

Reporte de Sustentabilidad



PECOM // 2024

ÍNDICE

01	BALANCE	01
02	SOBRE ESTE REPORTE	02
03	ACERCA DE PECOM	03 a 13
	Sobre PECOM ¿Dónde estamos? PECOM a través de los años Propuesta de valor y Plataforma operativa Vínculos estratégicos Misión, visión y propósito Cultura PECOM: nuestros valores Cambios y avances en el panorama global	
04	GOBIERNO CORPORATIVO	14 a 16
	Directorio Comité Ejecutivo Comité de Ética	
05	ÉTICA E INTEGRIDAD	17 a 24

06	DESEMPEÑO ECONÓMICO	25 a 26
07	ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD: NUESTRO APOORTE A LOS ODS	27 a 31
	Agenda 2030 para el desarrollo sostenible Cinco ejes estratégicos	
08	FOCO EN EL NEGOCIO	32 a 41
09	SUSTENTABILIDAD Y EXCELENCIA OPERACIONAL	42 a 64
	Sistema de gestión integrado Gestión de seguridad y salud Gestión ambiental Gestión de la energía y emisiones	
10	NUESTRA GENTE: PERSONAS Y COMUNIDAD	65 a 83



Balance

Con mucho gusto, les presentamos nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad, en el que compartimos los **logros y avances más significativos** del período 2024 con un **enfoque ético y transparente**. Guiados por un profundo **sentido de responsabilidad**, a lo largo de este año, hemos consolidado iniciativas que mejoran nuestro desempeño como organización y que aportan al bienestar de las comunidades y al **cuidado de nuestro entorno**. Asimismo, continuamos motivados para implementar la **mejora continua**, en una búsqueda constante por ser más eficientes.

En este informe, encontrarán un análisis detallado de los resultados alcanzados, los desafíos que hemos superado y nuestras proyecciones para el futuro.

Somos una compañía de la industria energética que forma parte de un grupo empresario argentino con más de 70 años de presencia en las actividades industriales. El **propósito** de PECOM, como compañía dedicada a las actividades de exploración y producción de hidrocarburos, a la realización de proyectos de ingeniería y a la provisión de soluciones integrales para la industria de la energía es **acercar a las personas la energía que necesitan para avanzar en sus vidas a través de la operación de yacimientos, provisión de servicios, productos y obras que se desarrollan con un firme compromiso por la excelencia operacional, el cuidado del medioambiente y de las personas.**

El 2024 fue clave porque a través de PECOM, el grupo regresó a la operación de campos petroleros con las concesiones de las áreas El Trébol - Escalante y Cañadón Perdido - Campamento Central (esta última área fue cesionada el 31/01/2025).

Este es un paso más para consolidar nuestra rentabilidad y capitalizar las oportunidades del mercado energético en Argentina, consolidando nuestros tres unidades de negocios:

- Servicios y soluciones integradas
- Ingeniería y Construcciones
- Operación eficiente de campos maduros de hidrocarburos

Así, apoyados en la sólida experiencia de nuestros profesionales y en un modelo de gestión innovador, aspiramos a posicionar a PECOM como un actor central en el desarrollo del sector energético del país.

- Elegimos actuar con **confianza, ética y excelencia**.
- Nos movemos con **agilidad** para responder a los desafíos.
- Estamos donde generamos valor: en las operaciones, en la comunidad, en las personas.
- Porque nos mueve una visión: ser reconocidos como la empresa multidisciplinaria de energía más confiable.



Sobre este reporte

Este documento constituye el **cuarto Reporte de Sustentabilidad de PECOM** y presenta de manera clara y estructurada el desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de la organización entre el **1° de enero y el 31 de diciembre de 2024**. Su publicación responde a una periodicidad anual y tiene carácter retrospectivo, conforme a las mejores prácticas internacionales.

El informe forma parte de un proceso sistemático de reporte no financiero que iniciamos en 2021. Actualmente, se encuentra en etapa de migración hacia una plena adecuación a los estándares del **Global Reporting Initiative (GRI) 2021** para fortalecer la calidad, la comparabilidad y la transparencia de la información divulgada. En línea con esta evolución, conformamos un equipo de trabajo interdisciplinario con representantes de todas las áreas, encargado de llevar adelante la adaptación a los estándares mencionados. El contenido de este informe es el resultado de ese proceso, y ha sido revisado y aprobado por el Directorio y el Comité Ejecutivo.

Este ejercicio refleja el compromiso institucional de PECOM con la transparencia, la integridad de la información y la mejora continua de su gestión, así como con una cultura organizacional orientada a la eficiencia operativa, la sostenibilidad estratégica, la excelencia operacional y la responsabilidad ética en todos los niveles.

Además, integra dentro de su marco estratégico la adhesión a 9 de los 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) propuestos por las Naciones Unidas. Estos fueron seleccionados por su relevancia frente al contexto operativo de la empresa, sus impactos materiales y los compromisos asumidos en materia ambiental, social y económica.

La estructura de este reporte responde a los tres valores estratégicos que guían todas nuestras actividades y servicios:

01 // El enfoque en el negocio, entendido como la mejora continua en la calidad de nuestras operaciones actuales y la búsqueda de nuevas oportunidades de crecimiento sostenible.

02 // La sustentabilidad y la excelencia operacional, que constituyen pilares fundamentales de nuestra propuesta de valor y de nuestra capacidad para enfrentar los desafíos globales.

03 // Las personas que conforman la organización el centro de nuestra visión, cuyo talento, compromiso y liderazgo son el principal motor para la transformación, la innovación y el cumplimiento de nuestros objetivos corporativos.

El contenido del presente informe está dirigido a nuestros grupos de interés clave, entre los que se encuentran colaboradores, clientes, accionistas, comunidades locales, organismos reguladores, proveedores y organizaciones de la sociedad civil. Su propósito es ofrecer información relevante, verificable y comparable sobre el desempeño integral de la empresa, que facilite una comprensión más profunda de nuestras prácticas, avances y desafíos hacia un desarrollo verdaderamente sostenible.

// Fecha de publicación del reporte: **30 de septiembre de 2025**

Para consultas o comentarios sobre el contenido de este reporte, se encuentra disponible el siguiente canal de contacto:
reporte.sustentabilidad@pecomenergia.com.ar



Acerca de PECOM

Sobre PECOM

Somos una **empresa argentina de energía**, independiente y de capital privado perteneciente a un grupo empresarial con más de 70 años de presencia en la industria nacional. Junto con Molinos Río de la Plata y Molinos Agro, nuestra compañía forma parte del grupo de empresas que pertenecen a **Pilar, Rosario y Luis Perez Companc**.

Nos especializamos en la operación, la provisión de servicios, la construcción y el desarrollo de productos para los segmentos de gas, petróleo, energía eléctrica y minería.

Nuestra gestión se fundamenta en **principios éticos**, la **excelencia operacional** en todas nuestras actividades y un firme compromiso con el **cuidado del medio ambiente y de las personas**.

De cara a nuestros clientes, trabajamos de manera proactiva junto a ellos, buscando comprender a fondo sus necesidades para generar soluciones integradas, innovadoras y de alto valor agregado.

Operamos a nivel internacional y tenemos presencia en Argentina, Brasil y Colombia. Nuestra sede central se ubica en Victoria, San Fernando, provincia de Buenos Aires, y también contamos con oficinas y bases operativas en distintos puntos de los países en los que tenemos presencia.

Recientemente, asumimos la responsabilidad de operar yacimientos en Comodoro Rivadavia, provincia de Chubut, con el fin de maximizar el factor de recobro de campos maduros.



¿A qué nos dedicamos?

Producción de Petróleo y Gas: Servicio de operación integral de yacimientos. Servicio de incremento de factor de recobro y operador de yacimientos propios.

Ingeniería y Construcciones (I&C): Diseño y ejecución de proyectos de infraestructura para Oil & Gas - con foco en Vaca Muerta -, energía eléctrica y minería.

Servicios y Soluciones Integradas (S&SI): Diseñamos soluciones flexibles y completas, a través de servicios integrados de operación y mantenimiento, tratamientos químicos y artificial lift, adaptadas a las necesidades de cada operación.

88,5%

de las materias primas y de los materiales se adquirieron con proveedores locales.

¿Dónde operamos?

Argentina | Brasil | Colombia



PECOM en números

+70 años
en la industria argentina

+6.000
colaboradores directos

+5.000
bombas fabricadas

20.666 m³
de productos químicos fabricados

6 plantas
de SLOP activas

3 plantas
industriales

30 km
de ductos

1.500 tn
montaje de estructura metálica

115.000
Pulgadas soldadas en campo

27 bases y oficinas
Oficina Central ubicada en Victoria, Bs.As.

100%
composición accionaria Santa Margarita LLC.

¿Dónde estamos?

ARGENTINA

BRASIL

COLOMBIA



ARGENTINA

BRASIL

COLOMBIA



ARGENTINA

BRASIL

COLOMBIA



PECOM a través de los años

1946_

Jorge y Carlos Perez Companc fundan en Argentina la compañía Naviera Perez Companc S. A.

1958_

Nace la petrolera Perez Companc, dedicada a la perforación y terminación de pozos petrolíferos y gasíferos.

1991_

Con la expansión de su operación petrolera y sus participaciones en el proceso de privatizaciones, Perez Companc se convierte en la mayor empresa privada de Argentina.

1992_

Se conforma **SADE Ingeniería y Construcciones S.A.**, posteriormente denominada Skanska S.A.

2015_

Tras la adquisición de las acciones de Skanska S.A. por el grupo, la compañía pasa a denominarse **Pecom Servicios Energía S.A.** (hoy **PECOM Servicios Energía S.A.U.**), marcando el **reinicio de la actividad del grupo en la industria de la energía.**

2018_

Adquisición de TEL3 (ingeniería, construcción y servicios para energía eléctrica y telecomunicaciones) y Bolland (servicios petroleros, bombas mecánicas y productos químicos). Inicio de actividades en Bolivia, Brasil y Colombia.

2024_

El grupo regresa a la operación de áreas hidrocarburíferas, con la compra del 100 % de la concesión El Trébol – Escalante.

2025_

Se suma la operación del área Campamento Central – Cañadón Perdido: PECOM opera el 100 % del área, adquiriendo una participación del 50 % en la concesión.

Detalles organizacionales

PECOM Servicios Energía S. A. U. es una empresa de capital privado, constituida bajo la forma jurídica de Sociedad Anónima Unipersonal (S. A. U.).

Nombre legal:

PECOM Servicios Energía S. A. U.

Naturaleza de la propiedad y forma jurídica:

Privada, Sociedad Anónima Unipersonal.

Oficinas Administrativas:

San Fernando, Buenos Aires, Argentina – Sede Central: CABA

Propuesta de Valor y Plataforma Operativa

Propuesta de valor

En PECOM, combinamos operación, servicios, ingeniería & construcción y productos para los segmentos de gas, petróleo, energía eléctrica y minería, con una mirada multidisciplinaria y de largo plazo.

Nuestra propuesta de valor se basa en una operación ética, eficiente y responsable, y en vínculos sólidos con clientes, socios, proveedores y comunidades, contruidos sobre **un activo clave: la confianza.**

Tenemos como propósito acercar a las personas la energía que necesitan para avanzar en sus vidas. Y trabajamos con una visión clara: ser reconocidos como la empresa multidisciplinaria de energía más confiable de la región.

En un contexto de constante transformación, nuestro equipo humano altamente calificado y una marca con sólida reputación son nuestros principales diferenciales.

Cadena de valor

En PECOM, ofrecemos un amplio porfolio comercial que abarca las siguientes áreas de especialización:

A través de Servicios y Soluciones Integradas, PECOM ofrece a sus clientes propuestas que incluyen:

- Integración y gerenciamiento de servicios de campo.
- Desarrollo de ecosistemas empresariales, con foco en el diseño y el desarrollo de modelos operativos digitales.
- Operación y mantenimiento de yacimientos, refinerías y sus instalaciones.
- Productos y tratamientos químicos (bajo la marca PQB), con un sistema de control de gestión de productos y de ingeniería de aplicaciones.
- Sistemas de levantamiento artificial: bombeo mecánico y bombas de cavidad progresiva(PCP).
- Well Services.
- Servicios medioambientales (a través de PECOM Servicios Medioambientales S. A. U.).

En el ámbito de Ingeniería y Construcciones, participamos en proyectos como:

Oil & Gas upstream: construcción de plantas e instalaciones en yacimientos, unidades de separación, baterías, plantas de tratamiento de crudo, flowlines y plantas compresoras.

Oil & Gas midstream: construcción de ductos de gran porte, playas de tanques (terminales), instalaciones de superficie, plantas de bombeo y de compresión.

Oil & Gas downstream: paros de planta (revamping), plantas de refino y petroquímica.

Minería: desarrollo de infraestructura onsite y offsite en instalaciones auxiliares mineras y plantas de procesamiento minero.

Energía eléctrica: obras de generación de energía (renovable y no renovable), transporte y distribución de energía eléctrica en alta tensión, que incluye plantas de generación y cogeneración, tendido de líneas eléctricas (aéreas y subterráneas hasta 500 kV) y estaciones transformadoras (hasta 500 kV).

En el segmento Producción de Petróleo y Gas, ofrecemos los siguientes servicios:

- Servicio de operación integral de yacimientos.
- Servicio de incremento de factor de recobro.
- Operación de campos maduros: desde 2024, operamos el bloque de yacimientos El Trebol - Escalante y desde Febrero del 2025, Campamento Central - Cañadón Perdido, del que poseemos la concesión del 50%.

Propuesta de Valor y Plataforma Operativa

Cadena de suministro

La cadena de suministro de PECOM involucra una amplia gama de proveedores de bienes y servicios necesarios para nuestras operaciones. Esto incluye materiales de construcción, equipos especializados, productos químicos, servicios de logística, transporte y consultoría técnica, entre otros. La gestión de nuestra cadena de suministro se orienta hacia la selección de **socios estratégicos que comparten nuestros compromisos con la calidad, la seguridad, la ética y la sustentabilidad.**

Clientes y sus actividades

Las entidades aguas abajo de PECOM incluyen principalmente a nuestros clientes en los sectores de petróleo y gas, energía eléctrica y minería, quienes utilizan nuestros servicios y soluciones para sus propias operaciones de producción, procesamiento, transporte y generación de energía.

Otras relaciones comerciales

Además de los vínculos con nuestros clientes y proveedores, mantenemos las siguientes relaciones comerciales relevantes:

- **Empresas del grupo económico:** la pertenencia al conjunto de compañías de Pilar, Rosario y Luis Perez Companc genera sinergias y colaboraciones estratégicas con Molinos Río de la Plata y Molinos Agro.
- **Uniones Transitorias de Empresas (UTE):** con Petrolera Santa María SAU (que antes era ENAP SIPETROL) en la explotación del yacimiento Campamento Central–Cañadón Perdido, y con Chediack y Huasi, en proyectos de minería.
- **Alianzas estratégicas:** podemos aliarnos con otras empresas para proyectos específicos o para el desarrollo de nuevas tecnologías y soluciones.

Cambios significativos

Durante el plazo que aborda este reporte, se produjeron las siguientes modificaciones relevantes en la organización:

- **Cambio de accionistas:** se completó la reorganización del conglomerado de empresas de la familia Perez Companc, mediante la cual Luis, Rosario y Pilar Perez Companc adquirieron el control accionario de PECOM, Molinos Agro y Molinos Río de la Plata.
- **Vuelta a la operación:** retomamos el rol como operadores de campos maduros a través de la adquisición a YPF del área El Trébol–Escalante en el Proyecto Andes y del 50% del yacimiento Campamento Central–Cañadón Perdido (fecha de incorporación de éste área 31/01/2025).



En 2024, PECOM fue elegida por segundo año consecutivo como la empresa más atractiva para trabajar en la industria energética y de Oil & Gas en Argentina, y como la 5ta. en el ranking general de empresas, según el Randstad Employer Brand Research 2024.



Vínculos estratégicos



Participamos de las **principales cámaras sectoriales y empresariales** con el objetivo de colaborar, articular y generar espacios de diálogo y de trabajo con los distintos actores.



INSTITUTO ARGENTINO
DEL PETRÓLEO Y DEL GAS



CÁMARA DE SERVICIOS
PETROLEROS



Cámara Argentina de Empresas Mineras



Cámara Argentina
de Productos Químicos



CAMARCO

Cámara Argentina de la Construcción



ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DOS PRODUTORES
INDEPENDENTES DE PETRÓLEO E GAS



CÁMARA DE
SOCIEDADES



CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de
Petróleo, Gas y Energía

Misión, visión y propósito

Visión

Ser reconocidos como la empresa multidisciplinaria de energía más confiable.

Propósito

Acercar a las personas la energía que necesitan para avanzar en sus vidas.

Misión

Capturamos oportunidades en la producción y gestión de energía.



Cultura PECOM

Foco en el negocio

Orientamos nuestras acciones a conocer, satisfacer y brindar soluciones que generen valor a nuestros negocios, asegurando calidad, eficiencia y rentabilidad.

Sustentabilidad y excelencia operacional

En todas nuestras actividades, aseguramos los máximos niveles de seguridad, de protección del medio ambiente, de calidad, de excelencia operacional y de cuidado de la salud con el fin de preservar la integridad de las personas, el entorno, el negocio y la reputación.

