



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2025



ÍNDICE ↘



01 **CARTA DO CEO** pág. 02

02 **SOBRE ESTE RELATÓRIO** pág. 04

03 **PERFIL DA COMPANHIA** pág. 07

- 3.1 Sobre a PECOM
- 3.2 Governança
- 3.3 Ética, Integridade e Compliance

04 **MATERIALIDADE E ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE** pág. 32

- 4.1 Gestão ambiental
- 4.2 Processos, riscos, segurança e saúde
- 4.3 Pessoas
- 4.4 Cadeia de valor e fornecedores
- 4.5 Inovação e negócio

Carta do CEO



Mais uma vez, renovamos o compromisso ético e transparente de prestar contas às nossas partes interessadas por meio do nosso **quinto Relatório de Sustentabilidade**. Temos a satisfação de apresentar aqui as **conquistas, os avanços e os desafios mais significativos** do período de 2025, marcado por uma **profunda transformação organizacional e operacional** que deu nova forma ao nosso modelo de negócios e às nossas prioridades estratégicas.

Em fevereiro de 2025, o Conselho de Administração aprovou o Plano de Transformação da PECOM, um processo abrangente voltado à consolidação de nossas três unidades de negócio —Upstream (UP), Serviços e Soluções Integradas (S&SI) e Engenharia e Construções (I&C)— sob um modelo de gestão mais ágil, eficiente e orientado a resultados.

Esse plano estruturou quatro eixos estratégicos: a consolidação do negócio de Upstream convencional com tecnologias de recuperação terciária, o fortalecimento da oferta de serviços e engenharia, a melhoria da competitividade e da disciplina operacional e o aprofundamento da integração entre as unidades de negócio para gerar sinergias.

Paralelamente, durante 2025, iniciamos o processo para a aquisição de 51% da concessão da área de Manantiales Behr, mediante a apresentação de uma oferta à YPF. A adjudicação e a transferência da operação foram concretizadas durante 2026, marcando um novo passo em

nossa estratégia de crescimento e fortalecendo nosso posicionamento como operador de Upstream convencional na Bacia do Golfo San Jorge.

No âmbito operacional, consolidamos a operação dos blocos **Escalante–El Trébol e Campamento Central–Cañadón Perdido**, na província de Chubut, fortalecendo nossa posição no upstream convencional. Em Engenharia e Construções, avançamos em **projetos de infraestrutura para Oil & Gas, energia e mineração**, incluindo obras vinculadas ao desenvolvimento de Upstream. E, em Serviços e Soluções Integradas, continuamos **ampliando nossas capacidades industriais e tecnológicas** para acompanhar tanto operações próprias quanto de terceiros.

A sustentabilidade e a excelência operacional continuaram sendo pilares da nossa gestão. Mantivemos vigentes nossas certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e API Q1, realizamos 10 auditorias internas no âmbito do Sistema de Gestão Integrado e avançamos na implementação da gestão de **Segurança de Processos**, com foco na prevenção de eventos de alto impacto. Em relação à cultura, aprofundamos o “Programa de evolução cultural para a gestão de riscos e impactos”, iniciado em 2023, com o qual alcançamos líderes e supervisores de todas as operações.

Para acompanhar o crescimento, no âmbito financeiro, a companhia realizou uma colocação bem-sucedida de **Obrigações Negociáveis**, marcando seu ingresso no regime de oferta pública da Comissão Nacional de Valores (CNV) e ampliando sua base de financiamento.

Também assumimos desafios importantes. Em um contexto de transformação do setor convencional e de redefinição das estratégias operacionais, durante 2025 avançamos em um plano de reconversão voltado à adaptação de nossas capacidades operacionais e organizacionais às novas dinâmicas. Esse processo impactou especialmente alguns serviços de S&SI nas bacias Neuquina e do Golfo San Jorge, com efeitos sobre o quadro de pessoal e os níveis de atividade.

Em 2025, aprofundamos nosso objetivo de consolidar **uma companhia mais ágil, previsível e segura**, fortalecendo nossas capacidades para executar a estratégia de crescimento em ambientes complexos e exigentes. Nesse caminho, reafirmamos que a sustentabilidade dos resultados do negócio se sustenta em uma cultura sólida, uma liderança consistente e no desenvolvimento contínuo da nossa gente.

O caminho percorrido em 2025 colocou à prova nossa capacidade de adaptação, execução e evolução como companhia. Em um ano de grandes desafios, fortalecemos nossa cultura, nossas operações e nossa gestão com um propósito claro: produzir energia na qual as pessoas, as comunidades e nossos clientes possam confiar.

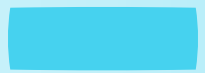
Para 2026, assumimos compromissos concretos: incorporar novas áreas convencionais de hidrocarbonetos com os mais altos padrões de gestão ambiental e segurança de processos, fortalecer nosso programa de segurança viária como resposta direta aos aprendizados do período e avançar na definição de metas ESG quantificadas que orientem nossa gestão de sustentabilidade no médio prazo. Continuamos trabalhando para ser uma companhia multidisciplinar de energia reconhecida **pela confiabilidade de suas operações e pelo compromisso com suas comunidades.**

Horacio Bustillo, CEO do PECOM





SOBRE ESTE RELATÓRIO



SOBRE ESTE RELATÓRIO



Este documento constitui o **quinto Relatório de Sustentabilidade da PECOM**. Apresenta, de forma clara e estruturada, o desempenho econômico, ambiental, social e de governança da organização entre **1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025**. Sua publicação tem periodicidade anual e caráter retrospectivo, em conformidade com as melhores práticas internacionais.

O relatório faz parte de um processo sistemático de relato não financeiro que iniciamos em 2021. Nos últimos anos, avançamos no alinhamento do nosso sistema de relato com os padrões internacionais da Global Reporting Initiative (GRI) 2021 e incorporamos melhorias metodológicas voltadas ao fortalecimento da rastreabilidade, comparabilidade e confiabilidade das informações. Como parte dessa evolução, este relatório pode incluir ajustes ou precisões em relação a informações divulgadas em publicações anteriores, que serão explicitados quando aplicável.

Este exercício reflete o compromisso institucional da PECOM com a transparência, a integridade das informações e a melhoria contínua da nossa gestão, bem como com uma cultura organizacional orientada à eficiência operacional, à sustentabilidade estratégica e à responsabilidade ética em todos os níveis. Além disso, integra ao marco estratégico a adesão a 9 dos 17 **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** propostos pelas Nações Unidas.

A estrutura do relatório responde aos três valores estratégicos que orientam todas as nossas atividades e serviços:



Desenvolvimento do negócio: impulsionamos a melhoria contínua de nossas operações e promovemos novas oportunidades que fortaleçam a competitividade e o crescimento sustentável da organização.



Sustentabilidade e excelência operacional: integramos critérios ambientais, sociais e de governança à gestão diária e consolidamos padrões de qualidade, eficiência e responsabilidade em cada uma de nossas atividades.



As pessoas no centro: o talento, o compromisso e a liderança de quem faz parte da PECOM constituem o principal motor para impulsionar a inovação, a transformação e o alcance de nossos objetivos.



A sustentabilidade faz parte da forma como gerenciamos nosso negócio e geramos valor no longo prazo.

Por fim, o relatório é dirigido às nossas principais partes interessadas, entre elas colaboradores, clientes, acionistas, comunidades locais, órgãos reguladores, fornecedores e organizações da sociedade civil. As informações apresentadas contemplam as atividades sobre as quais nossa companhia possui controle operacional ou capacidade direta de gestão e abrangem suas principais unidades de negócio e linhas de serviço na Argentina, no Brasil e na Colômbia.

Data de publicação do relatório

24 de agosto

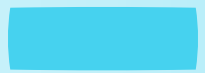
Para consultas ou comentários sobre o conteúdo deste relatório, está disponível o seguinte canal de contato:

reporte.sustentabilidad@pecomenergia.com.ar

*** Nota:** O presente relatório abrange as atividades operacionais da Pecom Servicios Energía S.A.U. e de suas subsidiárias sob controle operacional durante o exercício de 2025. A aquisição de 51% da área de Manantiales Behr, concretizada em 21 de maio de 2026, não está incluída nos indicadores de desempenho deste período. Sua incorporação ao perímetro de relato passará a vigorar no exercício de 2026. As variações de escopo em relação a períodos anteriores —incluindo a saída da Bolívia e a incorporação progressiva de ativos de Upstream— são explicitadas em cada capítulo correspondente.



PERFIL DE DA COMPANHIA



_SOBRE A PECOM

Identidade e características da organização

Somos uma empresa argentina de energia, independente e de capital privado, com mais de 30 anos de atuação no setor nacional. A PECOM pertence ao grupo de empresas de Pilar, Rosario e Luis Perez Companc, que conta com mais de **70 anos de trajetória** e do qual também fazem parte Molinos Río de la Plata, Molinos Agro e San Benito Upstream S.A.U.

Por meio de nossa operação, participamos da cadeia de valor da energia, combinando ativos de Oil & Gas com uma plataforma integrada de serviços, soluções e engenharia.

Nossa proposta de valor combina capacidades operacionais, técnicas e de engenharia que nos permitem desenvolver soluções integradas para melhorar a eficiência, a produtividade e a confiabilidade das operações, tanto próprias quanto de terceiros.

Desde 2024, a PECOM ingressou no regime de oferta pública da Comissão Nacional de Valores (CNV) para a emissão de Obrigações Negociáveis.



DETALHES ORGANIZACIONAIS

Nome legal

PECOM Servicios Energía S. A. U.

Natureza da propriedade e forma jurídica

Privada, Sociedade Anônima Unipessoal.

Único acionista

Santa Margarita LLC.

Localização da sede central

San Fernando, Buenos Aires, Argentina.

Países de operação

Argentina, Brasil e Colômbia.

Principais sociedades subsidiárias:

TEL3 S. A.; PECOM Servicios Medioambientales S. A.; PECOM Energía do Brasil S. A.; PECOM Energía de Colombia S. A. S e PECOM Energía de Uruguay S. A.



A QUE NOS DEDICAMOS?

Nossa atividade está organizada em três unidades de negócio:

Upstream (UP)

Opera campos convencionais na Bacia do Golfo San Jorge, com foco na maximização do fator de recuperação de campos maduros por meio de tecnologias de recuperação terciária (cEOR). Em 2025, consolidou a operação dos blocos Escalante–El Trébol e Campamento Central–Cañadón Perdido, na província de Chubut. Em fevereiro de 2026, foi assinado com a YPF o acordo de cessão de 51% da concessão de Manantiales Behr, cuja transferência definitiva da operação foi concretizada em maio do mesmo ano, representando um novo salto de escala para o negócio.

Serviços e Soluções Integradas (S&SI)

Oferece soluções integradas para a indústria de energia, incluindo serviços de operação e manutenção, tratamentos químicos, sistemas de elevação artificial e capacidades industriais voltadas tanto para operações próprias quanto de terceiros.

Engenharia e Construções (I&C)

Desenvolve projetos de infraestrutura para Oil & Gas, energia elétrica e mineração, abrangendo engenharia, gestão de suprimentos e construção de instalações e obras industriais, com foco em desenvolvimentos convencionais e não convencionais.



Por meio de suas três unidades de negócio, a companhia está presente ao longo da cadeia de valor da energia, desde a operação de campos até o desenvolvimento de infraestrutura e a oferta de soluções técnicas especializadas.

A integração dessas capacidades é um diferencial central: permite gerar sinergias entre as unidades, potencializar a eficiência operacional e oferecer soluções integradas para o setor de energia.



PECOM EM NÚMEROS

+70 anos na indústria de energia	+4.000 colaboradores diretos
8 bases e escritórios	100% da composição acionária Santa Margarita LLC
2 blocos de produção operados*	6 plantas de slop ativas
2 plantas de injeção de polímeros (PIU)	3 plantas industriais

*Dados vigentes em 31/12/2025. Não inclui Manantiales Behr.

2025 EM NÚMEROS

+487.700 m³ de petróleo produzido*	8 projetos concluídos
+13,8 milhões de m³ de gás produzido*	+1,7 milhão de horas de construção
+2.000 bombas fabricadas	+221.000 horas de engenharia
+18.000 m³ de produtos químicos produzidos	50 quilômetros de dutos
340 toneladas de montagem de estrutura metálica	30.000 polegadas soldadas em campo

*Dados vigentes em 31/12/2025. Não inclui Manantiales Behr.

ONDE ESTAMOS?

Com sede central em Victoria (San Fernando, província de Buenos Aires), a PECOM concentra sua principal operação na Argentina. No país, explora campos próprios na Bacia do Golfo San Jorge e desenvolve seus negócios de Serviços e Soluções Integradas e Engenharia e Construções nas bacias Neuquina, do Golfo San Jorge e Cuyana, bem como no nordeste do país e no território da província de Buenos Aires. Em nível internacional, a empresa mantém presença ativa no Brasil e na Colômbia, adaptando sua oferta de produtos e serviços às exigências de cada mercado local.



PRINCIPAIS LOCALIZAÇÕES OPERACIONAIS

- Argentina:** Victoria (Buenos Aires), Comodoro Rivadavia (Chubut), Escalante (Chubut), KM 9 (Chubut), Campamento Central (Chubut), El Trébol (Chubut), Catriel (Río Negro), Añelo (Neuquén), Neuquén (Neuquén), Rincón de los Sauces (Neuquén), Tartagal (Salta), Luján de Cuyo (Mendoza), Malargüe (Mendoza), Las Heras (Santa Cruz), Los Perales (Santa Cruz), Pico Truncado (Santa Cruz).
- Brasil:** Mossoró, Alto de Rodrigues, Canto do Amaro, Macau e Salvador da Bahia.
- Colômbia:** Tocancipá.





Contexto operacional do setor de Oil & Gas

O setor de Oil & Gas na Argentina atravessa uma etapa de expansão impulsionada principalmente pelo desenvolvimento dos recursos não convencionais da formação **Vaca Muerta**. Esse crescimento aumentou a demanda por infraestrutura energética, particularmente em projetos vinculados a instalações de **rodução, tratamento e transporte** dde hidrocarbonetos. Da mesma forma, foram realizados investimentos relevantes em infraestrutura de escoamento e transporte voltados à ampliação da capacidade exportadora do país e ao abastecimento de novos mercados de energia.

As áreas convencionais, por sua vez, apresentam dinâmicas e exigências muito diferentes das de Vaca Muerta. Os campos localizados na Bacia do Golfo San Jorge e na Bacia Austral são campos maduros que continuam contribuindo de forma relevante para a produção energética do país, mas que exigem a aplicação de técnicas de recuperação secundária e terciária para maximizar sua produtividade. Além disso, essas bacias desempenham um papel estratégico no abastecimento de petróleo pesados, fundamentais para a mistura em refinarias.

Paralelamente, o setor de mineração cresce de forma sustentada, impulsionado por projetos de lítio no noroeste argentino e pelo desenvolvimento de grandes

jazidas de cobre, que demandam grandes investimentos em infraestrutura, energia e logística.

Esse contexto gera oportunidades para companhias de engenharia e construção com capacidades integradas, voltadas a acompanhar a expansão dos setores de Oil & Gas, energia e mineração por meio de soluções eficientes, seguras e alinhadas aos padrões internacionais.

Mudanças relevantes nas operações em relação ao ano anterior

Upstream

Durante 2025, consolidamos nossa posição no upstream convencional, avançando na operação e no desenvolvimento dos ativos incorporados em 2024 e 2025. Um dos principais marcos do período foi a assunção da operação de Campamento Central – Cañadón Perdido, onde assumimos formalmente o papel de operador durante o exercício, fortalecendo nossa presença na Bacia do Golfo San Jorge.

Paralelamente, continuamos ampliando nossas capacidades de recuperação terciária por meio de investimentos voltados ao crescimento da produção e à otimização das instalações, incorporando novos poços produtores e injetores e realizando intervenções de workover para maximizar o fator de recuperação.

Nesse contexto, entrou em operação a PIU Sur, segunda Planta de Injeção de Polímeros da companhia, cujo desenvolvimento contou com a participação de Engenharia e Construções, fortalecendo nossa estratégia de recuperação melhorada. Da mesma forma, durante o exercício, avançamos no desenvolvimento dos projetos PIU Norte e PIU Cañadón Perdido, cuja entrada em operação está prevista para 2026.

Paralelamente, continuamos impulsionando iniciativas de eficiência operacional, digitalização e trabalho integrado com nosso negócio de Serviços e Soluções Integradas.

Serviços e Soluções Integradas (S&SI)

Durante 2025, o negócio de S&SI atravessou um contexto de transformação no segmento convencional, marcado por mudanças na operação de ativos e nos modelos de prestação de serviços de diferentes companhias do setor. Esse cenário impactou parte das atividades desenvolvidas pela PECOM e acelerou um processo de adaptação do negócio, com foco na eficiência operacional, na reorganização de capacidades e no desenvolvimento de novas oportunidades vinculadas ao não convencional, a soluções integradas de maior valor agregado e ao fortalecimento do trabalho conjunto com Upstream.

Engenharia e Construções (I&C)

Durante 2025, Engenharia e Construções continuou focada na consolidação de um portfólio de projetos mais eficiente e sustentável, priorizando contratos alinhados à estratégia e às capacidades da companhia. Nesse contexto, avançou na **execução de projetos de infraestrutura para Oil & Gas, energia elétrica e mineração** em diferentes regiões do país, incluindo desenvolvimentos em **Vaca Muerta**, obras vinculadas ao **lítio** no noroeste argentino e infraestrutura associada a operações convencionais na Bacia do Golfo San Jorge.

Paralelamente, foram aprofundadas as sinergias internas com o negócio de Upstream para otimizar investimentos de capital e capacidades operacionais, com participação também em projetos vinculados ao desenvolvimento de recuperação terciária. Ao mesmo tempo, avançou-se na diversificação da carteira de clientes e dos setores atendidos.



Principais linhas estratégicas

Durante 2025, a estratégia da companhia foi estruturada em quatro eixos principais:

01

Consolidar o negócio de Upstream convencional, com foco no desenvolvimento de campos maduros e na maximização do fator de recuperação por meio de tecnologias de recuperação terciária.

02

Fortalecer a oferta de Produtos e Serviços e de Engenharia e Construção para o setor de energia, acompanhando o desenvolvimento de infraestrutura e operações com foco na eficiência operacional e na qualidade da execução. de ejecución.

03

Avançar no Plano de Transformação aprovado em 2025, voltado a melhorar a competitividade, redefinir o portfólio de negócios e fortalecer a disciplina operacional.

04

Aprofundar a integração entre as diferentes unidades de negócio para potencializar capacidades técnicas, operacionais e de execução, gerando sinergias entre Upstream, Serviços e Soluções Integradas e Engenharia e Construções.

Sustentabilidade como parte do negócio

Na PECOM, a sustentabilidade é parte constitutiva do negócio e de sua forma de operar. A **eficiência operacional, a segurança das pessoas, o cuidado ambiental e o relacionamento responsável** com as diferentes partes interessadas são fundamentais para sustentar o negócio ao longo do tempo. Nesse contexto, o crescimento em upstream exige padrões rigorosos de gestão ambiental, segurança de processos e excelência operacional, enquanto o Plano de Transformação reforça a disciplina operacional, contribuindo para reduzir desvios, incidentes e o uso ineficiente de recursos.

Integração da sustentabilidade na tomada de decisões

Em nossa companhia, a sustentabilidade é incorporada de forma transversal à tomada de decisões por meio da integração de critérios ambientais, sociais e de governança (ASG). No âmbito estratégico, o Conselho de Administração e o Comitê Executivo realizam um acompanhamento periódico do desempenho ambiental, da segurança e saúde ocupacional e dos avanços do Programa de Integridade. No âmbito operacional, as decisões de investimento em ativos e projetos incluem avaliações de impacto ambiental,

gestão de riscos e o relacionamento com comunidades. No âmbito organizacional, os objetivos dos líderes incluem métricas de segurança, qualidade e meio ambiente, o que permite alinhar a gestão cotidiana aos compromissos assumidos em matéria de sustentabilidade.

A integração de indicadores de segurança, qualidade e meio ambiente aos objetivos individuais dos líderes é um elemento-chave da governança da sustentabilidade.



Conformidade Legal e Normativa

Um processo transversal fundamental na execução de nossos serviços e projetos é a Gestão da Conformidade Legal e Normativa. Esse processo sustenta, acompanha e viabiliza o desenvolvimento de todas as nossas atividades e é conduzido de forma colaborativa pelas equipes de Jurídico, Sustentabilidade e Excelência Operacional.

Seu principal objetivo é assegurar a sistematização, a vigência e a atualização permanente das matrizes legais. Definimos uma metodologia específica voltada à identificação, avaliação e gestão dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis em matéria de meio ambiente, saúde, segurança e higiene e qualidade, implementada por pessoal capacitado e consultores externos.

Esse processo está totalmente digitalizado, o que nos permite atuar de forma proativa e preventiva, evitando qualquer tipo de dano à reputação, ao meio ambiente ou à nossa gente.



PROPOSTA DE VALOR E PLATAFORMA OPERACIONAL

Proposta de valor

Na PECOM, **combinamos operação, serviços, engenharia e construção e produtos para os segmentos de petróleo e gás, energia elétrica e mineração**, com uma visão multidisciplinar e de longo prazo. Nossa proposta de valor se baseia em uma operação ética, eficiente e responsável e em vínculos sólidos com clientes, parceiros, fornecedores e comunidades, construídos sobre **um ativo-chave: a confiança**.

Temos como propósito aproximar das pessoas a energia de que precisam para avançar em suas vidas. E trabalhamos com uma visão clara: **ser reconhecidos como a empresa multidisciplinar de energia mais confiável da região**.

Em um contexto de constante transformação, nossa **equipe humana altamente qualificada e uma marca com sólida reputação** são nossos principais diferenciais.

Clientes e suas atividades

Nossos clientes pertencem principalmente aos setores de petróleo e gás, energia elétrica e mineração e utilizam nossos serviços, produtos e soluções em suas operações de produção, processamento, transporte e geração de energia.

