y contribuyan tanto al bienestar de las personas como a la continuidad y eficiencia de las actividades. Asimismo, promovemos mecanismos de comunicación y resolución temprana de conflictos que permitan anticipar desafíos y generar espacios de colaboración.

Tipo de contrato	Femenino	Masculino	2025
Total Fuera de Convenio	123	435	558
Total Convenios Colectivos de Trabajo	248	3.244	3.492
SMVCR**	371	3.679	4.050

CULTURA ORGANIZACIONAL

Queremos consolidar una compañía más ágil, predecible y segura, capaz de crecer en entornos complejos. Como entendemos que el éxito sostenible de nuestro negocio depende directamente de las personas, la cultura y las comunidades donde operamos, el Comité Ejecutivo incorporó la gestión cultural como **un pilar central de nuestra estrategia de transformación durante 2025**.

En 2025, mapeamos a más de 200 líderes de la organización con la herramienta **International Survey of Perspectives** (ISP®), de Spencer Stuart, que permite comprender cómo las personas, los equipos y la organización priorizan estilos de liderazgo y formas de trabajo. A partir de esta información, y en conjunto con diagnósticos previos, definimos el **Cultura Target 2025**, que sirvió como base para consolidar una cultura de logro sostenible orientada a la ejecución, la disciplina operativa, el liderazgo responsable y la mejora continua, con base en comunicaciones constructivas y honestas.

Para anclar este modelo en la práctica, diseñamos e implementamos una currícula de aprendizaje, cuyo eje primario es la comunicación efectiva orientada a líderes, que alcanzó a **310 líderes** de todas las unidades de negocio y áreas corporativas. Dictamos más de **3.500 horas de capacitación**, lo que nos permitió consolidar la comunicación como una palanca estructural para la ejecución de la estrategia, la gestión del desempeño y el fortalecimiento del compromiso.



COMUNICACIÓN Y ALINEAMIENTO ORGANIZACIONAL

La comunicación tuvo un rol central en el proceso de transformación. Durante 2025 fortalecimos nuestros canales y espacios de diálogo con el objetivo de acercar información relevante a los colaboradores, brindar contexto sobre la evolución del negocio y favorecer el alineamiento organizacional. En este marco, avanzamos en la implementación de **Humand** como plataforma integral de comunicación interna, complementada por newsletters, reuniones de equipos, carteleras operativas y encuentros periódicos con líderes.

Asimismo, impulsamos espacios de intercambio directo entre los colaboradores y la conducción de la compañía a través de iniciativas como los **Townhalls** y el **Programa de Visitas Gerenciales**, que permitieron compartir información sobre la estrategia, los desafíos de cada operación y los principales hitos del negocio.

Paralelamente, avanzamos en la actualización de nuestra **estrategia de marca y posicionamiento institucional**, y definimos una narrativa común para acompañar la evolución de PECOM y reforzar nuestra identidad como compañía multidisciplinaria de energía. Este proceso se complementó con acciones de comunicación externa,

participación en eventos sectoriales y la renovación de espacios corporativos y operativos, lo que contribuyó a fortalecer la identidad organizacional, la visibilidad institucional y el sentido de pertenencia de nuestros equipos.



GESTIÓN DEL TALENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL

También avanzamos en la construcción de un **sistema integral de competencias técnicas**, orientado a asegurar el talento crítico y elevar los estándares de desempeño y seguridad operacional. Este proyecto abarcó cuatro unidades de negocio —Upstream, Servicios y Soluciones Integradas, Ingeniería & Construcciones y Sustentabilidad & Excelencia Operacional—, 24 subáreas y 137 posiciones críticas. Desarrollamos catálogos de competencias, perfiles de puesto, niveles de dominio, evaluaciones técnicas y matrices de formación, y establecimos por primera vez un estándar corporativo que vincula capacidades técnicas, formación y desempeño operativo.