Nuestra gente

Buscamos fidelizar a nuestros colaboradores para que, día a día, nos elijan. Aspiramos a generar, de este modo, un resultado positivo en el valor agregado a los negocios de la compañía.

Somos una compañía productiva y rentable



Hacer las cosas bien, cada vez mejor



Nuestro recurso diferencial



Cambios y avances en el panorama global

Regreso del Grupo a la Operación

Implementamos iniciativas que permitieron mejorar procesos relacionados con distintas áreas que operan dentro de la compañía, como la unidad de negocio de Servicios y Soluciones Integradas o la unidad de negocio Ingeniería y Construcciones, entre otras que se verán a lo largo de todo este informe.

Revisión estratégica regional

En 2024, decidimos revisar de manera planificada y ordenada nuestras operaciones en Bolivia, proceso que aún se encuentra en curso en 2025. Si bien el desempeño operativo y comercial de la compañía en el país fue positivo, el contexto económico local planteaba desafíos crecientes para la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

Esta decisión se enmarca en una revisión estratégica de nuestro posicionamiento regional, orientada a fortalecer el enfoque en mercados clave y priorizar aquellas operaciones con mayor potencial de desarrollo sostenido. En el proceso, se respetan todos los compromisos asumidos con nuestros clientes, colaboradores y partes interesadas, lo que garantiza una transición responsable y transparente.



Gobierno corporativo

Directorio

El directorio de **PECOM** tiene como objetivo principal la toma de decisiones estratégicas que guían el rumbo y el desarrollo de nuestra organización. Asimismo, es responsable de supervisar el desempeño del Comité Ejecutivo y asegurar que las estrategias adoptadas estén alineadas con los objetivos a largo plazo de la empresa. La estructura del directorio es la siguiente:



Comité Ejecutivo



El Comité Ejecutivo es **responsable de la implementación de las decisiones estratégicas** adoptadas por el directorio, así como de la supervisión y gestión diaria de las operaciones de la empresa. Su objetivo es garantizar que las iniciativas de sostenibilidad y los objetivos empresariales se lleven a cabo de manera eficiente y alineada con los valores y metas a largo plazo de nuestra organización. Está compuesto por los siguientes miembros:

- > **Director Ejecutivo de UN Servicios y Soluciones Integradas**
Walter Paris
- > **Director Ejecutivo de Estrategia y Desarrollo de Negocios**
Pablo Geddes
- > **Director Ejecutivo de Operaciones de Upstream**
Jorge Lopez Kessler
- > **Director Ejecutivo de Capital Humano y Organización**
Pablo Maison
- > **Director Ejecutivo de UN Ingeniería y Construcciones**
Alejandro Dugo
- > **Director Ejecutivo de Asuntos Públicos**
Fernando Portero Castro
- > **CFO**
Alberto Leone
- > **Director de Relaciones Institucionales**
Federico Monarca
- > **Director Ejecutivo de Operaciones de Exploración y Desarrollo**
José Luis Massaferro
- > **Director Ejecutivo de Legales**
Gustavo Hours
- > **Directora Ejecutiva de Sustentabilidad y Excelencia Operacional**
Gretel D´Amico

Comité de Ética

El objetivo primordial del Comité de Ética de PECOM es asegurar el cumplimiento de los más altos estándares éticos en todas las operaciones de nuestra empresa. Su propósito es fomentar una cultura de integridad y comportamiento ético en toda la organización, alineando las acciones de los colaboradores con los valores promovidos por la compañía y garantizando la transparencia, la integridad y el respeto por los derechos humanos, tanto dentro de la organización como en sus relaciones con terceros.

Para lograrlo, el comité define políticas, gestiona y supervisa casos relacionados con dilemas éticos, resuelve conflictos y promueve instancias de formación y vínculo con organismos reguladores.

El Comité de Ética está compuesto por:

Directora Ejecutiva de Sustentabilidad y Excelencia Operacional
Gretel D'Amico

Director Ejecutivo de Legales
Gustavo Hours

Director Ejecutivo de Capital Humano y Organización
Pablo Maison

Vicepresidente de PECOM
Carlos Alfonsi



Ética e integridad

Ética e integridad

En PECOM, la transparencia y la ética son valores primordiales que definen cada una de nuestras decisiones y actividades. Nuestro compromiso ineludible es construir lazos sólidos con nuestros stakeholders que estén fundamentados en la confianza mutua y la responsabilidad compartida. Por ello, contamos con un **Programa de Integridad** y un **Código de Conducta y Ética Empresarial** que establecen las bases de nuestro comportamiento organizacional y de la relación con nuestros colaboradores, socios estratégicos y proveedores.

Compliance

Durante 2024, formalizamos nuestro procedimiento de evaluación de riesgos de compliance. Este constituye una guía para identificar y evaluar riesgos relevantes junto con los responsables de los procesos. Con ello, sentamos las bases y dimos un paso fundamental en el fortalecimiento de nuestro Programa de Integridad.

Programa de Integridad

Este programa se aplica a todos los colaboradores que forman parte de PECOM y sus subsidiarias, así como a cualquier estructura asociativa en la que participemos directa o indirectamente, incluidas las Uniones Transitorias de Empresas (UTE).

También abarca las interacciones que nuestros colaboradores mantengan con clientes, proveedores, subcontratistas, socios comerciales y otros terceros involucrados en el desarrollo de sus funciones.

Esto incluye la relación con organismos públicos y funcionarios —a nivel nacional, provincial, municipal o de Estados extranjeros—, así como con entidades en las que exista participación estatal mayoritaria.

Programa de Integridad

VER MÁS

Conflictos de intereses

En el marco de nuestro programa de integridad, realizamos durante el año 2024 la campaña de actualización de declaración de conflictos de intereses.

Esta campaña incluyó al personal clave de nuestra compañía alcanzando una participación del 86% del público objetivo (1.652 personas). Del total, un 13% declaró tener conflictos con otros colaboradores y/o proveedores o funcionarios públicos. Los mismos fueron revisados y tratados, en base a una evaluación de riesgos, con los sectores involucrados.

Porcentaje Participación Campaña



Total Declaraciones
1652

Total Conflictos Declarados
217

Ética e integridad

Código de Conducta y Ética Empresarial

En PECOM, estamos convencidos de que realizar nuestras actividades bajo principios de ética y transparencia es la única forma de construir un negocio sostenible en el tiempo.

Todos nuestros colaboradores y proveedores se comprometen con los lineamientos del Código de Conducta y Ética Empresarial, que define cómo trabajamos en PECOM, sin importar el rol, el área o el lugar en el que cada persona se desempeñe.

Además, contamos con la **Línea Ética**, un canal confidencial y seguro para reportar, de buena fe, cualquier conducta que no se ajuste a nuestro código. Este servicio es gestionado por un tercero independiente, lo que garantiza confidencialidad, imparcialidad y transparencia en el tratamiento de los reportes.

Nuestro compromiso es claro: promover una cultura de integridad, fomentar la comunicación abierta y asegurar espacios donde las inquietudes puedan expresarse de manera segura y responsable.

Proceso de denuncias y gestión de la Línea Ética

DENUNCIA

Línea gratuita

ARG: 0800 -122-5769

BRA: 0800-2892-3807

COL: 0810-0952-0840

Web:

<https://eticapecomenergia.lineaseticas.com>

E-mail:

eticapecomenergia@kpmg.com.ar

RECEPCIÓN DE LA DENUNCIA

por el administrador de plataforma

El administrador de la plataforma es un tercero independiente de PECOM de reconocida confiabilidad y trayectoria en el mercado. Garantiza la recepción de las denuncias bajo estricta confidencialidad y protección del denunciante.

INFORMACIÓN

enviada al Comité Receptor en PECOM

La información de las denuncias recibidas por el administrador de la plataforma es enviada al Comité Receptor en PECOM. En caso que las denuncias recibidas se dirijan contra la Auditoría o el Comité Receptor, el administrador de la plataforma escalará la denuncia recibida al Comité de Ética para su tratamiento.

INVESTIGACIÓN

PECOM realizará la investigación de las denuncias recibidas preservando la intimidad, la privacidad y la dignidad de sus empleados, y asegurando que las medidas adoptadas sean igualitarias y proporcionales para todos.

CIERRE DE LA INVESTIGACIÓN

Concluida la investigación de la denuncia, el Comité Receptor la cerrará y la documentará.

Denuncias recibidas

	2021	2022	2023	2024
Cantidad de empleados	5.565	6.757	7.923	6.849
Cantidad de denuncias recibidas	32	54	52	78
Cantidad de denuncias por cada 100 empleados	0,58	0,80	0,66	0,70

Los números muestran la cantidad de denuncias recibidas desde 2021. A pesar de que el índice de denuncias se mantiene relativamente estable, el volumen total sugiere una mayor disposición a utilizar estos canales. Del total de las denuncias que se han recibido durante 2024 78% corresponden a temas vinculados a gestión de personas.

Mediante nuestro protocolo de investigación, las mismas son analizadas y se toman acciones en caso de que la situación denunciada sea verificada. Invitar al personal a seguir utilizando estos mecanismos de forma responsable y segura es clave para sostener una cultura organizacional basada en el respeto, el cumplimiento y la confianza mutua.



Denuncias recibidas

Cantidad de denuncias por canal	2021	2022	2023	2024
Contestador telefónico	2	3	2	4
E-mail	2	22	11	22
Teléfono	16	12	18	23
Web	12	17	21	29
TOTAL	32	54	52	78

Promovemos la diversidad y el uso equilibrado de los distintos canales disponibles (teléfono, e-mail, web y contestador automático) para lograr un sistema accesible, ágil y adaptado a las distintas preferencias de las personas. Se observa que los canales digitales (web y e-mail) concentran una parte significativa del total, demostrando la efectividad de los medios tecnológicos para canalizar inquietudes de forma confidencial.

Es esencial fortalecer la multiplicidad de vías, permitiendo reducir barreras de acceso y fomentando la denuncia temprana de situaciones que puedan afectar el bienestar laboral o el cumplimiento de los valores corporativos. Alentamos a nuestros colaboradores a utilizar estos canales siempre que lo consideren necesario, con la tranquilidad de que su reporte será recibido, tratado con seriedad y acompañado por los mecanismos de resolución adecuados.

Líneas telefónicas activas:

- **Argentina:** 0800-122-5769
- **Brasil:** 0800-2892-3807
- **Colombia:** 0180-0952-0840



Relaciones con terceros: abastecimiento y cadena de suministros

El abastecimiento local juega un papel crucial en el fortalecimiento de las economías regionales y en la construcción de una cadena de suministro resiliente. En PECOM, el rediseño del proceso de selección ha permitido ampliarnos a la contratación de proveedores internacionales, en miras de la eficiencia operativa, sin descuidar el fortalecimiento de la economía local. El siguiente cuadro detalla la cantidad de proveedores activos nacionales e internacionales durante los períodos 2022, 2023 y 2024.

Proveedores activos	2022	2023	2024
Nacionales	2.054	2.074	2.087
Internacionales	57	69	91
Total	2.111	2.143	2.178



Durante 2024, iniciamos un proyecto de revisión y rediseño del proceso de selección y evaluación de proveedores, con el objetivo de agilizarlo, digitalizarlo y simplificarlo. Esta iniciativa busca mejorar la experiencia del proveedor, promover una mayor adopción del proceso y reducir instancias innecesarias de trabajo, sin comprometer el cumplimiento de los requisitos normativos y de integridad vigentes. La mejora apunta también a fortalecer la trazabilidad, la eficiencia operativa y la transparencia en la gestión de nuestra cadena de suministro.

Política de Contrataciones y Compras

Nuestra organización establece su conducta hacia los proveedores a través de la **Política de Contrataciones y Compras**, la cual rige de forma transversal en todas las áreas y operaciones de PECOM, tanto a nivel nacional como internacional.

Esta política orienta nuestras relaciones comerciales con base en principios clave como la legalidad, la moralidad, la igualdad de condiciones, la transparencia, el juzgamiento objetivo y la sustentabilidad.

Desde PECOM, promovemos una **conducta ética y profesional** tanto en nuestro equipo como en nuestros proveedores, velando por el cumplimiento de la legislación vigente, la protección del medio ambiente, la salud y seguridad, y la integridad en los procesos de contratación.

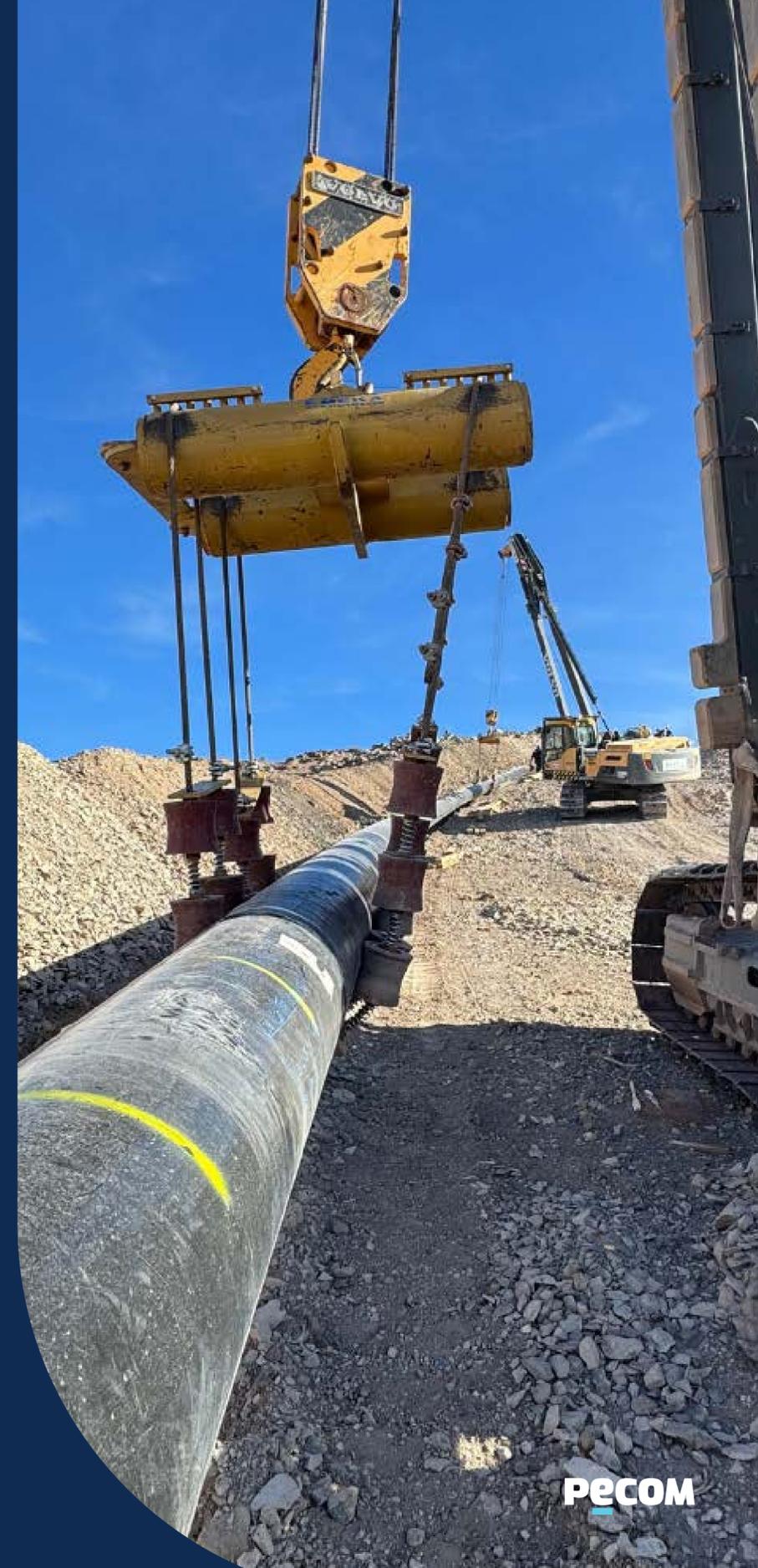
Asimismo, aseguramos **condiciones equitativas para todos los oferentes**, garantizando el acceso a

información relevante y la evaluación objetiva de propuestas, en función de criterios técnicos y económicos claramente definidos. Está expresamente prohibido realizar prácticas que puedan distorsionar la competitividad o el cumplimiento normativo, como la división indebida de contrataciones o decisiones basadas en criterios personales.

Fomentamos, además, **relaciones de largo plazo con proveedores** que compartan nuestros valores y estándares, y promovemos su desarrollo a través de una gestión estratégica de categorías, capacitación continua de nuestro equipo y una búsqueda constante de eficiencia, calidad y valor para nuestros clientes.

Evaluación de riesgos en nuevas asociaciones

Durante el año 2024, analizamos 12 potenciales asociaciones con terceros y evaluamos aspectos vinculados con riesgos de corrupción y reputacionales. Identificamos 5 casos de riesgo alto. En todos los casos, implementamos medidas preventivas y asesoramos al personal para tomar dichas acciones. Los casos han sido cerrados en su totalidad.