Cadeia de suprimentos

A cadeia de suprimentos da PECOM envolve uma ampla gama de fornecedores de bens e serviços necessários para nossas operações. Isso inclui materiais de construção, equipamentos especializados, produtos químicos, serviços de logística, transporte e consultoria técnica, entre outros. A gestão de nossa cadeia de suprimentos é orientada para a seleção de **parceiros estratégicos que compartilham nossos compromissos** com a qualidade, a segurança, a ética e a sustentabilidade.

Outras relações comerciais

Além dos vínculos com nossos clientes e fornecedores, mantemos as seguintes relações comerciais relevantes:

Empresas do grupo econômico: nossa participação no conjunto de companhias de Pilar, Rosario e Luis Perez Companc favorece o intercâmbio de capacidades, experiências e boas práticas com outras empresas do grupo, entre elas Molinos Río de la Plata, Molinos Agro e San Benito Upstream S.A.U.

Uniões Transitórias de Empresas (UT): participamos de associações com outras companhias para o desenvolvimento de projetos específicos, entre elas a UT com a Petrolera Santa María S.A.U. para a exploração do campo Campamento Central–Cañadón Perdido, e diferentes associações vinculadas a projetos de mineração.

Alianças estratégicas: desenvolvemos vínculos de colaboração com empresas e parceiros tecnológicos voltados ao desenvolvimento de soluções, capacidades operacionais e novas tecnologias aplicadas à indústria de energia.

PROPOSTA DE VALOR E PLATAFORMA OPERACIONAL

Cadeia de valor

Na PECOM, oferecemos um amplo portfólio de serviços e soluções integradas.

No segmento **Upstream**, participamos das etapas iniciais do negócio de petróleo e gás, que abrangem todas as atividades relacionadas à exploração, avaliação, desenvolvimento e produção de hidrocarbonetos:



EXPLORAÇÃO

Nesta fase, identifica-se e quantifica-se o potencial de hidrocarbonetos no subsolo. Inclui métodos geológicos e geofísicos, como sísmica (2D/3D/4D), magnetometria, gravimetria, estudos geológicos de superfície e subsolo, entre outros. Essas técnicas permitem determinar a estrutura e a estratigrafia das rochas no subsolo. Em seguida, confirma-se a presença de petróleo e/ou gás, seu volume e suas características.

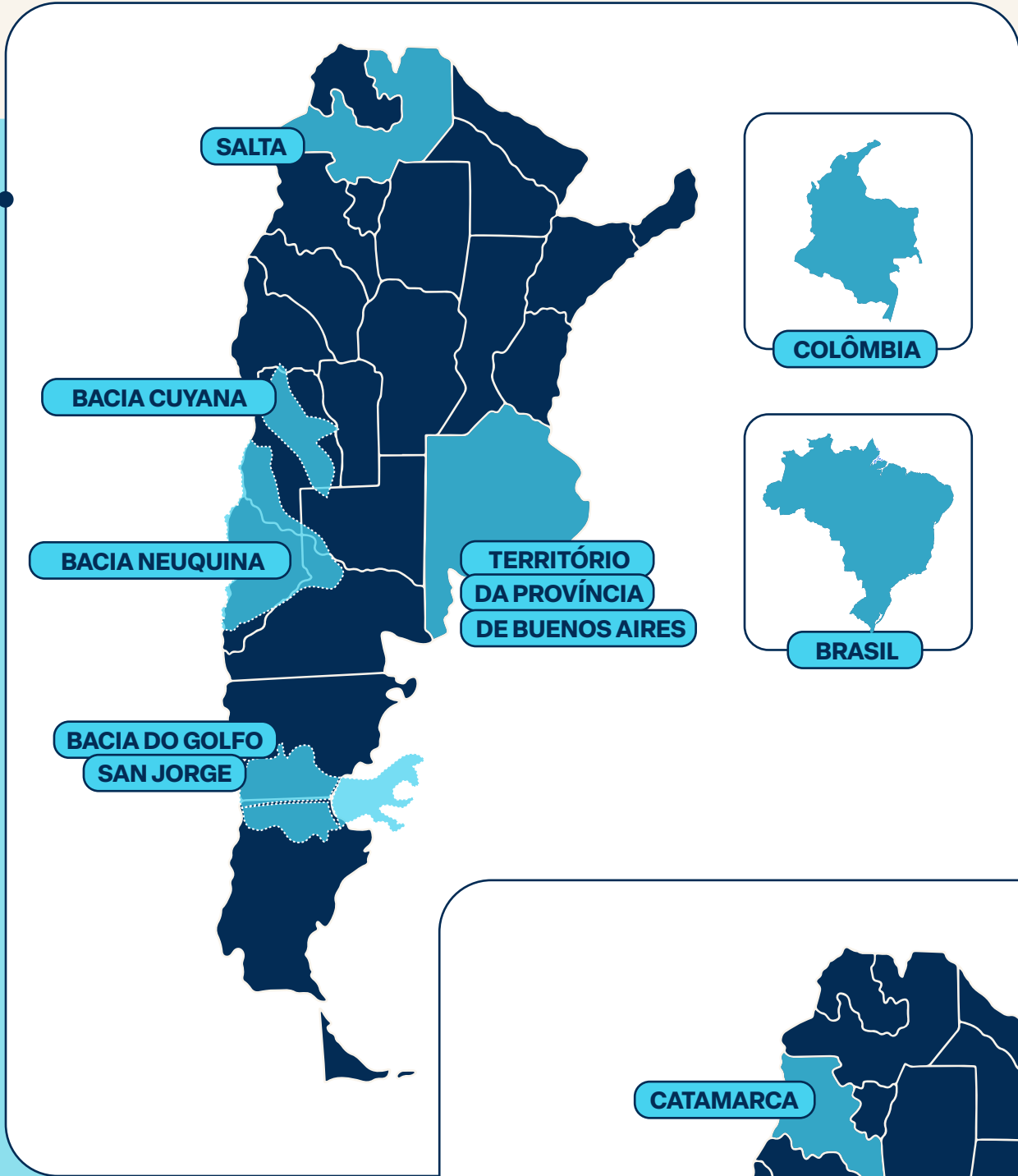


PRODUÇÃO

Consiste em extrair o petróleo e/ou gás utilizando a energia natural do campo e sistemas artificiais de elevação (bombeio mecânico, gas lift, PCP, ESP etc.). Posteriormente, os hidrocarbonetos produzidos são tratados e condicionados para atender às especificações comerciais exigidas antes de sua venda.

Por meio de nossa unidade de **Serviços e Soluções Integradas**, oferecemos um conjunto de capacidades que incluem:

- Integração e gerenciamento de **serviços de campo**.
- Desenvolvimento de **ecossistemas empresariais**, com foco no desenho e no desenvolvimento de modelos operacionais digitais.
- Operação e manutenção de **campos, refinarias e suas instalações**.
- **Produtos e tratamentos químicos** (sob a marca PQB), com um sistema de controle de gestão de produtos e de engenharia de aplicações.
- **Sistemas de elevação artificial**: bombeio mecânico e bombas de cavidade progressiva (PCP).
- **Well Services**.
- **Serviços ambientais** (por meio da PECOM Servicios Medioambientales S. A.).



No âmbito de **Engenharia e Construções**, participamos de projetos como:

- **Oil & Gas upstream**: onstrução de plantas e instalações em campos, unidades de separação, baterias, plantas de tratamento de petróleo bruto, flowlines e plantas de compressão.
- **Oil & Gas midstream**: construção de dutos de grande porte, parques de tanques (terminais), instalações de superfície, plantas de bombeamento e de compressão.
- **Oil & Gas downstream**: execução de paradas de planta (revamping) e desenvolvimento de plantas de refino e petroquímica.
- **Mineração**: desenvolvimento de infraestrutura onsite e offsite em instalações auxiliares e plantas de processamento.
- **Energia elétrica**: por meio da TEL3, são executadas obras de geração de energia (renovável e não renovável), transporte e distribuição de energia elétrica em alta tensão, incluindo plantas de geração e cogeração, instalação de linhas elétricas aéreas e subterrâneas (até 500 kV) e subestações transformadoras (até 500 kV).

MISSÃO, VISÃO E PROPÓSITO



MISSÃO

Capturamos oportunidades na produção e gestão de energia.



VISÃO

Ser reconhecidos como a empresa multidisciplinar de energia mais confiável.



PROPÓSITO

Aproximar das pessoas a energia de que precisam para avançar em suas vidas.

PARTES INTERESSADAS

Identificação e relacionamento

A gestão sustentável do negócio exige compreender as expectativas dos diferentes atores que se relacionam com as operações da organização. Na PECOM, identificamos como **partes interessadas** aqueles atores que influenciam ou são influenciados por nossas atividades, produtos e serviços. Entre eles estão: governo e autoridades regulatórias, câmaras e associações empresariais, acionistas e investidores, sindicatos, comunidades das áreas de influência, meios de comunicação, colaboradores, fornecedores e contratados e clientes.

Os vínculos com esses atores fazem parte da abordagem de gestão e estão orientados a promover um diálogo aberto, transparente e construtivo, que permita antecipar expectativas, canalizar consultas e reclamações e gerar valor compartilhado.

CRITÉRIO DE SEGMENTAÇÃO

A PECOM classifica suas partes interessadas de acordo com seu nível de influência no negócio e seu grau de interesse nas operações, o que define a intensidade e a modalidade do relacionamento. Podem ser de caráter proativo, colaborativo, tático ou estratégico.

A seguir, apresentamos as principais partes interessadas identificadas e os mecanismos de relacionamento estabelecidos com cada uma delas:

Partes Interessadas	Principais canais de diálogo
Clientes	Site corporativo · Reuniões comerciais · LinkedIn · Feiras e eventos do setor
Fornecedores	Portal de fornecedores · Site · LinkedIn
Colaboradores	Plataforma Humand · Linha Ética · Murais internos · Microsoft Teams · LinkedIn
Meios de comunicação	Diretoria de Relações Institucionais · Agência de imprensa
Comunidades	Contatos diretos · Linha Ética · Site corporativo
Sindicatos	Reuniões com delegados e representantes sindicais.
Acionistas e investidores	Reuniões de acompanhamento · Encontros com o CEO e o Comitê Executivo
Câmaras setoriais	Participação em comissões setoriais · Reuniões institucionais
Governo e órgãos reguladores	Apresentações regulatórias · Reuniões institucionais · Site

MUDANÇAS SIGNIFICATIVAS DO PERÍODO

Durante 2025, passamos por um processo abrangente de transformação que implicou mudanças relevantes em múltiplas dimensões:



Plano de Transformação

Aprovado pelo Conselho de Administração em fevereiro de 2025, seus principais eixos são a competitividade, a redefinição do portfólio de negócios e a disciplina operacional.

Adequação da estrutura organizacional

Durante 2025, foram realizadas mudanças de liderança e adequações organizacionais em diferentes áreas da companhia, incluindo a posse de um novo CEO em novembro e modificações em áreas-chave dentro das UN de Upstream e Engenharia e Construções.

Mudanças financeiras

A companhia emitiu Obrigações Negociáveis no valor de 60 milhões de dólares, marcando seu ingresso no regime de oferta pública da Comissão Nacional de Valores. Além disso, foi concluída a assunção da operação da área Campamento Central–Cañadón Perdido em janeiro de 2025 e foi alcançado o acordo de cessão de 51% da área Manantiales Behr em fevereiro de 2026, ampliando significativamente o alcance operacional e a escala do negócio de Upstream.

Eventos significativos que afetam a comparabilidade

Vários eventos ocorridos durante 2025 podem afetar a comparabilidade das informações em relação a exercícios anteriores. A incorporação dos ativos de Upstream —Campamento Central–Cañadón Perdido, desde janeiro de 2025, e Escalante–El Trébol, incorporado em 2024— ampliou o alcance operacional da companhia e impactou indicadores de produção, consumo de energia, gestão de resíduos e quadro de pessoal. Além disso, a saída da Bolívia, iniciada em 2024, modificou o escopo geográfico do relatório em relação a períodos anteriores. Essas variações são explicadas e contextualizadas ao longo do relatório quando relevantes para a interpretação dos dados.

_GOVERNANÇA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A definição do rumo estratégico e das decisões-chave para o desenvolvimento da PECOM é responsabilidade do nosso Conselho de Administração. Este também supervisiona o desempenho do Comitê Executivo e zela para que as estratégias implementadas permaneçam alinhadas aos objetivos de longo prazo da companhia.

Presidente

Luis Perez Companc

Vice-presidente

Amancio Hipólito Oneto

Diretor Titular e Diretor Executivo (CEO)

Horacio Bustillo

Diretor Titular

Miguel Ángel Gutiérrez

Diretores Suplentes

Juan Victoriano Viglione

Sergio Daniel Reda



Comitês do Conselho de Administração

COMITÊ EXECUTIVO

A implementação das definições estratégicas estabelecidas pelo Conselho de Administração, assim como a gestão e a supervisão diária das operações, ficam a cargo do Comitê Executivo. Este tem como propósito assegurar que as iniciativas de sustentabilidade e os objetivos do negócio sejam conduzidos de forma eficiente, em linha com os valores e as metas de longo prazo da organização.

É composto pelos seguintes Diretores Executivos:

- **Diretor de Serviços e Soluções Integradas:** Walter Javier Paris
- **Diretor de Upstream:** Jorge López Kessler
- **Diretor de Engenharia e Construções:** Alejandro Luis Dugo
- **Diretor de Operações E&D:** José Luis Massaferro
- **Diretor de Finanças e Desenvolvimento de Negócios:** Gustavo Alberto Mas
- **Diretor de Projetos Estratégicos:** Francisco José Galtieri
- **Diretor de Serviços Corporativos e Excelência Operacional:** Tomás Murray
- **Diretor de Capital Humano e Organização:** Pablo Maison
- **Diretor de Relações Institucionais:** Federico Luis Monarca
- **Diretor Jurídico, de Auditoria e Compliance:** Gustavo Luis Hours

Comitês do Conselho de Administração

COMITÊ DE ÉTICA

O **Comitê de Ética** zela pelos **mais altos padrões de conduta** as operações da PECOM e promove uma **cultura de integridade** em toda a nossa organização. Impulsiona o alinhamento das ações dos colaboradores com os valores da companhia, assegurando a transparência, a integridade e o respeito pelos direitos humanos, tanto no âmbito interno quanto nas relações com terceiros. Entre suas funções, incluem-se:

- Definição de políticas.
- Gestão de casos vinculados a dilemas éticos.
- Resolução de conflitos.
- Promoção de instâncias de capacitação.

Desde 2026, sua coordenação está a cargo da Diretoria Jurídica, de Auditoria e Compliance, com participação de Capital Humano nos casos que assim o exijam.

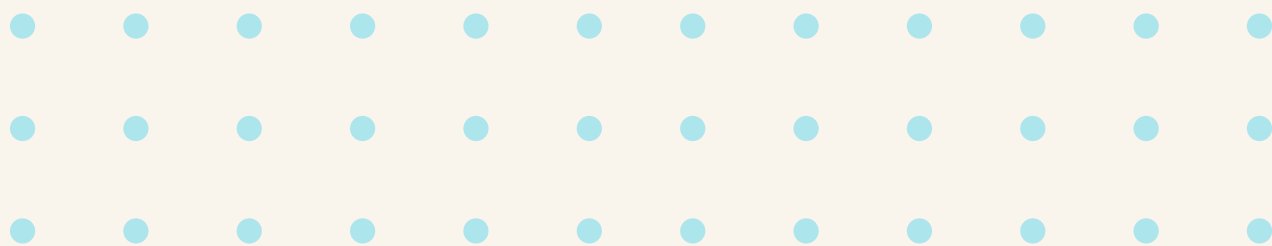
Além disso, a PECOM conta com um Código de Governança Corporativa, incluído nas demonstrações financeiras anuais e supervisionado pela Comissão Nacional de Valores.

Governança da sustentabilidade

A sustentabilidade faz parte da abordagem de gestão da PECOM e **está integrada de forma transversal à estratégia corporativa, ao planejamento das atividades e aos processos de tomada de decisão**. A Alta Direção da companhia desempenha um papel ativo na supervisão desses aspectos e em seu alinhamento com a estratégia corporativa e os objetivos do negócio. Para isso, realiza um acompanhamento periódico por meio de indicadores de gestão, relatórios internos e diferentes mecanismos de monitoramento.

Gestão de Riscos ESG

A gestão de riscos de sustentabilidade constitui um componente estrutural do Sistema de Gestão PECOM. Esse modelo se articula em torno de três instrumentos complementares que abrangem, **de forma integrada**, as dimensões ambiental, de segurança e saúde no trabalho e de contexto estratégico.





Governança e Metodologia de Análise

El proceso de identificación y evaluación de riesgos a nivel corporativo es conducido por la Alta Dirección, bajo la supervisión de la Dirección de Sustentabilidad y Excelencia Operacional.

A companhia implementa uma metodologia de análise de contexto que incorpora a identificação de forças, oportunidades, fraquezas e ameaças (FOFA), além do levantamento das necessidades e expectativas de suas partes interessadas. As fontes de risco são classificadas em:

Externas: Dimensões políticas, econômicas, legais, ambientais, sociais, tecnológicas e de mercado.

Internas: Fatores vinculados ao pessoal, equipamentos, processos e medições.

Para cada risco identificado, são determinados seu cenário, suas consequências potenciais e seu nível de tolerância por meio de uma matriz de probabilidade e impacto, estabelecendo controles sistemáticos e ações de melhoria com prazos e responsáveis definidos.

ABORDAGENS ESPECÍFICAS POR DIMENSÃO

Gestão ambiental com abordagem de ciclo de vida

Por meio do procedimento de identificação e avaliação de aspectos e impactos, é realizada uma análise aplicável a todas as atividades e instalações sob responsabilidade direta ou indireta da companhia, incluindo contratados e subcontratados, a partir de uma perspectiva de ciclo de vida.

Cada aspecto ambiental é avaliado de acordo com sua probabilidade de ocorrência, intensidade, extensão e persistência para determinar seu grau de significância e definir os controles operacionais correspondentes. Essa matriz é revisada diante de qualquer mudança nas condições originais, no início de novos projetos e, no mínimo, anualmente.

Segurança e Saúde no Trabalho

A identificação de perigos e a avaliação de riscos se aplicam à totalidade das atividades, projetos e serviços. A metodologia estabelece níveis de risco a partir do produto da probabilidade e da severidade do dano, definindo uma hierarquia de controles —desde a eliminação do perigo até o uso de equipamentos de proteção individual (EPI)— voltada à redução dos riscos a níveis aceitáveis.

As equipes de avaliação são compostas por supervisores, pessoal operacional e representantes da área de Sustentabilidade e Excelência Operacional (S&EO), garantindo que os resultados sejam comunicados a todo o pessoal envolvido.



Governança

Monitoramento por meio do Painel de Controle

O desempenho em matéria de riscos operacionais e de sustentabilidade é monitorado sistematicamente por meio de um dashboard centralizado, gerenciado pela área de Sustentabilidade e Excelência Operacional. Esse painel acompanha as metas associadas aos seguintes indicadores-chave:

- **Sinistralidade:** Registro de incidentes pessoais, de trânsito, ambientais e hipotéticos (quase acidentes).
- **ISSET:** Inspeções de sustentabilidade e excelência operacional na equipe de trabalho.
- **TOP:** Cartões de observação preventiva.
- **Visitas Gerenciais.**
- **Achados:** registro de não conformidades e desvios.
- **Custos da não qualidade:** Desagregados por unidade de negócio (incluindo marcha lenta, sinistralidade, incidentes ambientais e desvios de fornecedores).

IMPULSO À MELHORIA CONTÍNUA

A existência de metas individuais para cada indicador permite avaliar o desempenho relativo de cada setor e orientar as ações corretivas de forma eficaz.

Marco Normativo e Certificações

A gestão do marco normativo aplicável está a cargo da área de Sustentabilidade e Excelência Operacional, que mantém um registro digitalizado e atualizado dos requisitos legais em matéria ambiental, de qualidade, segurança, higiene e saúde ocupacional. Da mesma forma, a Diretoria Jurídica, com o apoio de consultores externos especializados, responde a qualquer contingência do marco regulatório vigente.

As Unidades de Negócio de Engenharia e Construção (I&C) e Serviços e Soluções Integradas (S&SI) operam sob certificação trinorma, de acordo com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. A Unidade de Negócio de Upstream, embora não conte com certificação formal no período, aplica as práticas e os padrões definidos pelo Sistema de Gestão PECOM em todas as suas operações.

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

✓



Principais riscos ESG gerenciados no período

- **Risco ambiental:** Associado a operações próprias e de contratadas. Foi gerenciado por meio do procedimento de aspectos e impactos ambientais, com acompanhamento específico no painel de indicadores. Complementarmente, foram implementadas tecnologias de contenção, recuperação e remediação de solos afetados, em conjunto com operadores habilitados. Para a UN de Upstream, as ações foram executadas em conformidade com o marco legal vigente na Província de Chubut, incluindo a regulamentação ambiental e de hidrocarbonetos aplicável, que exige a notificação de incidentes, a recomposição do dano ambiental e a gestão adequada dos resíduos decorrentes. Dessa forma, garante-se a mitigação dos impactos, a rastreabilidade das ações de remediação e o cumprimento dos padrões regulatórios provinciais.
- **Segurança de processos:** A gestão da segurança de processos foi fortalecida por meio da adoção de padrões internacionais para a classificação e o relato de incidentes em todas as unidades de negócio. Além disso, foram realizados workshops de identificação de riscos maiores nas operações de Upstream de El Trébol-Escalante e Campamento Central-Cañadón Perdido, definindo ações para sua mitigação e gestão. Durante o período, foram estabelecidos os critérios

corporativos de tolerabilidade de riscos e foi implementada uma campanha de capacitação em segurança de processos direcionada a diferentes serviços e equipes de trabalho.