En 2025 consolidamos un **modelo integrado de Talent Management** que articula la gestión del desempeño, el mapeo de talento, las evaluaciones culturales y de liderazgo, y las plataformas digitales de gestión. Este modelo, desplegado sobre **249 líderes** de niveles N-1 a N-4, permite contar con información estructurada sobre desempeño, potencial y capacidades, anticipar riesgos de sucesión y fortalecer la toma de decisiones sobre desarrollo, movilidad y liderazgo, alineando la gestión de personas con las prioridades estratégicas del negocio.

También fortalecimos el **Programa PECOMers** como el principal semillero de talento joven de la compañía. En 2025, el programa contó con **15 participantes** provenientes de seis especialidades de ingeniería, integrando procesos de selección, formación, mentoría, rotaciones y participación en proyectos reales del negocio. PECOMers constituye una inversión estratégica en la sostenibilidad futura de la organización, asegurando la disponibilidad de capacidades críticas alineadas al arquetipo de Logro Sostenible.

2025 se constituye como el primer año de un proceso de transformación cultural de largo plazo, orientado a generar las capacidades y distinciones necesarias para acelerar el crecimiento y ejecutar de manera sostenible la estrategia de la compañía.



COMUNIDADES LOCALES Y RELACIÓN CON EL ENTORNO

Nuestro enfoque de diálogo y construcción de relaciones de confianza también se extiende a las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades. En 2025 llevamos adelante nuestras actividades de manera responsable, promoviendo instancias de diálogo y cooperación permanente con autoridades locales, organizaciones de la sociedad civil, instituciones educativas y actores comunitarios de las áreas donde operamos.



Además, realizamos acciones de inversión social y desarrollo comunitario voluntarias que se implementan considerando el contexto social y las necesidades de las localidades donde tenemos presencia. Algunas de estas iniciativas de 2025 fueron las siguientes:

- Recibimos a **estudiantes de Ingeniería en Petróleo de todo el país** que forman parte de la Society of Petroleum Engineers (SPE). La visita, hecha en el marco del Encuentro Anual de Capítulos Estudiantiles, contribuyó a fortalecer el vínculo entre la industria y el ámbito académico.
- Donamos **materiales para cercado o cierre perimetral** de instituciones deportivas, la Capilla Caacupé de Comodoro Rivadavia, la Mutual y Sindicato de Petroleros Privados de Chubut, y el Sindicato de Petróleo y Gas Privado de Cuyo.
- Entregamos materiales e insumos para combatir incendios a los **Bomberos Voluntarios** de Comodoro Rivadavia.
- En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, organizamos **actividades de educación ambiental** bajo el lema #SinContaminaciónPorPlásticos en escuelas de nivel inicial de Comodoro Rivadavia.
- Entregamos a la Comisión de Fomento de Cañadón Seco **100 viandas** para el festejo del 81.º aniversario de la comuna.
- Recibimos a **30 estudiantes** de las carreras de Técnico en Seguridad e Higiene y Técnico en Hidrocarburos del Instituto de Formación Educativa Superior de Neuquén. La actividad permitió a los estudiantes conocer en terreno los procesos y prácticas de la operación.

Derechos humanos y prácticas sociales

El respeto por los derechos humanos constituye un principio transversal que orienta nuestra gestión de personas, el vínculo con las comunidades y la relación con nuestros grupos de interés. Este compromiso se refleja en la promoción de **condiciones laborales justas** (salarios, seguridad y diversidad), el **respeto por los derechos humanos y las prácticas éticas** en nuestra cadena de suministro, el desarrollo de **vínculos sostenibles con las comunidades** donde operamos y la **inclusión de proveedores de grupos subrepresentados**.

Como ya se mencionó, impulsamos una cultura de integridad y respeto a través de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, que establece los principios de actuación esperados para todos los colaboradores y terceros vinculados a la compañía. Complementariamente, contamos con mecanismos para la gestión de denuncias y reclamos a través de nuestra Línea Ética, que permite canalizar consultas o reportes relacionados con posibles incumplimientos de nuestros estándares de conducta.



CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

La **cadena de valor a alto nivel** describe las principales etapas donde se generan impactos económicos, ambientales y sociales en nuestra actividad, desde la obtención de recursos hasta el consumo final de energía. Esta descripción permite identificar los principales eslabones, los actores involucrados y los puntos de interacción de PECOM con su entorno.