Adhesión al Código de Conducta

Durante 2024, realizamos una campaña de declaración de conflictos y reválida del **Código de Conducta** a través de nuestro portal de Ética. Los colaboradores tomaron conocimiento de las políticas anticorrupción y del Código de Conducta en el momento de su lectura y posterior aceptación, con un alcance del 86% del público objetivo.



Gestión de Cumplimiento Legal y Normativo

Un proceso transversal fundamental en la ejecución de nuestros servicios y proyectos es la **Gestión de Cumplimiento Legal y Normativo**. Este proceso, que soporta, mantiene y permite nuestras actividades, es liderado de forma colaborativa por los equipos de Legales y Sustentabilidad y Excelencia Operacional, y asegura la sistematización y vigencia de nuestras matrices legales, apalancando el cumplimiento a través de la gestión activa de las unidades de negocio.

Hemos establecido una metodología específica para la identificación, evaluación y gestión de los requisitos legales aplicables, tanto en materia de seguridad como de medio ambiente. Este procedimiento es auditado de forma periódica dentro del marco de las auditorías de certificación y seguimiento, realizadas por el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), con la participación de expertos legales.

Con personal capacitado y el soporte de especialistas externos, garantizamos el **cumplimiento integral de la normativa legal vigente y de los estándares más exigentes de la industria**. Este enfoque nos permite ofrecer productos y servicios que, además de calidad, aseguran tranquilidad a nuestros clientes gracias a la robusta trazabilidad del cumplimiento de los requisitos legales durante la ejecución de nuestras operaciones.

Desempeño económico

Desempeño económico

El año 2024 marcó una nueva etapa de PECOM como operadora de hidrocarburos en la provincia de Chubut, mediante el fortalecimiento de nuestra participación en campos maduros con recuperación terciaria (cEOR). Con una estructura más eficiente, una estrategia clara de crecimiento en upstream y servicios estratégicos, estamos preparados para consolidar nuestra rentabilidad y aprovechar las oportunidades del mercado energético en Argentina.

Trabajamos con una política prudente de protección frente al riesgo de liquidez, que se basa en la disponibilidad de recursos en efectivo y el acceso a líneas de crédito externas. Además, buscamos que el perfil de vencimientos de la deuda financiera se adecúe a la capacidad de generación de flujos de caja, en función de las erogaciones proyectadas para cada ejercicio.

Estado consolidado de situación financiera	2023*	2024*
Activos totales	688.285	875.350
Pasivos totales	583.686	706.287
Patrimonio	104.599	169.063

*Cifras expresadas en millones de pesos argentinos, moneda homogénea al 31/12/2024.

Resultados

En 2024, en un contexto desafiante para el sector energético, logramos un punto de inflexión con una mejora sustancial en sus resultados financieros. Buscamos incrementar la rentabilidad en los segmentos de servicios y construcciones y potenciar el segmento upstream.

Resultados financieros destacados

Indicador	Período 2024
Ingresos operativos	1.041.931
Valor económico generado	1.052.868
Valor económico distribuido	1.046.144
Valor económico retenido	6.724

*Cifras expresadas en millones de pesos argentinos, moneda homogénea al 31/12/2024.

El valor económico de PECOM se distribuyó, principalmente, de la siguiente manera:

- **Remuneraciones al personal**, lo que fortaleció el empleo formal de calidad.
- **Tributos y contribuciones al Estado**, en cumplimiento con el marco legal vigente.
- **Proveedores locales y regionales**, con lo cual se impulsó la cadena de valor nacional.
- **Inversión en comunidades** a través de nuevos proyectos, tecnología y expansión operativa.

Estrategia de sustentabilidad nuestro aporte a los ODS

Estrategia de sustentabilidad

En **PECOM**, estamos comprometidos con la generación de valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Para ello, integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión de nuestras operaciones. Desde 2021, iniciamos un proceso de revisión estratégica que marcó el comienzo de una etapa de transformación orientada a consolidar **la sustentabilidad como eje transversal** de nuestro modelo de negocio.

Nuestra estrategia de sustentabilidad se estructura sobre dos pilares fundamentales: el **desarrollo responsable de nuestras actividades** y el **fortalecimiento de la relación con nuestros grupos de interés**. La compañía reconoce como públicos clave a clientes, proveedores, colaboradores, comunidades, medios de comunicación, sindicatos, accionistas e inversores, organismos gubernamentales, así como cámaras sectoriales y asociaciones en las que participamos activamente.

Aspiramos a crecer de forma ética, transparente y sostenible, gestionando con responsabilidad los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestras operaciones, con una mirada de largo plazo y compromiso con la mejora continua.

En este contexto, hemos definido una matriz de materialidad que orienta nuestras prioridades estratégicas. Esta se basa en la relevancia para nuestros grupos de interés y en el impacto real y potencial de nuestras operaciones sobre el entorno. Consideramos que los temas materiales (TM) son aquellos **asuntos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza** que resultan más significativos para la sostenibilidad de la organización y que influyen de manera directa en la toma de decisiones, en la evaluación del desempeño y en la forma en que la empresa genera valor a largo plazo. Su identificación se basa en un proceso participativo y metodológico que contempla las expectativas de los stakeholders, las tendencias del entorno y los compromisos corporativos.



Temas materiales

- Salud y seguridad
- Foco en el cliente
- Transformación digital
- Desempeño económico
- Excelencia operacional
- Gobierno corporativo
- Innovación
- Transición energética
- Energía y emisiones GEI
- Gestión ambiental
- Ética e integridad
- Gestión sustentable de la cadena de abastecimiento
- Talento y marca empleadora
- Impacto y relación con comunidades
- Derechos humanos
- Diversidad e inclusión
- Construcción de la cultura deseada

Agenda 2030 para el desarrollo sostenible

Como parte de nuestra contribución a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, alineamos nuestra gestión con 9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los seleccionamos en función de su coherencia con nuestro contexto operativo, sus impactos materiales y nuestra capacidad de contribuir activamente a su cumplimiento.

Estamos convencidos de que la colaboración multisectorial es esencial para alcanzar estas metas globales y construir un futuro más justo, equitativo y resiliente.

VER MÁS
sobre los ODS



Cinco ejes estratégicos

Nuestra estrategia de sustentabilidad se organiza en torno a **cinco ejes de acción prioritarios**, diseñados para guiar nuestras decisiones, mitigar riesgos y generar impactos positivos en todos los niveles de la organización:

- Gestión ambiental
- Gestión de la energía y emisiones
- Personas y comunidad
- Innovación
- Excelencia operacional

Estos ejes se encuentran respaldados por dos principios transversales:

- Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente
- Ética e Integridad

A través de ellos, buscamos transformar la energía para mejorar el bienestar de las personas, consolidando nuestra posición como un actor comprometido con la sostenibilidad en todos sus ámbitos.

Tema material sectorial	Tema material PECOM	Observaciones	ODS
TM 11.1 Emisiones de GEI TM 11.3 Emisiones al aire	<ul style="list-style-type: none"> • Innovación • Transición energética • Energía y emisiones 	Estos temas materiales (TM) son parte de la transición energética que estamos empezando a implementar en toda la compañía, al igual que la medición y control de emisiones.	 
TM 11.5 Residuos TM 11.6 Agua y efluentes	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión ambiental 	Los TM sectoriales se engloban dentro del TM Gestión ambiental. Para llevarlos adelante, se ejecuta la Gestión Integral de Residuos y un plan puntual de control de efluentes, con registros y seguimiento.	 
TM 11.9 Salud y seguridad en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad • Excelencia operacional 	Estos TM se abordan principalmente desde nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI).	 
TM 11.10 Prácticas de empleo TM 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Derechos humanos • Diversidad e inclusión • Construcción de la cultura deseada 	Se incluyen estos TM a través de diversos procesos y políticas que prioriza la organización, y están en nuestra estrategia de sustentabilidad.	 
TM 11.15 Comunidades locales	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto y relación con las comunidades 	Dentro de este TM, se aborda principalmente el vínculo comunitario, el diálogo y proyectos de impacto social positivo.	 
TM 11.19 Competencia desleal TM 11.20 Anticorrupción	<ul style="list-style-type: none"> • Ética e integridad 	Este TM se gestiona mediante nuestro Código de Ética y de las prácticas de buena conducta y procesos anticorrupción.	
TM 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño económico 	El TM se incluye dentro de la estrategia corporativa o de negocios.	-

Estrategia de Sustentabilidad



Foco en el negocio

Foco en el negocio

En un entorno cada vez más dinámico, competitivo y digitalizado, **la innovación y la transformación digital** se han convertido en un pilar estratégico para garantizar la sostenibilidad, la eficiencia y el crecimiento de las organizaciones. En PECOM, entendemos que la tecnología no es un fin en sí mismo, sino un habilitador clave para repensar procesos, potenciar capacidades y generar valor tangible para el negocio y sus grupos de interés.

Desde 2020, impulsamos una transformación cultural y tecnológica profunda estructurada en torno a tres vectores estratégicos: **infraestructura, transformación del negocio e innovación aplicada**. Esto se traduce en más de 180 proyectos activos que avanzan según lo planificado.

Los resultados de esta transformación son concretos y muestran mejoras en la eficiencia operativa, la automatización de procesos, la reducción de costos, la mayor trazabilidad, la toma de decisiones basada en datos y una cultura organizacional más ágil y colaborativa. Esta transformación no solo optimiza el presente, sino que prepara a PECOM para liderar el futuro.

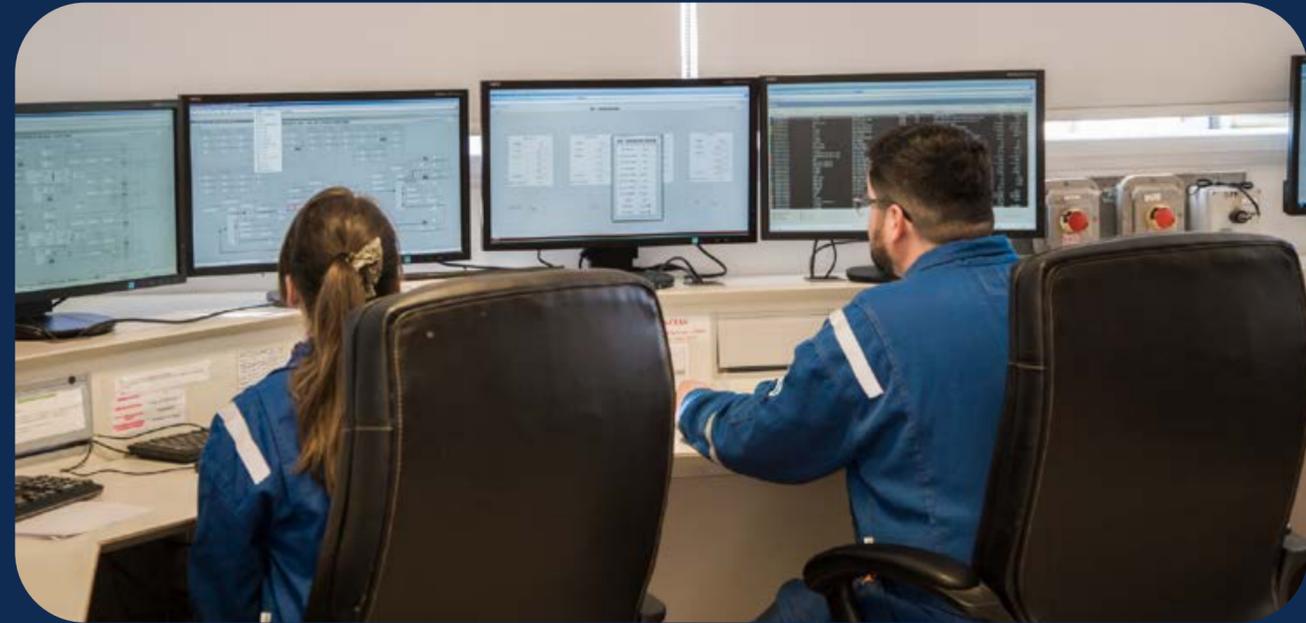
En las siguientes secciones se detallan los principales avances, iniciativas y casos de éxito que reflejan cómo la transformación digital está alineada con el propósito estratégico de nuestra compañía: maximizar el valor para nuestros accionistas, clientes y colaboradores, a través de la innovación, la excelencia operativa y la gestión responsable.



Innovación

En **PECOM**, entendemos la innovación como un habilitador estratégico para transformar nuestros procesos, servicios y modelos operativos **hacia una gestión más eficiente y digitalizada**. Nuestra visión está centrada en la mejora continua, la adopción de tecnologías limpias, y la búsqueda de soluciones que generen valor agregado para nuestros clientes y nuestras propias operaciones.

Durante 2024, avanzamos en la implementación de soluciones tecnológicas y organizacionales en distintas líneas de negocio, integrando herramientas como inteligencia artificial generativa, automatización, plataformas colaborativas y nuevos formatos logísticos, entre otros. Estas iniciativas han tenido un **impacto transversal** en la reducción de emisiones, la optimización del uso de recursos, la eficiencia en la toma de decisiones, el control operativo en campo y el fortalecimiento de capacidades internas.



La innovación se consolida como un eje prioritario que articula sustentabilidad, excelencia operativa y eficiencia técnica, permitiéndonos anticipar desafíos, reducir costos, minimizar impactos ambientales y contribuir a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** con acciones concretas y medibles.

Soluciones y Servicios Integradas (S&SI)

Tratamientos químicos

La línea de negocio de Tratamientos Químicos (TQ) continúa consolidando su compromiso al incorporar soluciones tecnológicas que **minimizan la huella de carbono y optimizan el uso de recursos**.

Durante 2024, desarrollamos un análisis comparativo de emisiones de dióxido de carbono asociadas a diferentes tecnologías aplicadas en los servicios de TQ, para **priorizar la eficiencia energética y la innovación sostenible**. El estudio evaluó la aplicación de bombas dosificadoras que se alimentaban con paneles solares, sistemas de telemetría y tratamientos microencapsulados (ME), en contraste con métodos convencionales de dosificación continua.

Los resultados evidenciaron que el uso de equipos autónomos con energía fotovoltaica permite reducir hasta un 98% las emisiones frente a equipos tradicionales conectados a la red eléctrica. A su vez, los tratamientos tipo “batcheo” con ME lograron disminuir en más del 75% el consumo de combustible, al requerir únicamente dos visitas anuales, frente a las múltiples recargas mensuales de los sistemas convencionales.

Estas mejoras fueron acompañadas por el desarrollo y la **implementación de skids dosificadores solares**, que operan con energía renovable captada por paneles solares conectados a baterías, y que permiten un funcionamiento autónomo y eficiente en campo. Algunos de estos equipos incorporan sistemas de telemetría, que posibilitan el monitoreo remoto en tiempo real. Este sistema es útil para mejorar el control, la medición del desempeño y la transmisión de datos, porque reduce desplazamientos, contribuye a minimizar nuestra huella de carbono y fortalece la trazabilidad operativa.

En 2024 también iniciamos el proceso de ensamblaje de equipos a través de un proveedor calificado. Este proceso fue posible gracias al diseño integral y la selección de materiales e insumos realizada por nuestro equipo de Ingeniería, con los objetivos de optimizar la funcionalidad, mejorar la eficiencia operacional y reducir nuestra dependencia de terceros. Como resultado de esta iniciativa, logramos poner en funcionamiento 112 equipos ensamblados localmente. En total, entre equipos adquiridos y ensamblados internamente, **contamos hoy con 180 unidades en servicio**.

Estas acciones reflejan una **gestión basada en la mejora continua**, que integra tecnologías limpias, digitalización y rediseño operativo para brindar soluciones químicas más eficientes, seguras y ambientalmente responsables.



Soluciones y Servicios Integradas (S&SI)

Optimización logística

Desde nuestra planta de Tratamientos Químicos, impulsamos una serie de acciones orientadas a optimizar la logística, reducir residuos y mejorar la eficiencia en el uso de recursos. A partir de la incorporación del formato a granel y de la transición de tambores metálicos a contenedores de 1.000 y 1.200 litros, logramos transportar un mayor volumen de producto por viaje, especialmente en productos de baja densidad. Este cambio permitió una significativa disminución en la cantidad de fletes requeridos.

En paralelo, optimizamos la estiba de tambores vacíos y consolidamos procesos de reutilización. Gracias a la articulación con un proveedor que reutiliza tambores metálicos clasificados como no peligrosos, **redujimos en un 80% la generación de residuos metálicos**, evitando su lavado y compactado como chatarra.

Además, al modificar el formato de provisión de materias primas e incorporar estos mismos envases en el ciclo del producto terminado, evitamos procesos de lavado innecesarios, lo que se tradujo en una reducción del 2,5% en el consumo de agua por litro elaborado.



También implementamos el lavado interno de tambores plásticos con agua caliente a presión, permitiendo su reutilización para el envasado. Sin embargo, esta práctica se encuentra en disminución debido a la preferencia creciente por el uso de contenedores de mayor capacidad.

Soluciones y Servicios Integradas (S&SI)

Desde la línea de negocio de Operación y Mantenimiento (OYM), implementamos un departamento de Eficiencia Operativa, con el objetivo de **supervisar y garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad, seguridad y desempeño en cada una de las tareas ejecutadas**. Esta iniciativa se enmarca dentro del compromiso de impulsar la mejora continua y fortalecer la eficiencia operativa en todos los niveles.