- **Não conformidade normativa:** Mitigada por meio do monitoramento contínuo dos requisitos legais em matéria ambiental, de segurança, higiene e saúde, com o suporte da Diretoria Jurídica.
- **Risco reputacional (cadeia de valor):** Associado ao desempenho de contratadas. Foi gerenciado por meio da inclusão de critérios socioambientais nos processos de avaliação e auditoria de fornecedores.

SUPERVISÃO DE RISCOS E SUSTENTABILIDADE

O órgão de governança desempenha um papel fundamental na supervisão dos riscos críticos e assegura que a organização conte com uma estrutura de resposta adequada, recursos disponíveis e planos atualizados. Por meio do Comitê Executivo e do Comitê de Crise, envolve-se na avaliação de situações de alto impacto, na tomada de decisões estratégicas diante de eventos críticos e no acompanhamento de sua gestão para garantir a proteção das pessoas, do meio ambiente e a continuidade operacional.



Avaliação do desempenho do órgão de governança

Nosso processo de **auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado** é baseado em nossas próprias práticas e nas normas **ISO 9001, 14001 y 45001, y en API Q1 y API 11 AX**. Por sua vez, recebemos auditorias de acompanhamento ou recertificação realizadas pelos organismos externos que nos certificam e auditorias de nossos clientes nos negócios de Serviços e Engenharia e Construções.

Os resultados dos processos de monitoramento e avaliação são utilizados de forma sistemática para impulsionar a melhoria contínua do desempenho organizacional. Monitoramos indicadores-chave de gestão, analisamos resultados, identificamos desvios e definimos ações voltadas a melhorar nosso sistema de gestão e o desempenho em qualidade, segurança, meio ambiente e eficiência operacional.

_ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

Na PECOM, **a transparência e a ética são valores primordiais** que definem cada uma de nossas decisões e atividades. Nosso compromisso inegociável é construir vínculos sólidos com nossos stakeholders, fundamentados na confiança mútua e na responsabilidade compartilhada. Por isso, contamos com um **Código de Conduta e Ética Empresarial e um Programa de Integridade** que estabelecem as bases de nosso comportamento organizacional e da relação com colaboradores, parceiros estratégicos e fornecedores.

Além disso, contamos com um **procedimento de avaliação de riscos de compliance**, que constitui um guia para identificar e avaliar riscos relevantes junto aos responsáveis pelos processos, a fim de fortalecer nosso Programa de Integridade.



Código de Conduta e Ética Empresarial

A ética e a transparência são condições inegociáveis para construir um negócio sustentável. Esses princípios se articulam por meio do **Código de Conduta e Ética Empresarial**, que estabelece as diretrizes comuns para o comportamento de toda pessoa que atua em nome da PECOM, independentemente de sua função, área ou localização geográfica. O código é complementado por **treinamentos obrigatórios e campanhas periódicas de conscientização**.

Programa de Integridade

O **Programa de Integridade da PECOM** aplica-se a todos os colaboradores da companhia e de suas empresas subsidiárias, bem como a qualquer estrutura associativa da qual a PECOM participe direta ou indiretamente, incluindo as Uniãos Transitórias de Empresas (UT). Todas as interações com clientes, fornecedores, subcontratados e parceiros comerciais, assim como com órgãos públicos e funcionários em qualquer jurisdição —nacional, provincial, municipal ou estrangeira— e com entidades de participação estatal majoritária, também são abrangidas pelo programa.

Conflitos de interesses

Para prevenir, identificar e gerenciar situações de conflitos de interesses que possam afetar a objetividade ou o julgamento profissional dos colaboradores, contamos com uma **política de conflito de interesses** que faz parte do Programa de Integridade. Todos os anos, realizamos uma campanha de declaração de conflitos de interesses dirigida ao pessoal-chave.

Compliance

Além do Programa de Integridade e do Código de Conduta e Ética Empresarial, contamos com um conjunto de políticas que abordam, entre outros, os seguintes aspectos:

- Prevenção da corrupção.
- Gestão de presentes e cortesias.
- Due diligence de terceiros.
- Responsabilidade social empresarial.

a mesma forma, dispomos de um protocolo para a **recepção, análise e investigação de denúncias** e de um procedimento específico para a gestão de conflitos de interesse de nossos colaboradores.

NOSSO ROTEIRO DE INTEGRIDADE

Após a formalização do procedimento de avaliação de riscos de compliance em 2024, durante 2025 avançamos na **aplicação sistemática da metodologia** junto aos responsáveis pelos processos críticos para prevenir condutas indevidas. Não nos limitamos a reagir diante de infrações, mas buscamos antecipar os riscos éticos e legais, estabelecer diretrizes claras de comportamento, promover uma cultura de integridade e reduzir a probabilidade de ocorrência de atos ilícitos.

Linha Ética

Colocamos à disposição de nossos colaboradores, fornecedores e clientes, entre outros, uma Linha Ética para o **recebimento de consultas, preocupações e denúncias relacionadas à integridade**. Esse canal, de caráter confidencial e anônimo, permite comunicar irregularidades ou possíveis descumprimentos do Código de Conduta e Ética Empresarial. Sua gestão está a cargo de um **terceiro independente**, o que contribui para assegurar um tratamento imparcial, transparente e confidencial de cada caso.

Os relatos podem ser realizados por **ligação telefônica, plataforma web, e-mail ou entrevista pessoal**.

Linhas telefônicas ativas

- **Argentina:** 0800-122-5769
- **Brasil:** 0800-2892-3807
- **Colômbia:** 0810-0952-0840
- **Web:** <https://eticapecomenergia.lineaseticas.com>
- **Correo electrónico:** eticapecomenergia@kpmg.com.ar



Ética, integridade e compliance

DENÚNCIAS RECEBIDAS

Desde 2021, mantemos um registro sistemático das denúncias recebidas. Em 2025, **91% dos relatos corresponderam a temas relacionados à gestão de pessoas**. Além disso, nesse período, **os canais digitais concentraram três quartos dos relatos recebidos**, o que reflete a eficácia dos meios tecnológicos para canalizar preocupações de forma confidencial.

Incentivamos todos os colaboradores a manter uma atitude proativa, evitando a tolerância passiva diante de possíveis desvios e agindo por iniciativa própria em situações contrárias aos princípios do Código de Conduta. Toda irregularidade é passível de denúncia.

	2021	2022	2023	2024	2025
Quantidade de empregados	5.565	6.757	7.923	6.849	4.050
Quantidade total de denúncias recebidas	32	54	52	78	33
Quantidade de denúncias a cada 100 empregados	0,58	0,80	0,66	1,14	0,81

Denúncias por canal	2021	2022	2023	2024	2025
Secretária eletrônica	2	3	2	4	3
E-mail	2	22	11	22	7
Teléfono	16	16	18	23	5
Web	12	17	21	29	18
TOTAL	32	58	52	78	33

Ética, integridade e compliance

Capacitação e conscientização em ética e compliance

Em agosto de 2025, lançamos um **programa de capacitação em ética, anticorrupção e integridade** para todos os colaboradores. O programa é composto por três módulos nos quais os participantes são capacitados em aspectos relacionados ao Código de Conduta, aos conflitos de interesses e à Linha Ética.

Além disso, nossos colaboradores têm acesso a uma **rede social interna** que conta com uma seção de aprendizagem e capacitações definidas para cada usuário. Entre as capacitações, foi incorporada uma modalidade virtual, assíncrona e obrigatória para todo o pessoal, que aborda ética e compliance. Ali também estão incluídos conteúdos obrigatórios de integração para novos colaboradores.



Relações com terceiros: abastecimento e cadeia de suprimentos

Para a PECOM, **o abastecimento local é um componente-chave** para impulsionar as economias regionais e fortalecer a resiliência da cadeia de suprimentos. Paralelamente, o **redesenho do processo de seleção de fornecedores** permitiu ampliar o alcance a novos fornecedores com foco na eficiência operacional, mantendo o compromisso com o desenvolvimento local.

O quadro a seguir apresenta a evolução dos fornecedores ativos nacionais e internacionais nos últimos anos:

Fornecedores ativos	2022	2023	2024	2025
Nacionais	2.054	2.074	2.087	1.907
Internacionais	57	69	91	44
TOTAL	2.111	2.143	2.178	1.951

Durante 2025, iniciamos um **projeto de revisão e redesenho do processo de seleção e avaliação de fornecedores**, com o objetivo de torná-lo mais ágil, digitalizá-lo e simplificá-lo. Essa iniciativa busca melhorar a experiência do fornecedor, promover uma maior adoção do processo e reduzir etapas desnecessárias de trabalho, sem comprometer o cumprimento dos requisitos normativos e de integridade vigentes. A melhoria também busca fortalecer a **rastreabilidade, a eficiência operacional e a transparência na gestão** de nossa cadeia de suprimentos.

Política de Contratações e Compras

Nossa organização estabelece sua conduta em relação aos fornecedores por meio da **Política de Contratações e Compras**, que se aplica de forma transversal a todas as áreas e operações da PECOM, tanto em âmbito nacional quanto internacional. Essa política orienta nossas relações comerciais com base em princípios-chave como legalidade, moralidade, igualdade de condições, transparência, julgamento objetivo e sustentabilidade.

AVALIAÇÃO DE RISCOS EM NOVAS ASSOCIAÇÕES

Durante 2025, foram identificadas 2 associações com terceiros com vínculos ou riscos reputacionais abaixo dos padrões da PECOM, que permanecem em aberto e em tratamento. Em todos os casos, sugerimos medidas preventivas e orientamos o pessoal a adotar essas ações.

Anticorrupção

A PECOM conta com uma **Política Anticorrupção**, cujo objetivo é estabelecer um marco de atuação voltado a prevenir e detectar fatos ou atos de corrupção, suborno e práticas desleais. A política aplica-se a toda interação de nossos empregados com a administração pública nacional, provincial, municipal ou de Estados estrangeiros, clientes, fornecedores, subcontratados, parceiros, concorrentes ou outros. Para fins de cumprimento da Política Anticorrupção, a PECOM garante expressamente o registro adequado das transações contábeis.

Concorrência leal e práticas de mercado

A PECOM mantém seu compromisso com a concorrência leal e as práticas comerciais éticas. Nesse sentido, o marco de integridade de nossa companhia contempla disposições específicas em matéria de lealdade comercial e defesa da concorrência, sustentadas nos seguintes princípios orientadores:

- Não toleramos a corrupção, o suborno e as práticas desleais e anticompetitivas.
- Conduzimos os negócios com integridade e ética, respeitando as comunidades, o meio ambiente e todas as partes interessadas.
- Mantemos uma relação com os concorrentes baseada no respeito e no cumprimento das normas de defesa da concorrência. Além disso, promovemos negociações honestas e justas com fornecedores e clientes.



Participação em políticas públicas

Participamos ativamente das principais câmaras do setor de energia, a fim de colaborar na construção de posições conjuntas, articular-nos com outros atores do ecossistema e contribuir com nossa perspectiva empresarial para os debates públicos relevantes.

Durante 2025, mantivemos nossa associação e participação ativa nas seguintes câmaras empresariais:

- Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG)
- Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH)
- Cámara de Empresas de Operaciones Petroleras Especiales (CEOPE)
- Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO)
- Cámara Argentina de Servicios Petroleros y Empresas Especiales (CASEPE)
- Cámara de Sociedades Anónimas.
- Colegio Argentino de Ingenieros (CAI)

Da mesma forma, participamos de exposições e eventos setoriais de referência, como a **Exposición Argentina Oil & Gas (AOG)**, com presença institucional ativa, e participamos de instâncias de diálogo público com autoridades regulatórias, órgãos provinciais e municípios.

Interação com atores públicos

A interação da PECOM com atores do setor público é regida pelos princípios estabelecidos no Código de Conduta e Ética Empresarial e na Política Anticorrupção da companhia. Essas diretrizes proíbem qualquer forma de pagamento, contribuição ou benefício indevido destinado a influenciar decisões de funcionários públicos, em linha com as disposições da regulamentação vigente e os padrões internacionais de integridade empresarial.



Contribuições políticas

Na PECOM, **não realizamos contribuições a partidos políticos, candidatos nem campanhas eleitorais.** Nossa política proíbe esse tipo de contribuição em qualquer de suas formas, diretas ou indiretas.

Conformidade normativa e sanções

A vigência e a atualização das matrizes legais em todas as nossas atividades são asseguradas por meio de um processo transversal de **Gestão da Conformidade Legal e Normativa.** Esse modelo é implementado de forma colaborativa pelas equipes Jurídica e de Sustentabilidade e Excelência Operacional, com o acompanhamento das unidades de negócio.

Nesse contexto, definimos uma metodologia específica para a identificação, avaliação e gestão dos requisitos legais aplicáveis em matéria de segurança e meio ambiente. Seu funcionamento é verificado periodicamente no contexto das auditorias de certificação e acompanhamento realizadas pelo Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), com a participação de especialistas jurídicos.





MATERIALIDADE E ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

NOSSA VISÃO DE SUSTENTABILIDADE

Na PECOM, entendemos a sustentabilidade como a capacidade de gerar valor econômico, social e ambiental de forma integrada e responsável no longo prazo e para todas as partes interessadas com as quais a companhia se relaciona.

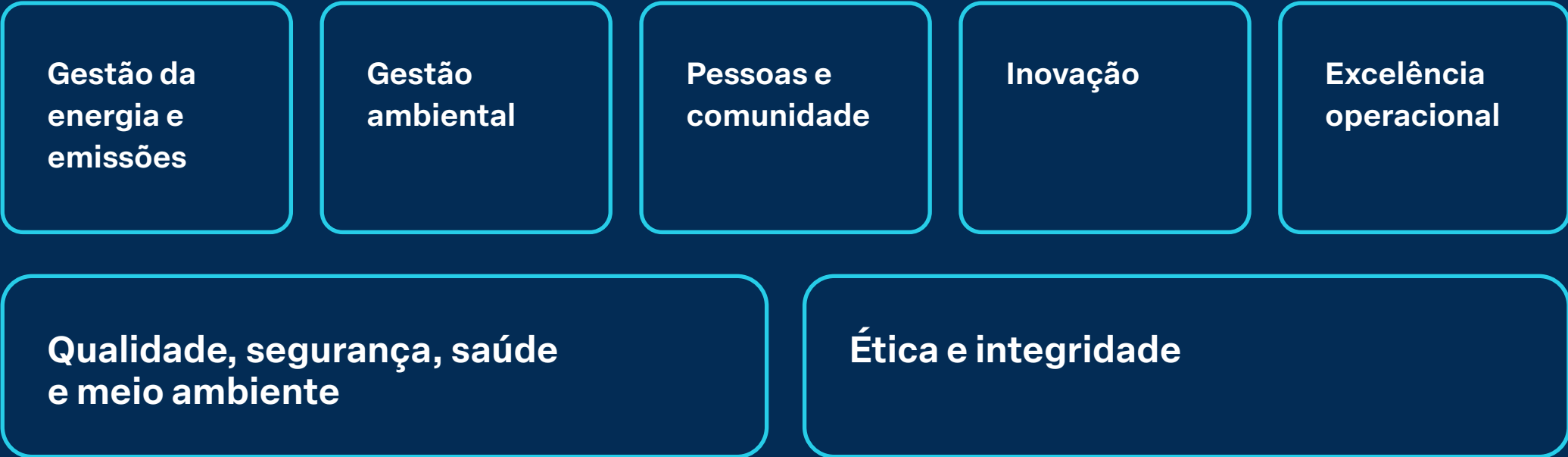
Longe de constituir uma dimensão separada da gestão, **faz parte do modelo de negócio** permeia as decisões estratégicas, a operação cotidiana e a relação com o entorno. Essa visão se apoia na convicção de que a excelência operacional, o cuidado com as pessoas e a proteção do meio ambiente são condições complementares para o desenvolvimento sustentável da organização.

A estratégia da companhia está estruturada em três dimensões complementares:

Dimensão	Abordagem
Ambiental	Gestão responsável dos recursos naturais, redução de emissões, minimização de resíduos e proteção dos ecossistemas.
Social	Elevados padrões de segurança e saúde ocupacional, desenvolvimento de talentos, promoção da diversidade e da inclusão e geração de valor nas comunidades.
De governança	Transparência, ética, integridade, gestão de riscos e prestação de contas.

Da mesma forma, organiza-se em torno de **cinco eixos de ação prioritários e dois princípios transversais**, que definem o marco a partir do qual a companhia gerencia seus impactos e gera valor sustentável.

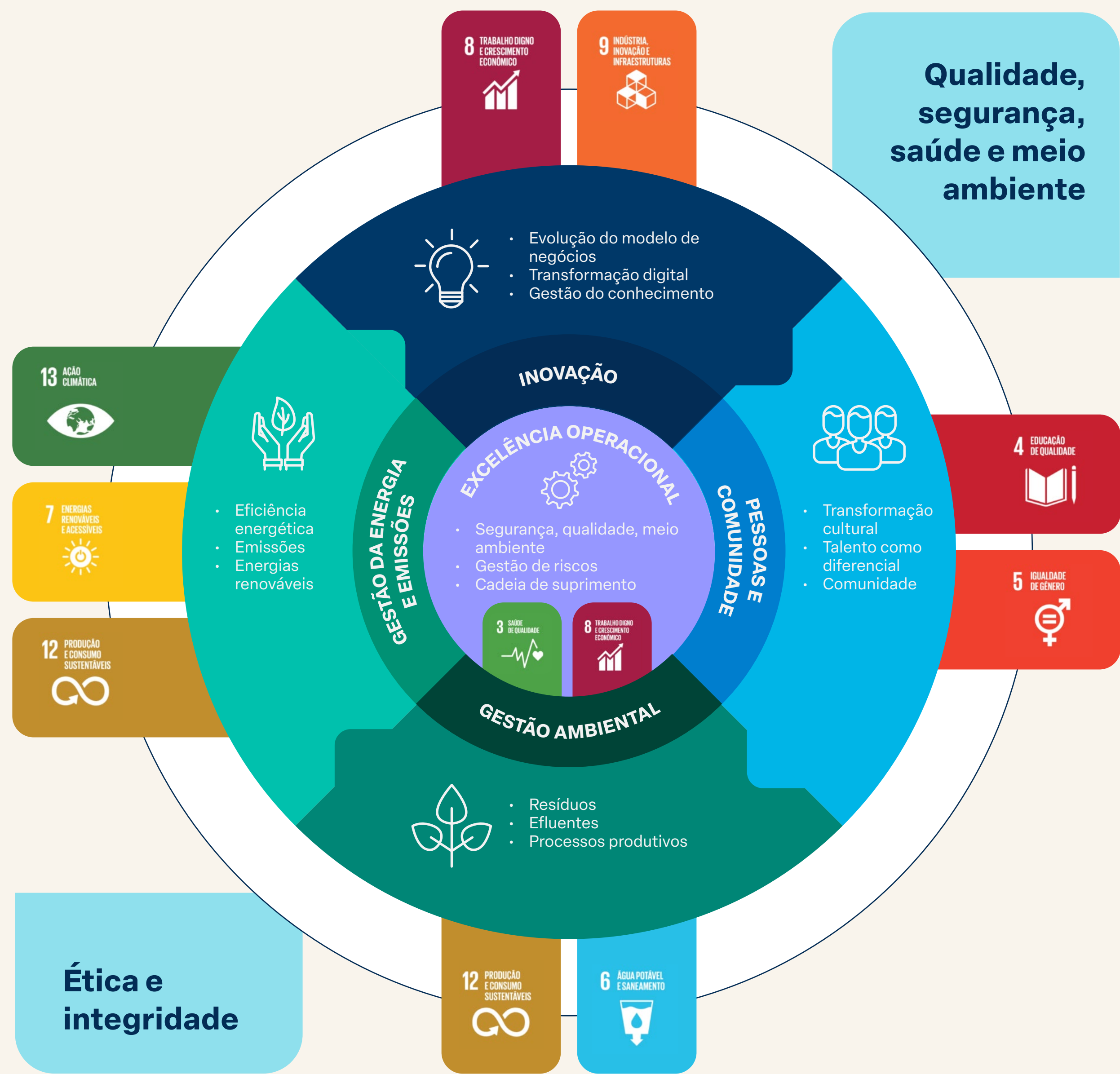
Estratégia de sustentabilidade



A estratégia vigente para o período de 2025 é consistente com a adotada em 2024. Durante 2026, a companhia realizará um **processo de revisão estratégica** que levará em consideração as mudanças decorrentes da incorporação da unidade de negócio Upstream e da atualização da matriz de materialidade.

COMPROMISSOS COM A AGENDA 2030

No âmbito desta estratégia, selecionamos **9 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas** e os vinculamos aos nossos temas materiais e eixos estratégicos. Essa seleção responde a um critério de coerência com nosso contexto operacional, nossa capacidade de contribuição efetiva e os impactos reais e potenciais de nossas atividades. A adesão aos ODS se traduz em iniciativas concretas, indicadores de acompanhamento e compromissos de melhoria contínua que são reportados anualmente.



Materialidade

Além disso, essa estratégia se ancora em um processo participativo de identificação de temas materiais que será desenvolvido mais adiante. Esses temas correspondem às questões econômicas, sociais, ambientais e de governança mais significativas para a sustentabilidade da PECOM e que influenciam diretamente a tomada de decisões e a geração de valor no longo prazo. **Os temas materiais vigentes para o período de 2025 são os mesmos identificados no processo de 2024**, uma vez que não foram registradas mudanças substanciais no contexto operacional, nas partes interessadas nem nas prioridades estratégicas da companhia que justificassem uma revisão da matriz.



Diretrizes e instrumentos para a sustentabilidade

Nossa atuação em matéria de sustentabilidade é regida por um conjunto de diretrizes corporativas que estabelecem o marco ético, operacional e estratégico no qual todas as suas atividades são desenvolvidas. Essas diretrizes são revisadas periodicamente, auditadas internamente e submetidas à verificação externa no âmbito das certificações internacionais vigentes. São as seguintes:

Código de Conduta e Ética Empresarial: define os padrões de comportamento esperados de todos os colaboradores, contratados e parceiros comerciais da companhia, independentemente da função, área ou país em que atuem.