Los **principales eslabones** de nuestra cadena de valor son los siguientes:

- **Proveedores:** empresas que suministran bienes, equipos y materiales necesarios para las operaciones.
- **Contratistas y proveedores de servicios:** empresas que ejecutan servicios especializados para la operación.
- **Operaciones propias:** actividades directas a lo largo de la cadena de hidrocarburos.
- **Clientes y uso del producto:** organizaciones o consumidores que compran y utilizan los productos energéticos.

En PECOM articulamos el trabajo con empresas especializadas que aportan capacidades técnicas y operativas clave para el desarrollo de nuestras actividades.



En PECOM articulamos el trabajo con empresas especializadas que aportan capacidades técnicas y operativas clave para el desarrollo de nuestras actividades. Entre las principales **actividades tercerizadas** se encuentran los servicios de perforación y workover, los estudios sísmicos y geológicos para exploración y análisis de información, la construcción y mantenimiento de instalaciones industriales y la logística asociada al transporte de hidrocarburos crudos.

En la gestión de esta compleja cadena de valor, abordamos **riesgos** e identificamos **oportunidades** como los siguientes:

Riesgos ambientales Emisión de gases, incidentes ambientales de crudo y contaminación del agua, impacto sobre la biodiversidad.	Oportunidades ambientales Reducción de emisiones, uso responsable de recursos, protección de ecosistemas.
Riesgos sociales Seguridad y salud ocupacional, comunidades locales, relaciones con contratistas y proveedores.	Oportunidades sociales Seguridad y capacitación, desarrollo comunitario, fortalecimiento de relaciones con stakeholders.
Riesgos económicos y de gobernanza Volatilidad del precio del petróleo, riesgos regulatorios, dependencia de proveedores críticos, reputación.	Oportunidades económicas y estratégicas Innovación tecnológica, exploración de nuevos mercados y fuentes de energía, optimización de costos y eficiencia operativa.

PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

Los procesos de contratación y compras de PECOM se rigen por una **Política de Contrataciones y Compras** de alcance corporativo, aplicable a todas las áreas, operaciones y compañías vinculadas en los países en que la organización opera.

Dicha política establece los principios que orientan la selección y gestión de proveedores: legalidad, moralidad, transparencia, igualdad de trato, juzgamiento objetivo y sustentabilidad. Este último principio integra explícitamente criterios de calidad, salud, seguridad y protección del medio ambiente en los procesos de abastecimiento, alineando la cadena de suministro con los compromisos ambientales y sociales de la compañía.

La gestión de compras adopta una perspectiva transversal orientada a identificar sinergias, optimizar el poder de negociación y garantizar que la demanda de bienes y servicios se satisfaga con la calidad y los plazos requeridos, al menor costo total. Todas las aprobaciones se realizan conforme a la Matriz de Decisiones y Autorizaciones vigente, asegurando trazabilidad y control en cada etapa del proceso.

De acuerdo con el Procedimiento de Gestión de Contrataciones y Bienes, aplicamos como criterio de selección el **mejor costo total de suministros**. Este procedimiento contempla mecanismos de revisión, escalamiento y búsqueda de alternativas en el caso de no alinearse a las expectativas previstas y no aplica para los casos de adjudicación directa, single source o adjudicaciones menores y eventuales.

Además de tener en cuenta el precio, buscamos que los proveedores y productos contribuyan a la sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Por eso, dentro de las decisiones de adquisición de bienes y servicios, integramos **criterios ambientales, sociales y de gobernanza**.

La metodología de evaluación ambiental, social y de seguridad de proveedores incluye un Proceso de Auditoría a Proveedores Críticos. Los principales requisitos ambientales exigidos a los proveedores son los siguientes:

- Cumplimiento normativo
- Sistema de gestión ambiental

- Manejo de residuos y sustancias peligrosas
- Gestión de emisiones y consumo de recursos
- Capacitación y cultura ambiental
- Planes de contingencia y mitigación

Para que nuestros proveedores mejoren su desempeño ambiental y social y podamos construir una relación a largo plazo, participamos activamente en su desarrollo y fortalecimiento mediante capacitaciones. En 2025, **680 proveedores** participaron en nuestros programas.