Gestión integrada

El enfoque adoptado articula múltiples funciones mediante un **sistema de control integral** que abarca la gestión de actividades, certificaciones, estado vehicular, procedimientos, capacitaciones, herramientas y elementos de protección personal. Entre los principales logros alcanzados, se destacan la creación de bases de datos operativas, tableros de control interactivos, automatización de verificaciones de disponibilidad, digitalización de procesos y generación de solicitudes a taller mediante códigos QR.

Acompañamos la digitalización de procedimientos con el desarrollo de una **solución asistida por inteligencia artificial**, que permite generar automáticamente los pasos operativos estandarizados, reduciendo desvíos y mejorando la comprensión. Estos procedimientos son difundidos a través de canales digitales como WhatsApp o correo electrónico, incluyendo formularios para validar su correcta interpretación por parte del personal en campo.

Además, incorporamos un **equipo de observadores** conformado por personal de cuadrilla, para detectar oportunidades de mejora directamente desde la operación, reforzando el control y la calidad de ejecución. También estamos avanzando en la **instalación de antenas satelitales** en cuadrillas de guardia, lo que nos permite realizar checklists y brindar asistencia técnica en tiempo real.

Este enfoque integral nos permite centralizar el conocimiento, optimizar recursos, reducir errores, elevar los estándares operativos y facilitar la toma de decisiones, consolidando un modelo replicable de transformación digital.

Ingeniería y Construcciones (I&C)

En el área de Ingeniería y Construcciones (I&C) avanzamos en la implementación de **iniciativas innovadoras orientadas a mejorar la eficiencia operativa, la calidad técnica y la gestión del conocimiento** aplicado a proyectos EPC (Engineering, Procurement, and Construction). Estas acciones se sustentan con el desarrollo de dos vectores estratégicos orientados a generar valor en la gestión de proyectos:



Análisis de pliegos y ofertas técnicas asistido por IA generativa

Implementamos y continuamos trabajando en un proceso asistido de análisis, lo que permite obtener una visión general del alcance del proyecto. Esta solución estandariza la lectura y extracción de información crítica, generando entregables listos para ser revisados por especialistas. La herramienta considera todas las especialidades técnicas involucradas, reduciendo un 50% el esfuerzo de lectura, aumentando la precisión y disminuyendo la dependencia del criterio individual.

Además, la IA genera automáticamente consultas técnicas clave, lo que asegura la identificación de puntos críticos, y se retroalimenta con aprendizajes previos. Este enfoque permite un desarrollo colaborativo e integrado de las propuestas técnicas, centralizando el conocimiento, evitando retrabajos y mejorando la calidad general de las presentaciones.

Gestión "end to end" de proyectos I&C metodología, proceso y herramientas

Avanzamos en la digitalización integral del ciclo de vida de los proyectos, mediante la implementación de **plataformas específicas que permiten planificar, ejecutar y monitorear obras de manera colaborativa**. Estas herramientas:

- Centralizan la documentación técnica con control de versiones.
- Mejoran la comunicación entre equipos.
- Facilitan el seguimiento en tiempo real de avances, costos y desvíos.
- Estandarizan los procesos y promueven la mejora continua.

Ambos vectores no solo optimizan los recursos y reducen costos operativos, sino que también consolidan un modelo de trabajo basado en la eficiencia, la trazabilidad, la digitalización y la inteligencia aplicada, pilares claves para una operación sustentable.

Ingeniería y Construcciones (I&C)

Mejora operativa en proyectos EPC

En los proyectos tipo EPC comenzamos a implementar de forma sistemática la figura del **Ingeniero de Proyecto**, como una herramienta de innovación orientada a mejorar la eficiencia operativa, fortalecer la coordinación entre áreas y optimizar la gestión integral de cada iniciativa.

Esta incorporación ha demostrado ser clave para integrar las distintas etapas de un proyecto bajo una mirada transversal, permitiendo una planificación más precisa, una ejecución más controlada y una respuesta más ágil ante los desafíos que surgen en el proceso. Entre sus principales responsabilidades, se destacan:

Coordinación integral de etapas: participa en la etapa de planificación, colabora en la elaboración de planes y cronogramas, con una visión operativa del ciclo completo del proyecto.

Gestión de suministros y provisiones: realiza el seguimiento de materiales y equipos críticos, prioriza entregas en función de las necesidades de obra, activa provisiones clave, y gestiona proveedores y contratistas ante cambios o desviaciones.

Supervisión de subcontrataciones: de acuerdo con la estrategia definida por la Gerencia de Proyectos, supervisa la contratación de servicios en etapas previas, durante la construcción y en fases finales como PRECOM, COMM y PEM.

Gestión de cambios de alcance: centraliza la comunicación con el cliente respecto a modificaciones en el alcance del proyecto y sus respectivos impactos.

Asimismo, esta figura brinda asistencia directa al Project Manager, permitiéndole focalizarse en otras tareas de liderazgo y gestión estratégica.

Su incorporación fortalece la capacidad de respuesta de los equipos, mejora el uso de recursos y consolida una estructura operativa más eficiente, coordinada y alineada con los objetivos del cliente y del negocio.



Transformación digital

En línea con nuestro compromiso con la excelencia operacional, la eficiencia energética y la innovación tecnológica, en **PECOM** hemos consolidado la transformación digital como un componente que atraviesa toda nuestra estrategia corporativa.

Iniciada en 2020, esta evolución se ha convertido en un pilar clave que articula procesos, tecnología y talento, con el propósito de fortalecer la capacidad operativa y contribuir al desarrollo sostenible de la organización. Hoy, su impacto se extiende a todos los niveles de la compañía, impulsando un modelo de gestión más eficiente, resiliente e innovador.



La transformación digital se despliega a partir de un **plan integral estructurado en tres vectores:**

01

**Infraestructura
tecnológica**

02

**Transformación
del negocio**

03

**Innovación
aplicada**

Estos ejes articulan un modelo operativo más ágil, integrado y eficiente, con foco en la automatización, la inteligencia artificial y la digitalización de procesos.

Transformación digital

Principales iniciativas y resultados

- Despliegue de la **plataforma Energ-IA**, con soluciones de inteligencia artificial generativa en las áreas de Capital Humano, Legal y Comercial.
- Automatización de procesos críticos mediante el desarrollo de **más de 30 bots** con un impacto equivalente a 107 personas a tiempo completo.
- Reingeniería de procesos estratégicos (Order to Cash, Supply Chain) que generan más de 7.200 horas de trabajo optimizadas por mes.
- Digitalización del proceso de onboarding y legajos mediante **SuccessFactors** y **OpenText**, con mejoras en la experiencia del colaborador.
- Optimización de la infraestructura tecnológica y de ciberseguridad, incluyendo tecnología satelital de alta velocidad.
- Optimización de procesos internos con programas como **Presentismo 2.0**, un sistema móvil con geolocalización que produjo un ahorro estimado de 1.760 horas de trabajo al año, o con la automatización documental en Finanzas, que generó un ahorro de 160 horas trabajadas al mes por reportes automáticos.

- Digitalización inteligente de la cadena de suministros. La **robotización de compras** menores liberó 960 horas de trabajo mensuales; la implementación de la herramienta **TMS** generó una eficiencia operativa equivalente a 5 FTE; se iniciaron 15 proyectos de mejora en compras y contrataciones.
- Soluciones basadas en IoT: telemetría en tratamientos químicos, con el monitoreo en tiempo real en 100 puntos; reducción de recorridos y huella de carbono (ahorro aproximado del 30% de horas trabajadas).

Resultados acumulados

Indicador	Valor estimado
Horas de trabajo optimizadas (anual)	+3.000
FTE liberados mediante automatización	+20
Proyectos de innovación implementados	+15
Reducción de recorridos por telemetría	30%
Ahorro mensual por soluciones basadas en IoT	USD 650

Sustentabilidad y excelencia operacional

Sistema de Gestión Integrado

La sustentabilidad y la excelencia operacional constituyen un eje estratégico orientado a garantizar la eficiencia, la calidad y la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

Este informe detalla las acciones implementadas y los resultados alcanzados durante el año 2024 en estos ámbitos.

En PECOM, sostenemos un compromiso firme con la salud, la seguridad y la protección del ambiente como pilares esenciales de nuestra forma de operar. Este enfoque se materializa en nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), que articula de manera coherente la gestión de calidad, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, promoviendo una cultura organizacional basada en la mejora continua, la prevención de riesgos y el cumplimiento de altos estándares operativos.

El SGI está estructurado de acuerdo con normas internacionales reconocidas y certificado por el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM).

Su implementación abarca todas nuestras operaciones y se adapta a cada unidad de negocio mediante certificaciones específicas:

- **Especialidades (AL/TQ/WS):** Certificado IRAM N° 45000-001 – Vigente hasta el 14/09/2027
- **Operación y Mantenimiento (O&M):** Certificado IRAM N° 45000-001/I – Vigente hasta el 14/09/2027
- **Ingeniería y Construcciones (I&C):** Certificado IRAM N° 45000-001/II – Vigente hasta el 14/09/2027

Además, el sistema cuenta con certificaciones internacionales como ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001, y con la certificación API 11-AX, específica para nuestra línea de fabricación de bombas mecánicas de profundidad.

El sistema incorpora un enfoque preventivo y proactivo para garantizar la salud y seguridad de todas las personas que desarrollan tareas bajo nuestro control, incluyendo personal propio, contratistas y terceros, asegurando su participación y consulta en temas relacionados con los riesgos laborales.

Algunos aspectos distintivos de nuestro SGI son:

Enfoque integrado: abordamos la gestión de la calidad, la seguridad, la salud ocupacional y el medio ambiente de forma conjunta y coherente en todos los niveles de la organización.

Prevención y control de riesgos: aplicamos metodologías que permiten anticipar, evaluar y mitigar riesgos que puedan afectar a las personas, los procesos o el entorno.

Cultura de mejora continua: fomentamos la revisión y optimización permanente de nuestras prácticas, con foco en la eficiencia, la innovación y el cumplimiento.

Alcance organizacional total: el sistema está implementado de forma transversal, involucrando desde la alta dirección hasta cada colaborador.

En resumen, el **SGI de PECOM** es una herramienta estratégica que fortalece nuestra capacidad para operar de forma segura, sustentable y con los más altos estándares de calidad, alineando nuestros objetivos con las expectativas de nuestros clientes, colaboradores y la sociedad en general.

Sistema de Gestión Integrado

Monitoreo y Auditoría

Durante 2024, se llevaron a cabo **14 auditorías internas** en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado de calidad, seguridad y medio ambiente. Estas auditorías fueron ejecutadas por un equipo de 20 auditores internos calificados, formados en normas internacionales, quienes recorrieron un total de 76 sitios de trabajo, abarcando sectores operativos, proyectos y servicios en distintas ubicaciones.

El proceso nos permitió identificar 126 desvíos, los cuales fueron registrados, analizados y gestionados a través de la plataforma digital ISOTools, que garantiza el seguimiento sistemático y el cierre efectivo de las no conformidades detectadas.

Las auditorías se desarrollaron principalmente con base en los requisitos de las normas ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (medio ambiente) e ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo), y se incluyeron además los estándares específicos API Q1 y API 11-AX en la planta de fabricación de bombas.

Esto evidencia que nuestras operaciones asumen el compromiso con la mejora continua y con el cumplimiento riguroso de las normas internacionales a las cuales se adapta nuestro SGI. Esta práctica nos permite detectar oportunidades de mejora, fortalecer la cultura preventiva y consolidar la calidad de nuestros procesos y servicios.



Hacia una cultura del logro sostenible

Como parte de la estrategia global de la compañía, desde finales de 2023, en PECOM iniciamos el **“Programa de Evolución Cultural para la Gestión de Riesgos e Impactos”** con foco en los ejes de la Sustentabilidad y la Excelencia Operacional. Este programa de evolución contribuye a lograr los objetivos de crecimiento, creación de valor y sostenibilidad del negocio a largo plazo. Esto implica gestionar un contexto consistente que integre procesos, capacidad organizacional y tecnología adecuada. Un liderazgo consciente y comprometido que tome decisiones en función de riesgos e impactos y el desarrollo de colaboradores autónomos.

En el marco de este proceso, abordamos tres líneas de trabajo dirigidas a impulsar la evolución de nuestra cultura basada en los **ejes de liderazgo, contexto y autonomía**. Desplegamos:

01 “Working Group Gerencial”, dirigido a fortalecer el sentido de vulnerabilidad de nuestro liderazgo, en el que involucramos a más de 60 gerentes en 8 sesiones de trabajo con prácticas de campo.

02 “Entrenamiento en Disciplina Operacional” para combatir la normalización de desvíos en los frentes de trabajo, involucrando a más de 400 líderes y supervisores en 20 talleres con sus respectivas prácticas de campo. Iniciamos también el desarrollo de la Fase II del Programa de Entrenamiento en Disciplina Operacional con foco en Eficiencia y Mejora Continua, involucrando a más de 100 colaboradores.

03 En paralelo, desarrollamos una encuesta que nos permitió medir el nivel de madurez en nuestra gestión de riesgos e impactos. A partir de los resultados obtenidos, definimos tres ejes para traccionar el cierre de brechas y evolucionar hacia una cultura del logro sostenible cuidando siempre a las personas, el ambiente, el negocio y la reputación.



Hacia una cultura del logro sostenible

01 Trabajar con disciplina operacional

- Comprendiendo cómo nuestro trabajo contribuye a la sostenibilidad de la operación y a la rentabilidad del negocio.
- Planificando las tareas asegurando las competencias de quienes las ejecutan.
- Siguiendo los procedimientos sin tolerar desvíos y reportando las mejoras necesarias para su resolución.
- Manteniendo un sentido de alerta permanente respecto de los peligros y riesgos e impactos de nuestras actividades.
- Deteniendo el trabajo ante situaciones inseguras para evitar Incidentes.

02 Aprender de la experiencia propia y de la industria

- Reportando todos los desvíos, cuasiaccidentes y accidentes.
- Realizando investigaciones efectivas para identificar las causas sistémicas y evitar su repetición.
- Asumiendo una actitud activa para conocer y poner en práctica las lecciones por aprender propias y de la industria.

03 Impulsar la eficiencia y la mejora continua

- Comprendiendo cómo nuestro trabajo contribuye a la sostenibilidad de la operación y a la rentabilidad del negocio.
- Identificando y reportando adecuadamente los desvíos que impacten en la calidad de los servicios y productos.
- Identificando oportunidades de mejora que nos permitan ser cada vez más seguros, confiables y eficientes.

A partir de estos focos de trabajo, en octubre de 2024, comenzamos a compartir los resultados de la encuesta, con sus desafíos y oportunidades, para alinear a toda la organización en una sola visión de nuestra evolución cultural. Estos espacios continuarán durante el periodo 2025.

Finalmente, abrimos una línea de comunicación para asegurar la alineación, el entendimiento y la aplicación de los temas clave de la gestión de riesgos e impactos en nuestra evolución **hacia una cultura del logro sostenible**.

Participación y consulta activa

En PECOM, promovemos una cultura organizacional donde la **participación y consulta de los trabajadores** es un eje central para fortalecer la excelencia operativa. Contamos con diversas **herramientas y mecanismos institucionalizados** que garantizan la inclusión activa del personal en la identificación de riesgos, el diseño de acciones preventivas y la mejora continua de las condiciones de trabajo.

Entre las principales herramientas que implementamos destacan las presentadas a continuación:

Tarjetas de Observación Preventiva (TOP): aplicación digital a través de la cual las personas identifican actos y condiciones inseguras, y proponen acciones correctivas. Los datos recopilados son analizados mensualmente para detectar tendencias y definir **acciones globales de mejora.**

Asignación de Trabajo Seguro (AST): procedimiento operativo mediante el cual los trabajadores participan activamente en la **identificación de peligros y definición de controles** antes de ejecutar una tarea. Los registros

de AST son elaborados y firmados por los propios colaboradores en el lugar de trabajo, asegurando el involucramiento directo y el conocimiento de los riesgos asociados.

Método de investigación PECOM:

en el análisis de incidentes, se conforman equipos interdisciplinarios que incluyen personal de diferentes niveles jerárquicos. Este enfoque permite integrar diversas perspectivas y enriquecer la identificación de causas básicas y sistémicas.

Comités de Sustentabilidad y de Excelencia Operacional:

estos espacios reúnen a referentes operativos, líderes de área y personal técnico de distintos departamentos para revisar indicadores, analizar desvíos, compartir aprendizajes y definir acciones correctivas. Los encuentros se hacen de forma mensual en cada unidad de negocio y de forma bimestral a nivel organizacional, y quedan registrados con la lista de asistentes y los compromisos asumidos.

Estas herramientas reflejan y permiten reforzar nuestro compromiso con una **gestión participativa, transparente y basada en la mejora continua**, donde cada trabajador tiene la posibilidad de expresar, proponer y actuar en favor de un entorno laboral más seguro y saludable.