Programa de Integridade: instrumento de gestão anticorrupção e conformidade normativa que articula políticas, canais de denúncia, avaliação de riscos e capacitação contínua. Aplica-se a todas as estruturas das quais a PECOM participa direta ou indiretamente, incluindo Uniões Transitórias de Empresas.

Política de Contratações e Compras: estabelece os princípios que regem a relação com fornecedores —legalidade, moralidade, transparência, igualdade de condições e sustentabilidade— e orienta a seleção de parceiros estratégicos que compartilhem os valores da companhia.

Sistema de Gestão Integrado (SGI): marco certificado pelas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 que articula a gestão da qualidade, meio ambiente, segurança e saúde ocupacional em todas as operações. É o instrumento operacional central por meio do qual a PECOM materializa seu compromisso com a excelência e a prevenção de riscos.

Política de Remunerações: garante práticas competitivas, transparentes e equitativas em matéria de remuneração, orientadas a atrair, desenvolver e engajar os talentos de que a companhia necessita para cumprir seus objetivos estratégicos.

Além disso, a gestão da sustentabilidade na PECOM se integra ao ciclo de planejamento corporativo por meio dos seguintes instrumentos:

Estratégia de Sustentabilidade

documento marco que organiza os compromissos da companhia em cinco eixos prioritários e dois princípios transversais. Essa estratégia orienta a alocação de recursos, a definição de objetivos e o acompanhamento de indicadores ao longo do ano.

Matriz de Materialidade

instrumento de priorização que identifica os temas econômicos, sociais, ambientais e de governança mais significativos para a organização e suas partes interessadas. A matriz vigente para o período de 2025 é consistente com a desenvolvida em 2024.

Plano Anual de Sustentabilidade e Excelência Operacional

instrumento de gestão que traduz os eixos estratégicos em objetivos específicos, indicadores de acompanhamento e responsáveis por cada período. Seu progresso é monitorado mensalmente nos Comitês de Sustentabilidade e Excelência Operacional de cada unidade de negócio e bimestralmente em nível organizacional.

Plano Anual de Saúde e Segurança

define objetivos, metas e ações concretas em matéria de saúde ocupacional e segurança operacional para cada exercício, alinhados aos padrões do SGI e às certificações internacionais vigentes.

Relatório de Sustentabilidade

instrumento de prestação de contas com periodicidade anual que apresenta, de forma estruturada, o desempenho econômico, ambiental, social e de governança da organização, em processo de plena adequação aos padrões GRI 2021.



DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS

A gestão da sustentabilidade se desenvolve em diálogo permanente com as partes interessadas. Esses grupos fazem parte do entorno da companhia e, por meio de canais formais e informais, solicitam a incorporação de suas perspectivas à gestão.

A PECOM identifica e prioriza esses atores considerando sua relação com as operações, seu nível de influência sobre o negócio e os impactos que as atividades da organização podem gerar sobre eles. Dessa forma, o **mapeamento de stakeholders** é uma ferramenta dinâmica para compreender o entorno da companhia, fortalecer o diálogo com suas partes interessadas e alinhar a gestão do negócio às suas expectativas e preocupações.

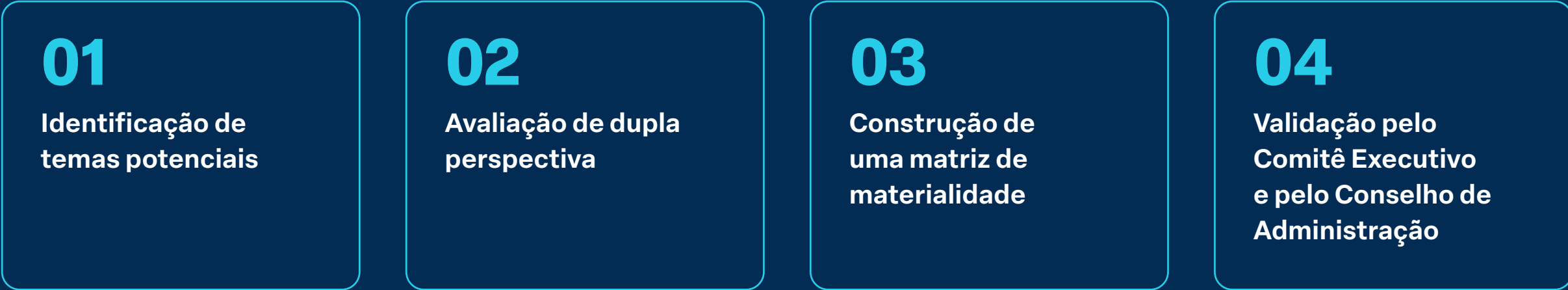
As principais partes interessadas identificadas são as seguintes:

- Clientes
- Fornecedores
- Colaboradores
- Comunidades
- Sindicatos
- Meios de comunicação
- Acionistas e investidores
- Governo
- Câmaras setoriais

Materialidade: prioridades para a gestão

A **matriz de materialidade** constitui uma ferramenta central para identificar as questões econômicas, sociais, ambientais e de governança mais relevantes para a sustentabilidade do negócio e para as partes interessadas.

O processo de análise foi desenvolvido por meio de uma metodologia estruturada que contemplou a identificação de temas potenciais, sua avaliação a partir de uma dupla perspectiva —importância para a organização e para as partes interessadas—, a priorização dos impactos, riscos e oportunidades associados e a validação final pelo Comitê Executivo e pelo Conselho de Administração.



Para isso, foram consideradas tendências setoriais, requisitos regulatórios, padrões internacionais, informações provenientes da estratégia corporativa e dos sistemas de gestão, bem como contribuições de diferentes áreas da organização.

O processo de determinação da materialidade não incluiu instâncias de consulta direta com stakeholders externos por meio de workshops, pesquisas ou entrevistas formais. Em 2026, realizaremos **um novo processo de atualização da matriz de materialidade** que contemplará mecanismos de participação direta de partes interessadas externas, uma vez que reconhecemos que isso fortaleceria a robustez do processo de materialidade.

Como resultado desse processo, a PECOM **identificou 17 temas materiais prioritários**

- 1/ Saúde e segurança
- 2/ Foco no cliente
- 3/ Transformação digital
- 4/ Desempenho econômico
- 5/ Excelência operacional
- 6/ Governança corporativa
- 7/ Inovação
- 8/ Transição energética
- 9/ Energia e emissões de GEE
- 10/ Gestão ambiental
- 11/ Ética e integridade
- 12/ Gestão sustentável da cadeia de suprimentos
- 13/ Talento e marca empregadora
- 14/ Impacto e relação com comunidades
- 15/ Direitos humanos
- 16/ Diversidade e inclusão
- 17/ Construção da cultura desejada

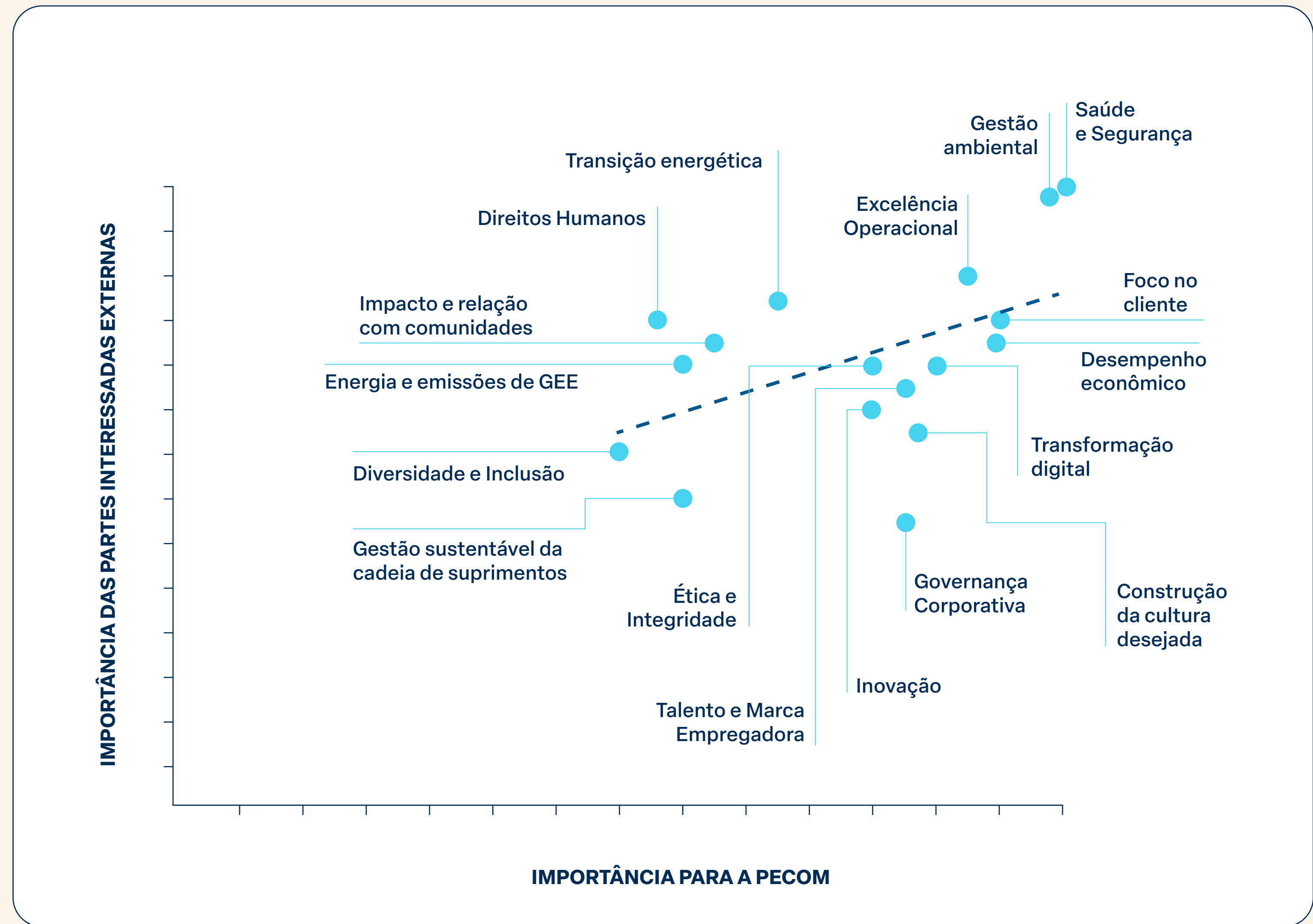
DA MATERIALIDADE À GESTÃO

Os temas materiais identificados estão integrados de forma transversal à gestão diária da PECOM e fazem parte dos processos operacionais, das políticas corporativas, dos procedimentos internos e dos sistemas de gestão vigentes. Sua implementação envolve responsabilidades em todos os níveis organizacionais e assegura uma gestão consistente e alinhada aos objetivos estratégicos.

Esses temas estão vinculados a indicadores de desempenho e objetivos de gestão, o que nos permite **monitorar sua evolução, avaliar resultados e orientar a tomada de decisões**. Dessa forma, asseguramos que os aspectos materiais não sejam apenas gerenciados, mas também medidos e integrados à melhoria contínua do negócio.



MATRIZ DE MATERIALIDADE



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E LINHAS DE AÇÃO

A implementação da estratégia de sustentabilidade é realizada por meio do sistema de objetivos do **Sistema de Gestão Integrado (SGI)**, que define indicadores, metas, responsáveis e mecanismos de acompanhamento para cada diretoria, unidade de negócio e setor.

Para 2025, os principais objetivos e linhas de ação vinculados à sustentabilidade são:

Os objetivos do SGI têm periodicidade anual e são monitorados mensalmente nos Comitês de Sustentabilidade e Excelência Operacional de cada unidade de negócio.

Eixo	Objetivo estratégico	Linha de ação	ODS
Segurança e excelência operacional	Medir e melhorar o desempenho em segurança e excelência operacional em todas as unidades de negócio, promovendo ações preventivas, corretivas e de melhoria contínua que minimizem riscos operacionais e ambientais.	Programa ICET com cumprimento mínimo de 80%; gestão do ICM por frota; cumprimento do processo de investigação de incidentes; encerramento sistemático de não conformidades e achados.	 
Gestão ambiental	Melhorar o desempenho ambiental da companhia.	Redução de incidentes ambientais em operações de campo; cumprimento dos Planos Ambientais Específicos em Upstream; gestão diferenciada de resíduos perigosos e não perigosos com rastreabilidade por instalação.	   
Qualidade e melhoria contínua	Detectar e mapear custos associados à não qualidade nos serviços operacionais; identificar oportunidades de melhoria e reforçar a cultura de melhoria contínua.	Plano de cultura de Sustentabilidade e Excelência Operacional por região; workshops de equipe; medição da percepção; acompanhamento por meio de indicadores específicos.	  
Gestão de frota e segurança viária	Assegurar a gestão, o controle e a padronização adequados da frota veicular por unidade de negócio, com alocação, rastreabilidade e cumprimento operacional.	Implementação do processo de estacionamento fechado, identificação dos condutores designados e verificação do cumprimento documental e operacional da frota.	 
Gestão de processos críticos	Mapear 100% das tarefas em serviços de tratamentos químicos, Artificial Lift e serviços ambientais.	Mapeamento de tarefas; identificação de criticidade; elaboração de procedimentos operacionais de acordo com os riscos detectados nas linhas de serviço.	   
Inovação e transformação digital	Fortalecer a transformação digital dos processos operacionais.	Continuidade do programa de transformação digital com foco em automação, digitalização de processos operacionais e desenvolvimento de ferramentas de suporte à gestão.	 

GESTÃO DO DESEMPENHO, REVISÃO E MELHORIA CONTÍNUA

O desempenho em sustentabilidade é revisado por meio de três instâncias complementares:

- Comitês de sustentabilidade e excelência operacional
- Auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado
- Auditorias externas de certificação e acompanhamento realizadas pelo IRAM

As auditorias internas do SGI são realizadas anualmente com equipes de auditores internos qualificados. Em 2024, foram realizadas **14 auditorias** que abrangeram **76 locais de trabalho**, identificando **126 desvios** gerenciados por meio da plataforma de gestão integrada. Os resultados alimentam os planos de ação corretiva e preventiva do ano seguinte.

As auditorias externas de certificação e acompanhamento realizadas pelo IRAM verificam o cumprimento dos requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e fornecem uma perspectiva independente sobre a eficácia do sistema de gestão.



Projeção e oportunidades de melhoria identificadas

Em 2025, identificamos oportunidades de melhoria e assumimos uma série de compromissos que nos orientarão nos próximos anos.

Atualização da materialidade:
realizaremos um novo processo de determinação dos temas materiais que incorpore a realidade das três unidades de negócio, com atenção especial aos impactos decorrentes da operação de campos de hidrocarbonetos. Esse processo contemplará a incorporação de mecanismos de consulta direta com stakeholders externos.

Desenvolvimento de metas plurianuais:
a ausência de um horizonte temporal formal para a estratégia de sustentabilidade é uma lacuna reconhecida. A definição de metas de médio e longo prazo por eixo estratégico —em particular para emissões de GEE, segurança e gestão ambiental— é uma prioridade identificada para o ciclo de planejamento de 2026.

Evolução do relatório:
o Relatório de Sustentabilidade da PECOM está em processo de migração para uma plena adequação aos padrões GRI 2021. Os próximos ciclos de reporte deverão avançar da descrição de marcos e iniciativas para a apresentação sistemática de desempenho quantificado por eixo estratégico, com comparabilidade interanual robusta.

Integração de Upstream:
a consolidação da unidade de negócio Upstream no perímetro de reporte requer o desenvolvimento de sistemas de medição específicos para os impactos próprios da operação de campos —emissões fugitivas, venting e gestão da água produzida— alinhados aos padrões IPIECA e GRI aplicáveis ao setor.

_GESTÃO AMBIENTAL

A gestão ambiental é um pilar estratégico para nossa companhia e faz parte integral de todas as etapas de nossos negócios. Trabalhamos sob critérios de **prevenção, controle e melhoria contínua** para minimizar os impactos ambientais e assegurar um desenvolvimento responsável de nossas atividades:

- Implementamos **sistemas de gestão ambiental** para identificar, avaliar e gerenciar os impactos associados à nossa atividade. Esses sistemas se apoiam em padrões técnicos, marcos regulatórios vigentes e boas práticas da indústria.
- Impulsionamos **ações** voltadas à otimização do consumo de água e energia, à gestão diferenciada e valorização de resíduos, à prevenção de derramamentos e à adoção de tecnologias que contribuam para reduzir nossa pegada ambiental.
- Promovemos a **capacitação permanente** de nossas equipes e o trabalho colaborativo com fornecedores, autoridades e comunidades locais reforçam nosso compromisso com uma gestão ambiental transparente e sustentável.

Principais impactos ambientais

Identificamos e gerenciamos sistematicamente os aspectos e impactos ambientais de nossas atividades para minimizar seu alcance e proteger o entorno.

Entre os potenciais impactos associados às nossas operações, encontram-se:

- As possíveis **afetações ao solo, à água e ao ar**. Contamos com mecanismos de monitoramento que permitem sua detecção precoce, o que possibilita a implementação oportuna de medidas de controle e remediação, contribuindo para preservar a paisagem e os ecossistemas.
- O **esgotamento dos recursos naturais**. Sua gestão responsável é necessária para promover o uso racional desses recursos, garantindo uma utilização coerente em nossas atividades e com um olhar voltado para o futuro, sem descuidar da aplicação das melhores práticas ambientais disponíveis.



Para poder implementar as diferentes medidas de mitigação, a partir do nosso sistema de gestão documental, contamos com o **processo** de gestão integral de resíduos e, por sua vez, com dois **procedimentos ambientais principais**: identificação e avaliação de aspectos e impactos ambientais e atendimento a incidentes ambientais. Da mesma forma, cada unidade de negócio contempla procedimentos operacionais nos quais são incluídas medidas de controle para aqueles aspectos ambientais significativos de sua atividade.

Buscamos **gerar valor no longo prazo** e integrar o cuidado com o meio ambiente à segurança operacional, à responsabilidade social e ao desenvolvimento energético. Estamos convencidos de que uma gestão ambiental sólida é essencial para o futuro da indústria e das comunidades onde operamos.



GESTÃO INTEGRAL DE RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

A sustentabilidade é **um eixo transversal da estratégia da PECOM**, e a gestão de resíduos é uma de suas expressões mais concretas no dia a dia operacional. Não a entendemos como uma etapa final do processo produtivo, mas como **uma responsabilidade que permeia cada atividade desde sua origem**: o que é gerado, como é separado, onde é armazenado, como é transportado e, finalmente, qual tratamento ou destinação recebe. O propósito por trás desse trabalho é duplo: reduzir os aspectos ambientais significativos de nossas operações e, ao mesmo tempo, fazer um uso mais eficiente dos recursos destinados a essa gestão.

Trabalhamos com uma visão de ciclo de vida completo, o que significa que as decisões sobre um resíduo não são tomadas de forma isolada: buscamos antecipar se uma solução em uma etapa pode gerar um novo problema em outra, evitando assim transferir o impacto ambiental de um ponto do processo para outro sem realmente resolvê-lo.

Nos últimos anos, evidenciamos um **avanço na capacidade da PECOM** de identificar, quantificar e gerenciar os resíduos, o que permite assegurar a rastreabilidade dos eventos e a implementação de ações corretivas e preventivas.

Essa lógica se traduz em uma **ordem clara de prioridades** na hora de decidir como agir diante de cada fluxo de resíduos: primeiro, evitar que seja gerado; se isso não for possível, buscar uma forma de reutilizá-lo; depois, recuperá-lo ou reciclá-lo; e somente quando nenhuma dessas opções for viável, recorrer ao tratamento e, em última instância, à disposição final. Essa hierarquia é a base operacional da nossa gestão e se resume na filosofia dos 3Rs que orienta as decisões cotidianas em todas as unidades de negócio: **reduzir na origem, reutilizar e reciclar**.



GERAÇÃO PELA PECOM

*Valores expressos em toneladas

**Inclui todas as categorias de resíduos que não são resíduos petrolíferos A-I e A-II, conforme a regulamentação de Chubut.

