

Relatório de **Sustentabilidade**

PeCOM // 2024



Índice

01	BALANÇO	01
02	SOBRE ESTE RELATÓRIO	02
03	SOBRE A PECOM	03 a 13
	Sobre a PECOM Onde estamos? A PECOM através dos anos Proposta de valor e plataforma Operacional de vínculos estratégicos Missão, visão e propósito Cultura PECOM: nossos valores Mudanças e avanços no panorama global	
04	GOVERNO CORPORATIVO	14 a 16
	Diretoria Comitê Executivo Comitê De Ética	
05	ÉTICA E INTEGRIDADE	17 a 24

06	DESEMPENHO ECONÔMICO	25 a 26
07	ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE: NOSSA CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS	27 a 31
	Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável Cinco eixos estratégicos	
08	FOCO NO NEGÓCIO	32 a 41
09	SUSTENTABILIDADE E EXCELÊNCIA OPERACIONAL	42 a 64
	Sistema integrado de gestão de segurança e saúde Gestão ambiental Gestão de energia e emissões	
10	NOSSA GENTE: PESSOAS E COMUNIDADE	65 a 83



Balanço

É um prazer apresentar-lhes nosso quarto Relatório de Sustentabilidade, no qual compartilhamos as conquistas e avanços mais significativos do período de 2024, com um enfoque ético e transparente. Guiados por um profundo senso de responsabilidade, ao longo deste ano consolidamos iniciativas que melhoram nosso desempenho como empresa e que contribuem ao bem-estar das comunidades e ao cuidado do nosso meio ambiente. Da mesma forma, continuamos motivados para implementar a melhoria contínua, em uma constante busca por sermos mais eficientes.

Neste relatório vocês encontrarão uma análise pormenorizada dos resultados obtidos, os desafios que superamos e nossas projeções para o futuro.

Somos uma empresa do setor de energia que faz parte de um grupo empresarial argentino com mais de 70 anos de presença nas atividades industriais. O objetivo da PECOM, como empresa dedicada às atividades de exploração e produção de hidrocarbonetos, à realização de projetos de engenharia e ao fornecimento de soluções para a indústria de energia é levar, às pessoas, a energia da qual precisam para avançar em suas vidas por meio da operação de jazidas, fornecimento de serviços, produtos e obras que se desenvolvem com um firme compromisso com a excelência operacional, o cuidado do meio ambiente e das pessoas.

O ano de 2024 foi fundamental, já que, por meio da PECOM, o grupo voltou à operação de campos petrolíferos com as concessões das áreas de El Trébol - Escalante e Cañadón Perdido - Acampamento Central (esta última área foi transferida em 31/01/2025). Este é mais um passo para consolidar nossa rentabilidade e capitalizar as oportunidades do mercado de energia na Argentina, consolidando nossas **três unidades** de negócios:

-  Serviços e soluções integradas
-  Engenharia e Construções
-  Operação eficiente de campos maduros de hidrocarbonetos

Assim, apoiados na sólida experiência de nossos profissionais e em um modelo de gestão inovador, aspiramos posicionar a PECOM como um ator central no desenvolvimento do setor energético do país.

- Escolhemos agir com **confiança, ética e excelência**.
- Nos movemos com **agilidade** para responder aos desafios.
- Estamos onde geramos valor: nas operações, na comunidade e nas pessoas.
- Isso se deve ao fato de sermos movidos por uma visão: sermos reconhecidos como a mais confiável empresa multidisciplinar de energia.



Sobre este relatório

Este documento constitui o **quarto Relatório de Sustentabilidade da PECOM** e apresenta de forma clara e estruturada o desempenho econômico, ambiental, social e de governança da organização entre 1º de janeiro e **31 de dezembro de 2024**. Sua publicação segue uma periodicidade anual e tem caráter retrospectivo, em conformidade com as melhores práticas internacionais.

O informe faz parte de um procedimento sistemático de relatórios iniciados no ano financeiro de 2021. Atualmente, encontra-se na etapa de migração a uma plena adequação aos padrões do **Global Reporting Initiative (GRI) 2021** para fortalecer a qualidade, a comparabilidade e a transparência das informações divulgadas. Em linha com essa evolução, formamos uma equipe de trabalho interdisciplinar com representantes de todas as áreas, encarregada de levar adiante a adaptação aos padrões mencionados. O conteúdo deste relatório é o resultado desse processo, e foi revisado e aprovado pela Diretoria e pelo Comitê Executivo.

Este exercício reflete o compromisso institucional da PECOM com a transparência, a integridade das informações e a melhoria contínua de sua gestão, bem como com uma cultura organizacional orientada à eficiência e excelência operacionais, à sustentabilidade estratégica e à responsabilidade ética em todos os níveis.

Além disso integra, dentro de sua delimitação estratégica, a adesão a 9 dos 17 **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** propostos pelas Nações Unidas. Tais objetivos foram selecionados por sua importância frente ao contexto operacional da empresa, seus impactos materiais e os compromissos assumidos em matéria ambiental, social e econômica.

A estrutura deste relatório responde aos três valores estratégicos que orientam todas as nossas atividades e serviços:

01 // O enfoque no negócio, entendido como a melhoria contínua da qualidade das nossas operações atuais e a procura de novas oportunidades de crescimento sustentável.

02 // A sustentabilidade e a excelência operacional, que constituem pilares fundamentais da nossa proposta de valor e da nossa capacidade para enfrentar os desafios globais.

03 // As pessoas que constituem a organização são o centro de nossa visão, cujo talento, compromisso e liderança são o principal motor para a transformação, a inovação e o cumprimento.

O conteúdo do presente relatório é dirigido aos nossos principais grupos de interesse, entre os quais encontram-se funcionários, clientes, acionistas, comunidades locais, organismos reguladores, fornecedores e organizações da sociedade civil. Seu objetivo é oferecer informações pertinentes, verificáveis e comparáveis sobre o desempenho integral da empresa, e que facilite uma compreensão mais profunda de nossas práticas, avanços e desafios em direção a um desenvolvimento verdadeiramente sustentável.

// Data de publicação do relatório: **30 de setembro de 2025**

Para consultas ou comentários sobre o conteúdo deste relatório, o seguinte canal de contato está disponível:

reporte.sustentabilidad@pecomenergia.com.ar



Sobre a PECOM

Sobre a PECOM

Somos uma **empresa argentina de energia**, independente e de capital privado, que faz parte de um grupo empresarial com mais de 70 anos de presença na indústria nacional. Juntamente com Molinos Río de la Plata e Molinos Agro, nossa empresa integra o grupo de empresas que pertencem a Pilar, Rosario e Luis Perez Companc.

Nos especializamos na operação, no fornecimento de serviços, na construção e no desenvolvimento de produtos para os setores de gás, petróleo, energia elétrica e mineração.

Nossa gestão está baseada em princípios éticos, na **excelência operacional** em todas nossas atividades e um firme compromisso com o cuidado do meio ambiente e das pessoas.

Em relação aos nossos clientes, trabalhamos junto a eles de forma proativa, procurando compreender em profundidade suas necessidades, para gerar soluções integradas, inovadoras e de alto valor agregado.

Operamos em nível internacional e temos presença na Argentina, no Brasil e na Colômbia. Nossa sede central está localizada em Victoria, San Fernando, província de Buenos Aires, e também contamos com escritórios e bases operacionais em diferentes pontos dos países nos quais mantemos presença.

Recentemente, assumimos a responsabilidade de operar jazidas em Comodoro Rivadavia, província de Chubut, com o fim de maximizar o fator de recuperação de campos maduros.



A que nos dedicamos?

Produção de petróleo e gás: Serviço de operação integral de jazidas. Serviço de incremento do fator de recuperação e operação de jazidas próprias.

Engenharia e Construções (I&C): Desenho e execução de projetos de infraestrutura para Oil & Gas - com foco em Vaca Muerta -, energia elétrica e mineração.

Serviços e Soluções Integradas (S&SI): Desenhamos soluções flexíveis e completas, por meio de serviços integrados de operação e manutenção, tratamentos químicos e artificial lift, adaptadas às necessidades de cada operação.

88,5%

das matérias primas e dos materiais foram adquiridos com fornecedores locais

Onde operamos?

Argentina | Brasil | Colômbia



PECOM em números

+70 anos
na indústria argentina

+6.000
funcionários diretos

+5.000
bombas fabricadas

20.666 m³
de produtos químicos fabricados

6 plantas
de SLOP ativas

3 plantas
industriais

30 km
de dutos

1.500 t
de montagem de estruturas metálicas

115.000
polegadas soldadas em campo

27 bases e escritórios
Escritório central situado em Victoria, Bs.As

100%
composição acionária Santa Margarita LLC

Onde estamos?

ARGENTINA

BRASIL

COLÔMBIA



ARGENTINA

BRASIL

COLÔMBIA



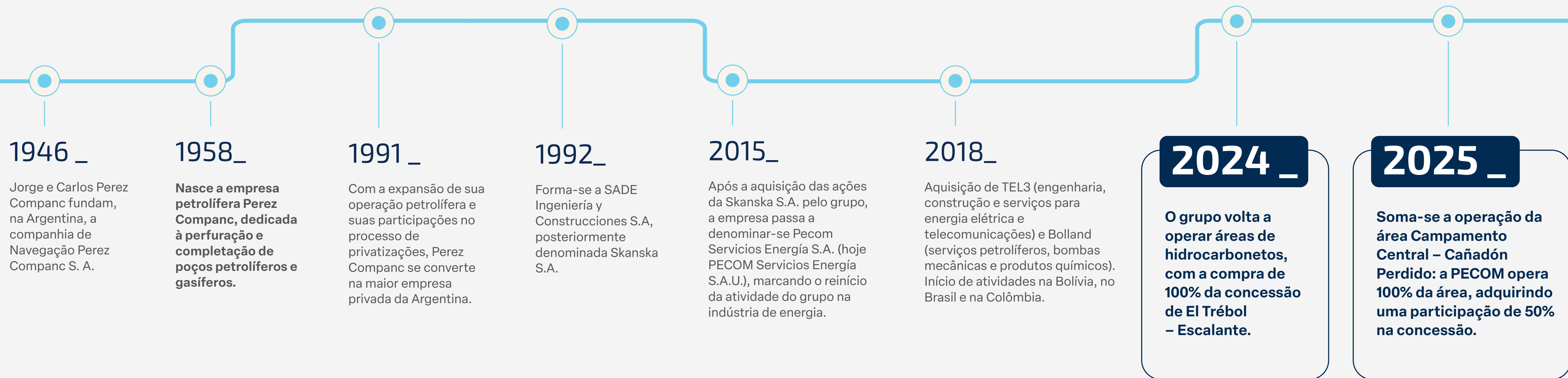
ARGENTINA

BRASIL

COLÔMBIA



A PECOM através dos anos



Detalhes organizacionais

PECOM Servicios Energía S. A. U. é uma empresa de capital privado, constituída sob a forma jurídica de Sociedade Anônima Unipessoal (S. A. U.).

Nome legal:

PECOM Servicios Energía S. A. U.

Natureza da propriedade e forma jurídica:

Privada, Sociedade Anônima Unipessoal.

Escritórios administrativos:

San Fernando, Buenos Aires, Argentina – Sede Central: CABA

Proposta de valor e plataforma operacional

Proposta de valor

Na PECOM, combinamos operação, serviços, engenharia e construção e produtos para os segmentos de gás, petróleo, energia elétrica e mineração, com uma visão multidisciplinar e de longo prazo.

Nossa proposta de valor é baseada em uma operação ética, eficiente e responsável, e em vínculos sólidos com clientes, sócios, fornecedores e comunidades, construídos sobre um ativo fundamental: a confiança.

Temos, como propósito, levar às pessoas a energia que precisam para avançar em suas vidas. E trabalhamos com uma visão clara: sermos reconhecidos como a mais confiável empresa multidisciplinar de energia da região.

Em um contexto de constantes transformações, nossa equipe humana altamente qualificada e uma marca com sólida reputação são nossos diferenciais principais.

Cadeia de valor

Na PECOM, oferecemos um amplo portfólio comercial, que abrange as seguintes áreas de especialização:

Por meio de **Serviços e Soluções Integrados**, a PECOM oferece, aos seus clientes, propostas que incluem:

- Integração e gerenciamento de serviços de campo.
- Desenvolvimento de ecossistemas empresariais, com foco no projeto e desenvolvimento de modelos operativos digitais.
- Operação e manutenção de jazidas, refinarias e suas instalações.
- Produtos e tratamentos químicos (sob a marca PQB), com um sistema de controle de gestão de produtos e de engenharia de aplicações.
- Sistemas de levantamento artificial: bombeamento mecânico e bombas de cavidade progressiva (PCP).
- Well Services
- Serviços para o meio ambiente (por meio da PECOM Servicios Medioambientales S. A. U.).

No âmbito de **Engenharia e Construções**, participamos em projetos como:

Oil & Gas upstream: construção de plantas e instalações em jazidas, unidades de separação, baterias, plantas de tratamento de petróleo cru, flowlines e plantas compressoras.

Oil & Gas midstream: construção de dutos de grande porte, parques de tanques (terminais), instalações de superfície, plantas de bombeamento e de compressão.

Oil & Gas downstream: paradas de planta (reformas), refinarias e plantas petroquímicas.

Mineração: desenvolvimento de infraestrutura onsite e offsite em instalações auxiliares de mineração e plantas de processamento de minérios.

Energia elétrica: obras de geração de energia (renovável e não renovável), transporte e distribuição de energia elétrica em alta tensão, o que inclui plantas de geração e cogeração, colocação de linhas elétricas (aéreas e subterrâneas até 500 kV) e estações transformadoras (até 500 kV).

No segmento de **Produção de Petróleo e Gás**, oferecemos os seguintes serviços:

- Serviço de operação integral de jazidas.
- Serviço de incremento do fator de recuperação.
- Operação de campos maduros: desde 2024, operamos o bloco de jazidas El Trebol - Escalante e, desde fevereiro de 2025, Campamento Central - Cañadón Perdido, do qual possuímos 50% da concessão.

Proposta de valor e plataforma operacional

Cadeia de abastecimento

A cadeia de abastecimento da PECOM envolve uma ampla gama de fornecedores de bens e serviços necessários para nossas operações. Isso inclui materiais de construção, equipamentos especializados, produtos químicos, serviços de logística, transporte e consultoria técnica, entre outros. O gerenciamento da nossa cadeia de abastecimento orienta-se para a seleção de **Sócios estratégicos que compartilhem nossos compromissos com a qualidade, a segurança, a ética e a sustentabilidade.**

Os clientes e suas atividades

As entidades downstream da PECOM incluem principalmente nossos clientes nos setores de petróleo e gás, energia elétrica e mineração, que utilizam nossos serviços e soluções para suas próprias operações de produção, processamento, transporte e geração de energia.

Outras relações comerciais

Além dos nossos vínculos com clientes e fornecedores, mantemos os seguintes relacionamentos comerciais de relevância:

- **Empresas do grupo econômico:** pertencer ao conjunto de empresas de Pilar, Rosario e Luis Perez Companc gera sinergias e colaborações estratégicas com Molinos Río de la Plata e Molinos Agro.
- **Uniones Transitorias de Empresas (UTE):** com a Petroleira Santa María SAU (que anteriormente era ENAP SIPETROL) na exploração da jazida Campamento Central-Cañadón Perdido, e com Chediack e Huasi, em projetos de mineração.
- **Alianças estratégicas:** podemos aliar-nos com outras empresas para projetos específicos ou para o desenvolvimento de novas tecnologias e soluções.

Modificações significativas

Durante o período que esse relatório abarca, produziram-se as seguintes modificações de relevância na organização:

- **Mudança de acionistas:** concluiu-se a reorganização do conglomerado de empresas da família Perez Companc, por meio da qual Luis, Rosario e Pilar Perez Companc adquiriram o controle acionário de Pecom, Molinos Agro e Molinos Río de la Plata.
- **Retorno às operações:** retomamos a função como operadores de campos maduros, por meio de adquirir, da YPF, a área El Trébol-Escalante no Projeto Andes e de 50% da jazida Campamento Central-Cañadón Perdido (data de incorporação dessa área: 31/01/2025).



Em 2024, a PECOM foi eleita, por segundo ano consecutivo, como a empresa mais atraente para se trabalhar na indústria de energia e de Oil & Gas na Argentina, e como a quinta colocada no ranking geral de empresas, segundo a Randstad Employer Brand Research 2024.



Vínculos estratégicos



Participamos das **principais câmaras setoriais** e empresariais com o objetivo de colaborar, articular e gerar espaços de diálogo e de trabalho com os diferentes atores.



INSTITUTO ARGENTINO
DEL PETRÓLEO Y DEL GAS



Cámara Argentina de Empresas Mineras



CAMARCO

Cámara Argentina de la Construcción



CÁMARA DE
SOCIEDADES



Missão, visão e propósito

Visão

Sermos reconhecidos como a mais confiável empresa multidisciplinar de energia.

Objetivo

Levar, às pessoas, a energia da qual precisam para avançar em suas vidas.