Gestión de seguridad

Seguridad personal: cultura de prevención y evaluación de riesgos

En PECOM, contamos con una metodología sistematizada para **la identificación de peligros y la evaluación de riesgos**, aplicada en todas nuestras actividades: operaciones, servicios y procesos de manufactura. Realizamos esta evaluación a través de la Matriz de Riesgo de Tareas de PECOM o, en su defecto, de la matriz definida por el cliente, según lo acordado para cada servicio.

El análisis de riesgos contempla la identificación de peligros, la estimación de la probabilidad de ocurrencia, la gravedad de la consecuencia y la verificación de los controles existentes. En los casos donde detectamos un riesgo significativo, definimos e implementamos controles adicionales, priorizando el uso de la jerarquía de controles (eliminación, sustitución, controles de ingeniería, administrativos y elementos de protección personal) con el objetivo de reducir el riesgo a un nivel aceptable o tolerable.

Este proceso se realiza en conjunto con personal calificado del área de Sustentabilidad y Excelencia Operacional, y se actualiza periódicamente frente a cambios en las condiciones de trabajo,

incorporación de nuevas tareas o aprendizajes derivados de eventos no deseados.

De forma diaria y operativa, en el lugar de trabajo realizamos el registro y verificación de peligros y controles asociados a cada tarea. Este procedimiento incluye la firma del trabajador que ejecutará la actividad, garantizando su conocimiento y comprensión de los riesgos involucrados antes del inicio de la tarea.

Como ya mencionamos, nuestra organización promueve activamente **el Reporte de desvíos y condiciones inseguras** mediante el uso de TOP. Además, todo colaborador posee la autoridad y responsabilidad de detener una tarea si identifica una situación que comprometa su seguridad o la de su entorno. Esta práctica está plenamente incorporada como un pilar esencial de nuestra cultura preventiva.

Reglas de vida

En 2024, renovamos nuestro compromiso con la prevención y la seguridad a través de la revisión y relanzamiento de las Reglas de vida de PECOM. Este proceso incluyó una campaña global de capacitación en todas las operaciones, acompañada por una estrategia bianual de comunicación interna. Como parte de esta acción, produjimos y difundimos videos ilustrativos para cada una de las reglas, aprovechando nuestros canales internos para asegurar su alcance efectivo.



Gestión de seguridad

Reglas de vida



Gestión de seguridad

Herramientas digitales y datos

En paralelo, avanzamos en la digitalización y homologación de las **Matrices de Elementos de Protección Personal (EPP)**, en conjunto con el equipo de Suministros y proveedores estratégicos, para asegurar que todo el equipamiento utilizado cumpla con los estándares técnicos requeridos en nuestras operaciones.

También trabajamos en la mejora de la estructuración de datos para optimizar el análisis de desvíos e incidentes. Revisamos tanto el formulario digital de las Tarjetas de Observación Preventiva como la estructura del reporte inmediato de incidentes, con el fin de fortalecer la capacidad estadística, identificar tendencias y diseñar acciones sistémicas más efectivas.

Gestión de investigación de incidentes

Desarrollamos un nuevo procedimiento para la investigación de incidentes que estandariza tanto la metodología de análisis como la conformación de los equipos de investigación y los adapta a la severidad real y potencial de cada evento. Para los casos de mayor relevancia, implementamos una metodología específica de identificación de causas básicas y raíces, orientada a definir acciones

correctivas estructurales que eliminen o mitiguen los factores contribuyentes; de esta forma, se evita su recurrencia y se alinea la respuesta con nuestro sistema de gestión.

Acompañamos este nuevo enfoque con talleres de formación destinados al personal de todas las operaciones, quienes actúan como replicadores en cada unidad de negocio. Además, establecimos mensualmente espacios de aprendizaje organizacional, donde se comparten los aprendizajes derivados de los incidentes más significativos con las distintas direcciones y referentes operativos. Esto nos permite promover la mejora continua y fortalecer una cultura preventiva basada en la gestión del conocimiento.

Resultados en seguridad personal

Como resultado de estas acciones integradas, se evidencia una mejora sostenida en los principales indicadores de seguridad que refleja el impacto positivo de las acciones preventivas y el fortalecimiento de nuestra cultura preventiva. Hemos evolucionado en el control de riesgos operacionales y en la eficacia de las medidas aplicadas en terreno.

Indicador	2021	2022	2023	2024
TRIR	3,87	3,04	1,75	1,53
LTIR	1,60	1,56	1,11	1,09
HH Capacitación S&EO	122.437	162.997	178.695	244.951
Cantidad de simulacros	134	223	339	421
Cantidad de TOP	39.160	41.218	55.911	45.674
Cantidad de ICET	5.120	5.695	6.571	6.119

Recordable Injury Rate (TRIR). Este índice mide la frecuencia del total de casos registrables: (casos de tratamiento médico + casos de trabajo restringido + casos de pérdida de días + fatalidades) x 1.000.000 / total de horas trabajadas.

Lost Time Incident Rate (LTIR). Este índice registra la frecuencia de casos con pérdida de días: casos con pérdida de días x 1.000.000 / total de horas trabajadas.

Gestión de seguridad

El TRIR disminuyó de 3,87 en 2021 a 1,53 en 2024, lo que representa una reducción del 60% en la frecuencia de incidentes registrables. En paralelo, el LTIR bajó de 1,60 a 1,09 en el mismo período, lo que refleja una caída sostenida en los casos con pérdida de días laborales.

El compromiso con la formación fue determinante ya que en 2024 se alcanzaron 244.951 horas de capacitación en materia de seguridad y medio ambiente, casi el doble respecto a 2021. También se registró un incremento significativo en la cantidad de simulacros, que crecieron de 134 en 2021 a 421 en 2024, lo cual fortaleció la preparación ante emergencias en múltiples entornos de trabajo.

Otros indicadores relevantes también reflejan el esfuerzo institucional por fortalecer la prevención. En 2024, se realizaron 45.674 observaciones preventivas TOP y se gestionaron 6.119 inspecciones a los equipos de trabajo, herramientas clave para la detección temprana de desvíos y la adopción de medidas correctivas proactivas.

Seguridad vial: gestión, desempeño e iniciativas

Uno de los principales riesgos dentro de nuestras actividades es **la conducción vehicular** por las

distancias y la cantidad de kilómetros recorridos por nuestro personal con nuestra flota. Por este motivo, a lo largo de este período nos propusimos mantener un firme compromiso con la seguridad vial y trabajar de manera constante en la prevención, formación y concientización de nuestros conductores. La gestión de este aspecto crítico comienza desde la planificación y el gerenciamiento del viaje, lo que incluye contemplar variables como las horas de descanso del conductor, las condiciones climáticas, los horarios de circulación, el conocimiento del trayecto, el estado del vehículo y el nivel de riesgo asociado. Esta evaluación previa nos permite autorizar los viajes con criterios preventivos y sistematizados.

En este período, recorrimos **63.214.514 kilómetros**, lo que representa un incremento del 32% respecto a 2021. A pesar del aumento sostenido en la actividad operativa, se evidenció una mejora en los indicadores de desempeño, resultado del fortalecimiento de la gestión de flota, la concientización del personal y el uso de herramientas preventivas. El índice de tránsito total, que mide los incidentes por cada millón de kilómetros recorridos, se redujo significativamente

respecto a años anteriores, ubicándose en 0,95, por debajo de los niveles de 2021 (1,82) y 2022 (1,79).

El índice de accidentes vehiculares severos (SMVCR) se mantuvo en valores bajos durante todo el período. En 2024, fue de 0,02, lo que refleja la eficacia de las acciones implementadas para mitigar la severidad de los eventos. Todos los incidentes son reportados, investigados y analizados en profundidad. Esto nos permite la identificación de tendencias y la implementación de acciones de mejora sistémicas.

Como parte de este enfoque integral, en 2024 creamos la **Mesa Técnica de Seguridad Vehicular**, integrada por referentes de seguridad vial, gestión de equipos y operaciones de todas las unidades de negocio. Este espacio colaborativo tiene los siguientes objetivos:

- Analizar indicadores y tendencias de siniestralidad para identificar problemáticas específicas por negocio.
- Coordinar iniciativas globales de seguridad vehicular con una implementación efectiva en cada unidad.
- Evaluar nuevas prácticas y tendencias del sector para su incorporación en PECOM.

Gestión de seguridad

Además, llevamos a cabo talleres de maniobras en espacios reducidos, campañas de control de ajuste de ruedas y acciones específicas como parte del Plan de Invierno, entre ellas el refuerzo en el uso correcto de cadenas en vehículos livianos. También implementamos los checklists 360° de inspección vehicular, herramientas clave para la detección y gestión temprana de desvíos mecánicos o de mantenimiento.

En conjunto, estos resultados reflejan un enfoque sostenido y transversal en seguridad vial, sustentado en la formación continua, el análisis de datos, la planificación operativa y la innovación aplicada a la prevención.

Indicador	2021	2022	2023	2024
Kilómetros recorridos	47.702.508	56.279.510	70.927.972	63.214.514
Índice de tránsito total	1,82	1,79	0,76	0,95
SMVCR	0,00	0,04	0,03	0,02

Índice de Tránsito Total. Es el total de incidentes de tránsito x 1.000.000 / total de kilómetros recorridos.

Severe Motor Vehicle Crash Rate (SMVCR). Es el índice de accidentes vehiculares severos según la definición del Reporte IOGP 365: total de accidentes vehiculares severos x 1.000.000 / total de kilómetros recorridos.

Año	Km recorridos	Vueltas al mundo aprox.
2021	47.702.508 km	1.190 vueltas
2022	56.279.510 km	1.404 vueltas
2023	70.927.972 km	1.770 vueltas
2024	63.214.514 km	1.577 vueltas



Talleres de maniobras en espacios reducidos en Argentina y Brasil.



Campaña Plan de Invierno en Comodoro Rivadavia

Gestión de seguridad

Preparación y respuesta ante emergencias

Como parte de nuestro compromiso con la seguridad y la preparación ante contingencias, durante 2024 **llevamos a cabo 421 simulacros** en nuestras distintas operaciones. Estas actividades incluyeron entrenamientos específicos para brigadas de emergencia y primeros respondientes, lo que fortaleció su capacidad de actuación frente a escenarios críticos.

Los ejercicios realizados nos permitieron validar la eficacia de los planes de respuesta a emergencias, comprobar la operatividad de los recursos disponibles y evaluar el nivel de preparación del personal ante distintas situaciones de riesgo. La realización de estos simulacros también nos brindó información valiosa para identificar oportunidades de mejora en la gestión de emergencias, tanto local y organizacional.

Además, destacamos la participación del equipo de brigadistas del Parque Industrial Comodoro Rivadavia en las terceras Olimpiadas de Brigadas de Incendio y Bomberos, organizadas por el IAPG Seccional Comahue. Este encuentro, que reunió a diversas operadoras y compañías de servicios del sector energético, representó una instancia clave

para reforzar conocimientos, entrenar habilidades técnicas bajo presión y fomentar el trabajo en equipo, en un entorno competitivo y altamente profesional.

Estas acciones reflejan el enfoque preventivo de PECOM y el valor que asignamos a contar con equipos entrenados, procedimientos probados y una cultura de respuesta activa ante situaciones de emergencia.



Simulacros en Colombia



Simulacros en Argentina

Gestión de seguridad



Simulacros en Brasil



Entrenamiento de brigadas



Prácticas de lucha contra incendios en Argentina

Gestión de seguridad

Formación del personal: capacitación y concientización

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, llevamos a cabo diversas actividades de capacitación y concientización, con la activa participación de colaboradores y el acompañamiento de nuestros proveedores estratégicos. Estas instancias tuvieron como objetivo fortalecer el conocimiento técnico y promover conductas seguras en las operaciones diarias.

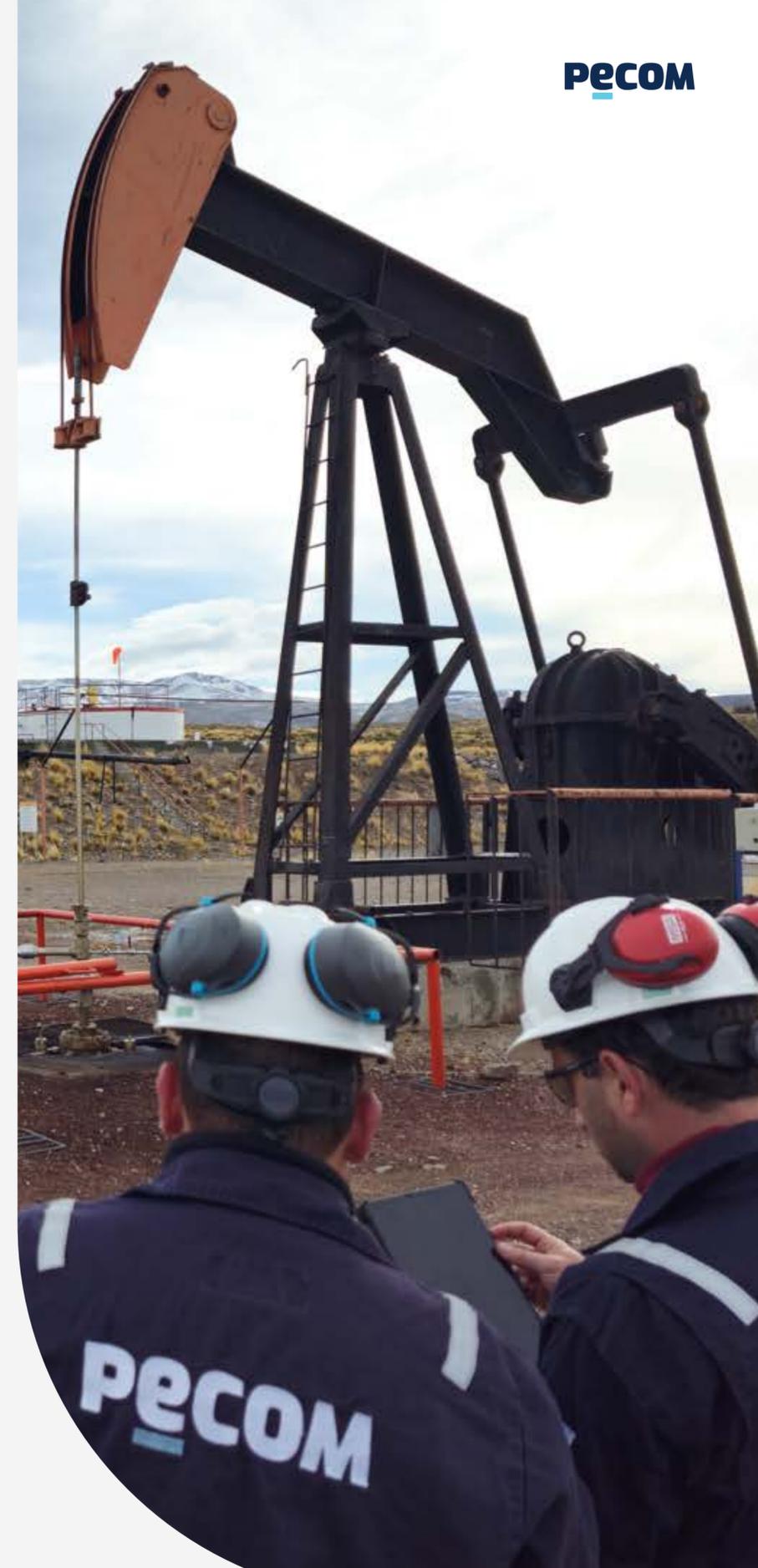
Entre los contenidos más destacados abordados en las capacitaciones, se incluyen los siguientes:

- Contaminantes químicos y protección respiratoria.
- Calzado de seguridad y ergonomía en su uso.
- Cuidado de manos y utilización de guantes de alto impacto.
- Protección auditiva y testeo de atenuación de protectores tipo copa.

También desarrollamos campañas de comunicación internas orientadas a sensibilizar sobre los principales riesgos operativos y reforzar conductas preventivas clave. Estas campañas se diseñaron en función de las necesidades específicas de cada operación y abordaron temáticas como las presentadas a continuación:

- Prevención del golpe de calor.
- Disciplina operativa y autoridad para detener una tarea.
- Línea de fuego.
- Protección de manos.
- Maniobras de izaje.
- Uso seguro de amoladoras.
- Movimiento de suelos.

Estas acciones forman parte del enfoque preventivo de PECOM, que se orienta a construir una cultura de seguridad sólida y compartida, a través del aprendizaje continuo, la participación y la comunicación efectiva en todos los niveles de la organización.



Gestión de seguridad

Asimismo, durante el período 2024, continuamos trabajando con la implementación del **Plan Anual de Capacitaciones** en toda la compañía para asegurar el desarrollo de competencias específicas según el rol y las responsabilidades de cada colaborador.

Entendemos que la formación continua es un pilar esencial para consolidar una cultura organizacional comprometida con la prevención, la seguridad y el bienestar integral de nuestros equipos.

Este plan contempla **contenidos fundamentales** como los siguientes:

- Uso adecuado y cuidado de los elementos de protección personal.
- Conceptos de riesgo eléctrico.
- Manejo seguro y responsable de vehículos y equipos.
- Prevención y protección contra incendios.
- Planes de evacuación y respuesta ante emergencias.