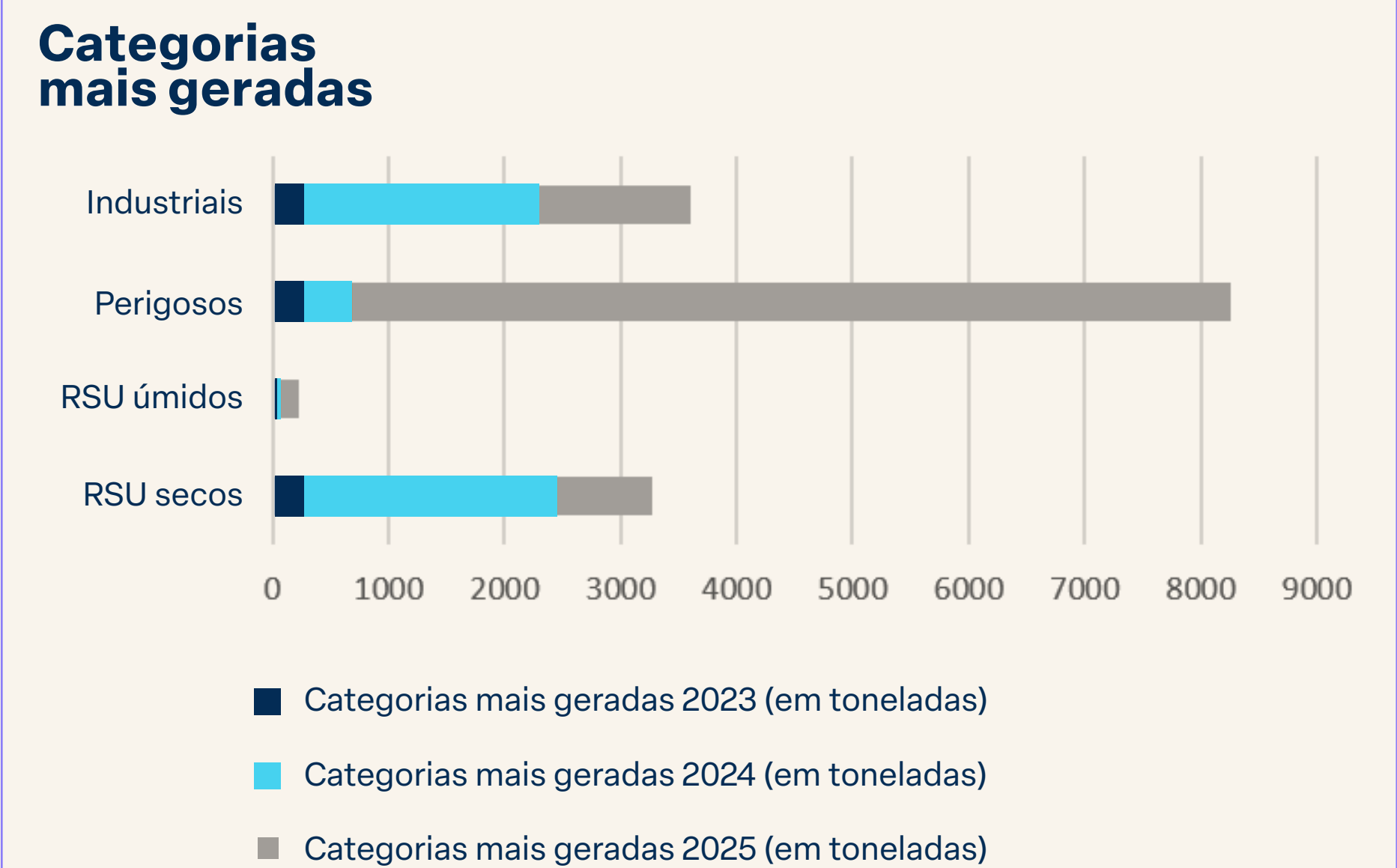
Resíduos Gerados	Indicador	Unidade*	2023	2024	2025
	Resíduo Total Gerado	Tn	803,78	4716,43	9873,224
	Resíduo Perigoso	Tn	272,68	414,48	7.593
	Resíduo Não Perigoso	Tn	531,1	4301,95	2280,4
	Resíduos Perigosos por Tipo				
	Categoria A-I	Tn	0	0	6901,17
	Categoria A-II	Tn	0	0	53,174
	Outros Resíduos Perigosos **	Tn	272,68	414,48	638,48
	Resíduos Não Perigosos por Tipo				
	RSU Secos	Tn	223,65	2232,46	822,5
	RSU Úmidos	Tn	36,22	41,49	150,6
	Industriais	Tn	271,23	2028	1303,6
	Eletrônicos (REEE)	Tn	0	0	3,7
	Campanhas de Reciclagem - Reutilização				
	Ecogarrafas	Tn	0,52	0,64	0,35
	Composto	Tn	0	0	2,8

Gestão ambiental

Observa-se um aumento em várias das correntes como consequência da incorporação da UN Upstream.

Por outro lado, devido à redução da atividade operacional, durante 2025 observamos uma menor geração de determinados resíduos (em sua maioria, resíduos secos e industriais). Registramos um aumento de volume em alguns casos (como resíduos perigosos e resíduos úmidos), que se deve principalmente à incorporação da UN de Upstream. Isso, por sua vez, amplia a cobertura das informações ambientais consolidadas.

EVOLUÇÃO DAS CATEGORIAS PREDOMINANTES



A gestão responsável de resíduos na PECOM começa com a identificação detalhada dos insumos utilizados em cada atividade.

A geração de resíduos está diretamente associada ao tipo de atividades desenvolvidas. Nesse sentido, determinadas tarefas específicas —como o abandono de bases operacionais, uma gestão realizada durante o período de 2025— implicam a geração de fluxos específicos que não seriam produzidos nem contabilizados em contextos operacionais habituais.

Na área de Upstream, os fluxos de maior geração correspondem a resíduos perigosos (petrolíferos) —classificados em duas categorias de acordo com seu nível de impacto potencial e com a regulamentação vigente de Chubut— e a resíduos sólidos urbanos secos. Nas operações de S&SI e I&C, os resíduos de maior volume são os industriais, que incluem sucata metálica, bem como cavacos e madeira, em linha com a natureza construtiva e industrial das atividades.

Entre as categorias de menor geração, são registradas baterias, RSU úmidos e resíduos eletrônicos (REEE).

A toda a gestão realizada nos diferentes locais onde a companhia está presente, soma-se, como boa prática, a campanha de ecogarrafas, que permite desviar da disposição final plásticos de uso único e é realizada desde 2022.

Em conjunto, esses resultados refletem o amadurecimento das práticas de segregação na origem e a melhoria contínua da rastreabilidade operacional.

A incorporação de resíduos compostáveis como categoria rastreada pela primeira vez na área de Upstream, juntamente com o registro consolidado de resíduos em todas as unidades de negócio, evidencia o avanço contínuo da PECOM em direção a uma gestão ambiental mais eficiente, alinhada aos princípios de prevenção, controle e melhoria contínua que orientam seu Sistema de Gestão Integrado.

Gestão ambiental

Estratégias de redução, reutilização e reciclagem

Durante 2025, continuamos buscando oportunidades e gerenciando **todos os fluxos passíveis de valorização por meio de reutilização ou recuperação**. Isso reflete o avanço progressivo rumo a um modelo de gestão orientado para a **economia circular**.

Um exemplo disso foi a sinergia entre os negócios de S&SI e Upstream, que trabalharam de forma conjunta em uma proposta para a **gestão integrada da água**. Nessa oportunidade, foi possível reutilizar 1.952,55 m³. A iniciativa contempla o fornecimento de água tratada da base localizada em Comodoro Rivadavia (PIC) para sua utilização nas operações de recuperação secundária, workover e pulling da PECOM nos campos El Trébol-Escalante e Campamento Central-Cañadón Perdido. Essa proposta foi autorizada pela autoridade ambiental competente da província de Chubut e representa um marco em termos de aproveitamento de recursos e redução da disposição final.

Para cada litro de água que reutilizamos, evitamos extrair um litro de água de uma fonte natural.

Em 2025, os 1.952,552 m³ reutilizados equivalem às necessidades básicas de água de aproximadamente 53 pessoas durante um ano inteiro, segundo o padrão da OMS (100 litros/pessoa/dia).

Por outro lado, o negócio de Upstream incorporou como boa prática ambiental o aproveitamento dos resíduos gerados nos refeitórios, conseguindo **compostar 2,8 toneladas de resíduos sólidos urbanos**, o que resultou na obtenção de **50 quilos de composto**.

Da mesma forma, os negócios de S&SI e I&C continuaram trabalhando na campanha de reciclagem de plásticos de uso único por meio da elaboração de ecogarrafas, **uma boa prática ambiental** que vem sendo mantida há mais de 3 anos. Durante 2025, e no âmbito do processo de transformação pelo qual a companhia passou, a campanha permaneceu vigente, gerando um total de 0,35 tonelada de ecogarrafas, o que equivale a uma participação aproximada de **0,09 kg de resíduo reciclado por colaborador**. A continuidade da iniciativa em um contexto de fortes mudanças organizacionais reflete o compromisso contínuo da companhia com suas práticas de gestão ambiental.

Disposição final

Durante 2025, o negócio de Upstream gerenciou a disposição final de 5.733,75 m³ de cascalhos de perfuração (cuttings) e 2.870 m³ de solo previamente tratado por meio de processos de biorremediação, originado em diferentes eventos ambientais registrados nas diversas operações, de acordo com os requisitos ambientais aplicáveis.

Também gerenciamos a disposição final, em aterro de segurança externo, de diferentes categorias de resíduos perigosos.

Em todos os nossos negócios, a disposição final é gerenciada exclusivamente para aqueles resíduos perigosos que não contam com técnicas ou tecnologias disponíveis para sua recuperação ou tratamento. Para esses casos, trabalhamos com fornecedores habilitados de transporte, tratamento e disposição em aterros de segurança, garantindo uma destinação final adequada para esse tipo de resíduo.

Resíduos perigosos

Realizamos a gestão de resíduos perigosos por meio de transportadores e operadores habilitados pela autoridade de controle e em conformidade com a regulamentação vigente. Esse processo **implica o controle e a rastreabilidade integral dos resíduos**, bem como a verificação das habilitações e licenças correspondentes dos fornecedores envolvidos. A documentação correspondente à gestão integral de resíduos —incluindo certificados de tratamento e disposição final— encontra-se disponível em formato digital no sistema de gestão documental da companhia.

ÁGUA E EFLUENTES

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

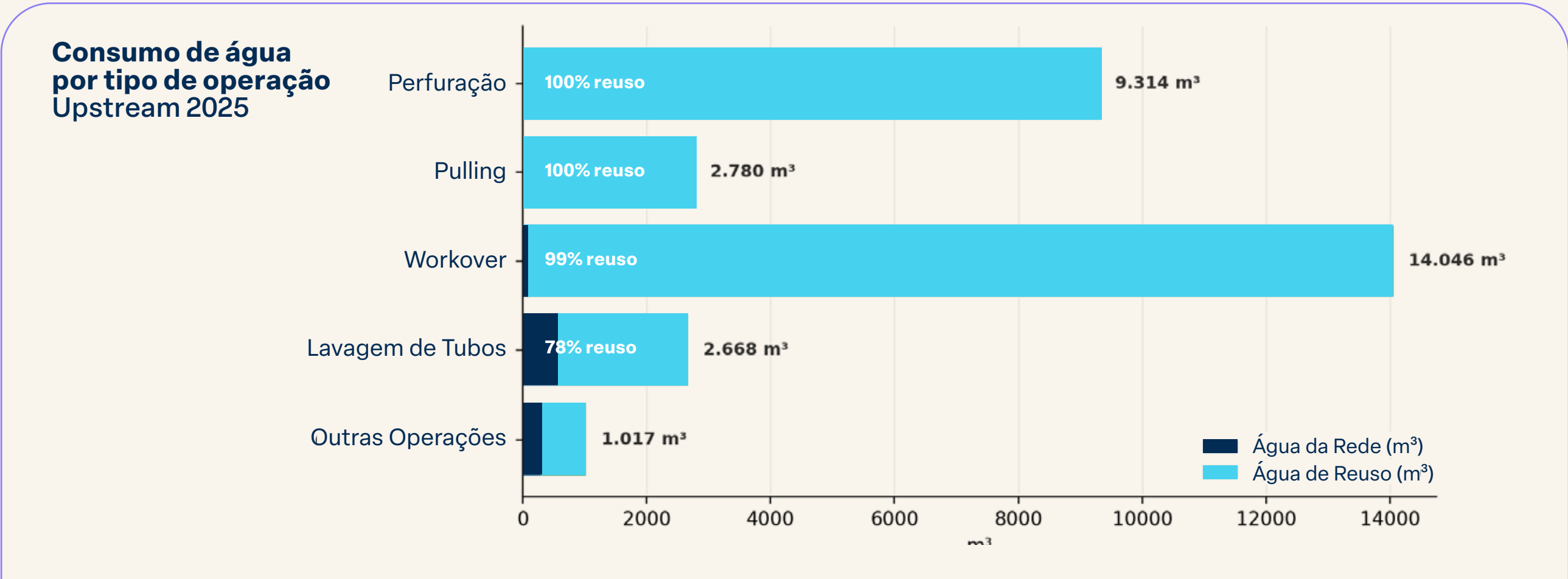
Gestão de efluentes – Upstream

A Unidade de Negócio Upstream opera com um esquema de abastecimento hídrico que prioriza o reuso de água como estratégia central de eficiência ambiental. A planta industrial de Comodoro Rivadavia conta com sistemas de tratamento de efluentes líquidos compostos por plantas de pré-tratamento em diferentes setores. Esses efluentes, após serem tratados, são reincorporados ao ciclo operacional em vez de serem descartados em corpos receptores. Aqueles efluentes que não podem ser incluídos nesse processo são tratados e gerenciados de acordo com a regulamentação vigente.

Durante 2025, o consumo total de água em Upstream alcançou **29.825 m³**, dos quais **96,8%** corresponderam à água de reuso obtida a partir de diferentes fontes de tratamento e recuperação disponíveis na área operacional. Os **3,2% restantes** foram captados da rede pública de abastecimento. A água de reuso foi destinada principalmente às operações de workover (WO), seguidas por atividades de perfuração, pulling e lavagem de tubos.

Como complemento, com a sinergia mencionada entre a unidade de negócio S&SI e Upstream, essa abordagem contribui para reduzir a dependência de fontes de água doce em uma região com disponibilidade hídrica limitada e representa um avanço concreto rumo a um uso mais eficiente do recurso.

Em 2025, o volume de água reutilizada em Upstream foi de 29.825 m³, enquanto para S&SI foi de 1.952,55 m³ de água tratada, reutilizada em operações de recuperação secundária. Além disso, em Upstream foram reutilizados 2.107 m³ de água.



ÁGUA E EFLUENTES



Gestão de incidentes ambientais – Upstream

Em Upstream, a prevenção de incidentes ambientais se sustenta em um esquema de monitoramento permanente. O controle diário a partir da sala de controle é complementado pelas rondas de campo realizadas pelas equipes de ronda, permitindo identificar anomalias antes que resultem em um evento de maior magnitude. A isso se soma um programa contínuo de integridade e manutenção preventiva das instalações, voltado a reduzir a probabilidade de falha nos ativos operacionais.

Quando um incidente é detectado, a resposta segue uma sequência definida. Em primeiro lugar, é realizada uma intervenção para interromper a perda ou o vazamento no ponto de origem. Com a situação controlada, é acionada —contra o relógio— a cadeia de acionamento correspondente, dando início às tarefas de remediação da área afetada. De acordo com as características do incidente ambiental, a limpeza é realizada de forma manual ou assistida, e os resíduos gerados são transportados para um local habilitado para seu tratamento. Todo o processo é realizado em **conformidade com a regulamentação da província de Chubut,** que estabelece os prazos e as condições

para notificar a ocorrência do evento à autoridade competente correspondente.

Quanto à sua composição, a maioria dos incidentes ambientais registrados envolve água de injeção ou hidrocarboneto com alto teor de água.

Para dimensionar o desempenho ambiental nessa matéria, utilizamos o indicador de Incidentes Ambientais Totais (IAmT), que expressa a quantidade de incidentes ambientais de Upstream a cada um milhão de unidades produzidas:

$$\text{IAmT} = (\text{IA Upstream Totais} / \text{Produção Total}) \times 1.000.000$$

Em 2025, o IAmT foi de **670,4**, com **97% dos eventos classificados como incidentes ambientais menores**, um resultado que confirma a efetividade dos controles preventivos e dos protocolos de resposta antecipada descritos anteriormente.

Temos consciência de que os incidentes ambientais constituem um dos riscos ambientais mais relevantes da nossa operação. Por isso, trabalhamos na melhoria

contínua dos controles preventivos, avaliando constantemente sua efetividade.

Da mesma forma, mantemos um plano de contingência de resposta a incidentes que assegura uma intervenção rápida na contenção primária, minimizando o impacto ambiental de cada evento.

Todos os incidentes foram remediados dentro do período do relatório, por meio de procedimentos de resposta rápida que incluíram contenção imediata, retirada do material afetado, tratamento de solos e verificação do encerramento ambiental.



BIODIVERSIDADE, FLORA E FAUNA



Operações em áreas ambientalmente sensíveis

A PECOM tem um compromisso com a **gestão ambiental preventiva** e busca assegurar que cada projeto conte com o respaldo técnico e documental necessário para sua avaliação por parte da autoridade competente. Isso nos permite garantir que as decisões operacionais sejam desenvolvidas em um marco de conformidade legal, transparência e melhoria contínua.

Durante 2025, realizamos **17 estudos ambientais** com novas iniciativas, ampliações operacionais e adequações de infraestrutura.

Esses estudos integram de forma sistemática uma **matriz de avaliação ambiental de projetos** utilizada como instrumento técnico para analisar os efeitos potenciais sobre os componentes físicos, biológicos e socioambientais do entorno. A matriz permite avaliar a magnitude, extensão, duração e reversibilidade dos impactos. Isso facilita a definição de medidas de mitigação, monitoramento e acompanhamento ambiental de acordo com a sensibilidade de cada área de operação.

Registro de incidentes ou resgates de fauna

As tarefas de remediação dos **326 incidentes ambientais** que registramos em 2025 foram concluídas de acordo com os procedimentos estabelecidos e a regulamentação provincial vigente. Cada um desses eventos foi atendido por meio de **procedimentos de resposta rápida**: contenção imediata, retirada do material afetado, tratamento dos solos afetados e verificação do encerramento ambiental. Todos esses incidentes foram resolvidos **sem impacto sobre a fauna silvestre**, o que demonstra o compromisso da organização com a gestão responsável dos impactos e a melhoria contínua em matéria de desempenho ambiental.



BIODIVERSIDADE, FLORA E FAUNA



Programas e capacitações

Nossa organização implementa ações e ferramentas desenvolvidas para assegurar a conservação dos recursos naturais, o monitoramento de condições ambientais críticas e a preservação dos ecossistemas presentes nas áreas de concessão.



Realizamos **6 capacitações específicas** sobre gestão de resíduos, direcionadas ao nosso pessoal e ao de empresas de serviços envolvidas em atividades operacionais. Essas capacitações foram desenvolvidas para reforçar conhecimentos-chave sobre segregação, manuseio seguro, classificação de fluxos, rastreabilidade e conformidade normativa.

Realizamos ações de capacitação e conscientização em uma escola provincial. Entre outros objetivos, a iniciativa buscou promover a **gestão responsável de resíduos**, conscientizar sobre a **eciclagem** e elaborar **ecogarrafas** (recipientes plásticos preenchidos com resíduos plásticos limpos e secos) para visualizar o volume de resíduos que pode deixar de ser destinado à disposição final.

Implementamos **programas de monitoramento ambiental**, entre os quais a **rede de freatímetros** ocupa um papel central. Trata-se de um sistema de controle contínuo voltado a avaliar o comportamento dos níveis freáticos e a qualidade da água subterrânea. Seu funcionamento sistemático constitui uma ferramenta-chave para garantir a proteção dos recursos hídricos e o cumprimento dos padrões regulatórios aplicáveis.

No âmbito do Programa de Restauração e Recomposição de Áreas, a área de Meio Ambiente realiza o transplante e a realocação técnica de exemplares de molle (*Schinus molle*), espécie nativa da região patagônica, como medida de compensação ambiental. Essa ação contribui para a regeneração do solo, a proteção da fauna local e o fortalecimento do equilíbrio ecossistêmico nas áreas de influência das operações. Como parte do processo de transplante, utiliza-se composto produzido a partir da gestão de resíduos orgânicos gerados na unidade de negócio de Upstream, integrando, assim, a gestão de resíduos à restauração ecológica. Essa prática permite fechar o ciclo dos recursos orgânicos e melhorar as condições de adaptação e sobrevivência dos exemplares transplantados. As ações desenvolvidas no âmbito desse programa incluem a realocação técnica de exemplares nativos, o uso de composto de produção própria, o monitoramento da sobrevivência pós-transplante e a compensação do impacto ambiental gerado pelas atividades operacionais.

GESTÃO DA ENERGIA E EMISSÕES

7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS

Emissões e mudanças climáticas

A medição e a gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) constituem um eixo central da estratégia ambiental da PECOM. Durante 2025, a companhia calculou sua pegada de carbono considerando as emissões de Escopo 1 e Escopo 2 para todas as suas unidades de negócio, incorporando pela primeira vez os dados correspondentes à área de Upstream. Essa incorporação introduz variações significativas em relação aos períodos anteriores, que devem ser interpretadas no contexto da ampliação do perímetro do relatório e não como uma deterioração do desempenho ambiental.

O estabelecimento dessa linha de base consolidada representa um passo fundamental: conhecer com precisão a origem e a magnitude das emissões geradas por nossas operações, serviços e projetos é a condição necessária para definir metas concretas e desenvolver ações efetivas de redução. Nesse sentido, a PECOM trabalha na identificação de oportunidades de melhoria em múltiplas dimensões, que incluem a incorporação de tecnologias mais eficientes, a capacitação do pessoal e a implementação de práticas operacionais voltadas à redução da pegada de carbono.

Geração solar e redução do consumo de eletricidade da rede

Durante 2025, a companhia continuou avançando no caminho da geração solar como fonte complementar de eletricidade em suas operações,

mantendo a redução da dependência da eletricidade da rede e das emissões associadas ao Escopo 2.

A geração solar própria atingiu 20.066 kWh ao longo do ano entre Argentina e Brasil, evitando a emissão de 9,21 tnCO₂e que, de outra forma, teriam sido geradas pelo consumo de eletricidade da rede. Esse volume é reportado de forma informativa e não é subtraído do cálculo de Escopo 2 do inventário, em linha com a metodologia do GHG Protocol para a quantificação de emissões evitadas por geração renovável in situ.

Emissões totais

	Unidade	2022	2023	2024	2025
Emissões totais diretas de GEE	Tn CO ₂ eq	30.749	43.432	56.027	314.912
Emissões diretas de GEE (escopo 1)	Tn CO ₂ eq	26.228	38.325	51.639	312.780
Emissões diretas de GEE (escopo 2)	Tn CO ₂ eq	4.521	5.107	4.388	2.132

_PROCESSOS, RISCOS, SEGURANÇA E SAÚDE



SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Na PECOM, assumimos um firme compromisso com a saúde, a segurança e a proteção do meio ambiente, que se materializa por meio do nosso **Sistema de Gestão Integrado**.

Esse sistema está estruturado de acordo com normas internacionais reconhecidas e conta com a certificação do Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM) para os negócios de Serviços e Engenharia e Construções. Para a incorporação de Upstream, estamos incorporando práticas de marcos de gestão de Segurança de Processos, com base nas diretrizes do Center for Chemical Process Safety (CCPS), do qual somos membros desde junho de 2025.