PRIORIZACIÓN DE PROVEEDORES LOCALES

En 2025, trabajamos con 1.907 proveedores nacionales y 44 internacionales, como muestra la siguiente tabla:

Proveedores activos	2022	2023	2024	2025
Nacionales	2.054	2.074	2.087	1.907
Internacionales	57	69	91	44
Total	2.111	2.143	2.178	1.951

Asimismo, del total de compras realizadas, el 95% se hizo a proveedores locales. Esta política persigue fortalecer y acompañar al tejido productivo de pequeñas y medianas empresas y emprendedores de los sitios donde operamos.

En Neuquén, por ejemplo, aplicamos el programa **Compre Neuquino**, impulsado por el Centro PyME-ADENEU en línea con la Ley Provincial N.º 2246. El total contratado en el segundo semestre de 2025 fue de USD 29 millones, de los cuales el **47% fueron adjudicados a proveedores neuquinos**.



_INNOVACIÓN Y NEGOCIO



Estrategia de negocio y creación de valor

Orientamos nuestra estrategia hacia la consolidación de un **modelo de negocio multidisciplinario, eficiente y sostenible**, con foco en la operación de activos de Upstream, el fortalecimiento de los servicios e ingeniería para el sector energético y la mejora continua de la eficiencia operativa y la solidez financiera.

Durante 2025, avanzamos en la ejecución del Plan de Transformación, la estabilización operativa de los activos incorporados y el desarrollo de capacidades para acompañar el crecimiento del negocio. En el mediano y largo plazo, buscamos **consolidar** nuestro posicionamiento en el sector energético argentino y **fortalecer** nuestra capacidad de generación de valor sostenible en la región.

Objetivos estratégicos

Corto plazo	Mediano plazo	Largo plazo
Ejecutar el Plan de Transformación	Consolidar nuestra posición como operador referente en campos maduros con recuperación terciaria	Consolidar un modelo de negocio multidisciplinario, eficiente y sostenible
Estabilizar el OPEX de las operaciones de Upstream	Ampliar la cartera de proyectos de I&C en sectores estratégicos	Fortalecer la generación de valor sostenible
Poner en marcha las plantas de inyección de polímeros PIU Norte y PIU Cañadón Perdido	Fortalecer la presencia en mercados regionales clave	Ampliar capacidades operativas en Argentina y la región, con capacidades diferenciales en cEOR
Completar la transición operativa del área Manantiales Behr		

La sustentabilidad forma parte de nuestra gestión del negocio. La eficiencia operativa, la seguridad de las personas, el cuidado ambiental y el relacionamiento responsable con los grupos de interés constituyen pilares para la **generación sostenida de valor**. En este contexto, la innovación, la transformación digital y la mejora continua constituyen habilitadores clave para fortalecer la eficiencia operativa, optimizar procesos y acompañar el crecimiento sostenible de nuestras operaciones.

Estado consolidado de situación financiera*

	2024	2025
Activos totales	1.153.080	1.010.528
Pasivos totales	930.680	980.834
Patrimonio	222.400	29.694

*Millones de pesos argentinos, moneda homogénea al 31/12/2025.

Resultados financieros destacados*

Indicador	Período 2024	Período 2025
Ingresos operativos	1.370.647	1.110.982
Valor económico generado	1.384.818	1.123.196
Valor económico distribuido	1.375.601	1.144.006
Valor económico retenido	9.217	(20.810)

*Millones de pesos argentinos, moneda homogénea al 31/12/2025.

Innovación y transformación

La innovación tecnológica constituye una **palanca de transformación del negocio** y un habilitador para operar con **mayor eficiencia, trazabilidad y capacidad de adaptación**. El enfoque del área de IT & Innovación combina tecnología, rediseño de procesos y conocimiento operativo para fortalecer nuestro modelo de gestión. Bajo esta lógica, la incorporación de nuevas herramientas no es un fin, sino un medio para mejorar la forma en que trabajamos, decidimos y escalamos.