En función de las **tareas asignadas a cada colaborador**, también incluimos capacitaciones específicas por perfil de riesgo, tales como:

- Trabajo en altura.
- Espacios confinados.
- Uso seguro de extintores.
- Operación segura de plataformas elevadoras.
- Protección respiratoria.
- Análisis de riesgos de tareas críticas.

En paralelo, desarrollamos e implementamos un **Plan Integral de Prevención en Salud**, bajo el programa Pilares de Cuidado Preventivo de la Salud, que incluye todos los contenidos exigidos por la normativa vigente (Resolución 905/15), entre ellos:

- Enfermedades de transmisión sexual (ETS).
- Prevención del consumo de drogas de abuso.
- Ergonomía aplicada al puesto de trabajo.
- Primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar (RCP).
- Hábitos de vida saludable.
- Prevención del tabaquismo.
- Prevención cardiovascular.

Estas capacitaciones fueron complementadas con contenidos adaptados al contexto operativo, como los siguientes:

- Prevención de zoonosis y contacto con animales ponzoñosos.
- Riesgos asociados a temperaturas extremas.
- Efectos de la fatiga en la conducción vehicular.

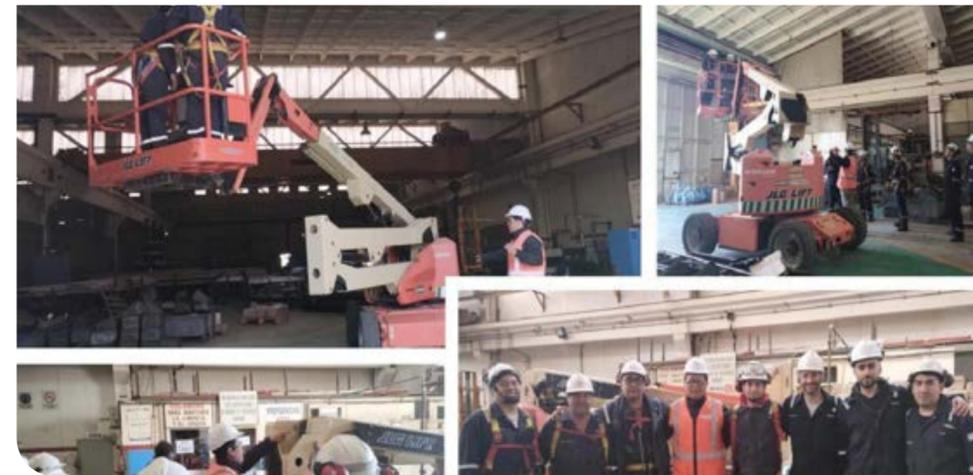
Todas estas iniciativas de formación buscan fortalecer la capacidad operativa y preventiva de nuestro personal, y consolidar una cultura de cuidado individual y colectivo para garantizar que la salud y la seguridad estén plenamente integradas en el día a día de la organización.



Gestión de seguridad



Práctica de uso de extintores



Entrenamiento de trabajo en altura en Brasil



Gestión de seguridad

Gestión de la salud ocupacional

Asumimos un compromiso integral con el bienestar físico, mental y social de nuestras personas. Por ello, impulsamos acciones específicas orientadas a la **promoción activa de la salud**, más allá del cumplimiento normativo, para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y prevenir factores de riesgo asociados a enfermedades crónicas y laborales.

En el ámbito de la salud ocupacional, hemos desarrollado e implementado planes de gestión que integran los requisitos normativos y regulatorios vigentes. En 2024, ejecutamos un **Plan Anual de Salud**, que incluyó la definición de objetivos y metas específicas, orientadas a la reducción del ausentismo, al control de abuso de sustancias y la promoción de actividades formativas en materia de salud preventiva.

El proceso de salud ocupacional en PECOM está diseñado para asegurar una gestión integral y sistematizada del cuidado de la salud psicofísica de todos nuestros colaboradores a lo largo de su trayectoria en la compañía. Este enfoque preventivo y proactivo tiene como objetivo preservar el bienestar de las personas, minimizar los riesgos para la salud y garantizar entornos laborales seguros y saludables.

El proceso se aplica a **todo el personal** y contempla las siguientes etapas y actividades clave:

- **Evaluaciones médicas preocupacionales y de egreso**, para verificar condiciones de aptitud física al ingreso y al cierre de la relación laboral.
- **Gestión preventiva de la salud**, a través de un sistema que articula acciones con clínicas, médicos laborales y personal de enfermería, presentes en diferentes unidades operativas.
- **Capacitaciones** para promover hábitos saludables, autocuidado y detección temprana de factores de riesgo.
- Acompañamiento de un equipo interdisciplinario que incluye licenciadas en nutrición para abordar de manera especializada temas relacionados con el **sobrepeso y la obesidad**, condiciones que pueden impactar tanto en la salud general como en el desempeño laboral.
- **Seguimiento médico de trabajadores accidentados o con enfermedades**, mediante la coordinación con ART, prestadores médicos y servicios internos para su recuperación, control y reinserción segura al puesto de trabajo.
- **Análisis periódico de indicadores de Salud Ocupacional** y tratamiento de desvíos, que permite la adopción de medidas correctivas y mejoras en los procesos.
- **Gestión de insumos médicos y gastos asociados** para asegurar el abastecimiento adecuado y eficiente de los recursos necesarios para el servicio. Este proceso utiliza indicadores clave de seguimiento, como la tasa de ausentismo laboral, los resultados de controles de alcohol y sustancias de abuso, y la participación en capacitaciones preventivas de salud.

Gestión de seguridad

Este sistema permite **monitorear de forma continua el estado de salud de la organización**, anticipar situaciones críticas y fortalecer la cultura del cuidado integral. A través de esta gestión, reafirmamos nuestro compromiso con la salud de nuestros colaboradores como un eje prioritario de su desempeño organizacional.

En 2024, junto con Molinos Río de la Plata, realizamos dos **operativos de donación de sangre**, con la participación de 75 colaboradores, y una **Feria de Salud** enfocada en la promoción y prevención en temas sanitarios. Además, llevamos a cabo **campañas de vacunación** antigripal y antitetánica, lo que refuerza nuestro compromiso con la protección de la salud de los colaboradores.



Implementamos también un **plan de alimentación saludable**, dirigido por licenciadas en nutrición, para favorecer hábitos más saludables tanto dentro como fuera del ámbito laboral.

Asimismo, desarrollamos acciones de difusión relacionadas con efemérides de salud para la concientización y el aprendizaje continuo en estos temas. El programa Pilares de Cuidado Preventivo de la Salud se consolidó como una herramienta clave en la capacitación preventiva, con la participación presencial de más de 5.800 colaboradores.

Gestión ambiental

La gestión responsable de residuos en PECOM comienza con la identificación detallada de los insumos utilizados en cada actividad que desarrolla nuestra organización. Comprender qué materiales ingresan a los procesos y cómo se relacionan con la generación de residuos nos permite no solo cuantificar su impacto, sino también anticipar oportunidades de mejora en términos de reducción, sustitución o reutilización.

Este enfoque se aplica de forma integral a todas las instalaciones de la empresa, abarcando áreas administrativas, operativas, logísticas, de mantenimiento y de servicios generales. El relevamiento considera tanto los materiales principales como los recursos complementarios necesarios para el funcionamiento de cada actividad, como herramientas, equipos, accesorios e insumos de apoyo.

Los variados residuos que genera nuestra empresa han sido clasificados según su naturaleza y destino potencial. Esta clasificación distingue entre **residuos peligrosos** y **residuos no peligrosos**,

categoría que a su vez se subdivide en residuos sólidos urbanos (RSU), residuos sólidos urbanos húmedos (RSUH), residuos industriales, electrónicos, entre otros.

La generación y diversidad de estos residuos varía según el tipo de instalación y el servicio brindado; en algunos casos, se identifican sitios con alta concentración y variedad de flujos. Este análisis permite establecer correlaciones directas entre las actividades desarrolladas y los residuos generados para así fortalecer las estrategias de prevención y promover una gestión diferenciada y eficiente.

La identificación y trazabilidad de todos estos componentes amplía el análisis del ciclo de vida de los materiales, facilita la relación entre insumos, procesos y residuos, y permite diseñar un plan robusto e integral de gestión de residuos en toda la compañía. Este plan contempla la optimización de procesos de separación en origen, así como el fortalecimiento de las estrategias de **minimización, valorización y trazabilidad** dentro de la organización.



Gestión ambiental

Durante 2024, evidenciamos un avance significativo en la capacidad de PECOM para identificar, cuantificar y gestionar los residuos. En comparación con 2023, se registró un incremento en la cantidad total y en la diversidad de residuos gestionados. Este aumento se atribuye a una mayor actividad operativa, cambios en los procesos internos o mejoras en los sistemas de clasificación y registro.

Entre los residuos más relevantes, el **plástico** mostró un crecimiento notable, al igual que los residuos **metálicos**. Además, se incorporaron nuevas categorías no registradas anteriormente, como **neumáticos fuera de uso (NFU)**, **baterías** y **residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)**, lo cual muestra una mejora en las prácticas de segregación y en la trazabilidad operativa.

En particular, se observa un aumento de los residuos urbanos húmedos (RSUH) respecto del año anterior, así como se empieza a dejar trazabilidad de los residuos sólidos urbanos secos. Estos datos reflejan una evolución positiva hacia una gestión ambiental más eficiente, alineada con los principios de prevención, control y mejora continua.

Residuos generados	2023 (en toneladas)	2024 (en toneladas)
Papel	13,63	10,30
Cartón	Se incluye con el papel	2,16
Madera	86,02	89,54
Plástico	124,00	1228,86
RSU secos	s/d	901,96
RSU húmedos	36,22	41,49
Peligrosos	272,68	414,48
NFU	144,6	67,25
Baterías	1,5	21,69
Ecobotellas	0,52	0,64
Otros: metálicos, viruta	126,63	1960,80

s/d: Sin datos

Gestión ambiental

Residuos por composición

Durante 2024, generamos unas **4.700 toneladas de residuos**, de las cuales el 88% correspondió a residuos no peligrosos y el 12% a residuos peligrosos.

Del total, el 60% fue valorizado, es decir, destinado a reciclaje, reutilización u otras formas de aprovechamiento. El 40% restante fue eliminado mediante disposición final controlada o tratamiento específico, según lo que solicita la normativa vigente y aplicable, y siguiendo con las buenas prácticas ambientales que promovemos como empresa para su disposición segura.

La gestión integral de residuos es fundamental para poder llevar adelante nuestras operaciones, servicios y proyectos. Por esto, estamos en una transición para lograr estandarizar y mejorar el proceso y lograr obtener, de manera progresiva, mejores resultados respecto de los residuos generados y las posibilidades que les damos a estos.

Valorización de residuos

En el marco de una gestión ambiental orientada a la reducción de impactos y al aprovechamiento de recursos, en PECOM implementamos circuitos de

valorización, reciclaje y reutilización para una parte significativa de los residuos generados. De esta manera, evitamos su envío a disposición final siempre que es posible. Esta estrategia contempla tanto residuos peligrosos como no peligrosos, en función de sus características físicas y su potencial de recuperación.

Residuos no peligrosos

La mayor parte de los residuos valorizados en nuestra organización son no peligrosos, como papel, cartón, plásticos, metales o madera.

- El papel y las tapitas plásticas se almacenan para su posterior entrega a la Fundación Garrahan, destinada a su reciclaje con fines solidarios.
- Los plásticos, tanto de envases como tambores o bins no contaminados, y las ecobotellas son derivados a empresas recicladoras especializadas.
- La madera es reutilizada o reciclada, según su estado, en aplicaciones como embalaje, compostaje o generación de energía.
- Los metales ferrosos y no ferrosos se comercializan como chatarra o son utilizados como materia prima en procesos siderúrgicos, a través de acuerdos que además generan un recupero económico por tonelada entregada.



Gestión ambiental

Residuos peligrosos

Algunos **residuos peligrosos** también son valorizados tras su adecuado tratamiento.

- Los tambores plásticos y metálicos (200 litros) utilizados para almacenar productos químicos son descontaminados y reacondicionados por terceros autorizados.
- Los IBC plásticos de 1.000 litros con estructura metálica pueden ser reacondicionados y reincorporados al circuito logístico.
- Las baterías son enviadas a operadores habilitados que gestionan el recupero de componentes, como el plomo, mediante su fundición y refinado.



Resultados

En 2024, **valorizamos 2.248,81 toneladas de residuos**, distribuidas de la siguiente manera:

Residuos peligrosos 7,15% del total valorizado

- 4,38% fue reutilizado o recuperado.
- 1,78% fue reciclado.
- 0,99% fue tratado mediante otras operaciones de valoración.

Residuos no peligrosos 92,85% del total valorizado

- 1,98% fue reutilizado o recuperado.
- 90,44% fue reciclado.
- 0,40% fue tratado mediante otras operaciones de valoración.

Estos resultados muestran que el reciclado fue el principal destino de valoración, representando cerca del 95% del total, con un fuerte protagonismo de los residuos no peligrosos. Este enfoque refuerza una gestión orientada a la economía circular, priorizando la recuperación de materiales con valor económico o energético y reduciendo significativamente los volúmenes enviados a disposición final.

Gestión de la energía y emisiones

La transición energética constituye un eje prioritario para PECOM en nuestro camino hacia una operación más eficiente, resiliente y sustentable.

Reconociendo el impacto ambiental asociado a las actividades del sector, trabajamos de manera continua para optimizar el uso de los recursos energéticos, medir nuestra huella de carbono y fortalecer la incorporación progresiva de tecnologías más limpias y eficientes.

En este marco, la gestión de la energía y de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) es **un componente clave de nuestra estrategia ambiental**. Realizamos un seguimiento riguroso del consumo energético dentro de nuestras operaciones, identificando oportunidades de mejora en los procesos productivos, logísticos y administrativos. Esta información nos permite adoptar medidas concretas para reducir consumos, sustituir fuentes, y promover un uso más racional de la energía.

A su vez, medimos nuestras emisiones directas e indirectas, incluyendo aquellas generadas por el uso de combustibles en equipos propios y aquellas asociadas al consumo de electricidad. Estacuantificación permite trazar una línea de base precisa, evaluar tendencias y diseñar planes de acción que contribuyan a mitigar el impacto climático de nuestras actividades.

La información presentada en este capítulo refleja nuestro desempeño en materia de consumo energético y emisiones durante 2024, y forma parte de una visión más amplia que nos impulsa a liderar la transformación del sector con responsabilidad ambiental, innovación y compromiso con las generaciones futuras.

	Unidad	2022	2023	2024
Emisiones totales directas de GEI	Tn CO2eq	30.749	43.432	56.027
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Tn CO2eq	26.228	38.325	51.639
Emisiones directas de GEI (alcance 2)	Tn CO2eq	4.521	5.107	4.388
Intensidad de emisiones de GEI (alcance 1 + 2)	Tn CO2eq/HH	2,171	2,311	2,814

En nuestra base ubicada en el Parque Industrial de Neuquén, logramos un ahorro energético de 8.344,9 kWh, lo que equivale a las emisiones anuales que generaría un auto recorriendo 25.000 km. Esto se logró a través de más de 40 paneles fotovoltaicos instalados en el estacionamiento de la base. El espacio cumple una doble función: como estacionamiento y como superficie para la instalación de los paneles solares.

En nuestras operaciones en Brasil, en la base ubicada en Mossoró (Rio Grande do Norte), también contamos con un sistema fotovoltaico de paneles solares que abastecen de energía a todas las instalaciones. Gracias a este sistema, en 2024, se inyectaron a la red 30.591 kWh de energía limpia, mientras que el consumo fue de 13.680 kWh. Esto generó un excedente de 16.911 kWh, lo que equivale a una producción un 123,6% superior al consumo. Estos excedentes se acumulan como créditos válidos por 60 meses, disponibles para compensar consumos futuros.

Nuestra gente: personas y comunidad

Personas

Nuestra Marca Empleadora

Destacamos el reconocimiento obtenido por nuestra compañía en el Randstad Employer Brand Research 2024. Por segundo año consecutivo, nos posicionamos como **la empresa más atractiva para trabajar dentro del sector energético en Argentina**. A su vez, nos ubicamos en el quinto lugar entre las 10 empresas más atractivas para trabajar en Argentina. Este ascenso desde la octava posición en la edición anterior refleja una percepción positiva y creciente del atractivo como empleadores en el mercado laboral argentino.



Este reconocimiento, basado en la opinión de más de 4.000 encuestados en Argentina, subraya nuestro compromiso continuo con la construcción de una cultura organizacional sólida, centrada en el respeto, la colaboración y el crecimiento continuo de nuestros colaboradores.