Missão

Obtermos oportunidades na produção e gerenciamento de energia.



Cultura PECOM

Foco no negócio

Orientamos nossas ações a conhecer, satisfazer e oferecer soluções que gerem valor a nossos negócios, garantindo qualidade, eficiência e rentabilidade.

Sustentabilidade e excelência operacional

Em todas as nossas atividades, garantimos os máximos níveis de segurança, de proteção do meio ambiente, de qualidade, de excelência operacional e de cuidado da saúde, com o objetivo de preservar a integridade das pessoas, o meio ambiente, o negócio e a reputação.

Nossa gente

Buscamos fidelizar nossos funcionários para que, dia a dia, nos escolham. Desejamos gerar, deste modo, um resultado positivo no valor agregado aos negócios da empresa.

Somos uma empresa produtiva e rentável



Fazendo as coisas certas cada vez melhor



Nosso recurso diferencial



Mudanças e avanços no panorama global

Retorno do Grupo às operações

Implementamos iniciativas que permitiram melhorar processos relacionados com as diferentes áreas que operam dentro da empresa, como a unidade de negócio de Serviços e Soluções Integradas ou a unidade de negócios Engenharia e Construções, entre outras que serão vistas ao longo de todo este relatório.

Revisão estratégica regional

Em 2024, decidimos revisar, de forma planejada e ordenada, as nossas operações na Bolívia, processo que ainda se encontra em curso em 2025. Ainda que o desempenho operacional e comercial da empresa no país tenha sido positivo, o contexto econômico local apresentava desafios crescentes para a sustentabilidade do negócio no longo prazo.

Esta decisão está delimitada por uma revisão estratégica do nosso posicionamento regional, orientada a fortalecer o enfoque em mercados fundamentais e priorizar aquelas operações com o maior potencial de desenvolvimento contínuo. No processo, são respeitados todos os compromissos assumidos com nossos clientes, funcionários e partes interessadas, o que garante uma transição responsável e transparente.



Governança corporativa

Diretoria

A diretoria da PECOM tem, como principal objetivo, a tomada de decisões estratégicas que orientam o rumo e o desenvolvimento da nossa empresa. Do mesmo modo, é responsável por supervisionar o desempenho do Comitê Executivo e garantir que as estratégias adotadas estejam alinhadas com os objetivos de longo prazo da empresa.

A estrutura da diretoria é a seguinte:



Comitê Executivo



O Comitê Executivo é **responsável pela implementação das decisões estratégicas** adotadas pela diretoria, assim como da supervisão e gerenciamento diários das operações da empresa. Seu objetivo é garantir que as iniciativas de sustentabilidade e os objetivos empresariais sejam realizados de forma eficiente e alinhada aos valores e metas a longo prazo da nossa empresa. É composta pelos seguintes membros:

- > **Diretor Executivo de UN Serviços e Soluções Integradas**
Walter Paris
- > **Diretor Executivo de Estratégia e Desenvolvimento de Negócios**
Pablo Geddes
- > **Diretor Executivo de Operações**
Jorge Lopez Kessler
- > **Humano e Organização**
Pablo Maison
- > **Diretor Executivo de UN Engenharia e Construções**
Alejandro Dugo
- > **Diretor Executivo de Assuntos Públicos**
Fernando Portero Castro
- > **CFO**
Alberto Leone
- > **Diretor de Relações Institucionais**
Federico Monarca
- > **Diretor Executivo de Operações de Exploração e Desenvolvimento**
José Luis Massaferro
- > **Director Ejecutivo de Legales**
Gustavo Hours
- > **Diretora Executiva de Sustentabilidade e Excelência Operacional**
Gretel D´Amico

Comitê de Ética

O objetivo primordial do Comitê de ética da PECOM é garantir o cumprimento dos mais altos padrões éticos em todas as operações de nossa empresa. Seu propósito é fomentar uma cultura de integridade e comportamento ético em toda a organização, alinhando as ações dos funcionários com os valores promovidos pela empresa e garantindo a transparência, a integridade e o respeito pelos direitos humanos, tanto dentro da organização como em suas relações com terceiros.

Para obtê-lo, o comitê define políticas, gerencia e supervisiona casos relacionados a dilemas éticos, resolve conflitos e promove instâncias de formação e vínculo com organismos reguladores.

O Comitê de Ética é composto por:

Diretora Executiva de Sustentabilidade e Excelência Operacional
Gretel D'Amico

Diretor Executivo Departamento Jurídico
Gustavo Hours

Diretor Executivo de Capital Humano e Organização
Pablo Maison

Vice-presidente da PECOM
Carlos Alfonsi



Ética e integridade

Ética e integridade

Na PECOM, a transparência e a ética são valores primordiais que definem cada uma das nossas decisões e atividades. Nosso compromisso ineludível é estabelecer laços sólidos com nossos stakeholders, e que estejam fundamentados na confiança mútua e a responsabilidade compartilhada. Por isso, contamos com um **Programa de Integridade** e um **Código de Conduta e Ética Empresarial** que estabelecem as bases de nosso comportamento organizacional e da relação com nossos funcionários, sócios estratégicos e provedores.

Compliance

Durante 2024, formalizamos nosso procedimento de avaliação de riscos de compliance. Este constitui um guia para identificar e avaliar riscos relevantes junto aos responsáveis pelos processos. Com isso, estabelecemos as bases e demos um passo fundamental no fortalecimento do nosso Programa de Integridade.

Programa de integridade

Este programa é aplicado a todos os funcionários que fazem parte da PECOM e suas subsidiárias, bem como a quaisquer estruturas associativas nas quais participemos Direta ou indiretamente, incluídas as Uniões Transitórias de Empresas (UTE).

Também abrange as interações que nossos funcionários mantenham com clientes, fornecedores, terceirizados, sócios comerciais e outros terceiros envolvidos no desenvolvimento de suas funções.

Isso inclui a relação com organismos públicos e funcionários - em nível nacional, provincial, municipal ou de Estados estrangeiros -, bem como com entidades nas quais exista participação estatal majoritária.

Programa de Integridade

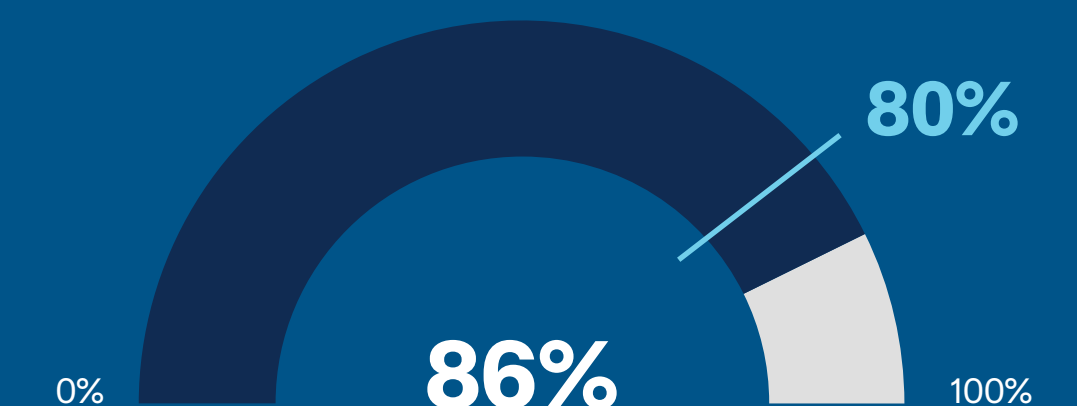
VER MAIS

Conflitos de interesses

No âmbito do nosso programa de integridade, realizamos, durante o ano 2024, a campanha de atualização de declaração de conflitos de interesses.

Esta campanha incluiu o pessoal chave da nossa empresa, alcançando uma participação de 86% do público objetivo (1.652 pessoas). Do total, 13% declarou ter conflitos com outros funcionários e/ou fornecedores ou funcionários públicos. Os mesmos foram revisados e tratados com base em uma avaliação de riscos com os setores envolvidos.

Porcentagem Participação Campanha



Total de Declarações
1652

Total de Conflitos Declarados
217

Ética e integridade

Código de Conduta e Ética Empresarial

Na PECOM, estamos convencidos de que realizar nossas atividades sob princípios de ética e transparência é a única forma de construir um negócio sustentável no tempo.

Todos os nossos funcionários e fornecedores estão comprometidos com os delineamentos do Código de Conduta e Ética Empresarial, que define como trabalhamos na PECOM, sem importar o cargo, a área ou o lugar no qual cada pessoa se desempenha.

Além disso, contamos com a **Linha Ética**, um canal confidencial e seguro para reportar, de boa fé, quaisquer condutas que não se ajustem ao nosso código. Esse serviço é gerenciado por um terceiro independente, o que garante confidencialidade, imparcialidade e transparência no tratamento dos informes.

Nosso compromisso é claro: promover uma cultura de integridade, fomentar uma comunicação aberta e garantir espaços nos quais as inquietudes possam ser expressas de forma segura e responsável.

Processo de denúncias e gestão da Linha Ética

DENUNCIA

Línea gratuita

ARG: 0800 -122-5769
BRA: 0800-2892-3807
COL: 0810-0952-0840

Web:

<https://eticapecomenergia.lineaseticas.com>

E-mail:

eticapecomenergia@kpmg.com.ar

RECEPÇÃO DAS DENÚNCIAS

pelo administrador da plataforma

O administrador da plataforma é um terceiro independente da PECOM, de reconhecida confiabilidade e trajetória no mercado. Garante o recebimento das denúncias sob estrita confidencialidade e proteção do denunciante.

INFORMAÇÕES

enviadas ao Comitê Receptor na PECOM

A informação das denúncias recebidas pelo administrador da plataforma é enviada ao Comitê Receptor na PECOM. No caso em que as denúncias recebidas sejam dirigidas contra a Auditoria ou o Comitê Receptor, o administrador escalará a denúncia recebida ao Comitê de Ética, para o devido tratamento.

INVESTIGAÇÃO

A PECOM realizará a investigação das denúncias recebidas preservando a intimidade, a privacidade e a dignidade de seus funcionários, e garantindo que as medidas adotadas sejam igualitárias e proporcionais

CONCLUSÃO DA INVESTIGAÇÃO

Concluída a investigação da denúncia, esta será concluída e documentada pelo Comitê

Denúncias recebidas

	2021	2022	2023	2024
Quantidade de funcionários	5.565	6.757	7.923	6.849
Quantidade de denúncias recebidas	32	54	52	78

	2021	2022	2023	2024
Quantidade de denúncias por cada 100 funcionários	0,58	0,80	0,66	0,70

Os números mostram a quantidade de denúncias recebidas desde 2021. Não obstante o índice de denúncias manter-se relativamente estável, o volume total sugere maior disposição em utilizar esses canais. Do total das denúncias que foram recebidas durante 2024, 78% correspondem a assuntos vinculados ao gerenciamento de pessoas.

Por meio do nosso protocolo de investigação, tais denúncias são analisadas e se realizam ações em caso de que a situação denunciada seja verificada. Convidar o pessoal a continuar utilizando esses mecanismos de forma responsável e segura é fundamental para sustentar uma cultura organizacional baseada no respeito, o cumprimento e a confiança mútua.



Denúncias recebidas

Quantidade de denúncias por canal	2021	2022	2023	2024
Secretária eletrônica	2	3	2	4
E-mail	2	22	11	22
Telefone	16	12	18	23
Web	12	17	21	29
TOTAL	32	54	52	78

Promovemos a diversidade e o uso equilibrado dos diferentes canais disponíveis (telefone, e-mail, web e secretária eletrônica) para produzir um sistema acessível, ágil e adaptado às diferentes preferências das pessoas. Observa-se que os canais digitais (web e e-mail) concentram uma parte representativa do total, demonstrando a efetividade dos meios tecnológicos para canalizar inquietações de forma confidencial.

É fundamental fortalecer a multiplicidade de vias, permitindo reduzir barreiras de acesso e fomentando a denúncia precoce de situações que possam afetar o bem-estar no trabalho ou o cumprimento dos valores corporativos. Estimulamos nossos funcionários a que utilizem esses canais sempre que os considerarem necessários, com a tranquilidade de que seu relatório será recebido, tratado com seriedade e acompanhado pelos mecanismos adequados de resolução.

Linhas telefônicas ativas:

- **Argentina:** 0800-122-5769
- **Brasil:** 0800-2892-3807
- **Colômbia:** 0180-0952-0840



Relações com terceiros: fornecimento e cadeia de abastecimento

O abastecimento local desempenha um papel crucial no fortalecimento das economias regionais e na construção de uma cadeia resiliente de abastecimento. Na PECOM, a renovação no desenho do processo de seleção permitiu que ampliássemos a contratação de fornecedores internacionais, com vistas à eficiência operacional, sem descuidarmos do fortalecimento da economia local.

O seguinte quadro detalha a quantidade de provedores ativos nacionais e internacionais durante os períodos de 2022, 2023 e 2024.

Provedores ativos	2022	2023	2024
Nacionais	2.054	2.074	2.087
Internacionais	57	69	91
Total	2.111	2.143	2.178



Durante 2024, demos início a um processo de revisão e novo desenho do processo de seleção e avaliação de fornecedores, com o objetivo de agilizá-lo, digitalizá-lo e simplificá-lo. Essa iniciativa procura melhorar a experiência do fornecedor, promover maior adoção do processo e reduzir instâncias desnecessárias de trabalho, sem comprometer o cumprimento dos requisitos normativos e de integridade vigentes. A melhoria também se orienta a fortalecer o rastreamento, a eficiência operacional e a transparência na gestão da nossa cadeia de abastecimento.

Política de Contratações e Compras

Nossa organização estabelece sua conduta para os provedores através da **Política de Contratações e Compras**, a qual rege, de forma transversal, todas as áreas e operações da PECOM, tanto em nível nacional como internacional.

Essa política orienta nossas relações comerciais com base em princípios fundamentais como a legalidade, a moralidade, a igualdade de condições, a transparência, o julgamento objetivo e a sustentabilidade.

Desde a PECOM, promovemos uma **conduta ética e profissional** tanto para nossa equipe como para nossos fornecedores, zelando pelo cumprimento da legislação vigente, pela proteção do meio ambiente, pela saúde e segurança e pela integridade nos processos de contratação.

Da mesma forma, **asseguramos condições equitativas para todos os proponentes**,

garantindo o acesso a informações relevantes e a avaliação objetiva das propostas, com base em critérios técnicos e econômicos claramente definidos. É expressamente proibido realizar práticas que possam distorcer a competitividade ou o cumprimento das normas, como a divisão indevida de contratações ou decisões baseadas em critérios pessoais.

Cultivamos, além disso, **relacionamentos de longo prazo** com fornecedores que compartilhem nossos valores e padrões, e promovemos seu desenvolvimento por meio de gestão estratégica de categorias, treinamento contínuo para nossa equipe e a constante procura por eficiência, qualidade e valor para nossos clientes.

Avaliação de riscos em novas associação

Durante o ano de 2024, analisamos 12 potenciais associações com terceiros e avaliamos aspectos associados a riscos de corrupção e de reputação. Identificamos cinco casos de alto risco. Em todos os casos, implementamos medidas preventivas e assessoramos o pessoal para tomar tais ações. Os casos foram fechados em sua totalidade.



Adesão ao Código de Conduta

Durante 2024, realizamos uma campanha de declaração de conflitos e revalidação do **Código de Conduta**, por meio do nosso portal de Ética. Os funcionários tomaram conhecimento das políticas anticorrupção e do Código de Conduta, no momento de sua leitura e posterior aceitação, com um alcance de 86% do público-alvo.



Gestão de Conformidade Legal e Normativa

Um processo transversal fundamental na execução dos nossos serviços e projetos é a **Gestão de Conformidade Legal e Normativa**. Esse processo, que sustenta, mantém e viabiliza nossas atividades, é liderado de forma colaborativa pelas equipes Jurídica e de Sustentabilidade e Excelência Operacional, e garante a sistematização e a vigência das nossas matrizes jurídicas, alavancando o cumprimento por meio da gestão ativa das unidades de negócio.

Estabelecemos uma metodologia específica para a identificação, avaliação e gestão dos requisitos legais aplicáveis, tanto em matéria de segurança como de meio ambiente. Tal procedimento é auditado em forma periódica, dentro do âmbito das auditorias de certificação e acompanhamento, realizadas pelo Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), com a participação de juristas especialistas.

Com pessoal treinado e o apoio de especialistas externos, garantimos total cumprimento com as normas legais vigentes e os mais exigentes padrões do setor.

Essa abordagem nos permite oferecer produtos e serviços que, além da qualidade, garantem tranquilidade aos nossos clientes, graças à robusta rastreabilidade do cumprimento dos requisitos legais durante toda a execução de nossas operações.

Desempenho econômico

Desempenho econômico

O ano de 2024 marcou uma nova etapa da PECOM como operadora de hidrocarbonetos na província de Chubut, por meio do fortalecimento da nossa participação em campos maduros com recuperação terciária (cEOR). Com uma estrutura mais eficiente, uma estratégia clara de crescimento em upstream e serviços estratégicos, estamos preparados para consolidar nossa rentabilidade e aproveitar as oportunidades do mercado energético na Argentina.