Durante 2025, este enfoque se estructuró en tres ejes complementarios: **innovación aplicada, transformación de procesos e infraestructura tecnológica**. Esto consolidó capacidades para una operación más integrada, digital y eficiente.

Innovación en ingeniería y operaciones

Las iniciativas de Ingeniería de Mantenimiento y Artificial Lift I&D impulsan la innovación como eje transversal para **mejorar la eficiencia operativa, la confiabilidad de los activos y la sustentabilidad de las operaciones**. También promueven la incorporación de nuevas tecnologías, la digitalización de procesos y el análisis de datos, con foco en la generación de valor para los clientes. Las iniciativas desarrolladas buscan minimizar la exposición del personal en campo y optimizar la eficiencia general de los sistemas para contribuir a operaciones más seguras, eficientes y confiables.

Innovación y negocio

Gestión tecnológica en Upstream

La gestión tecnológica en Upstream se orienta a la implementación de soluciones con impacto directo en la operación, con foco en eficiencia, reducción de costos, minimización de riesgos y mejora del desempeño económico. Esta visión integra desarrollo de talento, optimización de procesos e incorporación de tecnología para sostener operaciones seguras y eficientes en el largo plazo.

La estrategia de innovación se organiza en cuatro ejes:

- **Personas y organización:** desarrollo de talento y gestión del conocimiento.
- **Métodos:** estandarización de procesos.
- **Mejora continua:** análisis de desvíos y aprendizaje organizacional.
- **Tecnología:** implementación de soluciones con impacto operativo.

Tratamientos químicos

En lo que respecta a los tratamientos químicos, buscamos dar **soluciones de próxima generación**. Para ello, nos enfocamos en dos aspectos:

- La transición hacia química programada mediante sistemas de liberación controlada. Esto nos permite actuar sobre la integridad de activos de forma proactiva.
- El diseño de formulaciones específicas para los desafíos de la Cuenca Neuquina (Vaca Muerta) y los tratamientos convencionales en producción secundaria y terciaria.

Estas soluciones permiten **optimizar la integridad de activos, extender su vida útil y reducir intervenciones**, contribuyendo a una mayor eficiencia operativa y reducir la huella logística.

La incorporación de telemetría, sensores y automatización en sistemas de inyección nos permite avanzar hacia un modelo de gestión basado en datos, mejorando la dosificación y reduciendo desperdicios.

Durante 2025, consolidamos iniciativas orientadas a la digitalización, automatización y mejora de procesos críticos, fortaleciendo la eficiencia operativa y la calidad de la gestión.

La incorporación de telemetría y herramientas digitales nos permite avanzar hacia una gestión basada en datos y la integración de sensores en puntos de aplicación facilita la reducción de desperdicios. De forma complementaria, avanzamos en la implementación de tecnologías de automatización en unidades de inyección..





Innovación tecnológica, operativa o de gestión

Durante 2025, consolidamos iniciativas orientadas a la digitalización, automatización y mejora de procesos críticos, fortaleciendo la eficiencia operativa y la calidad de la gestión.

En el ámbito de **Upstream**, nos enfocamos en aportar valor tangible y sostenible al negocio. Entre las principales iniciativas de alto impacto que aplicamos en 2025 destacan:

- Implementamos de forma masiva **cañerías flexibles para ductos y flowlines** de pozos productores e inyectores, que permiten ahorros en tiempos de obra (–80%) y costos (–30%).
- Avanzamos en el **programa de digitalización** para reducir costos operativos y mejorar la toma de decisiones.
- Concretamos la **primerización de servicios clave**, lo que redujo los costos el 38%.
- Reparamos tanques y ductos con **tecnología Kevlar** y, en el primer caso de aplicación, el tiempo de reparación se redujo de 24 a 2 semanas, con un costo 30% inferior.
- **Automatizamos el proceso de certificación de servicios** mediante una solución informática desarrollada internamente.