Sua implementação abrange todas as nossas operações e se adapta a cada unidade de negócio por meio de **certificações específicas**:

Especialidades (AL/TQ/WS): Certificado IRAM N° 45000-001 — Vigente até 14/09/2027

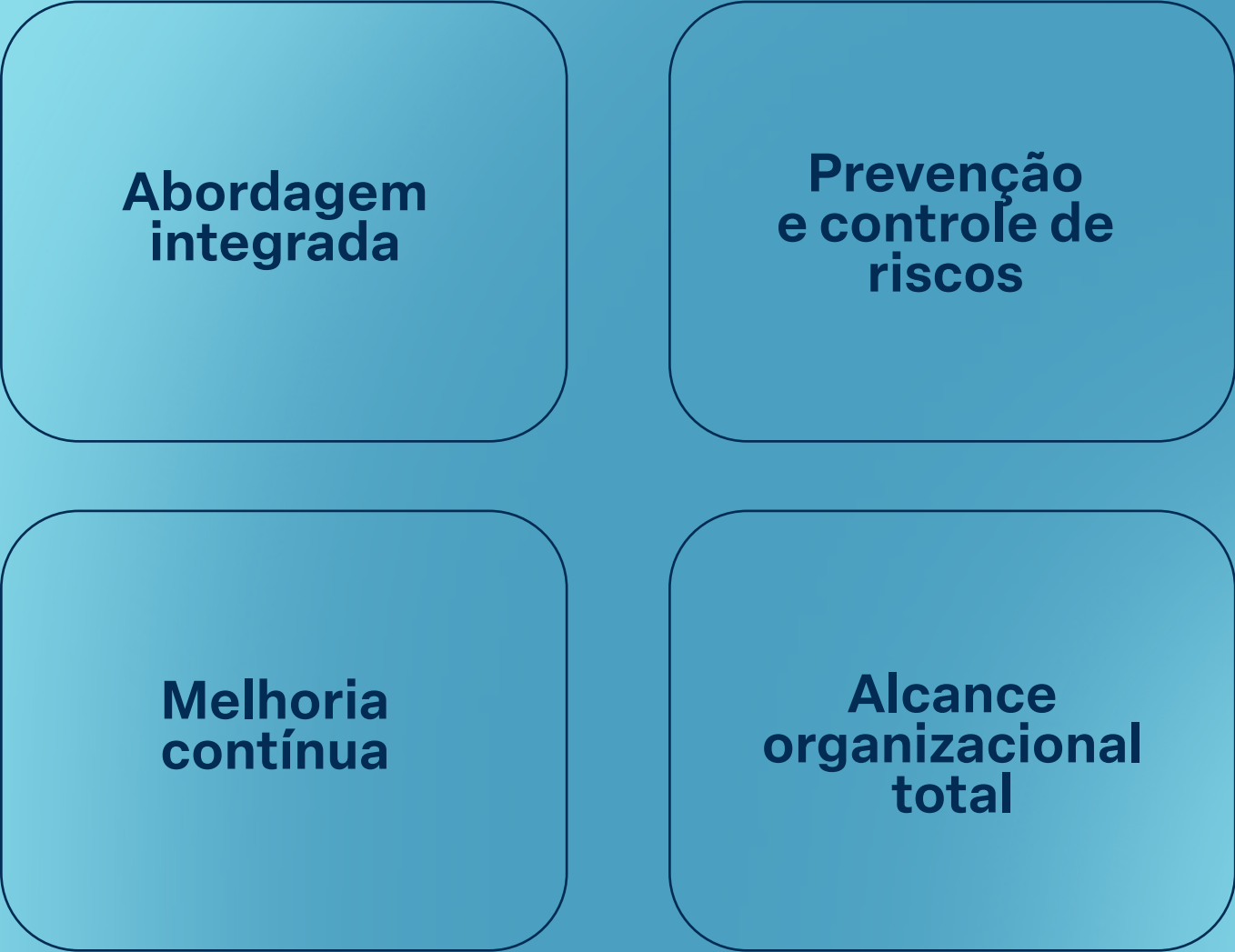
Operação e Manutenção (O&M): Certificado IRAM N° 45000-001/I — Vigente até 14/09/2027.

Engenharia e Construções (I&C): Certificado IRAM N° 45000-001/II — Vigente até 14/09/2027.

Além disso, o sistema conta com certificações internacionais como ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001, e com as certificações API Q1 e API 11-AX, específicas para nossa linha de fabricação de bombas mecânicas de profundidade.



Alguns aspectos distintivos do nosso **Sistema de Gestão Integrado** são:



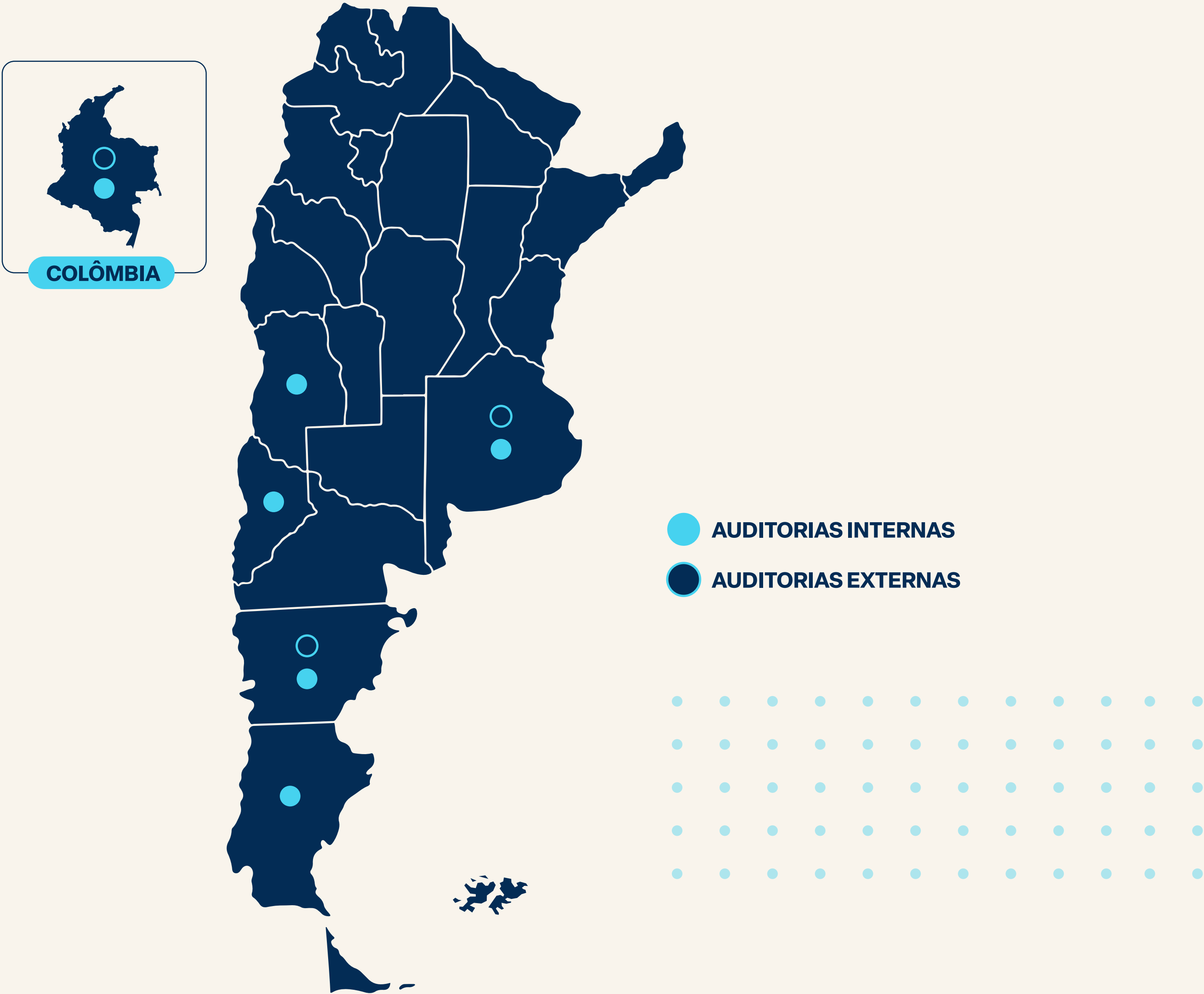
Processos, riscos, segurança e saúde

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Auditorias internas e externas

Durante 2025, foram realizadas **10 auditorias internas** no âmbito do nosso Sistema de Gestão Integrado. Essas auditorias foram executadas por uma equipe de 10 auditores internos qualificados, capacitados em normas internacionais, que percorreram **25 locais de trabalho** e setores operacionais, projetos e serviços em diferentes localidades. O processo nos permitiu identificar **88 desvios**, que foram registrados, analisados e gerenciados por meio da nossa plataforma digital.

Além disso, em 2025 recebemos **auditorias externas** de acompanhamento por parte do IRAM e do American Petroleum Institute (API), ambas com resultados satisfatórios que nos permitiram **manter nossas certificações vigentes**.



RUMO A UMA CULTURA DA CONQUISTA SUSTENTÁVEL

Como parte da nossa estratégia global, desde o final de 2023, impulsionamos o “**Programa de Evolução Cultural para a Gestão de Riscos e Impactos**”. No âmbito desse processo, abordamos três linhas de trabalho voltadas a impulsionar a evolução da nossa cultura, com base nos eixos de liderança, contexto e autonomia.

Durante 2025, avançamos na implementação dessa estratégia:

- Concluímos a segunda fase do **Programa de Treinamento em Disciplina Operacional**, com a participação de mais de 100 colaboradores.
- Desenvolvemos **workshops específicos de cultura no negócio de Upstream** para definir planos de ação voltados ao fechamento de lacunas e à evolução rumo a uma cultura da conquista sustentável.
- Implementamos o **Programa de Visitas Gerenciais** para gerar espaços de diálogo direto entre a diretoria, a gerência e as operações.
- Implementamos um **plano de comunicação** estratégico para reforçar os eixos do programa e acompanhar sua implementação plurianual.

Esses avanços consolidam as bases para uma evolução cultural sustentável, fortalecem a gestão de riscos e impactos e contribuem para uma operação mais segura, eficiente e resiliente.



PARTICIPAÇÃO, CONSULTA E ENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES

Na PECOM, promovemos uma cultura organizacional na qual a participação, a consulta e o envolvimento dos colaboradores são um eixo central para fortalecer a excelência operacional. Em 2025, incorporamos diversas **ferramentas e mecanismos institucionalizados** que garantem a inclusão ativa do pessoal na identificação de riscos, no desenvolvimento de ações preventivas e na melhoria contínua das condições de trabalho.

Essas iniciativas incluem o Programa de Visitas Gerenciais já mencionado, as Inspeções de S&EO de Equipes de Trabalho, as análises de riscos das instalações e os workshops de sensibilização e conscientização. Todas essas atividades têm como objetivo **fortalecer o intercâmbio entre os diferentes níveis da organização, promover a identificação de riscos e oportunidades de melhoria e consolidar uma cultura de aprendizagem e melhoria contínua** nas condições de trabalho.

Também contamos com outras ferramentas já implementadas, como os Cartões de Observação Preventiva (TOP), diferentes pesquisas, a participação em investigações de incidentes, as análises de riscos da tarefa, os comitês de Sustentabilidade e Excelência Operacional e a autoridade para interromper o trabalho, entre outras.



IDENTIFICAÇÃO DE PERIGOS E AVALIAÇÃO DE RISCOS

Na PECOM, contamos com uma metodologia sistematizada para a identificação de perigos, a estimativa da probabilidade de ocorrência, a gravidade da consequência e a verificação dos controles existentes. Isso contempla a aplicação de uma **Matriz de Avaliação de Risco** e, conforme acordado para cada serviço, uma matriz definida pelo cliente. Nos casos em que detectamos um risco significativo, definimos e implementamos controles adicionais.

Esse processo é realizado com pessoal qualificado da área de Sustentabilidade e Excelência Operacional e é atualizado periodicamente diante de mudanças nas condições de trabalho, da incorporação de novas tarefas ou de aprendizados decorrentes de eventos indesejados. De forma diária e operacional, realizamos o registro e a verificação dos perigos e controles associados a cada tarefa no local de trabalho.

Um dos riscos críticos associados à nossa operação são os **incidentes de trânsito**. Por isso, em 2025, reforçamos nosso compromisso com a segurança viária e implementamos o “Programa de Disciplina Operacional na Condução”. Como resultado, houve uma redução na **frequência de incidentes**, particularmente em manobras em espaços reduzidos. No entanto, manteve-se a frequência de eventos graves, entre eles uma fatalidade ocorrida em julho, decorrente de uma colisão e capotamento de uma unidade de transporte de pessoal. Esse fato, que lamentamos profundamente, reforça a necessidade de fortalecer nossas barreiras de controle e aprofundar nosso programa.

Programas e capacitações

Indicador	2021	2022	2023	2024	2025
Quilômetros percorridos	47.702.508	56.279.510	70.927.972	63.214.514	58.452.763
Índice de Trânsito Total*	1,82	1,79	0,76	0,95	0,54
SMVCR**	0	0,04	0,03	0,02	0,017

*Índice de Trânsito Total: total de incidentes de trânsito x 1.000.000 / total de quilômetros percorridos.

** Severe Motor Vehicle Crash Rate (SMVCR): índice de acidentes veiculares graves segundo a definição do Relatório IOGP 365: total de acidentes veiculares graves x 1.000.000 / total de quilômetros percorridos.



Em 2025, percorremos 58.452.763 km no desenvolvimento de nossas operações, equivalentes a aproximadamente 1.458 voltas ao redor do mundo.*

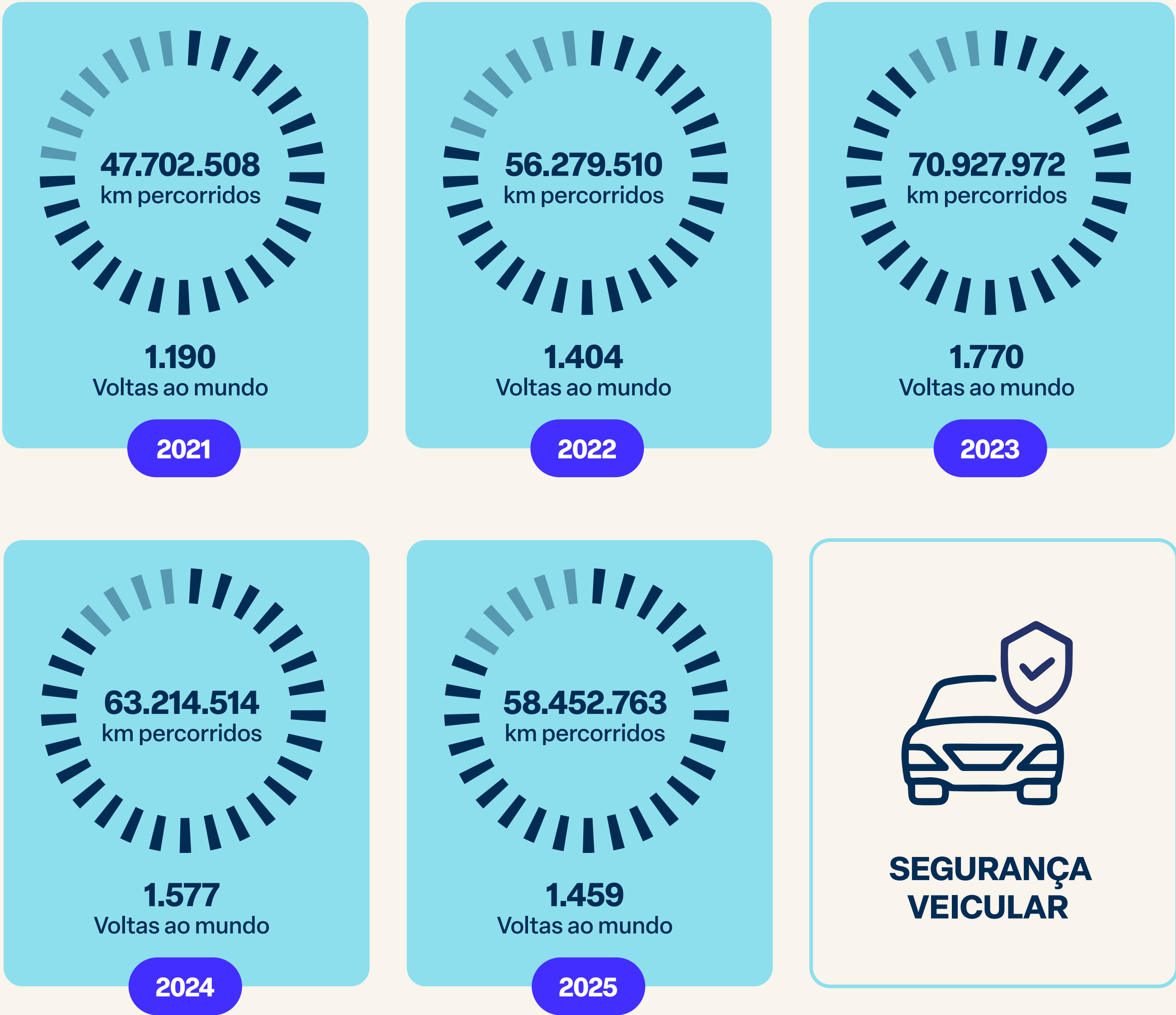
*Considerando uma circunferência de aprox. 40.075 km.

Segurança Viária: Disciplina Operacional

A Segurança Viária é um dos eixos da evolução rumo a uma cultura da conquista sustentável: Trabalhar com disciplina operacional.

Disciplina Operacional na condução

- O trabalho foi desenvolvido com base em três eixos principais.
- R&R de condutores e líderes
 - Monitoramento de desempenho na condução
 - Gestão de desempenho



Processos, riscos, segurança e saúde

A seguir, são detalhadas as principais ações desenvolvidas no âmbito do Programa de Disciplina Operacional na Condução durante 2025, sob a premissa “Zero desvios, zero incidentes”:

Campanha de comunicação

Ao longo do ano, foram reforçados os princípios de Disciplina Operacional aplicados à condução de veículos (uso do cinto de segurança, descanso e fadiga, autoridade para interromper a viagem, papel do passageiro etc.).

Ferramentas digitais de gestão

Como suporte a essa disciplina, foi disponibilizado aos condutores um aplicativo móvel que permite realizar de forma digital a verificação do estado do veículo antes de seu uso, carregar evidências fotográficas e reportar avarias ou itens faltantes, incluindo um procedimento alternativo para uso em áreas de campo sem cobertura. Da mesma forma, por meio do aplicativo, são realizados os gerenciamentos de viagem, é possível consultar o desempenho na condução etc.

Campanhas sazonais:**Plano de Verão e Plano de Inverno**

Foram desenvolvidas campanhas de comunicação específicas para as duas temporadas de maior exposição ao risco viário:

Plano de Verão: recomendações sobre planejamento da viagem, pausas a cada duas horas, hidratação, ventilação do veículo e reconhecimento de sinais de

fadiga (coceira nos olhos, bocejos frequentes, falta de concentração), reforçando que, diante do cansaço, não se deve continuar dirigindo em nenhuma circunstância.

Plano de Inverno: planejamento antecipado da viagem considerando alertas meteorológicos e rotas seguras, verificação de elementos de segurança adicionais para a temporada e ajuste da temperatura interna do veículo para evitar a sonolência. Essa campanha incorporou, ainda, uma mensagem sobre a importância de investigar em profundidade cada incidente veicular, evitando tratá-lo como um fato isolado, para prevenir sua repetição.

Dia Mundial da Segurança Viária

No âmbito do Dia Mundial da Segurança Viária (10 de junho), foi realizada uma comunicação institucional que reforçou os pilares do Procedimento de Condução Segura de Veículos da Companhia: cumprimento das normas de trânsito e das velocidades estabelecidas, planejamento dos percursos e inspeção prévia do veículo, condução atenta e cuidado com os veículos da Companhia, e interrupção da tarefa diante da identificação de desvios que impliquem risco.

Foco em riscos específicos da condução operacional

Marcha lenta significativa: começamos a medir e gerenciar a marcha lenta nos veículos, destacando seu impacto no consumo de combustível, na vida útil do veículo, no o meio ambiente e a sustentabilidade do negócio.

Manobras em espaços reduzidos: com base nas estatísticas de anos anteriores, foram divulgadas diretrizes para a prevenção de colisões em baixa velocidade, incluindo a avaliação prévia do entorno, o uso correto dos espelhos, a descida do veículo para visualizar áreas de processo quando necessário e o respeito às áreas seguras de circulação de pedestres.

FORTALECIMENTO DA REDE DE FORNECEDORES DE DIREÇÃO DEFENSIVA

Como parte da gestão interna de segurança viária, foram avaliados os fornecedores habilitados para ministrar cursos de Direção Defensiva e o conteúdo de seus cursos, assegurando a disponibilidade de opções nas diferentes áreas operacionais da Companhia e dando continuidade à capacitação dos condutores.

Preparação e resposta a emergências

Durante 2025, realizamos **414 simulados** para brigadas de emergência e primeiros respondentes. Os exercícios permitiram validar a eficácia dos planos de resposta a emergências, verificar a disponibilidade e a operacionalidade dos recursos e avaliar o nível de preparação do pessoal em diferentes cenários de risco. Também facilitaram a articulação entre equipes e a melhoria da coordenação operacional em situações de emergência.

ANO	QUANTIDADE DE SIMULADOS
2021	134
2022	223
2023	339
2024	421
2025	414

SEGURANÇA DE PROCESSOS

Em 2025, desenvolvemos a **estratégia de implementação da gestão de Segurança de Processos** e definimos um plano de implementação plurianual. O objetivo foi fortalecer a prevenção de eventos de alta consequência e avançar rumo a uma abordagem sistemática baseada em riscos.