Trabalhamos com uma política prudente de proteção diante do risco de liquidez, baseada na disponibilidade de recursos em espécie e o acesso a linhas externas de crédito. Além disso, procuramos que o perfil de vencimentos da dívida financeira seja adequado à capacidade de geração de fluxos de caixa, em função das despesas projetadas para cada exercício.

Estado consolidado de situação financeira	2023*	2024*
Ativos totais	688.285	875.350
Passivos totais	583.686	706.287
Patrimônio	104.599	169.063

*Cifras expresadas en millones de pesos argentinos, moneda homogénea al 31/12/2024.

Resultados

Em 2024, em um contexto desafiador para o setor energético, alcançamos um ponto de inflexão com uma melhoria substancial em seus resultados financeiros. Procuramos incrementar a rentabilidade nos segmentos de serviços e construções e potencializar o segmento upstream.

Resultados financeiros destacados

Indicador	Período 2024
Receita operacional	1.041.931
Valor econômico gerado	1.052.868
Valor econômico distribuído	1.046.144
Valor econômico retido	6.724

*Cifras expresas em milhões de pesos argentinos, moeda homogênea a 31/12/2024.

O valor econômico da PECOM se *disTRIBU*lu, principalmente, da *SEGUIN*te maneira:

- **Remunerações ao pessoal**, o que fortaleceu o emprego formal de qualidade.
- **Impostos e contribuições ao Estado**, em cumprimento com o quadro legal vigente.
- **Fornecedores locais e regionais**, com o que se impulsionou a cadeia de valor nacional.
- **Investimento em comunidades** por meio de novos projetos, tecnologia e expansão operacional.

Estratégia de sustentabilidade nossa contribuição para os ODS

Estratégia de sustentabilidade

Na **PECOM**, estamos comprometidos com a geração de valor sustentável para todos nossos grupos de interesse.

Para isso, integramos critérios ambientais, sociais e de governança na gestão de nossas operações. Desde 2021, iniciamos um processo de revisão estratégia que marcou o começo de uma fase de transformação orientada a consolidar a **sustentabilidade como eixo transversal** de nosso modelo de negócio.

Nossa estratégia de sustentabilidade está estruturada sobre dois pilares fundamentais: o **desenvolvimento responsável de nossas atividades** e o **fortalecimento da relação com nossos grupos de interesse**. A empresa reconhece como públicos principais a clientes, fornecedores, funcionários, meios de comunicação, sindicatos, acionistas e investidores e organismos governamentais, bem como as câmaras setoriais e associações nas quais participamos de forma ativa.

Almejamos a crescer de forma ética, transparente e sustentável, gerenciando, de forma responsável, os impactos econômicos, sociais e ambientais de nossas operações, com uma visão de longo prazo e compromisso com a melhoria contínua.

Neste contexto, definimos uma matriz de materialidade que orienta nossas prioridades estratégicas. Esta está baseada na importância para nossos grupos de interesse e no impacto real e potencial de nossas operações sobre o ambiente. Consideramos que as questões materiais (QM) são aquelas entendidas como **assuntos econômicos, sociais, ambientais e de governança** que resultam mais significativas para a sustentabilidade da organização e que influenciam de forma direta na tomada de decisões, na avaliação de desempenho e na forma na qual a empresa gera valor a longo prazo. Sua identificação está baseada em um processo participativo e metodológico que contempla as expectativas dos acionistas, as tendências do entorno e os compromissos corporativos.



Questões materiais

Saúde e segurança
Foco no cliente
Transformação digital
Desempenho econômico
Excelência operacional
Governança corporativa
Inovação
Transição energética
Energia e emissões de GEE
Gestão ambiental
Ética e integridade
Gestão sustentável da cadeia de suprimentos
Talentos e marca empregadora
Impacto e relacionamento com comunidades
Direitos humanos
Diversidade e inclusão
Construção da cultura desejada

Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável

Como parte da nossa contribuição à Agenda 2030 das Nações Unidas, alinhamos nossa gestão com 9 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Esses objetivos foram selecionados em função de sua coerência com nosso contexto operacional, seus impactos materiais e nossa capacidade de contribuir, de forma ativa, com o seu cumprimento.

Estamos convencidos de que a colaboração multissetorial é fundamental para alcançar essas metas globais e construir um futuro mais justo, equitativo e resiliente.

VER MAIS
sobre os ODS



Cinco eixos estratégicos

Nossa estratégia de sustentabilidade é organizada ao redor de cinco eixos de ação prioritários, projetados para orientar nossas decisões, mitigar riscos e gerar impactos positivos em todos os níveis da organização:

- Gestão ambiental
- Gestão de energia e emissões
- Pessoas e comunidade
- Inovação
- Excelência operacional

Esses eixos encontram-se respaldados por dois princípios transversais:

- Qualidade, Segurança, Saúde e Meio Ambiente
- Ética e Integridade

Por meio delas, buscamos transformar energia para melhorar o bem-estar das pessoas, consolidando nossa posição como um ator comprometido com a sustentabilidade em todos os seus âmbitos.

Questão material setorial	Questão material PECOM	Observações	ODS
QM 11.1 Emissões de GEI QM 11.3 Emissões para o ar	• Inovação • Transição energética • Energia e emissões	Essas questões materiais (QM) fazem parte da transição energética que estamos começando a implementar em toda a empresa, bem como a medição e controle de emissões.	 
QM 11.5 Resíduos QM 11.6 Água e efluentes	• Gestão ambiental	Os QM setoriais estão englobados dentro da QM Gestão ambiental. Para levá-los adiante, executa-se a Gestão Integral de Resíduos e um plano específico de controle de efluentes, com registros e acompanhamento.	 
QM 11.9 Saúde e segurança no trabalho	• Saúde e segurança • Excelência operacional	Estas QM são abordadas principalmente desde nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI).	 
QM 11.9 Saúde e segurança no trabalho QM 11.10 Práticas de emprego	• Direitos humanos • Diversidade e inclusão • Construção da cultura desejada	Essas QM são incluídas por meio de diversos processos e políticas que a organização prioriza, e estão em nossa estratégia de sustentabilidade.	 
QM 11.15 Comunidades locais	• Impacto e relação com as comunidades	Dentro dessas QM, aborda-se principalmente o vínculo comunitário, o diálogo e projetos de impacto social positivo.	 
QM 11.19 Competência desleal QM 11.20 Anticorrupção	• Ética e integridade	Esta QM meio do nosso Código de Ética e das práticas de boa conduta e processos anticorrupção.	
QM 11.2 Adaptação ao clima, resiliência e transição	• Desempenho econômico	Esta QM está incluída dentro da estratégia Corporativa ou de negócios.	-

Estratégia de Sustentabilidade



Foco no negócio

Foco no negócio

Em um ambiente cada vez mais dinâmico, competitivo e digitalizado, a **inovação e a transformação digital** se tornaram pilares estratégicos para garantir a sustentabilidade, a eficiência e o crescimento das organizações. Na PECOM, compreendemos que a tecnologia não é um fim em si mesmo, e sim um facilitador fundamental para repensar processos, potencializar capacidades e gerar valor tangível para o negócio e seus grupos de interesse.

Desde 2020, impulsionamos uma transformação cultural e tecnológica profunda, estruturada ao redor de três vetores estratégicos: infraestrutura, transformação do negócio e inovação aplicada. Isso se traduz em mais de 180 projetos ativos que avançam conforme o planejado.

Os resultados dessa transformação são concretos e exibem melhorias na eficiência operativa, na automação de processos, na redução de custos, em maior rastreabilidade, na tomada de decisões baseada em dados e em uma cultura organizacional mais ágil e colaborativa. Essa transformação não somente otimiza o presente, mas também prepara a PECOM para liderar no futuro.

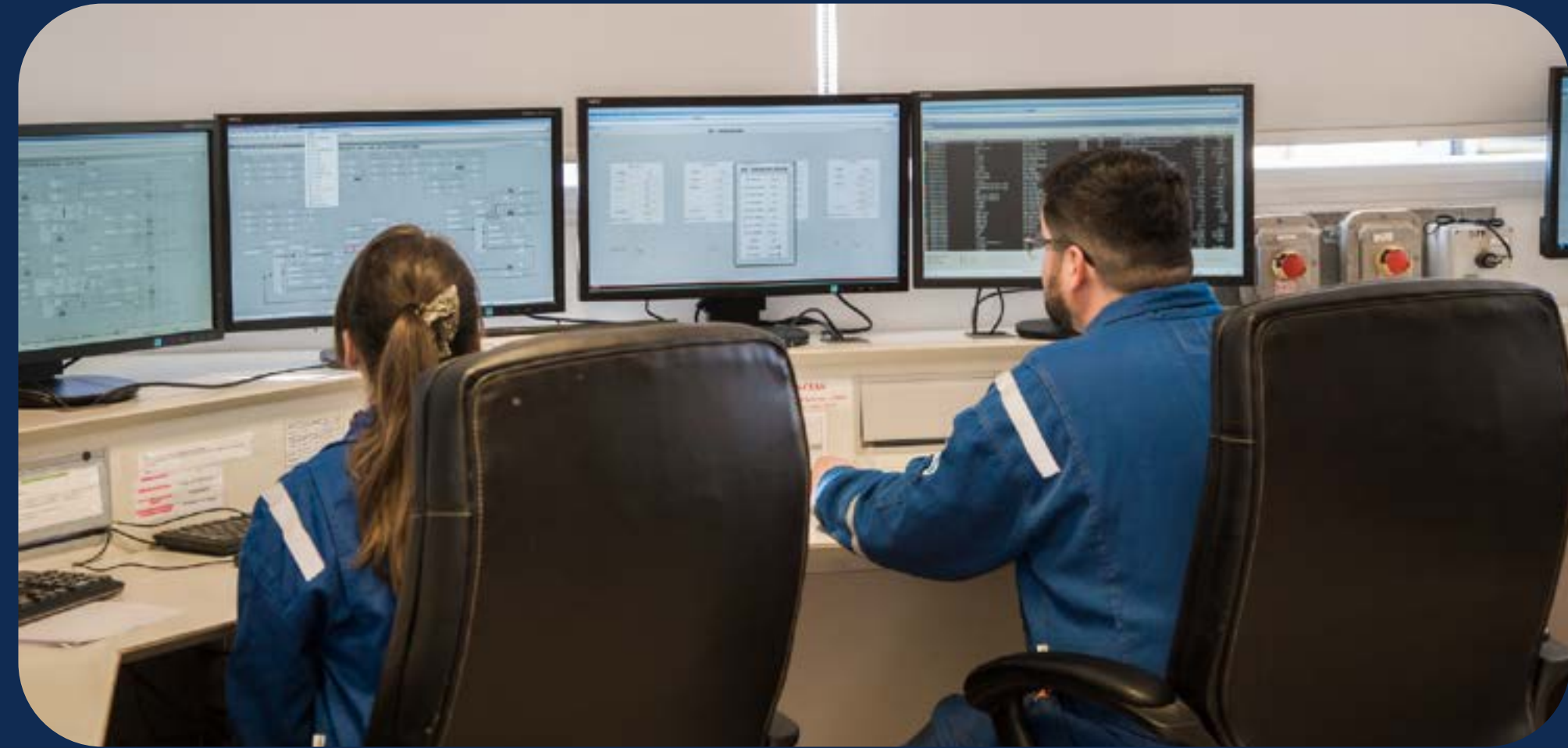
As seções a seguir detalham os principais avanços, iniciativas e histórias de sucesso que refletem como a transformação digital está alinhada ao propósito estratégico da nossa empresa: maximizar o valor para nossos acionistas, clientes e funcionários, por meio de inovação, excelência operacional e gestão responsável.



Inovação

Na PECOM, compreendemos a inovação como um facilitador estratégico para transformar nossos processos, serviços e modelos operacionais em direção a uma gestão mais eficiente e digitalizada. Nossa visão está centralizada na melhoria contínua, na adoção de tecnologias limpas e na procura de soluções que gerem valor agregado para nossos clientes e nossas próprias operações.

Durante 2024, avançamos na implementação de soluções tecnológicas e organizacionais em diversas linhas do negócio, integrando ferramentas como inteligência artificial generativa, automação, plataformas colaborativas e novos formatos logísticos, entre outras. Essas iniciativas tiveram um impacto transversal na redução de emissões, na otimização do uso de recursos, na melhoria da eficiência da tomada de decisões, na melhoria do controle operacional em campo e no fortalecimento das capacidades internas.



A inovação se consolida como um eixo prioritário que articula sustentabilidade, excelência operacional e eficiência técnica, o que permite que nos antecipemos aos desafios, a reduzir os custos, a minimizar impactos ambientais e a contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com ações concretas e mensuráveis.

Integração de Serviços e Soluções (S&SI)

Tratamentos químicos

A linha de negócio de Tratamentos Químicos (TQ) continua consolidando seu compromisso, ao incorporar soluções tecnológicas que **minimizam a pegada de carbono e otimizam o uso de recursos**.

Durante 2024, desenvolvemos uma análise comparativa das emissões de dióxido de carbono associadas a diversas tecnologias aplicadas nos serviços de TQ, para dar **prioridade à eficiência energética e à inovação sustentável**. O estudo avaliou a aplicação de bombas de dosagem que se alimentavam com painéis solares, sistemas de telemetria e tratamentos microencapsulados (ME), em contraste com métodos convencionais de dosagem contínua.

Os resultados mostraram que o uso de equipamentos fotovoltaicos autônomos pode reduzir as emissões em até 98%, em comparação aos equipamentos tradicionais conectados à rede elétrica. Ao mesmo tempo, os tratamentos de tipo "loteamento", baseados em ME, reduziram o consumo de combustível em mais de 75%, exigindo apenas duas visitas por ano, em comparação com as múltiplas recargas mensais exigidas pelos sistemas convencionais.

Estas melhorias foram **acompanhadas pelo desenvolvimento e implementação de skids solares de dosagem**, que operam com energia renovável captada por painéis solares conectados a baterias, e que permitem um funcionamento autônomo e eficiente em campo. Alguns desses equipamentos incorporam sistemas de telemetria, que permitem monitoramento remoto em tempo real. Esse sistema é útil para melhorar o controle, a medição de desempenho e a transmissão de dados, já que reduz deslocamentos, contribui a minimizar nossa pegada de carbono e fortalece a rastreabilidade operacional.

Em 2024 também iniciamos o processo de montagem de equipamentos por meio de um fornecedor qualificado. Esse processo foi possível graças ao projeto abrangente e à seleção de materiais e suprimentos realizados por nossa equipe de engenharia, com os objetivos de otimizar a funcionalidade, melhorar a eficiência operacional e reduzir nossa dependência de terceiros. Como resultado dessa iniciativa, conseguimos colocar em operação 112 unidades montadas localmente. No total, entre equipamentos adquiridos e montados em modo interno, contamos hoje com 180 unidades em serviço.

Estas ações refletem uma **gestão baseada na melhoria contínua**, que integra tecnologias limpas, digitalização e renovação do projeto operacional, para proporcionar soluções produtos químicos mais eficientes, seguras e ambientalmente responsáveis.



Integração de Serviços e Soluções (S&SI)

Otimização logística

Desde nossa planta de Tratamentos Químicos, impulsionamos uma série de ações orientadas a otimizar a logística, reduzir resíduos e melhorar a eficiência no uso de recursos. A partir da incorporação do formato a granel e da transição de tambores metálicos a recipientes de 1.000 e 1.200 litros, conseguimos transportar maior volume de produto por viagem, especialmente em produtos de baixa densidade. Essa mudança permitiu uma significativa diminuição na quantidade de fretes necessários.

Paralelamente, otimizamos a estiva de tambores vazios e consolidamos processos de reutilização. Graças à nossa articulação com um fornecedor que reutiliza tambores metálicos não perigosos, reduzimos em 80% a geração de resíduos metálicos, evitando sua lavagem e compactação como sucata.

Além disso, ao modificar-se o formato de fornecimento de matérias primas e ao incorporar esses mesmos recipientes no ciclo do produto terminado, evitamos processos desnecessários de lavagem, que se traduziu em uma redução de 2,5% no consumo de água por litro elaborado.



Também implementamos a lavagem interna de tambores plásticos com água quente pressurizada, permitindo que sejam reutilizados para enchimento. No entanto, tal prática está em processo de redução, devido à crescente preferência pela utilização de recipientes de maior capacidade.

Integração de Serviços e Soluções (S&SI)

Desde a linha de negócio de Operação e Manutenção (OEM), implementamos um departamento de Eficiência Operacional, com o objetivo de supervisionar e garantir o cumprimento dos padrões de qualidade, segurança e desempenho em cada uma das tarefas realizadas. Esta iniciativa se enquadra dentro do compromisso de impulsionar a melhoria contínua e fortalecer a eficiência operacional em todos os níveis.