En el ámbito de **Ingeniería y Construcciones**, adoptamos tecnologías como las siguientes:

- Implementamos **metodologías BIM**, junto con **herramientas de realidad virtual y realidad aumentada**.
- Desarrollamos **modelos digitales integrados y colaborativos** y adoptamos la visualización inmersiva de los proyectos.
- Un avance fundamental acerca de los tratamientos químicos fue la **optimización del ecosistema TQ**, un sistema de gestión integral que sincroniza todos los eslabones de la cadena de valor.
- Aplicamos la **co-innovación** y el **desarrollo de soluciones regionales**.
- Implementamos un **Programa de Gestión del Conocimiento** para la capacitación avanzada del personal en nuevas tecnologías.

Ciberseguridad

En paralelo, continuamos fortaleciendo nuestro entorno tecnológico mediante iniciativas de ciberseguridad, robustecimiento de infraestructura y mejora de la resiliencia digital.

Durante 2025 se consolidó el Programa de Concientización en Seguridad de la Información, una iniciativa orientada a fortalecer las capacidades de los colaboradores para desenvolverse de manera segura en entornos digitales cada vez más desafiantes.

A través de campañas periódicas de comunicación y sensibilización, se abordaron riesgos asociados al fraude digital, la protección de la identidad, el uso responsable de las herramientas corporativas y las principales amenazas cibernéticas que afectan a personas y organizaciones.

Estas acciones contribuyeron a promover una cultura de prevención, responsabilidad y cuidado de la información, incorporando la ciberseguridad como un elemento transversal en las actividades diarias de la organización. La construcción de una cultura de seguridad es un proceso continuo; por ello, seguiremos impulsando iniciativas de concientización que fortalezcan las capacidades de nuestros colaboradores y contribuyan a una gestión cada vez más responsable y segura de la información.



Algunas de las **iniciativas digitales** desarrolladas fueron las siguientes:

- Proyectos de innovación orientados a transformar los modelos 3D/BIM en activos de información para la gestión del desempeño de los proyectos.
- Iniciativas de eficiencia energética en plantas y sistemas de producción.
- Mejoras en formulaciones químicas para optimizar costos operativos.

Resultados de la transformación digital*

Indicador	2024	2025
Horas de trabajo optimizadas (anual)	+3.000	80.000
FTE** liberados mediante automatización	20	42
Proyectos de innovación implementados	15	20
Reducción de recorridos por telemetría	30%	66%
Ahorro mensual por soluciones basadas en IoT	USD 650	USD 1200

*Valores estimados.

** FTE: Full Time Equivalent - equivalente a tiempo completo, unidad de medida que equivale a la carga de trabajo de un empleado a tiempo completo.

Resultados e impacto de la transformación digital
Impacto operativo acumulado / 2025

Indicador	Valor	Período
Horas de trabajo optimizadas	80.640	2025
FTE liberados mediante automatización	42	2025
Eficiencia recurrente acumulada	225 FTEs	Acumulado transformación digital
Horas hombre recurrentes anuales	432.000	Acumulado transformación digital
Horas de trabajo optimizadas	USD 17,7 millones/año	Acumulado transformación digital



Indicadores de transformación digital (IT)

Capacidad y madurez alcanzada al cierre de 2025

Indicador	Valor 2025	Observación
Procesos digitalizados y/o automatizados	630	Base operativa digital consolidada
Bots operando en procesos críticos	80	Automatización aplicada a procesos clave
Proyectos de innovación implementados en 2025	7	Dato trazable según master 2025
Ejes estratégicos de transformación	3	Innovación aplicada, transformación de procesos e infraestructura
Áreas de negocio alcanzadas	3	Upstream, I&C, Capital Humano (mínimo explícito)

Beneficios operativos de innovar

- Reducción de tiempos de gestión y procesamiento.
- Mejora en la trazabilidad y consistencia de la información.
- Fortalecimiento del control sobre procesos críticos.
- Mayor capacidad de adaptación frente a cambios operativos.
- Consolidación de una base tecnológica más robusta y escalable.
- Mayor eficiencia energética, optimización de recursos y reducción de desvíos operativos.
- Garantía de integridad operativa.
- Autonomía y descarbonización de la operación.