Eventos de alto potencial

Na PECOM, adotamos a definição de incidentes de alto potencial do guia de reporte da International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) e registramos todos os incidentes que, em condições ligeiramente diferentes, poderiam ter sido eventos de alta gravidade. Esses incidentes são investigados para prevenir eventos fatais. Em 2025, foram registrados **26 eventos de alto potencial**; os principais pontos a reforçar são a organização, o entendimento e a aplicação efetiva do isolamento de energia, além da exposição à Linha de Fogo.

Integridade de instalações e equipamentos críticos

A gestão da integridade de instalações e equipamentos constitui um componente central

da nossa estratégia de Segurança de Processos. Para isso, contamos com um **sistema de gestão de manutenção** suportado pelo SAP PM, que permite **planejar, executar e monitorar** as atividades necessárias para assegurar a confiabilidade e a disponibilidade dos ativos.

Todos os equipamentos encontram-se classificados de acordo com seu nível de criticidade (alta, média ou baixa) e, quando aplicável, contam com categorias específicas associadas a requisitos de segurança ou conformidade normativa. A partir dessa classificação, são definidos planos de manutenção preventiva que estabelecem as tarefas a serem realizadas, sua frequência, os recursos necessários e os tempos estimados de execução.

Da mesma forma, realizamos um acompanhamento sistemático da gestão de manutenção e da integridade dos ativos por meio de indicadores específicos e painéis de controle. Entre eles, monitoramos o grau de cumprimento dos planos de manutenção preventiva, com foco especial nos equipamentos de alta criticidade e naqueles vinculados a requisitos de segurança ou regulatórios. Durante o período, alcançamos um **cumprimento de 100% dos planos de manutenção preventiva aplicáveis a esses equipamentos críticos**.

DESEMPENHO EM SAÚDE E SEGURANÇA

Em 2025, registramos **um aumento na taxa de frequência de incidentes registráveis**, acompanhado de **uma redução na frequência de eventos com perda de dias**.

No entanto, o período foi marcado por uma fatalidade associada a um acidente de trânsito, mencionada anteriormente neste relatório. Esses resultados evidenciam oportunidades de melhoria e representam um desafio prioritário para avançar de forma sustentada rumo a uma operação cada vez mais segura e resiliente.

Reportamos todos os acidentes e quase acidentes por meio de uma ferramenta digital e de um processo que nos permite classificá-los de acordo com sua mecânica de ocorrência, sua severidade real e potencial. Para o acompanhamento do nosso desempenho em temas de qualidade, segurança e meio ambiente, na PECOM dispomos de **painéis integrados de indicadores-chave de desempenho** que ajudam na visualização gráfica do desempenho e permitem adotar ações de melhoria baseadas em dados.

GESTÃO DE INCIDENTES E AÇÕES CORRETIVAS

Para prevenir a recorrência de incidentes, na PECOM aplicamos uma abordagem de investigação baseada em risco, priorizando aqueles eventos de severidade considerável ou com alto potencial de impacto sobre as pessoas, o meio ambiente e o negócio. As investigações incluem a análise de causas imediatas, **causas-raiz e fatores sistêmicos associados**.

Anualmente, realizamos entre 600 e 800 análises de causa-raiz. Aplicamos essas análises em diferentes processos para assegurar uma abordagem sistemática dos desvios e oportunidades identificados. Para isso, utilizamos metodologias como a análise dos 5 porquês, diagramas de causa e efeito e outras práticas da indústria adaptadas à complexidade e criticidade de cada evento.



Os resultados obtidos permitem otimizar controles operacionais, melhorar processos e reduzir impactos. Em 2025, implementamos o projeto **Aprendizado da Experiência Própria e da Indústria**, que disponibiliza a todo o pessoal um repositório de lições aprendidas decorrentes de eventos e incidentes.

Da mesma forma, gerenciamos desvios, incidentes e oportunidades de melhoria por meio de um sistema estruturado de ações corretivas e preventivas. A execução e o acompanhamento dessas ações são realizados por meio de plataformas corporativas e painéis de inteligência de negócios que facilitam o monitoramento do avanço, a análise de tendências e a tomada de decisões.

Encerramos 2025 com um índice de **8% de desvios vencidos, 9% em andamento e 83% encerrados**, sobre um total de mais de 1.200 achados e 3.000 ações. Como resultado da análise de tendências das investigações de acidentes com impacto sobre as pessoas, identificamos os seguintes aspectos recorrentes:

- Exposição do pessoal à Linha de Fogo.
- Descumprimento de procedimentos por diferentes motivos.
- Falta de aplicação efetiva de isolamentos de energia.

CAPACITAÇÃO, CONSCIENTIZAÇÃO E CULTURA DE SEGURANÇA

Na PECOM, contamos com um **plano de formação sobre temas de Segurança e Saúde obrigatório**, em linha com as regulamentações dos países onde operamos. Esse plano está alinhado aos perigos da nossa atividade e também incluimos capacitações específicas por perfil de risco dos nossos colaboradores, tais como:

- Trabalho em altura.
- Espaços confinados.
- Uso seguro de extintores.
- Uso seguro de esmerilhadeiras.
- Operação segura de plataformas elevatórias.
- Proteção respiratória.

Esses planos são atualizados anualmente e complementados com workshops, práticas de campo e campanhas internas como as seguintes:

- Plano de verão: prevenção de golpe de calor e exposição solar, prevenção de incêndios e recomendações de segurança viária.
- Proteção das mãos.
- Plano de inverno: recomendações operacionais, de segurança viária e reforço dos planos específicos de contingência.

Segurança pessoal



Indicador	2021	2022	2023	2024	2025
TRIR*	3,87	3,04	1,75	1,53	1,91
LTIR**	1,6	1,56	1,11	1,09	0,9
Horas de capacitação S&EO	122.437	162.997	178.695	244.951	153.962
Quantidade de simulados	134	223	339	421	414
Quantidade de TOP	39.160	41.218	55.911	45.674	28.274
Quantidade de SET***	5.120	5.695	6.571	6.119	4.339

*Total Recordable Injury Rate (TRIR): mede a frequência do total de casos registráveis: casos de tratamento médico + casos de trabalho restrito + casos com perda de dias + fatalidades x 1.000.000 / total de horas trabalhadas.

** Lost Time Incident Rate (LTIR): registra a frequência de casos com perda de dias: casos com perda de dias x 1.000.000 / total de horas trabalhadas.

*** Inspeção de Sustentabilidade e Excelência Operacional na equipe de trabalho.

SAÚDE OCUPACIONAL E BEM-ESTAR

Trabalhamos para reforçar o compromisso com a saúde, o bem-estar e a segurança de todas as pessoas colaboradoras. Para isso, adotamos uma **abordagem integrada e proativa** que garante ambientes de trabalho seguros e saudáveis, promove a qualidade de vida e previne fatores de risco associados a doenças ocupacionais e crônicas.

Realizamos **avaliações médicas** desde o momento da admissão até o desligamento do pessoal para assegurar a aptidão dos colaboradores para desempenhar suas atividades. Em 2025, realizamos exames de saúde em todo o pessoal. Além disso, realizamos **exames complementares de acordo com os riscos ocupacionais** de cada função, bem como **estudos com fins de prevenção da saúde** (análises laboratoriais, exames cardiológicos, radiografias, entre outros). Também prestamos acompanhamento nos casos de maior complexidade e em situações de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, abrangendo todas as etapas do tratamento.



Processos, riscos, segurança e saúde

Para promover hábitos saudáveis e fortalecer a prevenção de doenças, em 2025 desenvolvemos diversas iniciativas. Entre outras ações, implementamos o **Programa Pilares do Cuidado com a Saúde**, que inclui os principais temas de caráter preventivo: álcool e drogas, ergonomia, doenças sexualmente transmissíveis, vida saudável, tabagismo, saúde cardiovascular, primeiros socorros e RCP.

PROGRAMAS ATIVOS

- Programa Pilares do Cuidado com a Saúde.
- Programa de Prevenção de Álcool e Drogas.
- Programa de Alimentação Saudável e Controle de Peso.
- Programa de Vacinação contra a Gripe.
- Programas de Vigilância Epidemiológica Osteomuscular, Psicossocial, Respiratória e Visual (Colômbia).

CONTRATADOS E CADEIA DE VALOR

Na PECOM, estabelecemos e gerenciamos requisitos de **Segurança, Meio Ambiente e Qualidade** para nossos fornecedores e contratados, e definimos critérios gerais e específicos de acordo com o tipo de serviço e sua criticidade. Da mesma forma, promovemos o desenvolvimento de capacidades em nossa cadeia de valor por meio do acompanhamento do cumprimento dos planos de capacitação. Durante 2025, iniciamos um processo de revisão integral da gestão de contratados e atualizamos nossos processos de avaliação e qualificação de fornecedores.

Em 2025, **os contratados representaram 5% do total de incidentes registrados em nossas operações**. Do total de incidentes correspondentes a contratados, 20% estiveram associados a acidentes pessoais e 10% a acidentes de trânsito.



_PESSOAS

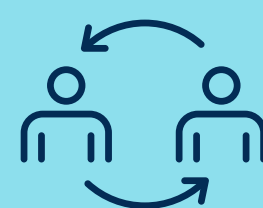
Pessoas que impulsionam a transformação

Durante 2025, continuamos acompanhando a evolução dos nossos negócios por meio de uma transformação organizacional orientada a fortalecer as capacidades, consolidar uma cultura comum e preparar a companhia para enfrentar novos desafios de crescimento.

A evolução do quadro de pessoal respondeu aos planos de reestruturação implementados para impulsionar novos negócios e adequar a organização às necessidades do negócio. Durante o período, foram registradas **1.162 admissões**, a rotatividade voluntária foi de 5,2% e a rotatividade involuntária atingiu 74,8%, em linha com o processo de transformação organizacional desenvolvido ao longo do ano.

**1.162**

Novos
empregados

**5,2%**

Rotatividade
voluntária

Esse processo de transformação foi **acompanhado por iniciativas** voltadas a fortalecer a cultura organizacional, desenvolver capacidades de liderança e consolidar novas formas de trabalho alinhadas à estratégia de crescimento da companhia.



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Como parte da nossa gestão de pessoas, monitoramos de forma permanente a composição do nosso quadro de pessoal e a evolução de indicadores relacionados à diversidade, equidade e inclusão. Esse acompanhamento nos permite compreender como nossas equipes evoluem, identificar oportunidades de melhoria e acompanhar os processos de transformação da companhia com uma perspectiva de longo prazo.

Durante 2025, continuamos promovendo ambientes de trabalho baseados no respeito, na igualdade de oportunidades e no desenvolvimento de talentos.



Diversidade em órgãos de governança e liderança

Diversidade no Comitê Executivo (gênero e idade)	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menores de 30 anos	0	0	0	0	0	0
Entre 30 e 50 anos	3	1	5	1	4	0
Maiores de 50 anos	5	0	7	1	6	0

Participação de mulheres em posições de liderança

Mulheres em posições de liderança	2022		2023		2024		2025	
	Total	% mulheres	Total	% mulheres	Total	% mulheres	Total	% mujeres
Diretoria e gerências	4	5%	5	6%	13	12%	8	10%
Chefias	13	10%	21	14%	21	15%	14	15%
Total	17	8%	26	10%	34	13%	22	12%

Diversidade geracional

Diversidade nas equipes (idade e cargo)	2022			2023			2024			2025		
	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50
Alta gerência	0	2	8	0	4	5	0	5	9	0	4	7
Gerência	0	35	37	0	45	36	0	59	40	0	47	21
Chefias	0	83	48	0	106	64	0	91	53	2	54	35
Supervisão e análise	80	818	222	101	951	256	85	942	284	67	791	244
Tarefas operacionais	968	3.223	644	1.110	3.221	660	773	2.847	716	496	1.826	456

Composição do quadro de pessoal por gênero

Diversidade nas equipes (gênero e cargo)	2022		2023		2024		2025	
	Homens	Mujeres	Homens	Mujeres	Homens	Mujeres	Homens	Mujeres
Alta gerência	9	1	8	1	12	2	11	0
Gerência	69	3	75	4	88	11	61	7
Chefias	118	13	149	21	123	21	80	11
Supervisão e análise	983	137	1.119	161	1.109	202	936	166
Tarefas operacionais	4.603	232	4.689	193	4.025	311	2.591	187

Outros indicadores de diversidade

Outros indicadores de diversidade	2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Idade média dos colaboradores	40	38	40	37
Jovens trabalhadores (entre 18 e 25 anos)	471	21	512	35

	2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Idade média dos colaboradores	43	44	41	37
Jovens trabalhadores (entre 18 e 25 anos)	305	34	207	32

Os indicadores apresentados permitem acompanhar a evolução da diversidade na organização e constituem uma ferramenta para fortalecer a tomada de decisões em matéria de desenvolvimento de talentos, liderança e inclusão.

SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURIDADE SOCIAL

Na PECOM, promovemos uma cultura preventiva voltada ao cuidado integral das pessoas. Por meio dos Programas de Vigilância Epidemiológica, desenvolvemos ações de prevenção, promoção da saúde e acompanhamento ocupacional. As iniciativas incluem capacitações, campanhas de conscientização, atividades educativas e acompanhamento de condições de saúde identificadas nas avaliações médicas.



Nosso compromisso com o bem-estar das pessoas se reflete em ações concretas:

- Nossos colaboradores contam com **100% de cobertura no Sistema Geral de Seguridade Social**, que inclui afiliação ao sistema de saúde, aposentadorias e riscos ocupacionais.
- Realizamos acompanhamento permanente das recomendações médicas decorrentes das avaliações ocupacionais.
- Promovemos ativamente o bem-estar entre nossos colaboradores com propostas de **fitness, mindfulness, nutrição e gestão do sono** por meio do aplicativo Wellness.
- Implementamos diferentes programas para o cuidado com a saúde, a prevenção do abuso de álcool e drogas, a alimentação saudável e o controle de peso, e a vacinação contra a gripe.

Iniciativas regionais

Na **Colômbia**, desenvolvemos um programa de bem-estar no trabalho para promover o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, bem como fortalecer a saúde física, mental e social dos colaboradores. Por meio desse programa, foram implementadas jornadas de saúde, atividades de integração e campanhas de promoção do bem-estar para incentivar hábitos saudáveis e fortalecer o clima organizacional.

Na **Brasil**, observamos um maior volume de exames de saúde ocupacional obrigatórios (ASO) durante o primeiro semestre do ano. Também registramos uma redução de 55% no custo médio dos exames complementares, o que reflete uma melhoria na gestão de recursos. Além disso, os colaboradores participaram adequadamente das campanhas de saúde, especialmente da campanha de vacinação.

BENEFÍCIOS PARA NOSSOS COLABORADORES

Todos os nossos colaboradores têm acesso a um pacote de benefícios que inclui cobertura de **plano de saúde, seguro de vida e licenças pessoais**, entre outros. Trata-se de uma política de benefícios que revisamos anualmente e que visa garantir a competitividade externa e preservar a equidade interna.

No âmbito do processo de transformação, mantivemos os benefícios vigentes e realizamos ajustes para preservar seu valor real: atualizamos os valores de benefícios-chave, ampliamos os descontos disponíveis e incorporamos acordos com novas instituições de ensino. Além disso, fortalecemos o **Plano Bem-Estar**, um programa integral que acompanha os colaboradores em quatro dimensões: atividade física, nutrição, saúde mental e saúde financeira.

LICENCIAS POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD	2022		2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Colaboradores com direito à licença	94	11	136	9	111	27	95	24
Colaboradores que usufruíram da licença	94	11	136	9	111	27	95	24
Colaboradores que retornaram ao trabalho ao término da licença	94	11	136	9	111	27	95	24
Colaboradores que permaneceram empregados 12 meses após o retorno	60	5	73	6	77	16	34	11
Índice de retorno	100	100	100	100	100	100	100	100
Índice de retenção	64	45	54	67	69	59	47,9	45,8

RELAÇÃO COM OS SÍNDICATOS

O diálogo social é um componente-chave para o desenvolvimento sustentável de nossas operações. Por isso, mantemos **uma relação permanente e construtiva com as organizações sindicais** que representam nossos colaboradores nas diferentes atividades, negócios e regiões onde operamos. Fazemos isso por meio de instâncias formais de diálogo, negociação coletiva e trabalho conjunto com os representantes sindicais.

Dada a diversidade de atividades desenvolvidas pela companhia, trabalhamos para construir acordos que contemplem **as particularidades de cada operação** e contribuam tanto para o bem-estar das pessoas quanto para a continuidade e a eficiência das atividades. Da mesma forma, promovemos mecanismos de comunicação e resolução antecipada de conflitos que permitam antecipar desafios e gerar espaços de colaboração.

Tipo de contrato	Feminino	Masculino	2025
Total fora de Convenção	123	435	558
Total em Convenções Coletivas de	248	3.244	3.492
SMVCR**	371	3.679	4.050

CULTURA ORGANIZACIONAL

Queremos consolidar uma companhia mais ágil, previsível e segura, capaz de crescer em ambientes complexos. Como entendemos que o sucesso sustentável do nosso negócio depende diretamente das pessoas, da cultura e das comunidades onde operamos, o Comitê Executivo incorporou a gestão cultural como **um pilar central da nossa estratégia de transformação durante 2025**.

Em 2025, mapeamos mais de 200 líderes da organização com a ferramenta **International Survey of Perspectives (ISP®)**, da Spencer Stuart, que permite compreender como as pessoas, as equipes e a organização priorizam estilos de liderança e formas de trabalho. A partir dessas informações, e em conjunto com diagnósticos anteriores, definimos o **Cultura Target 2025**, que serviu como base para consolidar uma cultura de conquista sustentável orientada à execução, à disciplina operacional, à liderança responsável e à melhoria contínua, com base em comunicações construtivas e honestas.

Para ancorar esse modelo na prática, desenvolvemos e implementamos um currículo de aprendizagem, cujo eixo principal é a comunicação eficaz voltada a líderes, que alcançou **310 líderes** de todas as unidades de negócio e áreas corporativas. Ministramos **mais de 3.500 horas de capacitação**, o que nos permitiu consolidar a comunicação como uma alavanca estrutural para a execução da estratégia, a gestão do desempenho e o fortalecimento do compromisso.



COMUNICAÇÃO E ALINHAMENTO ORGANIZACIONAL

A comunicação teve um papel central no processo de transformação. Durante 2025, fortalecemos nossos canais e espaços de diálogo com o objetivo de aproximar informações relevantes dos colaboradores, fornecer contexto sobre a evolução do negócio e favorecer o alinhamento organizacional. Nesse contexto, avançamos na implementação da **Humand** como plataforma integral de comunicação interna, complementada por newsletters, reuniões de equipes, murais operacionais e encontros periódicos com líderes.

Da mesma forma, promovemos espaços de intercâmbio direto entre os colaboradores e a liderança da companhia por meio de iniciativas como os **Townhalls** e o **Programa de Visitas Gerenciais**, que permitiram compartilhar informações sobre a estratégia, os desafios de cada operação e os principais marcos do negócio.

Paralelamente, avançamos na atualização da nossa **estratégia de marca e posicionamento institucional** e definimos uma narrativa comum para acompanhar a evolução da PECOM e reforçar nossa identidade como companhia multidisciplinar de energia. Esse processo foi complementado por ações de comunicação externa,

participação em eventos setoriais e renovação de espaços corporativos e operacionais, o que contribuiu para fortalecer a identidade organizacional, a visibilidade institucional e o sentimento de pertencimento das nossas equipes.



GESTÃO DE TALENTOS E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Também avançamos na construção de um **sistema integral de competências técnicas**, voltado a assegurar o talento crítico e elevar os padrões de desempenho e segurança operacional. Esse projeto abrangeu quatro unidades de negócio —Upstream, Serviços e Soluções Integradas, Engenharia & Construções e Sustentabilidade & Excelência Operacional—, 24 subáreas e 137 posições críticas. Desenvolvemos catálogos de competências, perfis de cargo, níveis de domínio, avaliações técnicas e matrizes de formação, e estabelecemos, pela primeira vez, um padrão corporativo que vincula capacidades técnicas, formação e desempenho operacional.

Em 2025, consolidamos um **modelo integrado de Talent Management** que articula a gestão do desempenho, o mapeamento de talentos, as avaliações culturais e de liderança e as plataformas digitais de gestão. Esse modelo, implementado para **249 líderes** dos níveis N-1 a N-4, permite contar com informações estruturadas sobre desempenho, potencial e capacidades, antecipar riscos de sucessão e fortalecer a tomada de decisões sobre desenvolvimento, mobilidade e liderança, alinhando a gestão de pessoas às prioridades estratégicas do negócio.

Também fortalecemos o **Programa PECOMers** como o principal celeiro de jovens talentos da companhia. Em 2025, o programa contou com **15 participantes** provenientes de seis especialidades de engenharia, integrando processos de seleção, formação, mentoria, rotações e participação em projetos reais do negócio. PECOMers constitui um investimento estratégico na sustentabilidade futura da organização, assegurando a disponibilidade de capacidades críticas alinhadas ao arquétipo de Conquista Sustentável.

2025 constitui o primeiro ano de um processo de transformação cultural de longo prazo, voltado a gerar as capacidades e distinções necessárias para acelerar o crescimento e executar de forma sustentável a estratégia da companhia.



COMUNIDADES LOCAIS E RELAÇÃO COM O ENTORNO

Nossa abordagem de diálogo e construção de relações de confiança também se estende às comunidades onde desenvolvemos nossas atividades. Em 2025, realizamos nossas atividades de forma responsável, promovendo instâncias de diálogo e cooperação permanente com autoridades locais, organizações da sociedade civil, instituições de ensino e atores comunitários das áreas onde operamos.