Gestão integrada

A abordagem adotada articula múltiplas funções, por meio de um sistema de controle integral que abarca a gestão de atividades, desde a linha de negócio de Operação e Manutenção (OEM), implementamos um departamento de Eficiência Operacional, com o objetivo de supervisionar e garantir O cumprimento dos padrões de qualidade, segurança e desempenho em cada uma das tarefas realizadas. Esta iniciativa se enquadra dentro do compromisso de impulsionar a melhoria contínua e fortalecer a eficiência operacional em todos os níveis certificações, estado veicular, procedimentos, capacitações, ferramentas e elementos de proteção pessoal. Entre as principais conquistas alcançadas, destacam-se a criação de bases de dados operacionais, painéis interativos de controle, automação de verificações de disponibilidade, digitalização de processos e geração de pedidos às oficinas por meio de códigos QR.

Acompanhamos a digitalização de procedimentos com o desenvolvimento de uma solução assistida por inteligência artificial, o que permite gerar os passos operativos padronizados em forma automática, reduzindo desvios e melhorando a compreensão. Esses procedimentos são divulgados por meio de canais digitais, como WhatsApp ou e-mail, incluindo formulários para validar sua correta interpretação pelo pessoal de campo.

Além disso, incorporamos uma equipe de observadores constituído por pessoal de campo, para detectar oportunidades de melhoria em forma direta nas operações, reforçando o controle e a qualidade de execução. Também estamos avançando na instalação de antenas de satélite para equipes de plantão em campo, o que nos permite analisar listas de verificação e proporcionar assistência técnica em tempo real.

Este enfoque integral nos permite centralizar o conhecimento, otimizar recursos, reduzir erros, elevar os padrões operativos e facilitar a tomada de decisões, consolidando um modelo replicável de transformação digital.

Engenharia e Construções (I&C)

Na área de Engenharia e Construções (I&C), avançamos na implementação de **iniciativas inovadoras orientadas a melhorar a eficiência operacional, a qualidade técnica e a gestão do conhecimento** aplicado a projetos EPC (Engineering, Procurement, and Construction). Essas ações são sustentadas com o desenvolvimento de dois vetores estratégicos, orientados a gerar valor na gestão de projetos:



Análise de editais e ofertas técnicas assistidas por IA generativa

Implementamos e continuamos trabalhando em um processo assistido de análise, o que permite obter uma visão geral do alcance do projeto. Esta solução padroniza a leitura e extração de informações críticas, gerando entregáveis prontos para serem revisados pelos especialistas. A ferramenta considera todas as especialidades técnicas envolvidas, reduzindo 50% do esforço de leitura, melhorando a precisão e reduzindo a dependência do critério individual.

Além disso, a IA gera, em modo automático, consultas técnicas fundamentais, o que garante a identificação de pontos críticos, e se retroalimenta com aprendizagens prévias. Este enfoque permite um desenvolvimento colaborativo e integrado das propostas técnicas, centralizando o conhecimento, evitando repetição de trabalhos e melhorando a qualidade geral das apresentações.

Gestão “end to end” de projetos E&C de metodologia, processos e ferramentas

Avançamos na digitalização integral do ciclo de vida dos projetos, por meio da implementação de **plataformas específicas que permitem planejar, executar e monitorar obras em forma colaborativa**. Essas ferramentas:

- Centralizam a documentação técnica com controle de versões.
- Melhoram a comunicação entre equipes.
- Facilitam o acompanhamento, em tempo real, de avanços, custos e desvios.
- Padronizam os processos e promovem a melhoria contínua.

Ambos os vetores não somente otimizam os recursos e reduzem os custos operacionais, mas também consolidam um modelo de trabalho baseado na eficiência, na rastreabilidade, na digitalização e na inteligência aplicada, pilares fundamentais para uma operação sustentável.

Engenharia e Construções (E&C)

Mejora operativa en proyectos EPC

Nos projetos tipo EPC, começamos a implementar de forma sistemática a figura do Engenheiro de Projeto como uma ferramenta de inovação orientada a melhorar a eficiência operacional, fortalecer a coordenação entre áreas e otimizar a gestão integral de cada iniciativa.

Esta incorporação demonstrou ser fundamental para integrar as diferentes etapas de um projeto sob uma visão transversal, permitindo um planejamento mais preciso, uma execução mais controlada e uma resposta mais ágil ante os desafios que surgem no processo. Entre suas principais responsabilidades, destacam-se:

Coordenação integral de etapas: participa na etapa de planejamento, colabora na elaboração de planos e cronogramas, com uma visão operacional do ciclo completo do projeto.

Gestão de abastecimento e provisões: monitora materiais e equipamentos críticos, prioriza entregas com base nas necessidades do projeto, ativa suprimentos essenciais e gerencia fornecedores e contratados em caso de modificações ou desvios.

Supervisão de subcontratações: de acordo com a estratégia definida pela Gerência de Projetos, supervisiona a contratação de serviços nas fases nas etapas prévias, durante a construção e nas fases finais, como PRECOM, COMM e PEM.

Gestão das mudanças de alcance: centraliza a comunicação com o cliente, com relação a modificações no alcance do projeto e seus respectivos impactos.

E, também, esta figura oferece assistência direta ao Project Manager, permitindo-lhe focalizar-se em outras tarefas de liderança e gestão estratégica.

Sua incorporação fortalece a capacidade de resposta das equipes, melhora a utilização de recursos e consolida uma estrutura operacional mais eficiente, coordenada e alinhada com os objetivos do cliente e do negócio.



Transformação digital

Em linha com nosso compromisso com a excelência operacional, a eficiência energética e a inovação tecnológica, na **PECOM** consolidamos a transformação digital como um componente que atravessa toda nossa estratégia corporativa.

Iniciada em 2020, esta evolução converteu-se em um suporte fundamental que articula processos de tecnologia e talentos, com o propósito de fortalecer a capacidade operacional e contribuir ao desenvolvimento sustentável da organização. Hoje, seu impacto se estende a todos os níveis da empresa, impulsionando um modelo de gestão mais eficiente, resiliente e inovador.



A transformação digital se desdobra a partir de um **plano integral estruturado em três vetores**:

01

**Infraestrutura
tecnológica**

02

**Transformação
do negócio**

03

**Inovação
aplicada**

Esses eixos articulam um modelo operativo mais ágil, integrado e eficiente, com foco na automação e na inteligência artificial e na digitalização de processos.

Transformação digital

Principais iniciativas e resultados

- Implantação da plataforma Energ-IA, com soluções de inteligência artificial generativa e nas áreas de Capital Humano, Jurídico e Comercial.
- Automação de processos críticos por meio do desenvolvimento de mais de **30 bots** com um impacto equivalente a 107 pessoas em tempo completo.
- Reengenharia de processos estratégicos (Order to Cash, Supply Chain) que geram mais de 7.200 horas de trabalho otimizadas por mês.
- Digitalização do processo de onboarding e fichas de funcionários, por meio de **SuccessFactors e OpenText**, com melhorias na experiência do funcionário.
- Otimização da infraestrutura tecnológica e de cibersegurança, incluindo tecnologia satelital de alta velocidade.
- Otimização de processos internos com programas como **Presentismo 2.0**, um sistema móvel com geolocalização que produziu uma economia estimada em 1.760 horas de trabalho por ano, ou com a automação documental em Finanças, o que gerou uma economia de 160 horas trabalhadas por mês por relatórios automáticos.

- Digitalização inteligente da cadeia de abastecimento. A robotização de compras menores liberou 960 horas de trabalho mensais; a implementação da ferramenta **TMS** gerou uma eficiência operacional equivalente a 5 FTE; foram iniciados 15 projetos de melhoria em compras e contratações.
- Soluções baseadas em IoT: telemetria em tratamentos químicos, com monitoramento em tempo real em 100 pontos; redução de deslocamentos e pegada de carbono (economia de aproximadamente 30% de horas de trabalho).

Resultados acumulados

Indicador	Valor estimado
Horas de trabalho otimizadas (anual)	+3.000
FTE liberados por meio de automação	+20
Projetos de inovação implementados	+15
Redução de percursos por telemetria	30%
Economia mensal por soluções baseadas em IoT	USD 650

Sustentabilidade e excelência operacional

Sistema de Gestão Integrado

A sustentabilidade e a excelência operacional constituem um eixo estratégico orientado a garantir a eficiência, com a qualidade e a sustentabilidade em todas as nossas operações.

Este relatório detalha as ações implementadas e os resultados alcançados durante o ano de 2024, nesses âmbitos.

Na PECOM, defendemos um compromisso firme com a saúde, a segurança e a proteção do ambiente como pilares essenciais de nossa forma de operar. Este enfoque é materializado em nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI), que articula de maneira coerente a gestão de qualidade, do meio ambiente, da saúde e segurança no trabalho, promovendo uma cultura organizacional baseada na melhoria contínua, na prevenção de riscos e o cumprimento de elevados padrões operativos.

O SGI está estruturado de acordo com normas internacionais reconhecidas e certificado pelo Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM).

Sua implementação abrange todas as nossas operações e se adapta a cada unidade de negócio mediante certificações específicas:

- **Especialidades (AL/TQ/WS):** Certificado IRAM N.º 45000-001 – Vigente até 14/09/2027
- **Operação e Manutenção (O&M):** Certificado IRAM N.º 45000-001/I – Vigente até 14/09/2027
- **Engenharia e Construções (I&C):** Certificado IRAM N.º 45000-001/II – Vigente até 14/09/2027

Além disso, o sistema possui certificações internacionais como ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001, e certificação API 11-AX, específica para nossa linha de fabricação de bombas mecânicas de profundidade.

O sistema incorpora um enfoque preventivo e proativo, para garantir a saúde e segurança de todas as pessoas que desenvolvem tarefas sob nosso controle, incluindo pessoal próprio, contratistas e terceiros, garantindo sua participação e consulta em questões relacionadas com os riscos de trabalho.

Alguns aspectos diferenciadores de nosso SGI são:

Enfoque integrado: abordamos a gestão da qualidade, da segurança, da saúde ocupacional e do meio ambiente, de forma conjunta e coerente em todos os níveis da organização.

Prevenção e controle de riscos: aplicamos metodologias que permitem antecipar, avaliar e mitigar riscos que possam afetar as pessoas, os processos e o ambiente.

Cultura de melhoria contínua: incentivamos a revisão e otimização contínuas de nossas práticas, com foco em eficiência, inovação e conformidade.

Alcance organizacional total: o sistema está implementado de forma transversal, envolvendo desde a alta diretoria até cada funcionário.

Em resumo, o **SGI da PECOM** é uma ferramenta estratégica que fortalece nossa capacidade para operar de forma segura, sustentável e com os mais altos padrões de qualidade, alinhando nossos objetivos com as expectativas dos nossos clientes, funcionários e a sociedade em geral.

Sistema de Gestão Integrado

Monitoramento e Auditoria

Durante 2024, foram realizadas 14 auditorias internas no âmbito do nossos Sistema de Gestão Integrado de qualidade, segurança e meio ambiente. Essas auditorias foram empreendidas por uma equipe de 20 auditores internos qualificados, formados em normas internacionais, os quais percorreram um total de 76 locais de trabalho, abrangendo setores operacionais, projetos e serviços em diferentes localizações.

O processo nos permitiu a identificação de 126 desvios, os quais foram registrados, analisados e gerenciados por meio da plataforma digital ISOTools, que garante o acompanhamento sistemático e fechamento eficaz das não conformidades detectadas.

As auditorias se desenvolveram principalmente em base aos requisitos das normas ISO 9001 (qualidade), ISO 14001 (meio ambiente) e ISO 45001 (segurança e saúde no trabalho), e foram incluídos, além disso, os padrões específicos API Q1 y API 11-AX na planta de fabricação de bombas.

Isso evidencia que nossas operações assumem o compromisso com a melhoria contínua e com o rigoroso cumprimento das normas internacionais, às quais nosso SGI se adapta. Tal prática nos permite identificar oportunidades de melhoria, fortalecer nossa cultura preventiva e consolidar a qualidade de nossos processos e serviços.



Em direção a uma cultura de realização sustentável

Como parte da estratégia global da empresa, a partir de fins de 2003, iniciamos, na PECOM, o **“Programa de Evolução Cultural para a Gestão de Riscos e Impactos”** com o foco nos eixos da Sustentabilidade e da Excelência Operacional. Esse programa de evolução contribui para que alcancemos os objetivos de crescimento de longo prazo, criação de valor e sustentabilidade do negócio.

Isso implica em gerenciar um contexto consistente que integre processos, capacidade organizacional e tecnologia adequada. Uma liderança consciente e comprometida que toma decisões com base em riscos e impactos e no desenvolvimento de funcionários autônomos.

No âmbito deste processo, abordamos três linhas de trabalho orientadas a impulsionarem a evolução da nossa cultura baseada nos **eixos de liderança, contexto e autonomia**. Implementamos:

01 “Working Group Gerencial”, dirigido a fortalecer o sentido de vulnerabilidade da nossa liderança, no qual envolvemos a mais de 60 gerentes em 8 sessões de trabalho com práticas de campo.

02 “Treinamento em Disciplina Operacional”, para combater a normalização de desvios nas frentes de trabalho, envolvendo a mais de 400 líderes e supervisores em 20 oficinas com suas respectivas práticas de campo. Também iniciamos o desenvolvimento da Fase II do Programa de Treinamento em Disciplina Operacional, com foco em Eficiência e Melhoria Contínuas, envolvendo mais de 100 funcionários.

03 Em paralelo, desenvolvemos uma pesquisa de opinião que nos permitiu medir o nível de maturidade em nossa gestão de riscos e impactos. A partir dos resultados obtidos, definimos três eixos para acelerar o fechamento de lacunas e evoluir em direção a uma cultura de realização sustentável, sempre cuidando das pessoas, do ambiente, do negócio e da reputação.



Em direção a uma cultura de realização sustentável

01 Trabalhar com disciplina operacional

- Compreendendo como o nosso trabalho contribui para a sustentabilidade da operação e à rentabilidade do negócio.
- Planejando as tarefas, garantindo as habilidades daqueles que as executam.
- Seguindo os procedimentos sem tolerar desvios e reportando as melhorias necessárias para sua resolução.
- Mantendo um sentido de permanente alerta em relação aos perigos, riscos e impactos de nossas atividades.
- Parando o trabalho diante de situações inseguras, para evitar incidentes.

02 Aprender da experiência própria e do setor

- Reportando todos os desvios, quase acidentes e acidentes.
- Realizando investigações eficazes para identificar as causas sistêmicas e evitar suas repetições.
- Assumindo uma atitude ativa para conhecer e colocar em prática as lições por aprender, próprias e do setor.

03 Impulsionar a eficiência

- Compreendendo como o nosso trabalho contribui para a sustentabilidade da operação e à rentabilidade do negócio.
- Identificando e reportando de modo adequado os desvios que impactam na qualidade dos serviços e produtos.
- Identificando oportunidades de melhoria que nos permitam ser cada vez mais seguros, confiáveis e eficientes.

A partir desses focos de trabalho, em outubro de 2024 começamos a compartilhar os resultados da pesquisa, com seus desafios e oportunidades, para alinhar toda a organização em uma única visão de nossa evolução cultural. Esses espaços continuarão durante o período de 2025.

Finalmente, abrimos uma linha de comunicação para garantir o alinhamento, o entendimento e a aplicação das questões fundamentais da gestão de riscos e impactos em nossa evolução em direção a uma cultura de realização sustentável.

Participação e consulta ativa

Na PECOM, promovemos uma cultura organizacional onde a participação e consulta dos funcionários é um eixo central para fortalecer a excelência operativa. Contamos com diversas ferramentas e mecanismos institucionalizados que garantem a inclusão ativa do pessoal na identificação de riscos, no desenho de ações preventivas e na melhoria contínua das condições de trabalho.

Entre as principais ferramentas que implementamos, destacam-se as apresentadas a seguir:

Cartões de Observação Preventiva (COP): aplicação digital por meio da qual as pessoas identificam ações e condições inseguras, e propõem ações corretivas. Os dados recompilados são analisados em forma mensal, para detectar tendências e definir ações globais de melhoria.

Atribuição de Trabalho Seguro (AST): procedimento operativo por meio do qual os funcionários participam ativamente na identificação de perigos e definição de controles antes de executarem uma tarefa. Os registros de AST são elaborados e assinados pelos próprios funcionários no lugar de trabalho, garantindo o envolvimento direto e o conhecimento dos riscos associados.

Método de investigação PECOM:

Na análise de incidentes, constituem-se equipes interdisciplinares que incluem pessoal de diferentes níveis hierárquicos. Este enfoque permite integrar diferentes perspectivas e enriquecer a identificação de causas básicas e sistêmicas.

Comitês de Sustentabilidade e Excelência Operacional:

Esses espaços reúnem referentes operacionais, líderes de área e pessoal técnico de diferentes departamentos para revisar indicadores, analisar desvios, compartilhar aprendizagens e definir ações corretivas. Os encontros são realizados em forma mensal, em cada unidade de negócio, e de forma bimestral ao nível organizacional, e ficam registrados com a lista de presentes e os compromissos assumidos.