Mejora continua y excelencia operacional

Durante 2025, avanzamos en la optimización de la operación mediante la **implementación de un modelo de gestión por procesos y mejora continua** que permite consolidar un modelo operativo más robusto, eficiente y alineado con los principios de sostenibilidad.

Se intervinieron procesos críticos, entre los que destacan el proceso productivo de la planta de **Artificial Lift**, donde se implementó un programa de eficiencia basado en la metodología 5S. Asimismo, se consolidó un portafolio de iniciativas de mejora continua y se impulsaron prácticas de mejora autónoma en campo para fortalecer la disciplina operativa y la participación activa de los equipos. También se desarrolló un plan de capacitación dirigido a **Focal Points** y se implementó un programa de formación **White Belt** orientado a jóvenes profesionales.

Para garantizar la mejora continua, promovemos la **estandarización de prácticas, procesos y procedimientos**. Actualmente, contamos con más de **1.400 documentos publicados** referidos a procesos, procedimientos, estándares e instructivos.

En 2025, desarrollamos **12 proyectos de mejora de procesos** mediante metodologías Lean y el modelo corporativo de mejora de PECOM. Entre los principales procesos optimizados destacan la gestión integral de residuos, la gestión de requisitos legales, la gestión documental y la modernización del proceso de gestión de competencias y capacitación.

Gestión eficiente de inventarios

El foco de los proyectos de mejora se concentró en el negocio de Servicios y Soluciones Integrales y se obtuvieron mejoras significativas en el desempeño operativo y gestión de almacenes.

Uno de los proyectos desarrollados fue el destinado a **optimizar la gestión de inventarios**, enfocado en el perfeccionamiento del método de pronóstico y en la estandarización de las etapas de construcción. El objetivo fue determinar niveles óptimos de stock que permitan minimizar el inventario sin afectar la operación. Como resultado, logramos reducir significativamente los niveles de almacenamiento y asegurar, a su vez, la sostenibilidad de estos resultados.

Desarrollo de nuevos servicios y soluciones

En 2025, pasamos de ser una empresa de servicios a también operar y desarrollar nuestros propios activos hidrocarburíferos. Esto fue gracias a la consolidación de la unidad de Upstream como línea de negocio propia, con la asunción del rol de operador en los bloques Escalante–El Trébol (2024) y Campamento Central–Cañadón Perdido (2025). Esta evolución representa un salto cualitativo en el modelo de negocio y el **hito más relevante del período en materia de desarrollo de negocio**.

Desarrollamos soluciones orientadas a:

- La integración de sistemas de superficie.
- La eficiencia energética y digitalización de operaciones.
- La incorporación de tecnologías IoT para monitoreo y control.

En el desarrollo de nuevos servicios y en la incorporación de activos, PECOM integra criterios de sustentabilidad desde la etapa de evaluación. La decisión de operar campos maduros mediante tecnologías de recuperación terciaria responde no solo a criterios económicos sino también a la priorización de soluciones que extienden la vida útil de los activos con menor huella relativa.





Cultura de innovación y aprendizaje

En PECOM, fomentamos la innovación interna y la participación del personal en iniciativas de mejora mediante espacios de aprendizaje, intercambio y propuestas. Promovemos la identificación de oportunidades de mejora, la capacitación continua y la colaboración con proveedores y socios tecnológicos para el desarrollo de soluciones adaptadas a los desafíos regionales.

Las iniciativas, que son transversales, articulan las distintas unidades de negocio con el área de IT & Innovación. El **programa IngenIA** es un ejemplo de este modelo colaborativo, donde la innovación surge de la interacción entre el conocimiento técnico del negocio y las capacidades digitales del área tecnológica.

La participación del personal en las iniciativas de innovación se da de manera directa a través de los equipos de cada unidad de negocio. El programa de **Key Users Digitales**, implementado en 2025, formalizó este modelo. Asimismo, la implementación del **asistente virtual en WhatsApp** y las **herramientas de autogestión** amplían el acceso de los colaboradores a soluciones digitales en su operación cotidiana.



 PECOM
 pecom_oficial

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2025