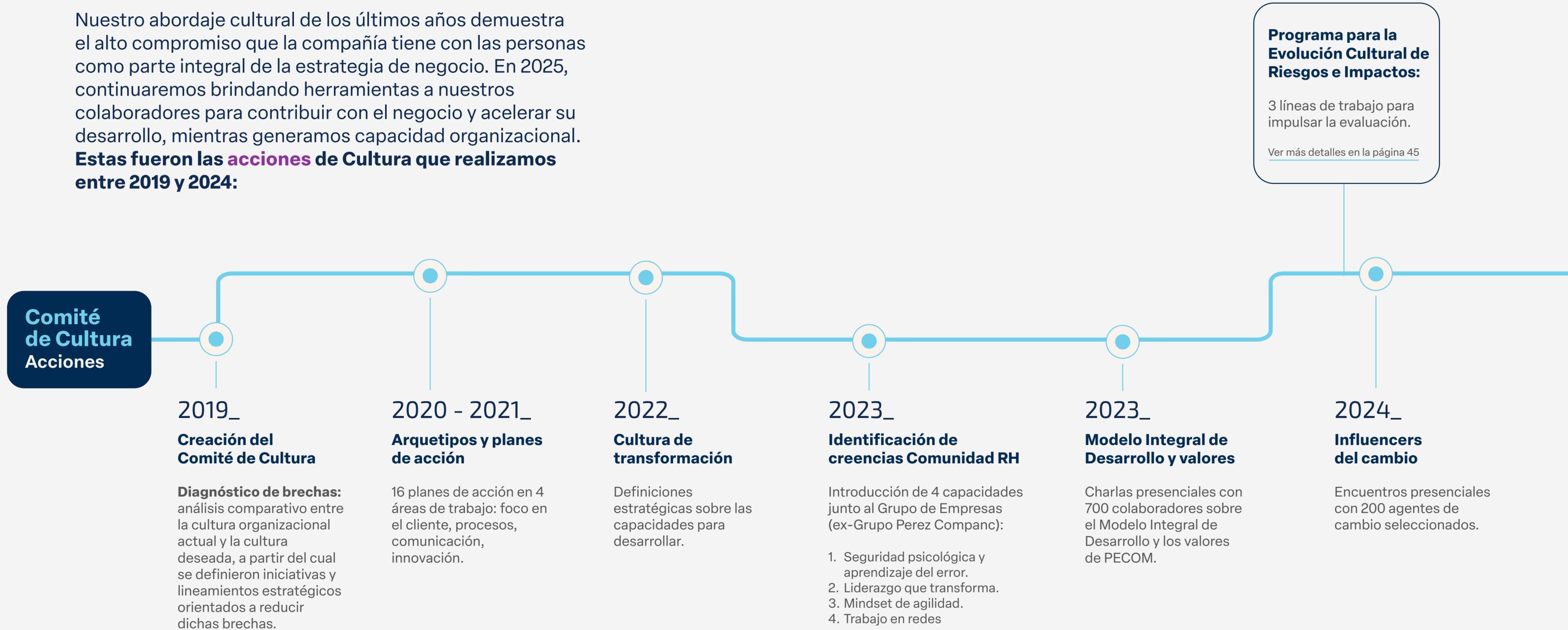


Personas

Un camino de evolución cultural

Nuestro abordaje cultural de los últimos años demuestra el alto compromiso que la compañía tiene con las personas como parte integral de la estrategia de negocio. En 2025, continuaremos brindando herramientas a nuestros colaboradores para contribuir con el negocio y acelerar su desarrollo, mientras generamos capacidad organizacional.

Estas fueron las acciones de Cultura que realizamos entre 2019 y 2024:



Personas

Transformación estratégica

Junto a un equipo de coaching, y en línea con los cambios en la industria y el negocio, impulsamos un proceso de transformación cultural a partir de una serie de talleres. Colaboradores de diversas áreas, incluyendo el Comité Ejecutivo, participaron en estos espacios. El objetivo era analizar los procesos existentes, valorar la necesidad de reinventarse y trazar los ejes de trabajo para el futuro.



Taller sobre transformación cultural del área de S&EO.

Encuesta de Clima: compromiso y satisfacción

Con esta herramienta, buscamos medir el compromiso y la satisfacción de los empleados. La última **Encuesta de Clima** se realizó en 2023.

Desarrollo y capacitación de talento

Durante 2024, llevamos adelante diversas iniciativas y programas enfocados en el desarrollo y la capacitación del talento, con el objetivo de fortalecer las capacidades de liderazgo y promover el crecimiento profesional de nuestros colaboradores.

Una de estas iniciativas fue el lanzamiento del **Plan de Desarrollo Individual** (PDI), una herramienta de adopción voluntaria enmarcada en el Modelo Integral de Desarrollo.

Entre octubre y diciembre de 2024, llevamos a cabo el **Talent Mapping**, un relevamiento y mapeo de talento que incluyó principalmente a los reportes directos de los directores (39 personas de diversas direcciones). Este proceso nos permitió identificar talento destacado y obtener una visión de la solidez de los cuadros de sucesión para líderes claves.

En los meses de agosto y septiembre de 2024, implementamos el programa **Influencers del Cambio**, una iniciativa estratégica, impulsada por nuestro CEO. Durante el desarrollo de este programa, se hicieron dos encuentros presenciales a los que asistieron 191 colaboradores, quienes fueron seleccionados por su actitud proactiva y su espíritu de liderazgo. Los participantes trabajaron temas de liderazgo, visión, identidad y valores corporativos con el objetivo de convertirse en agentes clave en la aceleración de nuestra transformación cultural de manera orgánica y sostenible.



Personas

Programa Jóvenes PECOMers

En septiembre de 2024, lanzamos la primera edición de nuestro programa **Jóvenes PECOMers**, una iniciativa para desarrollar y promover a los jóvenes ingenieros de nuestro equipo y a nuevos perfiles del mercado. El programa busca que los participantes puedan afrontar nuevos desafíos y experiencias en los diferentes negocios de PECOM a los que son asignados.

Durante siete meses, los Jóvenes PECOMers rotaron en áreas de operaciones y fueron parte de diferentes equipos de trabajo. En ese período, estuvieron acompañados por referentes técnicos, tutores y mentores del negocio que compartieron con ellos su experiencia y conocimiento en la industria. Además, participaron de un robusto plan de aprendizaje en **Gestión de Proyectos Ágiles**, agrupándose en células de trabajo junto a sponsors seleccionados desde cada dirección que los guiaron en la resolución de problemas reales asignados:

Célula de trabajo	Sponsor PECOM	Proyecto
1	Marcelo Ambrosioni	Catalogación de materiales I&C
2	Emiliano Silveira	Parte diario digital
3	Mariano Pinto Jimmy Lopez	Medición de huella de carbono TQ
4	Guillermo Pisano Alan Roht	Programación asistida digitalmente con IA



Asimismo, continuamos trabajando con las siguientes iniciativas:

Oportunidades de Desarrollo Internas: Con el objetivo de brindar a todos los colaboradores la posibilidad de expresar su interés y postularse a las vacantes abiertas, este programa contempla la publicación interna de nuevas oportunidades dentro de la organización.

Todos los colaboradores que se postulan reciben retroalimentación sobre su participación. Si cumplen con los requisitos, avanzan en el proceso de selección; de lo contrario, se los contacta para proporcionarles los motivos por los cuales no fueron seleccionados.

Programa de Referidos: Nuestros colaboradores tienen la posibilidad de sugerir candidatos externos para participar en nuestros procesos de reclutamiento. Además, contamos con un sistema de incentivos que premia a quienes, gracias a sus recomendaciones, logran cubrir una vacante.

Personas

Formación y enseñanza

Con el objetivo de impulsar el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores, y también cubrir las demandas de la operación y el mercado con talento interno, pusimos en marcha nuestra **Escuela de Oficios**. De esta forma, generamos una oportunidad única para desarrollar y fortalecer habilidades en áreas técnicas críticas en nuestra industria. En la Escuela de Oficios de PECOM, se formó en 2024 la primera camada de soldadores. Para seguir fomentando el oficio y generar capacitaciones internas, compramos, además, un simulador de soldadura.



En la unidad de negocio de Ingeniería y Construcciones, se desarrolló junto al IAE Business School el **Programa de Gestión de Proyectos**, enfocado en posiciones clave dentro de los proyectos y orientado a potenciar habilidades de planificación, uso eficiente de recursos y liderazgo. De esta forma, buscamos asegurar el éxito de iniciativas críticas al integrar herramientas y estrategias para maximizar resultados y rentabilidad.

Pusimos en marcha el **Programa para Líderes de Construcciones** con el objetivo de impulsar el desarrollo de habilidades y conocimientos clave en el ejercicio del rol de jefes de obra y supervisores de la unidad de negocio de Ingeniería y Construcción. Implementamos un programa de capacitaciones focalizado en desarrollar habilidades de liderazgo y seguridad.



En el marco del **Plan de Transformación de Ingeniería**, hicimos 13 capacitaciones técnicas con el fin de nivelar conocimientos técnicos para el diseño de proyectos de mayor complejidad y seguir fomentando el desarrollo de colaboradores.

Personas



Promedio de formación por empleado

12,22 horas



Promedio de formación por mujer

10,45 horas



Promedio de formación por hombre

12,52 horas

Promedio de formación por categoría laboral

Administrativo: 8,04 horas.

CEO: 3 horas.

Coordinador: 10,30 horas.

Director: 6,95 horas.

Especialista: 8,60 horas.

Gerente: 8,38 horas.

Jefe: 10,37 horas.

Operativo: 16,01 horas.

Profesional: 9,96 horas.

Supervisor: 10,56 horas.



Personas

Política de Remuneraciones: compensaciones y beneficios

Los objetivos generales de nuestra **Política de Remuneraciones** se centran en los siguientes ejes:

- Equilibrar la competitividad externa y la equidad interna para incorporar, desarrollar y comprometer al mejor talento.
- Fomentar el rendimiento y el reconocimiento del mérito individual.
- Alentar la promoción y desarrollo de los colaboradores.
- Incentivar la cooperación y el esfuerzo colectivo.

En **PECOM**, contamos con un Comité de Compensaciones que define prácticas competitivas y transparentes. El comité tiene en cuenta el impacto de estas en la motivación, el desempeño y la atraktividad para el talento, así como en los costos de la compañía.

El sistema de clasificación que se utiliza sigue una metodología de mercado que permite la comparación externa de las posiciones por categoría, más allá de las funciones específicas de cada posición y del perfil y desempeño de quien la ocupa. Esta política contempla los parámetros para

ajustes salariales por mérito y recategorización, y se basa en el incremento por mérito en el desempeño y las evaluaciones formales.

El sistema incorpora un enfoque preventivo y proactivo para garantizar la salud y seguridad de todas las personas que desarrollan tareas bajo nuestro control, incluyendo personal propio, contratistas y terceros, asegurando su participación y consulta en temas relacionados con los riesgos laborales.

Por otro lado, las prestaciones a empleados pueden variar en función del encuadre gremial, sin importar si realizan jornada completa o part-time. En 2024, nos focalizamos en **actualizar e incorporar beneficios** para el personal que está fuera de convenio con el objetivo de continuar mejorando la calidad de vida de nuestra gente.



El bienestar de los empleados es el foco principal del paquete de **beneficios de PECOM**. Por eso, implementamos una serie de beneficios orientados a **equilibrar el trabajo con la vida personal y familiar**, que varían de acuerdo al encuadre sindical:

- **Home office**, con 3 días de modalidad virtual y 2 días de modalidad presencial.
- **Horario flexible**.
- **Licencia por el cuidado del recién nacido o adopción**, que contempla 14 días corridos para las personas no gestantes por el nacimiento de su hijo o hija o a quien obtenga la guarda o adopción definitiva de un menor de edad.
- **Licencias por maternidad y paternidad extendidas**, que ofrecen la posibilidad de reducir la jornada de trabajo por un máximo de 10 meses para que las mamás o papás acompañen a su hijo o hija en sus primeros días de vida.
- **Licencia por día de cumpleaños**, que otorga un día libre a elegir durante el mes de nacimiento.
- **Beneficio de guardería**, que reintegra una suma de dinero no remunerativa para gastos por el cuidado de hijos entre 45 días y 3 años.
- **Guardería extendida PECOM**, que extiende el beneficio para hijos de 4 y 5 años.
- **Wellhub o Plataforma de Salud y Bienestar**, con accesos gratuitos a planes de bienestar, gimnasios y aplicaciones de fitness, nutrición y alimentación para mantener una vida activa y saludable.

Personas

Permiso por maternidad y paternidad

LICENCIAS POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD

	2022	Hombres	Mujeres	2023	Hombres	Mujeres	2024	Hombres	Mujeres
Cantidad de colaboradores con derecho a licencia por maternidad o paternidad		94	11		136	9		111	27
Cantidad de colaboradores que tomaron su licencia por maternidad o paternidad		94	11		136	9		111	27
Cantidad de colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de que finalizara su licencia por maternidad o paternidad		94	11		136	9		111	27
Cantidad de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que continuaron siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo		60	5		73	6		77	16
Índice de reincorporación al trabajo de colaboradores que ejercieron la licencia por maternidad o paternidad		100	100		100	100		100	100
Índice de retención de colaboradores que ejercieron la licencia por maternidad o paternidad		64	45		54	67		69	59

Personas



Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

Total de nuevos empleados **2.060**

Tasa de rotación voluntaria **7,1%**



Reconocimiento y recompensas

Ofrecemos una serie de iniciativas que buscan reconocer y acompañar a las personas en los momentos más importantes de sus vidas:

- **Reconocimiento a la trayectoria:** obsequio a quienes cumplen 20, 25, 30, 35 y 40 años de antigüedad ininterrumpida en la compañía.
- **Productos navideños:** canasta para disfrutar las fiestas en familia.
- **Evento de Fin de Año:** celebración junto con todos los que forman parte de PECOM.
- **Obsequio por matrimonio:** tarjeta precargada para que las personas que se casen puedan elegir el regalo.
- **Obsequio por nacimiento:** kit de productos para quienes tengan un hijo u obtengan la guarda o adopción definitiva de un bebé.
- **Vuelta al cole:** gift card para la compra de útiles escolares para los colaboradores que tengan hijos entre 3 y 13 años.
- **Programa referidos:** premios para quienes recomienden candidatos que sean finalmente incorporados a la compañía.

Personas

Relaciones entre el trabajador y la empresa

En nuestra organización, el equipo encargado de gestionar las relaciones laborales establece un período mínimo de aviso entre 3 y 4 semanas antes de implementar cualquier cambio operacional significativo que pueda afectar de manera considerable a los empleados. Este plazo tiene como objetivo minimizar el impacto en los colaboradores y facilitar una adaptación rápida y eficiente para promover un efecto positivo en la operación. En el caso de existir acuerdos de negociación colectiva, los plazos de aviso, así como las disposiciones para consulta y negociación, están especificados dentro de esos pactos.



Compromiso con la igualdad y la inclusión

Con el objetivo de continuar trabajando en cuestiones de inclusión y diversidad, durante el mes de junio, llevamos a cabo 2 talleres para el equipo de Capital Humano: uno fue **Género, Diversidad y nuevas masculinidades** y otro fue **Prevención y abordaje de la violencia laboral**. Ambos fueron dictados por el equipo técnico del Departamento de Prevención de Problemáticas Laborales de la Subsecretaría de Trabajo de la provincia de Neuquén.