Estas ferramentas refletem e permitem reforçar nosso compromisso com uma gestão participativa, transparente e baseada na melhoria contínua, onde cada funcionário tem a possibilidade de se expressar, propor e agir em favor de um âmbito de trabalho mais seguro e saudável.



Gestão de segurança

Segurança pessoal: cultura de prevenção e avaliação de riscos

Na PECOM, dispomos de uma metodologia sistematizada para a **identificação de perigos e avaliação de riscos**, aplicada em todas as nossas atividades: operações, serviços e processos de fabricação. Realizamos essa avaliação por meio da Matriz de Risco de Tarefas da PECOM ou, em sua ausência, da matriz definida pelo cliente, segundo o acordado para cada serviço.

A análise de risco inclui a identificação de perigos, a estimativa da probabilidade de ocorrência, a gravidade da consequência e a verificação dos controles existentes. Nos casos nos quais detectemos um risco representativo, definimos e implementamos controles adicionais, dando prioridade ao uso da hierarquia de controles (eliminação, substituição, controles de engenharia, administrativos e equipamentos de proteção individual) com o objetivo de reduzir o risco a um nível aceitável ou tolerável.

Este processo é realizado em conjunto com pessoal qualificado da área de Sustentabilidade e Excelência Operacional, sendo atualizado de forma periódica diante das mudanças nas condições de trabalho,

incorporação de novas tarefas ou aprendizagens consequentes de eventos não desejados.

De forma diária e operacional, no lugar de trabalho realizamos o registro e verificação de perigos e controles associados a cada tarefa. Tal procedimento inclui a assinatura do funcionário que realizará a atividade, garantindo seu conhecimento e compreensão dos riscos envolvidos antes do início da tarefa.

Conforme já o mencionamos, nossa organização promove, de forma ativa, o **Relatório de desvios e condições inseguras**, por meio do uso de TOP. Além disso, todo funcionário possui a autoridade e responsabilidade de parar uma tarefa, caso identificar uma situação que comprometa sua segurança ou a do seu entorno. Esta prática está plenamente incorporada como uma coluna central da nossa cultura preventiva.

Regras de vida

Em 2024, renovamos nosso compromisso com a prevenção e a segurança através da revisão e relançamento das Regras de Vida da PECOM. Esse processo incluiu uma campanha global de capacitação em todas as operações, acompanhada por uma estratégia bienal de comunicação interna.

Como parte dessa ação, produzimos e difundimos vídeos ilustrativos para cada uma das regras, aproveitando nossos canais internos para garantir seu efetivo alcance.



Gestão de segurança

Regras de vida



Ferramentas digitais e dados

Em paralelo, avançamos da digitalização e homologação das **Matrizes de Equipamentos de Proteção Individual (EPI)**, em conjunto com a equipe de suprimentos e fornecedores estratégicos, para garantir que todo equipamento utilizado atenda os padrões técnicos exigidos em nossas operações.

Também trabalhamos na melhoria da estruturação de dados para otimizar a análise de desvios e incidentes. Revisamos tanto o formulário digital dos Cartões de Observação Preventiva como a estrutura do relatório imediato de incidentes, com a finalidade de fortalecer a capacidade estatística, identificar tendências e projetar ações sistêmicas mais eficazes.

Gestão de investigação de incidentes

Desenvolvemos um novo procedimento para a investigação de incidentes que padroniza tanto a metodologia de análise quanto a estruturação das equipes de investigação e as adapta à gravidade real e potencial de cada evento. Para os casos mais relevantes, implementamos uma metodologia específica para identificação de causas básicas e raízes, visando definir ações

corretivas estruturais que eliminem ou minimizem os fatores contribuintes; dessa forma, evita-se sua reincidência e alinha-se a resposta com nosso sistema de gestão.

Acompanhamos este novo enfoque com oficinas de formação destinadas ao pessoal de todas as operações, que são aqueles que agem como replicadores em cada unidade de negócio. Também criamos encontros mensais de aprendizado organizacional, nos quais os principais ensinamentos extraídos dos incidentes mais relevantes são repassados aos diferentes departamentos e líderes operacionais. Isso nos permite promover a melhoria contínua e fortalecer uma cultura preventiva baseada na gestão do conhecimento.

Resultados em segurança pessoal

Como resultado dessas ações integradas, Evidencia-se uma melhoria contínua nos principais indicadores de segurança, o que reflete o impacto positivo das ações preventivas e o fortalecimento de nossa cultura preventiva.

Evoluímos no controle de riscos operacionais e na eficácia das medidas aplicadas no terreno.

Indicador	2021	2022	2023	2024
TRIR	3,87	3,04	1,75	1,53
LTIR	1,60	1,56	1,11	1,09
Capacitação HH S&EO	122.437	162.997	178.695	244.951
Quantidade de simulações	134	223	339	421
Quantidade de TOP	39.160	41.218	55.911	45.674
Quantidade de ICET	5.120	5.695	6.571	6.119

Recordable Injury Rate (TRIR). Este índice mede a frequência do total dos casos registráveis: (casos de tratamento médico + casos de trabalho restrito + casos de perda de dias + fatalidades) x 1.000.000 / total de horas trabalhadas.

Lost Time Incident Rate (LTIR). Este índice registra a frequência de casos com perda de dias: casos de perda de dias x 1.000.000 / total de horas trabalhadas.

Gestão de segurança

O TRIR caiu de 3,87 em 2021 para 1,53 em 2024, representando uma redução de 60% na frequência de incidentes registráveis. Ao mesmo tempo, o LTIR caiu de 1,60 para 1,09 no mesmo período, refletindo um declínio sustentado nos casos de dias de trabalho perdidos.

O compromisso com a formação foi determinante, já que, em 2024, alcançou-se 244.951 horas de capacitação em matéria de segurança e meio ambiente, quase o dobro em relação a 2021. Também se registrou um incremento significativo na quantidade de simulações, que cresceram de 134 em 2021 a 421 em 2024, o qual fortaleceu a preparação diante de emergências em múltiplos âmbitos de trabalho. Outros indicadores de relevância também refletem o esforço institucional por fortalecer a prevenção. Em 2024, foram realizadas 45.674 observações preventivas TOP e foram realizadas 6.119 inspeções às equipes de trabalho, ferramentas fundamentais para a detecção precoce de desvios e a adoção de medidas corretivas proativas.

Segurança viária: gestão, desempenho e iniciativas

Um dos principais riscos dentro de nossas atividades é a condução de veículos, em função

distâncias e a quantidade de quilômetros percorridos por nosso pessoal com nossa frota. Por este motivo, ao longo deste período nos propusemos a manter um firme compromisso com a segurança viária e trabalhar de modo constante na prevenção, formação e conscientização dos nossos condutores. A gestão deste aspecto crítico começa desde o planejamento e o gerenciamento da viagem, o que inclui analisar variáveis como as horas de descanso do condutor, as condições climáticas, os horários de circulação, o conhecimento do percurso, o estado do veículo e o nível de risco associado. Esta avaliação prévia nos permite autorizar as viagens com critérios preventivos e sistematizados.

Neste período, percorremos 63.214.514 quilômetros, o que representa um incremento de 32% em relação a 2021. Não obstante o aumento contínuo na atividade operativa, evidenciou-se uma melhoria nos indicadores de desempenho, resultado do fortalecimento da gestão de frota, da conscientização do pessoal sobre o uso de ferramentas preventivas. O índice de trânsito total, que mede os incidentes por cada milhão de quilômetros percorridos, reduziu-se de forma representativa com relação aos anos anteriores, colocando-se em 0,95, por baixo dos níveis de 2021 (1,82) e 2022 (1,79).

O índice de acidentes veiculares severos (SMVCR) manteve-se em valores baixos durante todo o período. Este índice foi de 0,02 em 2024, o que indica a eficácia das ações implementadas para mitigar a gravidade dos eventos. Todos os incidentes são reportados, investigados e analisados em profundidade. Isso nos permite a identificação de tendências e a implementação de ações sistêmicas de melhoria.

Como parte desse enfoque integral, em 2024 criamos a Mesa Técnica de Segurança viária, integrada por referentes de segurança viária, gestão de equipes e operações de todas as unidades de negócio. Esse espaço colaborativo possui os seguintes objetivos:

- Analisar indicadores e tendências de sinistralidade para identificar problemáticas específicas por negócio.
- Coordenar iniciativas globais de segurança veicular com uma implementação efetiva em cada unidade.
- Avaliar novas práticas e tendências do setor para suas incorporações à PECOM.

Gestión de seguridad

Além disso, realizamos oficinas de manobras em espaços reduzidos, campanhas de controle de Ajuste de rodas e ações específicas, como parte do Plano de Inverno, entre elas o reforço na utilização correta de correntes em veículos leves. Também implementamos as listas de verificação 360° de inspeção veicular, ferramentas fundamentais para a detecção e gestão precoce de desvios mecânicos ou de manutenção.

Em conjunto, esses resultados refletem uma abordagem contínua e transversal em relação à segurança viária, apoiada no treinamento contínuo, na análise de dados, no planejamento operacional e na inovação aplicada à prevenção.

Indicador	2021	2022	2023	2024
Quilômetros percorridos	47.702.508	56.279.510	70.927.972	63.214.514
Índice total de trânsito	1,82	1,79	0,76	0,95
SMVCR	0,00	0,04	0,03	0,02

Índice Total de Trânsito. É o total de incidentes de trânsito x 1.000.000 / total de quilômetros percorridos.

Severe Motor Vehicle Crash Rate (SMVCR). É o índice de acidentes veiculares graves segundo a definição do Relatório IOGP 365: total de acidentes veiculares graves x 1.000.000 / total de quilômetros percorridos.

Ano	Km percorridos	Voltas ao mundo aprox.
2021	47.702.508 km	1.190 voltas
2022	56.279.510 km	1.404 voltas
2023	70.927.972 km	1.770 voltas
2024	63.214.514 km	1.577 voltas



Oficinas de manobras em espaços reduzidos na Argentina e no Brasil.



Campanha Plano de Inverno em Comodoro Rivadavia

Gestão de segurança

Preparação e resposta ante emergências

Como parte do nosso compromisso com a segurança e a preparação para contingências, realizamos 421 simulações durante 2024, em nossas diferentes operações. Tais atividades incluíram treinamentos específicos para brigadas de emergência e socorristas, o que fortaleceu sua capacidade de ação frente a cenários críticos.

Os exercícios realizados nos permitiram validar a eficácia dos planos de resposta a emergências, comprovar a operacionalidade dos recursos disponíveis e avaliar o nível de preparação do pessoal diante de situações de risco. A realização dessas simulações também nos proporcionou informações valiosas para identificar oportunidades de melhoria na gestão de emergências, tanto local como organizacional.

Além disso, destacamos a participação da equipe de brigadistas do Parque Industrial Comodoro Rivadavia nas terceiras Olimpíadas de Brigadas de Incêndio e Bombeiros, organizadas pela Filial Comahue do IAPG. Esse encontro, que reuniu diversas operadoras e empresas de serviços do setor energético, representou uma instância fundamental para reforçar conhecimentos, treinar

habilidades técnicas sob pressão e estimular o trabalho em equipe, em um âmbito competitivo e altamente profissional.

Estas ações refletem o enfoque preventivo da PECOM e o valor que atribuímos em contar com equipes treinadas, procedimentos testados E uma cultura de resposta ativa diante de situações de emergência.



Simulações na Colômbia



Simulações na Argentina

Gestão de segurança



Simulações no Brasil



Treinamento de brigadas



Práticas de luta contra incêndios na Argentina

Gestão de segurança

Formação de pessoal: capacitação e conscientização

No âmbito do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, realizamos diversas atividades de formação e sensibilização, com a participação ativa dos funcionários e o apoio dos nossos fornecedores estratégicos. Essas sessões tiveram como objetivo fortalecer o conhecimento técnico e promover o comportamento seguro nas operações diárias.

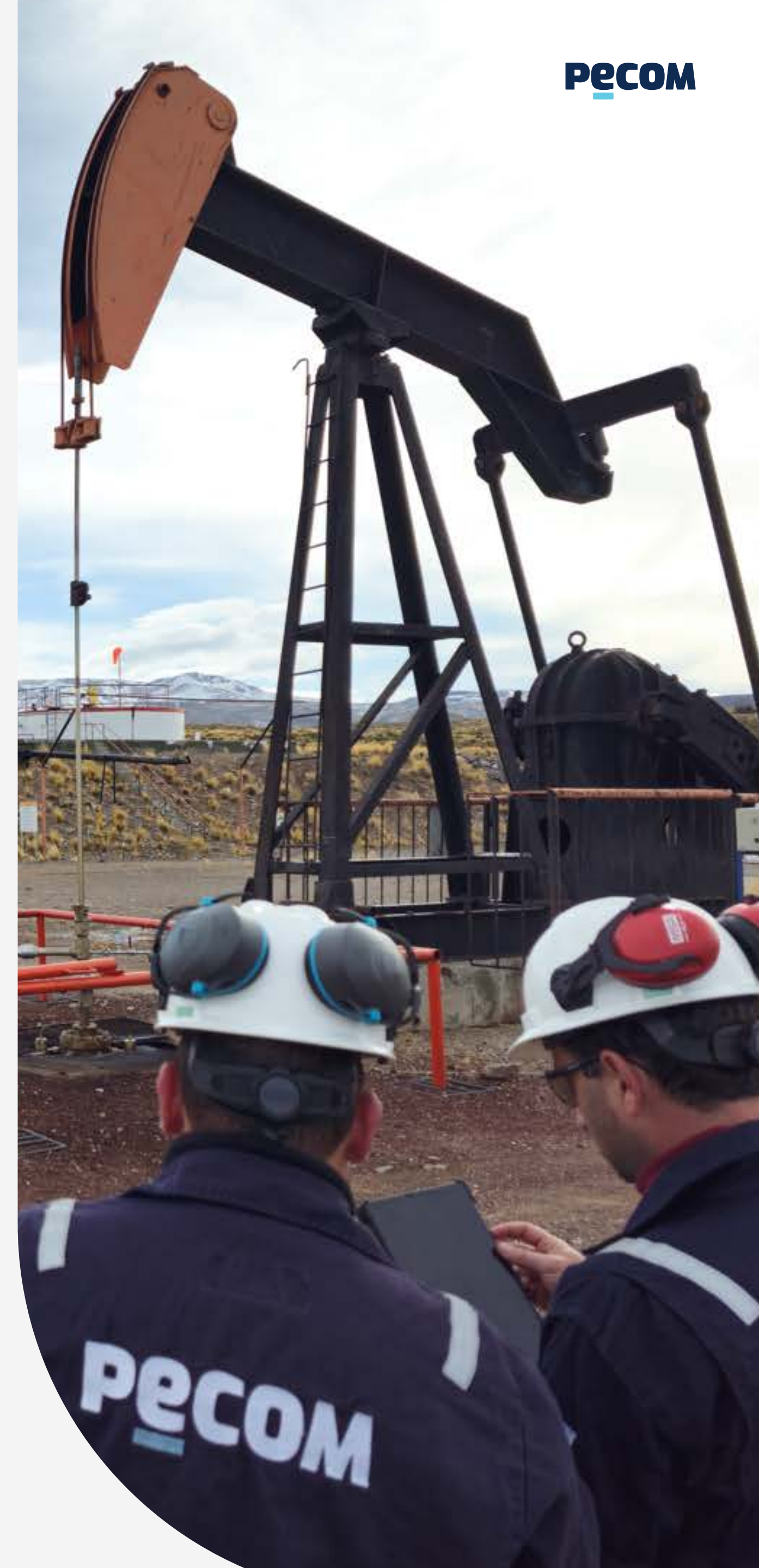
Entre os conteúdos de maior destaque abordados nos treinamentos, incluem-se os seguintes:

- Contaminantes químicos e proteção respiratória.
- Calçados de segurança e ergonomia em seu uso.
- Cuidado das mãos e utilização de luvas de alto impacto.
- Proteção auditiva e testagem de atenuação de protetores tipo concha.

Também desenvolvemos campanhas de comunicação internas, orientadas à sensibilização sobre os principais riscos operativos e reforçar condutas preventivas fundamentais. Estas campanhas foram desenhadas em função das necessidades específicas de cada operação e abordaram questões tais como as apresentadas a seguir:

- Prevenção contra a insolação.
- Disciplina operacional e autoridade para deter uma tarefa.
- Linha de fogo.
- Proteção das mãos.
- Manobras de elevação.
- Utilização segura de amoladores.
- Movimento de solos.
-

Essas ações fazem parte do enfoque preventivo da PECOM, que é orientado à elaboração de uma cultura de segurança sólida e compartilhada, por meio da aprendizagem contínua, a participação e a comunicação efetiva em todos os níveis da organização.



Gestão de segurança

Da mesma forma, durante 2024, continuamos trabalhando na implementação do Plano Anual de Treinamento em toda a empresa, para garantir o desenvolvimento de habilidades específicas com base na função e nas responsabilidades de cada funcionário.