Além disso, realizamos ações voluntárias de investimento social e desenvolvimento comunitário que são implementadas considerando o contexto social e as necessidades das localidades onde estamos presentes. Algumas dessas iniciativas de 2025 foram as seguintes:

- Recebemos **estudantes de Engenharia de Petróleo de todo o país** que fazem parte da Society of Petroleum Engineers (SPE). A visita, realizada no âmbito do Encontro Anual de Capítulos Estudantis, contribuiu para fortalecer o vínculo entre a indústria e o meio acadêmico.
- Doamos **materiais para cercamento ou fechamento perimetral** de instituições esportivas, da Capilla Caacupé de Comodoro Rivadavia, da Mutual y Sindicato de Petroleros Privados de Chubut e do Sindicato de Petróleo y Gas Privado de Cuyo.
- Entregamos materiais e insumos para combater incêndios aos **Bomberos Voluntarios** de Comodoro Rivadavia.
- No âmbito do Dia Mundial do Meio Ambiente, organizamos **atividades de educação ambiental** sob o lema #SemPoluiçãoPorPlásticos em escolas de educação infantil de Comodoro Rivadavia.
- Entregamos à Comisión de Fomento de Cañadón Seco **100 refeições** para a comemoração do 81º aniversário da comuna.
- Recebemos **30 estudantes** dos cursos de Técnico em Segurança e Higiene e Técnico em Hidrocarbonetos do Instituto de Formación Educativa Superior de Neuquén. A atividade permitiu aos estudantes conhecer in loco os processos e as práticas da operação.

Direitos humanos e práticas sociais

O respeito pelos direitos humanos constitui um princípio transversal que orienta nossa gestão de pessoas, o vínculo com as comunidades e a relação com nossas partes interessadas. Esse compromisso se reflete na promoção de **condições de trabalho justas** (salários, segurança e diversidade), no **respeito pelos direitos humanos e nas práticas éticas** em nossa cadeia de suprimentos, no desenvolvimento de **vínculos sustentáveis com as comunidades** onde operamos e na **inclusão de fornecedores de grupos sub-representados**.

Como já mencionado, promovemos uma cultura de integridade e respeito por meio do nosso Código de Conduta e Ética Empresarial, que estabelece os princípios de atuação esperados para todos os colaboradores e terceiros vinculados à companhia. Complementarmente, contamos com mecanismos para a gestão de denúncias e reclamações por meio da nossa Linha Ética, que permite encaminhar consultas ou relatos relacionados a possíveis descumprimentos dos nossos padrões de conduta.



CADEIA DE VALOR E FORNECEDORES

A **cadeia de valor em alto nível** descreve as principais etapas em que são gerados impactos econômicos, ambientais e sociais em nossa atividade, desde a obtenção de recursos até o consumo final de energia. Essa descrição permite identificar os principais elos, os atores envolvidos e os pontos de interação da PECOM com seu entorno.

Os **principais elos** da nossa cadeia de valor são os seguintes:

- **Fornecedores:** empresas que fornecem bens, equipamentos e materiais necessários para as operações.
- **Contratados e fornecedores de serviços:** empresas que executam serviços especializados para a operação.
- **Operações próprias:** atividades diretas ao longo da cadeia de hidrocarbonetos.
- **Clientes e uso do produto:** organizações ou consumidores que compram e utilizam os produtos energéticos.

Na PECOM, articulamos o trabalho com empresas especializadas que fornecem capacidades técnicas e operacionais essenciais para o desenvolvimento das nossas atividades.



Na PECOM, articulamos o trabalho com empresas especializadas que fornecem capacidades técnicas e operacionais essenciais para o desenvolvimento das nossas atividades. Entre as principais **atividades terceirizadas** estão os serviços de perfuração e workover, os estudos sísmicos e geológicos para exploração e análise de informações, a construção e manutenção de instalações industriais e a logística associada ao transporte de hidrocarbonetos brutos.

Na gestão desta complexa cadeia de valor, abordamos **riscos** e identificamos **oportunidades** como os seguintes:

Riscos ambientais Emissão de gases, incidentes ambientais com petróleo bruto e contaminação da água, impacto sobre a biodiversidade.	Riscos ambientais Emissão de gases, incidentes ambientais com petróleo bruto e contaminação da água, impacto sobre a biodiversidade.
Riscos sociais Segurança e saúde ocupacional, comunidades locais, relações com contratados e fornecedores.	Oportunidades sociais Segurança e capacitação, desenvolvimento comunitário, fortalecimento das relações com stakeholders.
Riscos econômicos e de governança Volatilidade do preço do petróleo, riscos regulatórios, dependência de fornecedores críticos, reputação.	Oportunidades econômicas e estratégicas Inovação tecnológica, exploração de novos mercados e fontes de energia, otimização de custos e eficiência operacional.

PRÁTICAS DE ABASTECIMENTO RESPONSÁVEL

Os processos de contratação e compras da PECOM são regidos por uma **Política de Contratações e Compras** de alcance corporativo, aplicável a todas as áreas, operações e companhias vinculadas nos países em que a organização opera.

Essa política estabelece os princípios que orientam a seleção e a gestão de fornecedores: legalidade, moralidade, transparência, igualdade de tratamento, julgamento objetivo e sustentabilidade. Este último princípio integra explicitamente critérios de qualidade, saúde, segurança e proteção do meio ambiente nos processos de abastecimento, alinhando a cadeia de suprimentos aos compromissos ambientais e sociais da companhia.

A gestão de compras adota uma perspectiva transversal voltada a identificar sinergias, otimizar o poder de negociação e garantir que a demanda por bens e serviços seja atendida com a qualidade e nos prazos requeridos, ao menor custo total. Todas as aprovações são realizadas de acordo com a Matriz de Decisões e Autorizações vigente, assegurando rastreabilidade e controle em cada etapa do processo.

De acordo com o Procedimento de Gestão de Contratações e Bens, aplicamos como critério de seleção o **melhor custo total de suprimentos**. Esse procedimento contempla mecanismos de revisão, escalonamento e busca de alternativas caso não haja alinhamento com as expectativas previstas e não se aplica aos casos de adjudicação direta, single source ou adjudicações menores e eventuais.

Além de considerar o preço, buscamos que os fornecedores e produtos contribuam para a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa. Por isso, nas decisões de aquisição de bens e serviços, integramos **critérios ambientais, sociais e de governança**.

A metodologia de avaliação ambiental, social e de segurança de fornecedores inclui um Processo de Auditoria de Fornecedores Críticos. Os principais requisitos ambientais exigidos dos fornecedores são os seguintes:

- Conformidade normativa
- Sistema de gestão ambiental

- Gestão de resíduos e substâncias perigosas
- Gestão de emissões e consumo de recursos
- Capacitação e cultura ambiental
- Planos de contingência e mitigação

Para que nossos fornecedores melhorem seu desempenho ambiental e social e possamos construir uma relação de longo prazo, participamos ativamente de seu desenvolvimento e fortalecimento por meio de capacitações. Em 2025, **680 fornecedores** participaram de nossos programas.

PRIORIZAÇÃO DE FORNECEDORES LOCAIS

Em 2025, trabalhamos com 1.907 fornecedores nacionais e 44 internacionais, como mostra a tabela a seguir:

Fornecedores ativos	2022	2023	2024	2025
Nacionais	2.054	2.074	2.087	1.907
Internacionais	57	69	91	44
Total	2.111	2.143	2.178	1.951

Da mesma forma, do total de compras realizadas, 95% foram feitas com fornecedores locais. Essa política busca fortalecer e apoiar o tecido produtivo de pequenas e médias empresas e empreendedores das localidades onde operamos.

Em Neuquén, por exemplo, aplicamos o programa **Compre Neuquino**, romovido pelo Centro PyME-ADENEU em linha com a Lei Provincial N.º 2246. O total contratado no segundo semestre de 2025 foi de USD 29 milhões, dos quais **47% foram adjudicados a fornecedores de Neuquén.**



_ INOVAÇÃO E NEGÓCIO



Estratégia de negócio e criação de valor

Orientamos nossa estratégia para a consolidação de **um modelo de negócio multidisciplinar, eficiente e sustentável**, com foco na operação de ativos de Upstream, no fortalecimento dos serviços e da engenharia para o setor energético e na melhoria contínua da eficiência operacional e da solidez financeira.

Durante 2025, avançamos na execução do Plano de Transformação, na estabilização operacional dos ativos incorporados e no desenvolvimento de capacidades para acompanhar o crescimento do negócio. No médio e longo prazo, buscamos **consolidar** nosso posicionamento no setor energético argentino e **fortalecer** ossa capacidade de geração de valor sustentável na região.

Objetivos estratégicos

Curto prazo	Médio prazo	Longo prazo
Executar o Plano de Transformação	Consolidar nossa posição como operador de referência em campos maduros com recuperação terciária	Consolidar um modelo de negócio multidisciplinar, eficiente e sustentável
Estabilizar o OPEX das operações de Upstream	Ampliar a carteira de projetos de I&C em setores estratégicos	Fortalecer a geração de valor sustentável
Colocar em operação as plantas de injeção de polímeros PIU Norte e PIU Cañadón Perdido	Fortalecer a presença em mercados regionais-chave	Ampliar capacidades operacionais na Argentina e na região, com capacidades diferenciais em cEOR
Concluir a transição operacional da área Manantiales Behr		

A sustentabilidade faz parte da nossa gestão do negócio. A eficiência operacional, a segurança das pessoas, o cuidado com o meio ambiente e o relacionamento responsável com as partes interessadas constituem pilares para a **geração sustentável de valor**. Nesse contexto, a inovação, a transformação digital e a melhoria contínua constituem habilitadores-chave para fortalecer a eficiência operacional, otimizar processos e acompanhar o crescimento sustentável das nossas operações.

Demonstração consolidada da situação financeira*

	2024	2025
Ativos totais	1.153.080	1.010.528
Passivos totais	930.680	980.834
Patrimônio líquido	222.400	29.694

*Milhões de pesos argentinos, moeda homogênea em 31/12/2025.

Resultados financeiros destacados*

Indicador	Período 2024	Período 2025
Receitas operacionais	1.370.647	1.110.982
Valor econômico gerado	1.384.818	1.123.196
Valor econômico distribuído	1.375.601	1.144.006
Valor econômico retido	9.217	(20.810)

*Milhões de pesos argentinos, moeda homogênea em 31/12/2025.

Inovação e transformação

A inovação tecnológica constitui uma **alavanca de transformação do negócio** y e um habilitador para operar com **maior eficiência, rastreabilidade e capacidade de adaptação**. A abordagem da área de IT & Inovação combina tecnologia, redesenho de processos e conhecimento operacional para fortalecer nosso modelo de gestão. Sob essa lógica, a incorporação de novas ferramentas não é um fim, mas um meio para melhorar a forma como trabalhamos, tomamos decisões e escalamos.

Durante 2025, essa abordagem foi estruturada em três eixos complementares: **inovação aplicada, transformação de processos e infraestrutura tecnológica**. Isso consolidou capacidades para uma operação mais integrada, digital e eficiente.

Inovação em engenharia e operações

As iniciativas de Engenharia de Manutenção e Artificial Lift I&D impulsionam a inovação como eixo transversal para **melhorar a eficiência operacional, a confiabilidade dos ativos e a sustentabilidade das operações**. Também promovem a incorporação de novas tecnologias, a digitalização de processos e a análise de dados, com foco na geração de valor para os clientes. As iniciativas desenvolvidas buscam minimizar a exposição do pessoal em campo e otimizar a eficiência geral dos sistemas para contribuir para operações mais seguras, eficientes e confiáveis.

Inovação e negócio

Gestão tecnológica em Upstream

A gestão tecnológica em Upstream está orientada à implementação de soluções com impacto direto na operação, com foco em eficiência, redução de custos, minimização de riscos e melhoria do desempenho econômico. Essa visão integra desenvolvimento de talentos, otimização de processos e incorporação de tecnologia para sustentar operações seguras e eficientes no longo prazo.

A estratégia de inovação está organizada em quatro eixos:

- **Pessoas e organização:** desenvolvimento de talentos e gestão do conhecimento.
- **Métodos:** padronização de processos.
- **Melhoria contínua:** análise de desvios e aprendizagem organizacional.
- **Tecnologia:** implementação de soluções com impacto operacional.

Tratamentos químicos

No que diz respeito aos tratamentos químicos, buscamos oferecer **soluções de próxima geração**. Para isso, nos concentramos em dois aspectos:

- A transição para uma química programada por meio de sistemas de liberação controlada. Isso nos permite atuar sobre a integridade dos ativos de forma proativa.
- O desenvolvimento de formulações específicas para os desafios da Bacia Neuquina (Vaca Muerta) e os tratamentos convencionais em produção secundária e terciária.

Essas soluções permitem **otimizar a integridade dos ativos, prolongar sua vida útil e reduzir intervenções**, contribuindo para uma maior eficiência operacional e para a redução da pegada logística.

A incorporação de telemetria, sensores e automação em sistemas de injeção nos permite avançar rumo a um modelo de gestão baseado em dados, melhorando a dosagem e reduzindo desperdícios.

Durante 2025, consolidamos iniciativas voltadas à digitalização, automação e melhoria de processos críticos, fortalecendo a eficiência operacional e a qualidade da gestão.

A incorporação de telemetria e ferramentas digitais nos permite avançar rumo a uma gestão baseada em dados, e a integração de sensores nos pontos de aplicação facilita a redução de desperdícios. De forma complementar, avançamos na implementação de tecnologias de automação em unidades de injeção.





Inovação tecnológica, operacional ou de gestão

Durante 2025, consolidamos iniciativas voltadas à digitalização, automação e melhoria de processos críticos, fortalecendo a eficiência operacional e a qualidade da gestão.

No âmbito de **Upstream**, nos concentramos em gerar valor tangível e sustentável para o negócio. Entre as principais iniciativas de alto impacto que implementamos em 2025, destacam-se:

- Implementamos de forma massiva tubulações flexíveis para **dutos e flowlines de poços produtores e injetores**, que permitem economias nos prazos de obra (–80%) e nos custos (–30%).
- Avançamos **no programa de digitalização** para reduzir custos operacionais e melhorar a tomada de decisões.
- Concretizamos a **internalização de serviços-chave**, o que reduziu os custos em 38%.
- Reparamos tanques e dutos com **tecnologia Kevlar** e, no primeiro caso de aplicação, o tempo de reparo foi reduzido de 24 para 2 semanas, com um custo 30% menor.
- **Automatizamos o processo de certificação de serviços** por meio de uma solução informática desenvolvida internamente.

No âmbito de **Engenharia e Construções**, adotamos tecnologias como as seguintes:

- Implementamos **metodologias BIM**, juntamente com ferramentas de realidade virtual e realidade aumentada.
- Desenvolvemos **modelos digitais integrados e colaborativos** e adotamos a visualização imersiva dos projetos.
- Um avanço fundamental em relação aos tratamentos químicos foi a **otimização do ecossistema TQ**, um sistema de gestão integral que sincroniza todos os elos da cadeia de valor.
- Aplicamos a **co inovação e o desenvolvimento de soluções regionais**.
- Implementamos um **Programa de Gestão do Conhecimento** para a capacitação avançada do pessoal em novas tecnologias.

Cibersegurança

Em paralelo, continuamos fortalecendo nosso ambiente tecnológico por meio de iniciativas de cibersegurança, robustecimento da infraestrutura e melhoria da resiliência digital.

Durante 2025, foi consolidado o Programa de Conscientização em Segurança da Informação, uma iniciativa voltada a fortalecer as capacidades dos colaboradores para atuar de forma segura em ambientes digitais cada vez mais desafiadores.

Por meio de campanhas periódicas de comunicação e conscientização, foram abordados riscos associados à fraude digital, à proteção da identidade, ao uso responsável das ferramentas corporativas e às principais ameaças cibernéticas que afetam pessoas e organizações.

Essas ações contribuíram para promover uma cultura de prevenção, responsabilidade e cuidado com a informação, incorporando a cibersegurança como um elemento transversal nas atividades diárias da organização. A construção de uma cultura de segurança é um processo contínuo; por isso, continuaremos promovendo iniciativas de conscientização que fortaleçam as capacidades de nossos colaboradores e contribuam para uma gestão cada vez mais responsável e segura da informação.



Inovação e negócio

Algumas das **iniciativas digitais** desenvolvidas foram as seguintes:

- Projetos de inovação voltados a transformar os modelos 3D/BIM em ativos de informação para a gestão do desempenho dos projetos.
- Iniciativas de eficiência energética em plantas e sistemas de produção.
- Melhorias em formulações químicas para otimizar custos operacionais.

Resultados da transformação digital*

Indicador	2024	2025
Horas de trabalho otimizadas (anual)	+3.000	80.000
FTE** liberados por meio da automação	20	42
Projetos de inovação implementados	15	20
Redução de deslocamentos por telemetria	30%	66%
Economia mensal com soluções baseadas em IoT	USD 650	USD 1200

*Valores estimados.

** FTE: Full Time Equivalent - equivalente a tempo integral, unidade de medida que equivale à carga de trabalho de um empregado em tempo integral.

Resultados e impacto da transformação digital

Impacto operacional acumulado / 2025

Indicador	Valor	Período
Horas de trabalho otimizadas	80.640	2025
FTE liberados por meio da automação	42	2025
Eficiência recorrente acumulada	225 FTEs	Acumulado da transformação digital
Horas-homem recorrentes anuais	432.000	Acumulado da transformação digital
Horas de trabalho otimizadas	USD 17,7 millones/año	Acumulado da transformação digital



Indicadores de transformação digital (IT)
Capacidade e maturidade alcançadas ao final de 2025

Indicador	Valor 2025	Observação
Processos digitalizados e/ou automatizados	630	Base operacional digital consolidada
Bots operando em processos críticos	80	Automação aplicada a processos-chave
Projetos de inovação implementados em 2025	7	Dado rastreável conforme master 2025
Eixos estratégicos de transformação	3	Inovação aplicada, transformação de processos e infraestrutura
Áreas de negócio alcançadas	3	Upstream, I&C, Capital Humano (mínimo explícito)

Benefícios operacionais de inovar

- Redução dos tempos de gestão e processamento.
- Melhoria na rastreabilidade e consistência das informações.
- Fortalecimento do controle sobre processos críticos.
- Maior capacidade de adaptação diante de mudanças operacionais.
- Consolidação de uma base tecnológica mais robusta e escalável.
- Maior eficiência energética, otimização de recursos e redução de desvios operacionais.
- Garantia da integridade operacional.
- Autonomia e descarbonização da operação.

Melhoria contínua e excelência operacional

Durante 2025, avançamos na otimização da operação por meio da **implementação de um modelo de gestão por processos e melhoria contínua** ue permite consolidar um modelo operacional mais robusto, eficiente e alinhado aos princípios de sustentabilidade.

Foram realizadas intervenções em processos críticos, entre os quais se destaca o processo produtivo da planta de **Artificial Lift**, onde foi implementado um programa de eficiência baseado na metodologia 5S. Da mesma forma, foi consolidado um portfólio de iniciativas de melhoria contínua e foram impulsionadas práticas de melhoria autônoma em campo para fortalecer a disciplina operacional e a participação ativa das equipes. Também foi desenvolvido um plano de capacitação dirigido a **Focal Points** e implementado um programa de formação **White Belt** voltado a jovens profissionais.

Para garantir a melhoria contínua, promovemos **a padronização de práticas, processos e procedimentos**. Atualmente, contamos com **mais de 1.400 documentos publicados** referentes a processos, procedimentos, padrões e instruções.

Em 2025, desenvolvemos **12 projetos de melhoria de processos** por meio de metodologias Lean e do modelo corporativo de melhoria da PECOM. Entre os principais processos otimizados, destacam-se a gestão integral de resíduos, a gestão de requisitos legais, a gestão documental e a modernização do processo de gestão de competências e capacitação.

Gestão eficiente de estoques

O foco dos projetos de melhoria concentrou-se no negócio de Serviços e Soluções Integradas, e foram obtidas melhorias significativas no desempenho operacional e na gestão de armazéns.

Um dos projetos desenvolvidos foi destinado a **otimizar a gestão de estoques**, com foco no aperfeiçoamento do método de previsão e na padronização das etapas de construção. O objetivo foi determinar níveis ideais de estoque que permitissem minimizar o inventário sem afetar a operação. Como resultado, conseguimos reduzir significativamente os níveis de armazenamento e, ao mesmo tempo, assegurar a sustentabilidade desses resultados.

Desenvolvimento de novos serviços e soluções

Em 2025, passamos de uma empresa de serviços a também operar e desenvolver nossos próprios ativos de hidrocarbonetos. Isso foi possível graças à consolidação da unidade de Upstream como linha de negócio própria, assumindo o papel de operador nos blocos Escalante–El Trébol (2024) e Campamento Central–Cañadón Perdido (2025). Essa evolução representa um salto qualitativo no modelo de negócio e o **marco mais relevante do período em matéria de desenvolvimento de negócios**.

Desenvolvemos soluções voltadas a:

- A integração de sistemas de superfície.
- A eficiência energética e a digitalização das operações.
- A incorporação de tecnologias IoT para monitoramento e controle.

No desenvolvimento de novos serviços e na incorporação de ativos, a PECOM integra critérios de sustentabilidade desde a etapa de avaliação. A decisão de operar campos maduros por meio de tecnologias de recuperação terciária responde não apenas a critérios econômicos, mas também à priorização de soluções que prolongam a vida útil dos ativos com menor pegada relativa.





Cultura de inovação e aprendizagem

Na PECOM, incentivamos a inovação interna e a participação do pessoal em iniciativas de melhoria por meio de espaços de aprendizagem, intercâmbio e propostas. Promovemos a identificação de oportunidades de melhoria, a capacitação contínua e a colaboração com fornecedores e parceiros tecnológicos para o desenvolvimento de soluções adaptadas aos desafios regionais.

As iniciativas, que são transversais, articulam as diferentes unidades de negócio com a área de IT & Inovação. O **programa IngenIA** é um exemplo desse modelo colaborativo, no qual a inovação surge da interação entre o conhecimento técnico do negócio e as capacidades digitais da área de tecnologia.

A participação do pessoal nas iniciativas de inovação ocorre de forma direta por meio das equipes de cada unidade de negócio. O programa de **Key Users Digitais**, implementado em 2025, formalizou esse modelo. Da mesma forma, a implementação do **assistente virtual no WhatsApp e das ferramentas de autogestão** amplia o acesso dos colaboradores a soluções digitais em sua operação cotidiana.



 PECOM
 pecom_oficial

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2025