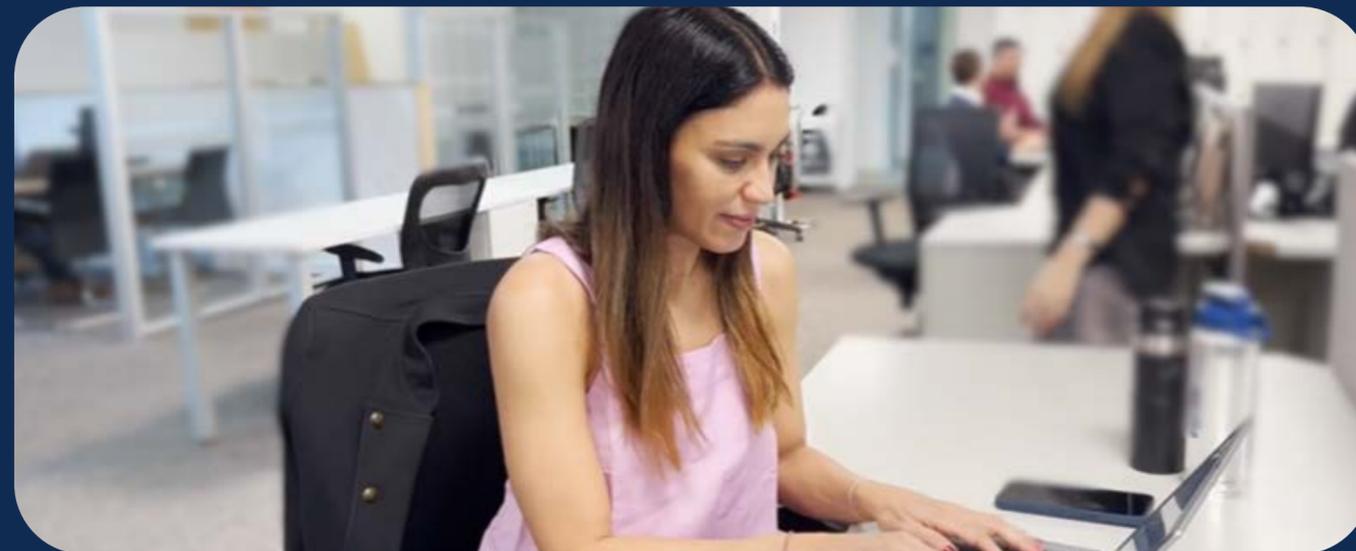


Personas

Evolución del liderazgo femenino

Mujeres en posiciones de liderazgo

	2022		2023		2024	
	Total	% mujeres	Total	% mujeres	Total	% mujeres
Dirección y gerencias	4	5%	5	6%	13	12%
Jefaturas	13	10%	21	14%	21	15%
Total	17	8%	26	10%	34	13%



Diversidad en el Comité Ejecutivo (género y edad)

	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	0	0	0	0
Entre 30 y 50 años	3	1	5	1
Mayores de 50 años	5	0	7	1

Otros indicadores de diversidad

	2022		2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Porcentaje de colaboradores con discapacidad	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Edad promedio de los colaboradores	40	38	40	37	43	44
Jóvenes trabajadores (entre 18 y 25 años)	471	21	512	35	305	34

Personas

Diversidad de equipos por rango etario

Diversidad según rango etario (edad y puesto)

	2022			2023			2024		
	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50
Alta gerencia	0	2	8	0	4	5	0	5	9
Gerencia	0	35	37	0	45	36	0	59	40
Jefaturas	0	83	48	0	106	64	0	91	53
Supervisión y análisis	80	818	222	101	951	256	85	942	284
Tareas operativas	968	3.223	644	1.110	3.221	660	773	2.847	716



Diversidad de equipo por género (género y puesto)

	2022		2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	9	1	8	1	12	2
Gerencia	69	3	75	4	88	11
Jefaturas	118	13	149	21	123	21
Supervisión y análisis	983	137	1.119	161	1.109	202
Tareas operativas	4.603	232	4.689	193	4.025	311

Diversidad en el Comité Ejecutivo por género

	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	0	0	0	0
Entre 30 y 50 años	3	1	5	1
Mayores de 50 años	5	0	7	1

Personas

Iniciativas para la inclusión y la igualdad

Apoyo a la Caminata de Mentoreo Voces Vitales por la Igualdad en Neuquén

En nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, participamos como sponsor de la Caminata de Mentoreo 2024 organizada por Voces Vitales en Neuquén. La iniciativa reunió a líderes y mujeres con potencial para compartir experiencias y fomentar el crecimiento profesional. Desde PECOM, facilitamos la inscripción de colaboradores como mentores y aprendices, promoviendo así la construcción de un futuro más equitativo en la industria.



Charla informativa sobre prevención del cáncer de mama

Realizamos una charla informativa sobre la prevención del cáncer de mama, a cargo de una médica ginecóloga. El encuentro tuvo como objetivo concientizar sobre la importancia de la salud femenina y destacar acciones clave para la reducción del riesgo de esta enfermedad, como la autoexploración, los chequeos regulares y la adopción de un estilo de vida saludable. La actividad buscó empoderar a las participantes con conocimientos y herramientas para el cuidado de su salud.

Jornada de concientización acerca de la discapacidad

En conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, en colaboración con la Subsecretaría de Discapacidad de Neuquén, impulsamos la iniciativa "Hablemos de inclusión". Esta jornada tuvo el objetivo de derribar tabúes y promover una cultura de respeto y dignidad hacia las personas con discapacidad, fomentando la participación y el aprendizaje colectivo sobre la importancia de construir espacios más accesibles e inclusivos.

Comunidad

En nuestro compromiso por contribuir al desarrollo de las comunidades donde operamos, durante 2024 impulsamos diversas iniciativas para apoyar la educación, el bienestar comunitario y el cuidado del medio ambiente.

Apoyo a la educación y el desarrollo de habilidades

Pasantías en Tratamientos Químicos para estudiantes de escuelas técnicas: recibimos a dos estudiantes del CET N° 5 en nuestro laboratorio de Tratamientos Químicos del Parque Industrial de Neuquén. Los estudiantes pudieron completar sus pasantías para recibir sus títulos como técnicos químicos.

Prácticas profesionalizantes para estudiantes secundarios: creemos en el poder de la educación para transformar vidas y, por eso, abrimos nuestras puertas a cinco estudiantes del colegio Santa Teresa de Jesús. Los jóvenes desarrollaron sus prácticas profesionalizantes en áreas relacionadas con los departamentos de Ingeniería y Construcción y de Servicios Generales. Durante dos semanas, se sumergieron en nuestro día a día y participaron en diversas actividades y proyectos. Desde la planificación hasta la ejecución final, los estudiantes pudieron observar de cerca cómo se realizan nuestros trabajos y adquirir conocimientos valiosos, lo que fortaleció su vocación.



Comunidad

El vínculo con la educación superior

Recibimos en nuestra base de Río Gallegos a estudiantes de la Tecnicatura Universitaria Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo de una institución educativa local. La visita se enmarcó en el desarrollo de su trabajo final, para el cual eligieron a la compañía como caso de estudio. El objetivo principal de la visita fue que los alumnos pudieran conocer de cerca las operaciones y recabar información relevante para su proyecto académico, con el apoyo de equipos de diversas áreas.



Expo Empleo Joven en Neuquén

A través de nuestro equipo local de Empleos, participamos del encuentro Expo Empleo Joven y **brindamos una capacitación sobre empleabilidad en la industria de Oil & Gas.** Este evento es organizado cada año por la Subsecretaría de Empleo y Capacitación de la Municipalidad de Neuquén y tiene como objetivo acercar a la comunidad los temas que son imprescindibles para mejorar la empleabilidad y la inserción en el mundo laboral.



Trabajos de mejora en una escuela primaria

Respondiendo a una solicitud del Consejo Provincial de Educación de Santa Cruz, llevamos a cabo **trabajos de reparación en la Escuela Primaria Provincial n.º 88 de Caleta Olivia.** Realizamos las tareas con equipos y repuestos donados por nuestra compañía.

Más donaciones y entregas de materiales

- **Donamos equipamiento al Club Deportivo Rincón de los Sauces.** De esta forma, ampliamos las herramientas de las que disponen sus miembros para la realización de actividades físicas.
- **Entregamos dos amoladoras a la Escuela Provincial de Enseñanza Técnica N° 16 y un proyector a la Escuela Provincial de Enseñanza Técnica N° 24, ambas de Rincón de los Sauces.** Los estudiantes usarán el material en sus talleres.
- El **Colegio Salesiano Dean Funes de Comodoro Rivadavia** recibió materiales para sus prácticas de soldadura en el taller.
- La **Agencia Neuquina de Innovación para el Desarrollo (ANIDE)** recibió una importante donación de equipos informáticos (impresoras, monitores y notebooks) para su reutilización.



Comunidad

Programa de Becas de la Fundación Perez Companc para hijos de colaboradores

Comprometidos con el desarrollo educativo de hijos e hijas de nuestros colaboradores, desde nuestro equipo de colaboradores con la gestión del **Programa de Becas de la Fundación Perez Companc**, que desde hace 30 años brinda **ayuda para alumnos en los niveles de educación primaria, secundaria, terciaria o universitaria en Argentina**. El objetivo es acompañarlos en su trayectoria académica y proporcionarles las herramientas para la construcción de su proyecto de vida.

El programa se basa en tres pilares fundamentales que se complementan y potencian mutuamente. Estos planes proporcionan un apoyo integral para el desarrollo educativo de los estudiantes: **apoyo económico, encuentros de acompañamiento y charlas y talleres para madres, padres y cuidadores**.

- En 2024, se otorgaron **340 becas** (148 de nivel primario, 138 de nivel secundario y 54 de nivel superior).
- Además, se llevaron a cabo **11 charlas virtuales para familias junto a especialistas**, creando espacios para compartir información, herramientas y recursos que les permitan a padres y madres **acompañar el crecimiento y desarrollo** de sus hijos desde una perspectiva integral.

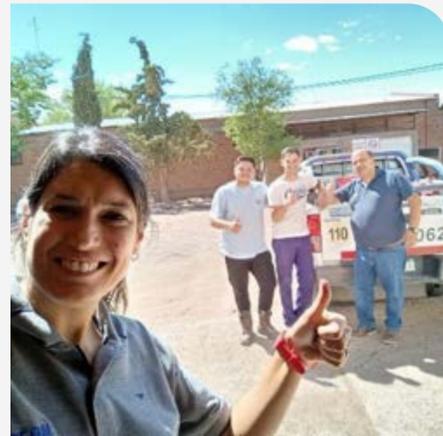
En 2024, nuestros referentes de Capital Humano y Relaciones Institucionales se sumaron al **Encuentro Nacional de Becados de Nivel Superior de la Fundación Perez Companc**, que reúne a los becados de los niveles terciarios y/o universitarios. Durante el encuentro, los voluntarios de PECOM dieron charlas y brindaron toda su experiencia a través de entrevistas simuladas.



Comunidad

Bienestar y apoyo a la comunidad

Realizamos **donaciones de cajas navideñas a diversas sedes de Cáritas** en Río Gallegos, Comodoro Rivadavia y Virreyes, y también a la **Fundación CONIN** de Luján de Cuyo, en Mendoza. Estas entregas permitieron que las organizaciones brindaran un apoyo adicional a familias en situación de vulnerabilidad durante las festividades.



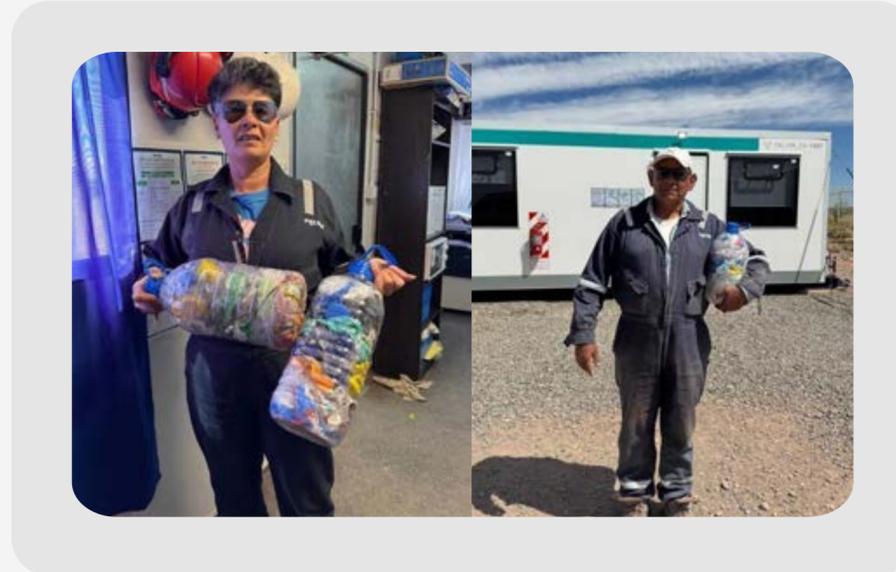
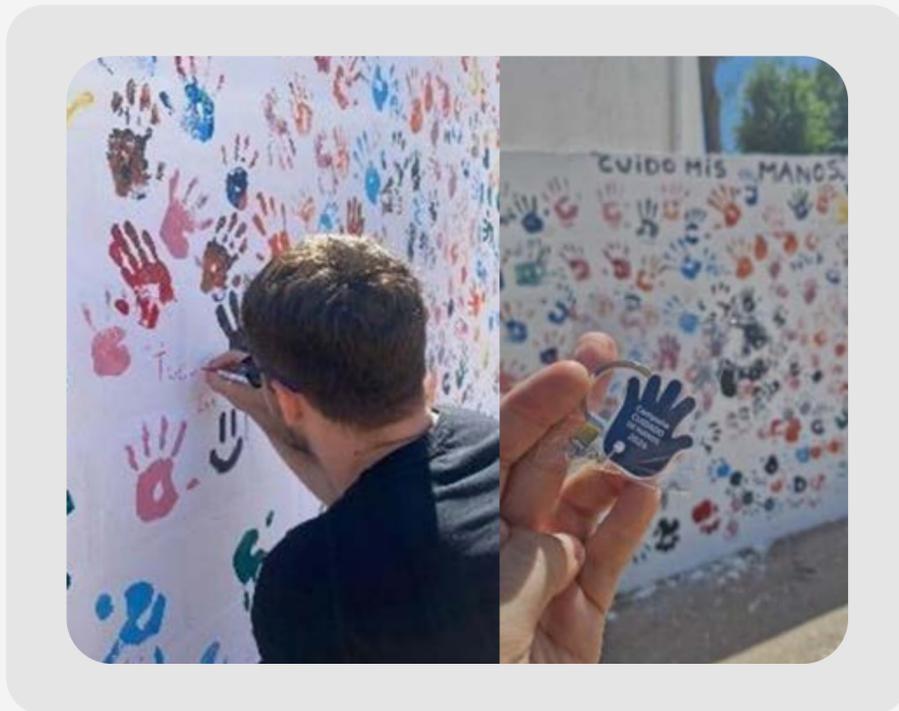
- El merendero “**Corazón Contento**” en Comodoro Rivadavia recibió una donación de materiales para la reparación de sus instalaciones, beneficiando a adultos mayores y niños del barrio Ciudadela.
- La **Fundación Crecer** de Comodoro Rivadavia recibió tres bancos fabricados a partir de plástico reciclado de nuestra planta.
- Entregamos al **Hogar de Niños Pimpinella** de Vicente López diversos presentes de la compañía y donamos equipamiento esencial para el hogar, como un sistema de climatización frío-calor y un secarropas.
- Entregamos a la **Comisión de Fomento de Cañadón Seco** alimentos para la 13.ª edición del Festival Cañadón, Cultura y Tradición, y 100 viandas para el festejo del 80.º aniversario de la ciudad.
- Facilitamos material de rezago a **Servicios Públicos Sociedad del Estado (SPSE)** de Las Heras para la fabricación de estanterías en su sede.
- Con el objetivo de fomentar el deporte en la comunidad, entregamos pelotas de fútbol y pecheras para las categorías infantiles al **Club Eucalipto Blanco** del Limay en Neuquén.
- En apoyo a la campaña preventiva de incendios forestales, suministramos tambores para el transporte de agua a la Defensa Civil de la **Municipalidad de Comodoro Rivadavia**.
- Con motivo de la Fiesta del Día del Petróleo, entregamos diversos artículos electrónicos al Sindicato del Petróleo y Gas Privado de Luján de Cuyo.
- Gestionamos la donación del alquiler de un camión para el traslado de materiales a la obra del polideportivo que se está construyendo en Las Heras.
- Donamos bicicletas a la UOCRA de Luján de Cuyo para ser entregadas como **premios en las celebraciones por el Día del Niño**. También donamos equipamiento para acondicionar el espacio.
- El Sindicato del Petróleo y Gas Privado de Neuquén, Río Negro y La Pampa y el Sindicato Petroleros Cuenca Austral de Río Gallegos recibieron **donaciones de juguetes y regalos** para sus respectivas celebraciones del **Día del Niño**.
- Entregamos **dos computadoras e insumos informáticos** en desuso a la UOCRA de Luján de Cuyo para apoyar el desarrollo de sus actividades.

Comunidad

Salud y medio ambiente

Entrega de material sanitario: donamos dos equipos de diagnóstico múltiple a la Secretaría de Salud de la provincia de Chubut para fortalecer la capacidad médica de evaluación en la provincia.

Jornada de concientización sobre el cuidado de manos: creemos que la cultura en seguridad la construimos entre todos y, por eso, en Rincón de los Sauces desarrollamos una actividad para nuestros colaboradores. y sus familias sobre la importancia del cuidado de manos durante el trabajo.



Desafío Restauración: en conmemoración del Día Internacional contra el Cambio Climático y el Día Mundial de Protección a la Naturaleza, invitamos a nuestros colaboradores a armar **ecobotellas con residuos plásticos de un solo uso** en su interior y a canjearlas por plantines. La iniciativa se realizó en diversas bases y sitios de PECOM y su objetivo principal fue reforzar el compromiso de la compañía con el cuidado del medio ambiente. **También participaron en la jornada el Municipio de Catriel y el Centro San Rafael de Evaluación y Rehabilitación Neurocognitiva.** Así logramos juntar más de 500 ecobotellas, entregadas a empresas que les darán un nuevo uso mediante la fabricación de material reciclado.

Charla sobre la gestión de emociones y la convivencia laboral: en coordinación con la Subsecretaría de Juventudes de la provincia de Neuquén, llevamos a cabo una capacitación en yacimiento El Trapial enfocada en el manejo emocional y las relaciones saludables en el entorno de trabajo.



En PECOM entendemos que la energía que producimos y los servicios que brindamos son también una oportunidad para generar un impacto positivo duradero. Durante 2024 consolidamos nuestra visión como la empresa multidisciplinaria de energía más confiable de la región, integrando excelencia operacional con un compromiso genuino con el ambiente, las personas y las comunidades. En el próximo período continuaremos impulsando proyectos y alianzas que fortalezcan nuestro aporte al desarrollo sostenible.

Este reporte es un espacio de diálogo. Invitamos a nuestros grupos de interés a compartir sus comentarios y sugerencias para seguir mejorando.

Contacto:

reporte.sustentabilidad@pecomenergia.com.ar

 www.pecomenergia.com

 [PECOM](#)

 [pecom_oficial](#)