Entendemos que a formação contínua é um suporte essencial para consolidar uma cultura organizacional comprometida com a prevenção, a segurança e o bem-estar integral das nossas equipes.

Este plano abrange **conteúdos fundamentais**, tais como os seguintes:

- Uso adequado e cuidado com os equipamentos de proteção individual.
- Conceitos de risco elétrico.
- Direção segura e responsável de veículos e manipulação de equipamentos.
- Prevenção e proteção contra incêndios.
- Planos de evacuação e resposta ante emergências.

Em função das **tarefas atribuídas a cada funcionário**, também incluímos capacitações específicas por perfil de risco, tais como:

- Trabalho em altura.
- Espaços confinados.
- Utilização segura de extintores.
- Operação segura de plataformas elevadoras.
- Proteção respiratória.
- Análise de riscos de tarefas críticas.

Ao mesmo tempo, desenvolvemos e implementamos um Plano Integral de Prevenção em Saúde, sob o programa Pilares de Cuidado Preventivo da Saúde, que inclui todos os conteúdos exigidos pela normativa vigente (Resolução 905/15), entre eles:

- Doenças de transmissão sexual (DTS).
- Prevenção contra o consumo de drogas de abuso.
- Ergonomia aplicada ao posto de trabalho.
- Primeiros socorros e reanimação cardiopulmonar (RCP).
- Hábitos para uma vida saudável.
- Prevenção do tabagismo.
- Prevenção cardiovascular.

Estas capacitações foram complementadas com conteúdo adaptado ao contexto operacional, tais como os seguintes:

- Prevenção de zoonoses e contacto com animais venenosos.
- Riscos associados a temperaturas extremas.
- Efeitos da fadiga na condução de veículos.

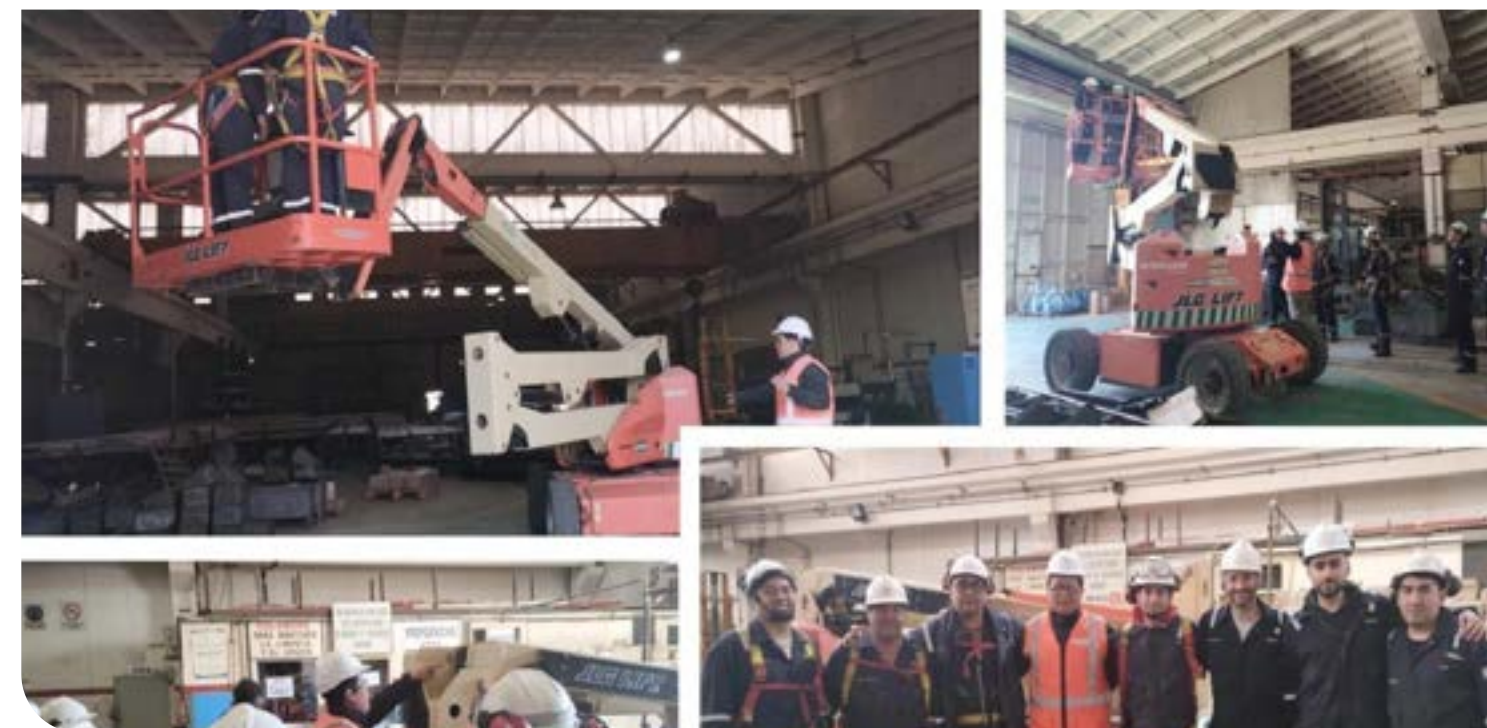
Todas estas iniciativas de formação procuram fortalecer a capacidade operacional e preventiva do nosso pessoal, e consolidar uma cultura de cuidado individual e coletivo para garantir que a saúde e a segurança estejam plenamente integradas no dia a dia da organização.



Gestão de segurança



Prática de uso de extintores



Treinamento de trabalhos em altura no Brasil



Gestão de segurança

Gestão da saúde ocupacional

Assumimos um compromisso integral com o bem-estar físico, mental e social do nosso pessoal. Por isso, impulsionamos ações específicas, orientadas à promoção ativa da saúde, para além da conformidade normativa, para melhorar a qualidade de vida dos nossos funcionários e evitar fatores de risco associados a doenças crônicas e ocupacionais.

No âmbito da saúde ocupacional, desenvolvemos e implementamos planos de gestão que integram os requisitos normativos e regulatórios em vigência. Em 2024, executamos um Plano Anual de Saúde, que incluiu a definição de objetivos e metas específicas, orientadas à redução do absentismo, ao controle do abuso de substâncias e à promoção de atividades formativas em matéria de saúde preventiva.

O processo de saúde ocupacional, na PECOM, está projetado para garantir uma gestão integral e sistematizada do cuidado da saúde psicofísica de todos os nossos funcionários, ao longo de sua trajetória na empresa. Este enfoque preventivo e proativo tem como objetivo preservar o bem-estar das pessoas, minimizar os riscos para a saúde e garantir âmbitos de trabalho seguros e saudáveis.

O processo se aplica a todo o pessoal e contempla as seguintes etapas e atividades fundamentais:

- **Avaliações médicas pré-admissionais e de saída, para verificar aptidão física na admissão e no término do emprego.**
- **Gestão preventiva da saúde, por meio de um sistema que articula ações com clínicas, médicos trabalhistas e pessoal de enfermagem, presentes em diferentes unidades operacionais.**
- **Capacitações para promover hábitos saudáveis, autocuidado e detecção precoce de fatores de risco.**
- **Acompanhamento de uma equipe interdisciplinar que inclui graduados em nutrição para abordar questões especializadas relacionadas ao sobrepeso e à obesidade, condições que podem afetar tanto a saúde geral quanto o desempenho no trabalho.**
- **Acompanhamento médico de trabalhadores acidentados ou com enfermidades, mediante a coordenação com a ART, prestadores médicos e serviços internos para sua recuperação, controle e reinserção segura ao posto de trabalho.**
- **Análise periódica de indicadores de Saúde Ocupacional e tratamento de desvios, o que permite a adoção de medidas corretivas e melhorias nos processos.**
- **Gestão de suprimentos médicos e gastos associados para garantir o abastecimento adequado e eficiente dos recursos necessários ao serviço. Esse processo emprega indicadores-chave de monitoramento, tais como taxas de absentismo, resultados de exames de abuso de álcool e substâncias e participação em treinamento de saúde preventiva.**

Gestão de segurança

Este sistema permite monitorar, de forma contínua, o estado de saúde da organização, antecipar situações críticas e fortalecer a cultura do cuidado integral. Por meio desta iniciativa, reafirmamos nosso compromisso com a saúde de nossos funcionários como um eixo prioritário em seu desempenho organizacional.

Em 2024, junto com Molinos Río de la Plata, realizamos duas operações de doação de sangue, com a participação de 75 funcionários, e uma Feira de Saúde com enfoque na promoção e prevenção em questões sanitárias. Além do mais, realizamos campanhas de vacinação antigripal e antitetânica, o que reforça nosso compromisso com a proteção da saúde dos funcionários.



Implementamos também um plano de alimentação saudável, dirigido por graduadas em nutrição, para favorecer hábitos mais saudáveis tanto dentro como fora do âmbito de trabalho.

Ao mesmo tempo, desenvolvemos ações de difusão relacionadas com efemérides de saúde para a conscientização e aprendizagem contínua nesses assuntos. O programa Pilares do Cuidado Preventivo da Saúde se consolidou como uma ferramenta fundamental na capacitação preventiva, com a participação presencial de mais de 5.800 funcionários.

Gestão ambiental

A gestão responsável de resíduos, na PECOM, começa com a identificação detalhada dos insumos utilizados em cada atividade que nossa organização desenvolve. Entender quais materiais entram nos processos e como eles se relacionam com a geração de resíduos nos permite não apenas quantificar seu impacto, mas também antecipar oportunidades de melhoria em termos de redução, substituição ou reutilização.

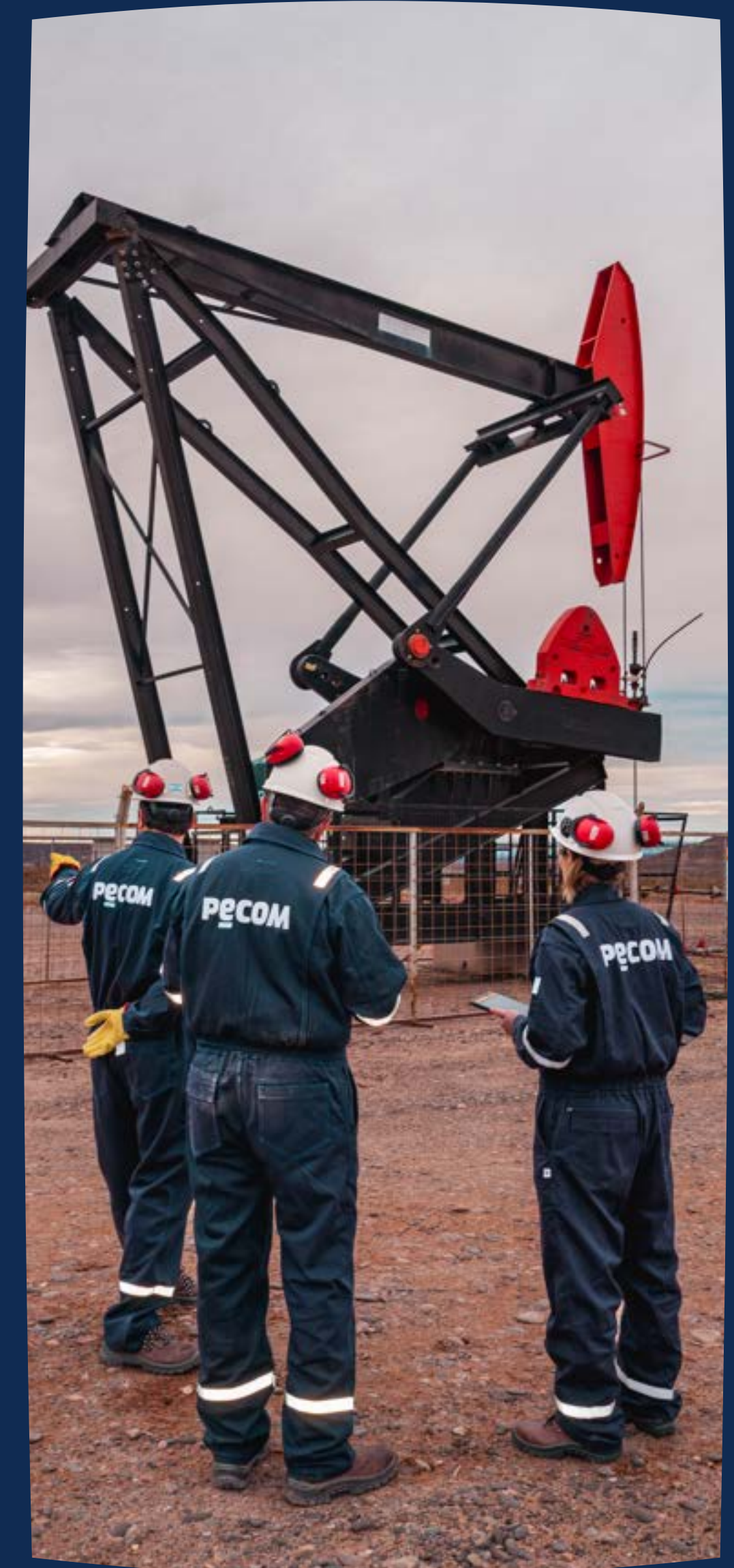
Este enfoque aplica-se de forma integral a todas as instalações da empresa, abrangendo áreas administrativas, operativas, logísticas, de manutenção e de serviços gerais. O levantamento considera tanto os materiais principais como os recursos complementares necessários para o funcionamento de cada atividade, tais como ferramentas, equipamentos, acessórios e suprimentos de apoio.

Os diferentes resíduos que nossa empresa gera foram classificados de acordo à sua natureza e destino em potencial. Esta classificação distingue entre resíduos perigosos e resíduos não perigosos, categoria que, por seu lado, é subdividida em

resíduos sólidos urbanos (RSU), resíduos sólidos urbanos úmidos (RSUH), resíduos industriais e eletrônicos, entre outros.

A geração e diversidade desses resíduos varia de acordo ao tipo de instalação e o serviço oferecido; em alguns casos, identificam-se locais com alta concentração e variedade de fluxos. Essa análise permite correlações diretas entre as atividades desenvolvidas e os resíduos gerados, fortalecendo estratégias de prevenção e promovendo uma gestão diferenciada e eficiente.

A identificação e rastreabilidade de todos esses componentes amplia a análise do ciclo de vida dos materiais, facilita a relação entre insumos, processos e resíduos, e permite desenhar um plano robusto e integral de gestão de resíduos em toda a empresa. Esse plano contempla a otimização dos processos de separação na origem, assim como o fortalecimento das estratégias de minimização, valorização e rastreabilidade dentro da organização.



Gestão ambiental

Durante 2024, evidenciamos um avanço significativo na capacidade da PECOM para identificar, quantificar e gerenciar os resíduos. Em comparação com 2023, registrou-se um incremento na quantidade total e na diversidade de resíduos gerenciados. Este aumento é atribuído a maior atividade operacional, mudanças nos processos internos ou melhorias nos sistemas de classificação e registro.

Entre os resíduos de maior relevância, o plástico mostrou um crescimento notável, assim como os resíduos metálicos. Além disso, foram incorporadas novas categorias não registradas anteriormente, como pneumáticos fora de uso (NFU), baterias e resíduos de aparelhos elétricos e eletrônicos (RAEE), o qual mostra uma melhoria nas práticas de segregação na rastreabilidade operativa.

Em especial, observa-se um aumento dos resíduos urbanos úmidos (RSUH) em relação ao ano anterior, bem como começa-se a deixar rastreabilidade dos resíduos sólidos urbanos secos. Esses dados refletem uma evolução positiva em direção a uma gestão ambiental mais eficiente, alinhada com os princípios de prevenção, controle e melhoria contínua.

Resíduos gerados	2023 (em toneladas)	2024 (em toneladas)
Papel	13,63	10,30
Papelão	Incluído com o papel	2,16
Madeira	86,02	89,54
Plástico	124,00	1228,86
RSU secos	s/d	901,96
RSU úmidos	36,22	41,49
Perigosos	272,68	414,48
NFU	144,6	67,25
Baterias	1,5	21,69
Ecogarrafas	0,52	0,64
Outros: metálicos, cavacos	126,63	1960,80

s/d: Sem dados

Gestão ambiental

Resíduos por composição

Durante 2024, generamos unas **4.700 toneladas de residuos**, de las cuales el 88% correspondió a residuos no peligrosos y el 12% a residuos peligrosos.

La gestión integral de residuos es fundamental para poder llevar adelante nuestras operaciones, servicios y proyectos. Por esto, estamos en una transición para lograr estandarizar y mejorar el proceso y lograr obtener, de manera progresiva, mejores resultados respecto de los residuos generados y las posibilidades que les damos a estos.

A gestão integral de resíduos é fundamental para poder levar adiante nossas operações, serviços e projetos. Por isso, estamos em uma transição para padronizar e melhorar o processo e alcançar progressivamente melhores resultados em relação aos resíduos gerados e as possibilidades que damos a estes.

Valorização de resíduos

No âmbito da gestão ambiental orientada para a redução de impactos e o aproveitamento dos recursos, na PECOM implementamos circuitos de

recuperação, reciclagem e reutilização para uma parcela significativa dos resíduos gerados. Desta forma, evitamos o envio para o descarte final, sempre que possível. Esta estratégia contempla tanto resíduos perigosos como não perigosos, em função de suas características físicas e seu potencial de recuperação.

Resíduos não perigosos

A maior parte dos resíduos valorizados na nossa organização são não perigosos, tais como papel, papelão, plásticos, metais ou madeira.

- O papel e as tampas plásticas são armazenadas para sua posterior entrega à Fundación Garrahan, destinados reciclagem com fins solidários.
- Os plásticos, tanto de envases como tambores ou bens não contaminados, e as garrafas ecológicas, são derivados a empresas recicladoras especializadas.
- A madeira é reutilizada ou reciclada, segundo seu estado, em aplicações como embalagem, compostagem ou geração de energia.
- Os metais ferrosos e não ferrosos são comercializados como sucata ou são utilizados como matéria prima em processos siderúrgicos, por meio de acordos que, além do mais, geram uma recuperação econômica por tonelada entregue.



Gestão ambiental

Resíduos perigosos

Alguns resíduos perigosos também são valorizados após seu adequado tratamento.

- Os tambores plásticos e metálicos (200 litros) utilizados para armazenar produtos químicos são descontaminados e recondicionados por terceiros autorizados.
- Os IBC plásticos de 1.000 litros com estrutura metálica podem ser recondicionados e reincorporados ao circuito logístico.
- As baterias são enviadas a operadores habilitados que gerenciam a recuperação de componentes, como o chumbo, por meio de sua fundição e refino.

Resultados



Em 2024, valorizamos 2.248,81 de toneladas de resíduos, distribuídas da seguinte maneira:

Resíduos perigosos 7,15% do total valorizado

- 4,38% foram reutilizados ou recuperados.
- 1,78% foram reciclados.
- 0,99% foram tratados por meio de outras operações de valorização.

Resíduos não perigosos 92,85% do total valorizado

- 1,98% foram reutilizado sou recuperados.
- 90,44% foram reciclados.
- 0,40% foram tratados por meio de outras operações de valorização.

Esses resultados mostram que a reciclagem foi o principal destino de valorização, representando cerca de 95% do total, com um forte protagonismo dos resíduos não perigosos. Este enfoque reforça uma gestão focada na economia circular, priorizando a recuperação de materiais com valor econômico ou energético e reduzindo significativamente os volumes enviados para descarte final.

Gestão da energia e emissões

A transição energética constitui um eixo prioritário para a PECOM, em nosso caminho para uma operação mais eficiente, resiliente e sustentável. Reconhecendo o impacto ambiental associado às atividades do setor, trabalhamos continuamente para otimizar o emprego dos recursos energéticos, mensurar nossa pegada de carbono e fortalecer a incorporação progressiva de tecnologias mais limpas e eficientes.

Neste âmbito, a gestão da energia e das emissões de gases do efeito estufa (GEE) é um componente fundamental da nossa estratégia ambiental. Realizamos um acompanhamento rigoroso do consumo energético dentro de nossas operações, identificando oportunidades de melhoria nos processos produtivos, logísticos e administrativos. Essas informações nos permitem adotar medidas concretas para reduzir consumos, substituir fontes e promover um uso mais racional da energia.

Ao mesmo tempo, medimos nossas emissões diretas e indiretas, incluindo aquelas geradas pelo uso de combustíveis em equipamentos próprios e aquelas associadas ao consumo de eletricidade. Essa quantificação nos permite estabelecer uma linha de base precisa, avaliar tendências e elaborar planos de ação que ajudem a mitigar o impacto climático de nossas atividades.

As informações apresentadas neste capítulo refletem nosso desempenho em matéria de consumo energético e de emissões durante 2024, e faz parte de uma visão mais ampla que nos impulsiona a liderar a transformação do setor com responsabilidade ambiental, inovação e compromisso com as gerações futuras.

	Unidade	2022	2023	2024
Emissões totais diretas de GEI	Tn CO2eq	30.749	43.432	56.027
Emissões diretas de GEI (alcance 1)	Tn CO2eq	26.228	38.325	51.639
Emissões diretas de GEI (alcance 2)	Tn CO2eq	4.521	5.107	4.388
Intensidade de Emissões de GEI (alcance 1 + 2)	Tn CO2eq/HH	2,171	2,311	2,814

Em nossa base situada no Parque Industrial de Neuquén, alcançamos uma economia de energia de 8.344,9 kWh, equivalente às emissões anuais que seriam geradas por um automóvel percorrendo 25.000 km. Isso foi alcançado por meio de mais de 40 painéis fotovoltaicos instalados no estacionamento da base. O espaço cumpre uma dupla função: como estacionamento e como superfície para a instalação dos painéis solares.

Em nossas operações no Brasil, na base situada em Mossoró (Rio Grande do Norte), também contamos com um sistema fotovoltaico de painéis solares que abastecem de energia a todas as instalações. Graças a esse sistema, 30.591 kWh de energia limpa foram injetados na rede em 2024, enquanto o consumo foi de 13.680 kWh. Isso gerou um excedente de 16.911 kWh, o que equivale a uma produção 123,6% superior ao consumo. Esses excedentes são acumulados como créditos válidos por 60 meses, disponíveis para compensar consumos futuros.

Nossa gente: **pessoas e comunidade**

Pessoas

Nossa Marca Empregadora

Destacamos o reconhecimento obtido por nossa empresa no Randstad Employer Brand Research 2024. Por segundo ano consecutivo, nos posicionamos como a empresa mais atraente para se trabalhar dentro do setor energético na Argentina. Por outro lado, nos situamos no quinto lugar entre as 10 empresas mais atraentes para se trabalhar na Argentina. Essa ascensão desde o oitavo lugar na edição anterior reflete uma percepção positiva e crescente da nossa atratividade como empregadores no mercado de trabalho argentino.



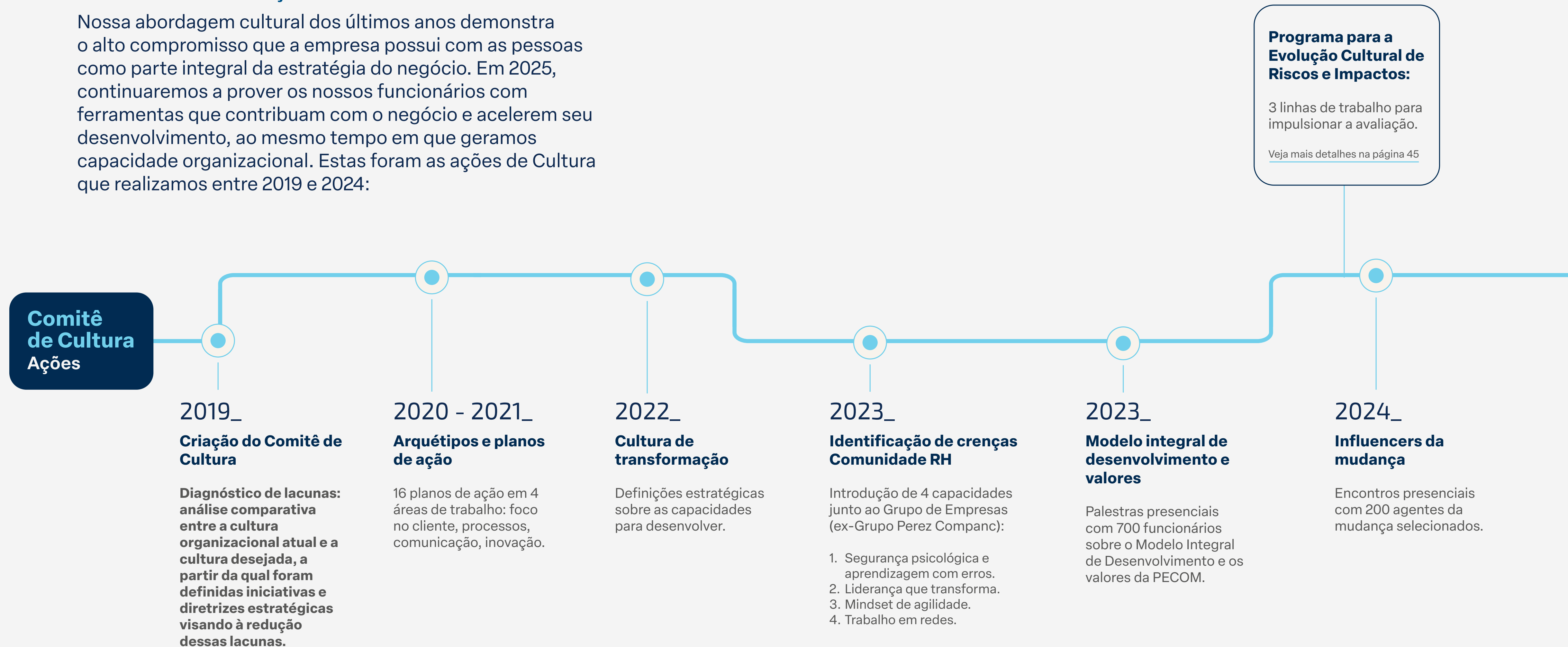
Este reconhecimento, baseado nas opiniões de mais de 4.000 entrevistados na Argentina, ressalta nosso compromisso contínuo em construir uma cultura organizacional forte, centrada no respeito, na colaboração e no crescimento contínuo de nossos funcionários.



Personas

Um caminho de evolução cultural

Nossa abordagem cultural dos últimos anos demonstra o alto compromisso que a empresa possui com as pessoas como parte integral da estratégia do negócio. Em 2025, continuaremos a prover os nossos funcionários com ferramentas que contribuam com o negócio e acelerem seu desenvolvimento, ao mesmo tempo em que geramos capacidade organizacional. Estas foram as ações de Cultura que realizamos entre 2019 e 2024:



Pessoas

Transformação estratégica

Junto a um equipe de coaching, e em linha com as mudanças no setor e no negócio, impulsionamos um processo de transformação cultural a partir de uma série de oficinas. Funcionários de diferentes áreas, incluindo o Comitê Executivo, participaram nesses espaços. O objetivo era analisar os processos existentes, valorizar a necessidade de reinventar-se e traçar os eixos de trabalho para o futuro.



Oficina sobre transformação cultural da área

Pesquisa de Clima: compromisso e satisfação

Com essa ferramenta, buscamos medir o compromisso e a satisfação dos funcionários. A última Pesquisa de Clima foi realizada em 2023.

Desenvolvimento e capacitação de talentos

Durante 2024, realizamos diversas iniciativas e programas focados no desenvolvimento e capacitação de talentos, com o objetivo de fortalecer as habilidades de liderança e promover o crescimento profissional dos nossos funcionários.

Uma dessas iniciativas foi o lançamento do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), uma ferramenta de adoção voluntária enquadrada no Modelo Integral de Desenvolvimento.

Entre outubro e dezembro de 2024, realizamos o Talent Mapping, um levantamento e mapeamento de talento que incluiu, principalmente, os relatórios diretos dos diretores (39 pessoas de diversas localidades). Este processo nos permitiu identificar talento destacado e obter uma visão da solidez dos quadros de sucessão para líderes chave.

Nos meses de agosto e setembro de 2024, implementamos o programa Influencers da Mudança, uma iniciativa estratégica, impulsionada por nosso CEO. Durante o desenvolvimento desse programa, foram realizados dois encontros presenciais aos quais assistiram 191 funcionários, que foram selecionados por sua atitude proativa e seu espírito de liderança. Os participantes abordaram temas de liderança, visão, identidade e valores corporativos, com o objetivo de se tornarem agentes-chave na aceleração da nossa transformação cultural de forma orgânica e sustentável.



Pessoas

Programa Jovens PECOMers

Em setembro de 2024, lançamos a primeira edição do nosso programa Jovens PECOMers, uma iniciativa para desenvolver e promover os jovens engenheiros da nossa equipe e os novos perfis do mercado. O programa tem como objetivo capacitar os participantes a assumirem novos desafios e adquirir novas experiências nos diversos negócios PECOM aos quais são designados.

Durante sete meses, os Jovens PECOMers se revezaram em áreas de operações e foram parte de diferentes equipes de trabalho. Nesse período, estiveram acompanhados por referentes técnicos, tutores e mentores do negócio que compartilharam com eles suas experiências e conhecimento sobre o setor. Além disso, participaram de um plano de aprendizagem robusto em Gestão Ágil de Projetos, agrupados em células de trabalho em conjunto com patrocinadores selecionados de cada departamento e que os orientaram na resolução de problemas reais atribuídos:

Célula de trabalho	Patrocinador PECOM	Projeto
1	Marcelo Ambrosioni	Catálogo de materiais I&C
2	Emiliano Silveira	Parte diária digital
3	Mariano Pinto Jimmy Lopez	Medição da pegada de carbono TQ
4	Guillermo Pisano Alan Roht	Programação assistida digitalmente com IA



Também continuamos trabalhando nas seguintes iniciativas:

Oportunidades de Desenvolvimento Internas: Com o objetivo de proporcionar a todos os funcionários a possibilidade de expressar seu interesse e se candidatar a vagas em aberto, este programa inclui a publicação interna de novas oportunidades dentro da organização. Todos os funcionários que se candidatam recebem feedback sobre suas participações. Se cumprem os requisitos, avançam no processo de seleção; caso contrário, são contactados para que lhes sejam proporcionados os motivos pelos quais não foram selecionados.

Programa de Indicados: Nossos funcionários têm a possibilidade de sugerir candidatos externos para que participem de nossos processos de recrutamento. Além disso, contamos com um sistema de incentivos que premia a aqueles, graças a suas recomendações, chegam a cobrir uma vaga.

Pessoas

Formação e ensino

Com o objetivo de promover o crescimento pessoal e profissional dos nossos funcionários, além de atender às demandas operacionais e de mercado com talentos internos, lançamos nossa **Escola de Ofícios**. Dessa forma, geramos uma oportunidade única para desenvolver e fortalecer habilidades em áreas técnicas críticas em nosso setor. Na Escola de Ofícios da PECOM formou-se, em 2024, a primeira turma de soldadores. Para continuar promovendo o ofício e gerar capacitações internas, compramos, também, um simulador de soldagem.



Na unidade de negócio de Engenharia e Construções desenvolveu-se, em conjunto com a IAE Business School, o **Programa de Gestão de Projetos**, focado nas posições chave dentro dos projetos e orientado a potencializar as habilidades de planejamento, uso eficiente de recursos e de liderança. Dessa forma, procuramos garantir o sucesso de iniciativas críticas, ao integrarmos ferramentas e estratégias para maximizar resultados e rentabilidade.

Colocamos em funcionamento o **Programa para Líderes de Construções**, com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento de habilidades e conhecimentos fundamentais no exercício do perfil de chefes de obra e supervisores da unidade de negócio de Engenharia e Construção. Implementamos um programa de treinamento focalizado no desenvolvimento de habilidades de liderança e segurança.



No âmbito do **Plano de Transformação de Engenharia**, realizamos 13 capacitações técnicas, com a finalidade de nivelar conhecimentos técnicos para o desenho de projetos de maior complexidade e continuar estimulando o desenvolvimento de funcionários.

Pessoas



Média de formação
por funcionário

12,22 horas



Média de formação
por mulheres

10,45 horas



Média de formação
por homens

12,52 horas

Média de formação por categoria de trabalho

Administrativo: 8,04 horas.

CEO: 3 horas.

Coordenador: 10,30 horas.

Diretor: 6,95 horas.

Especialista: 8,60 horas.

Gerente: 8,38 horas.

Chefe: 10,37 horas.

Operativo: 16,01 horas.

Profissional: 9,96 horas.

Supervisor: 10,56 horas.



Pessoas

Política de remunerações: compensações e benefícios

Os objetivos gerais da nossa **Política de Remunerações** estão centralizados nos seguintes eixos:

- Equilibrar a competitividade externa e a equidade interna para incorporar, desenvolver e comprometer os melhores talentos.
- Fomentar o rendimento e o reconhecimento do mérito individual.
- Estimular a promoção e desenvolvimento dos funcionários.
- Incentivar a cooperação e o esforço coletivo.

Na PECOM, contamos com um Comitê de Compensações, que define práticas competitivas e transparentes. O comitê leva em consideração o impacto desses itens na motivação, no desempenho e na atratividade para o talento, bem como nos custos da empresa.

O sistema de classificação utilizado segue uma metodologia de mercado que permite a comparação externa dos cargos por categoria, não obstante as funções específicas de cada cargo e do perfil e desempenho de quem o ocupa.

Esta política contempla os parâmetros para ajustes salariais por mérito e recategorização, em base ao incremento por mérito no desempenho e nas avaliações formais.

O sistema incorpora um enfoque preventivo e proativo, para garantir a saúde e segurança de todas as pessoas que desenvolvem tarefas sob nosso controle, incluindo pessoal próprio, contratistas e terceiros, garantindo sua participação e consulta em questões relacionadas com os riscos de trabalho.

Por outro lado, os benefícios dos funcionários podem variar dependendo do contexto do sindicato, de modo independente a se trabalham em período integral ou parcial. Em 2024, nos focalizamos em atualizar e incorporar benefícios para o pessoal que está fora do convênio, com o objetivo de continuar melhorando a qualidade de vida do nosso pessoal.



O bem-estar dos funcionários é o foco principal do pacote de **benefícios da PECOM**. Por isso, implementamos uma série de benefícios orientados a equilibrar o trabalho com a vida pessoal e familiar, que variam de acordo ao contexto sindical:

- **Home office, com 3 dias de modalidade virtual e 2 dias de modalidade presencial.**
- **Horário flexível.**
- **Licença para o cuidado do recém nascido ou adoção, que contempla 14 dias corridos para as pessoas não gestantes pelo nascimento de filho ou filha, ou a quem obtiver a guarda permanente ou adoção de um(a) menor de idade.**
- **Licenças por maternidade e paternidade estendidas, que oferecem a possibilidade de reduzir a jornada de trabalho por um máximo de 10 meses para que as mães ou pais acompanhem seu filho ou filha em seus primeiros dias de vida.**
- **Licença por dia de aniversário, que proporciona um dia livre a ser escolhido durante o mês de nascimento.**
- **Auxílio-creche, que reembolsa uma quantia não remunerada em dinheiro para despesas com creches para crianças entre 45 dias e 3 anos de idade.**
- **Creche ampliada PECOM, que estende o benefício para filhos(as) de 4 e 5 anos.**
- **Wellhub, ou Plataforma de Saúde e Bem-Estar, que oferece acesso gratuito a planos de bem-estar, academias e aplicativos de condicionamento físico, nutrição e alimentação, para manter uma vida ativa e saudável.**

**Licença de
maternidade e
paternidade**

LICENÇAS POR MATERNIDADE E PATERNIDADE	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Quantidade de colaboradores com direito à licença por maternidade ou paternidade	94	11	136	9	111	27
Quantidade de colaboradores que tiraram licença por maternidade ou paternidade	94	11	136	9	111	27
Quantidade de colaboradores que retornaram ao trabalho depois de finalizar a licença por maternidade ou paternidade	94	11	136	9	111	27
Quantidade de colaboradores que voltaram ao trabalho depois de terminar a licença por maternidade ou paternidade e que continuaram empregados 12 meses após o retorno	60	5	73	6	77	16
Índice de retorno ao trabalho dos colaboradores que tiraram licença por maternidade ou paternidade	100	100	100	100	100	100
Índice de retenção dos colaboradores que tiraram licença por maternidade ou paternidade	64	45	54	67	69	59

Pessoas



Contratações de novos funcionários e rotação de pessoal

Total de novos funcionários **2.060**

Taxa de rotação voluntária **7,1%**



Reconhecimentos e recompensas

Oferecemos uma série de iniciativas que procuram reconhecer e acompanhar as pessoas nos momentos mais importantes de suas vidas:

- **Reconhecimento à trajetória:** obséquio àqueles que fazem 20, 25, 30, 35 e 40 anos de antiguidade ininterrupta na empresa.
- **Produtos natalícios:** cesta de natal para desfrutar das festas em família.
- **Evento de Fim de Ano:** comemoração junto com todos os que fazem parte da PECOM.
- **Presente de casamento:** cartão pré-carregado para que as pessoas que se casem possam escolher o presente.
- **Presente por nascimento:** kit de produtos para quem tiver um filho(a) ou obtenham a guarda ou adoção definitiva de um bebê.
- **Volta à escola:** cartão-presente para a compra de material escolar para os funcionários que tenham filhos entre 3 e 13 anos.
- **Programa indicados:** prêmios para aqueles que recomendarem candidatos que sejam finalmente incorporados à empresa.

Pessoas

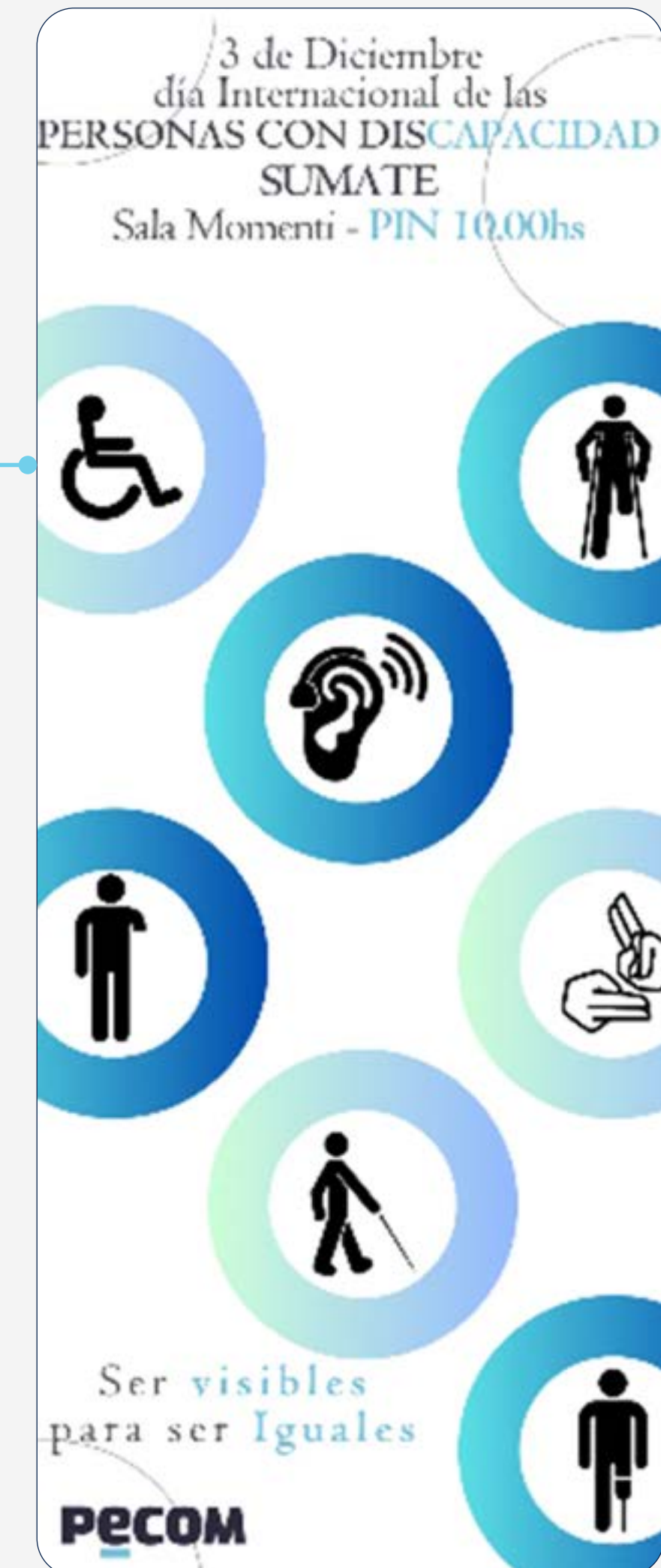
Relações entre o trabalhador e a empresa

Em nossa empresa, a equipe encarregada de gerenciar as relações trabalhistas estabelece um período mínimo de aviso entre 3 e 4 semanas, antes de implementar quaisquer mudanças operacionais significativas que possam afetar os funcionários de forma considerável. Este prazo tem como objetivo minimizar o impacto sobre os funcionários e facilitar uma adaptação rápida e eficiente, para promover um efeito positivo na operação. Em caso de haver acordos de negociação coletiva, os prazos de aviso, bem como as disposições para consulta e negociação, estão especificados dentro desses pactos.



Compromisso com a igualdade e a inclusão

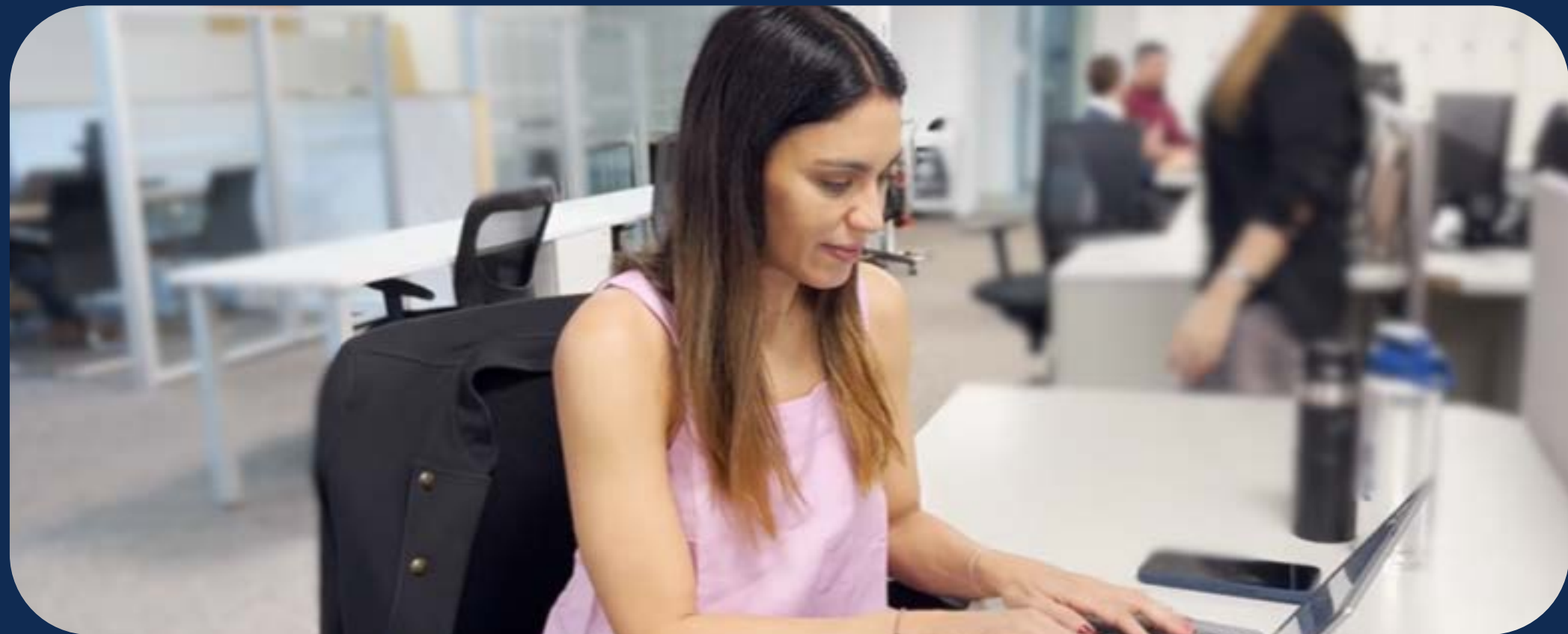
Com o objetivo de dar continuidade ao trabalho sobre as questões de inclusão e diversidade, durante o mês de junho realizamos dois workshops para a equipe de Capital Humano: um sobre Gênero, Diversidade e Novas Masculinidades e o outro sobre Prevenção e Abordagem da Violência no Trabalho.. Ambos foram ditados pela equipe técnica do Departamento de Prevenção de Problemáticas do Trabalho, da Subsecretaria de Trabalho da província de Neuquén.



Evolução da liderança feminina

Mulheres em posições de liderança

	2022		2023		2024	
	Total	% Mulheres	Total	% Mulheres	Total	% Mulheres
Localidades	4	5%	5	6%	13	12%
Chefatur	13	10%	21	14%	21	15%
Total	17	8%	26	10%	34	13%



Diversidade no Comitê Executivo (gênero e idade)

	2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menores de 30	0	0	0	0
Entre 30 e 50	3	1	5	1
Maiores de 50	5	0	7	1

Outro indicadores diversidade

	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Porcentagem de funcionários com deficiência	Sem dados	Sem dados	Sem dados	Sem dados	Sem dados	Sem dados
Idade média	40	38	40	37	43	44
Jovens (entre 18 e 25 anos)	471	21	512	35	305	34

Pessoas

Diversidade de equipes por faixa etária

Diversidade de acordo a Faixa etária (idade e cargo)

	2022			2023			2024		
	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50	-30	30/50	+50
Alta gerência	0	2	8	0	4	5	0	5	9
Gerência	0	35	37	0	45	36	0	59	40
Chefias	0	83	48	0	106	64	0	91	53
Supervisão e análise	80	818	222	101	951	256	85	942	284
Tarefas operacionais	968	3.223	644	1.110	3.221	660	773	2.847	716



Diversidade da equipe por gênero (gênero e cargo)

	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Alta gerência	9	1	8	1	12	2
Gerência	69	3	75	4	88	11
Chefias	118	13	149	21	123	21
Supervisão e análise	983	137	1.119	161	1.109	202
Tarefas operacionais	4.603	232	4.689	193	4.025	311

Diversidade no Comitê Executivo por gênero

	2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menores de 30 años	0	0	0	0
Entre 30 y 50 años	3	1	5	1
Mayores de 50 años	5	0	7	1

Iniciativas para a inclusão e a igualdade

Apoio à Caminhada de Mentoria “Voces Vitales” pela Igualdade em Neuquén

Em nosso compromisso com a igualdade de oportunidades, participamos como patrocinadores da Caminhada de Mentoria 2024 organizada por Voces Vitales em Neuquén. A iniciativa reuniu a líderes e mulheres com potencial para compartilhar experiências e fomentar o crescimento profissional. Desde a PECOM, facilitamos a inscrição de funcionários como mentores e Aprendizes, promovendo, desta forma, a edificação de um futuro mais equitativo no setor.



Palestra informativa sobre prevenção do câncer de mama

Realizamos uma palestra informativa sobre prevenção do câncer de mama, conduzida por uma médica ginecologista. O encontro teve como objetivo conscientizar sobre a importância da saúde da mulher e destacar ações importantes para reduzir o risco dessa doença, como autoexame, check-ups regulares e adoção de um estilo de vida saudável. A atividade procurou empoderar as participantes com conhecimentos e ferramentas para o cuidado de sua saúde.

Jornada de conscientização s obre deficiências

Em comemoração do Dia Internacional das Pessoas com Deficiências, colaboração com a Subsecretaria de Deficiências de Neuquén, impulsionamos a iniciativa “Falemos de inclusão”. O evento teve como objetivo quebrar tabus e promover uma cultura de respeito e dignidade às pessoas com deficiência, incentivando a participação e o aprendizado coletivo sobre a importância de estabelecer espaços mais acessíveis e inclusivos.

Comunidade

Em nosso compromisso em contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos, promovemos, durante 2024, diversas iniciativas de apoio à educação, ao bem-estar comunitário e ao cuidado com o meio ambiente.

Apoio à educação e o desenvolvimento de habilidades

Estágios em Tratamentos Químicos para estudantes de escolas técnicas: recebemos dois alunos do CET n.º 5 em nosso laboratório de Tratamentos Químicos no Parque Industrial de Neuquén. Os estudantes puderam concluir seus estágios para receber seus diplomas como técnicos em produtos químicos.

Práticas profissionalizantes para estudantes de 2º grau: acreditamos no poder da educação para transformar vidas e, por isso, abrimos nossas portas a cinco estudantes do colégio Santa Teresa de Jesus. Os jovens desenvolveram seus estágios profissionais em áreas relacionadas aos departamentos de Engenharia e Construção e de Serviços Gerais. Durante duas semanas, mergulharam no nosso dia a dia e participaram de diferentes atividades de projetos. Desde o planejamento até a execução final, os estudantes puderam observar de perto como nossos trabalhos são realizados e adquirir valiosos conhecimentos, o que fortaleceu suas vocações.



Comunidade

O vínculo com a educação superior

Recebemos, em nossa base de Río Gallegos, a estudantes da Formação Técnica Universitária Superior em Higiene e Segurança no Trabalho de uma instituição educacional local. A visita fez parte do desenvolvimento de seu projeto final, para o qual escolheram a empresa como estudo de caso. O principal objetivo da visita foi que os alunos pudessem conhecer de perto as operações e coletar informações pertinentes para seu projeto acadêmico, contando com o apoio de equipes de diversas áreas.



Expo Empleo Jovem em Neuquén

Por meio da nossa equipe local de Empregos, participamos do encontro Expo Empleo Jovem e proporcionamos um treinamento sobre empregabilidade na indústria de Oil & Gas. Este evento é organizado, todos os anos, pela Subsecretaria de Empleo e Capacitación da Municipalidade de Neuquén e tem, como objetivo, levar à comunidade os assuntos que são imprescindíveis para melhorar a empregabilidade e a inserção no mundo do trabalho.



Trabalhos de melhoria em uma escola primária

Respondendo a uma solicitação do Conselho Provincial de Educação de Santa Cruz, realizamos trabalhos de reparação na Escola Primaria Provincial n.º 88 de Caleta Olivia. Realizamos as tarefas com equipamentos e peças de reposição doados por nossa empresa.

Mais doações e entregas de materiais

- Doamos equipamentos ao Club Deportivo Rincón de los Sauces. Dessa forma, ampliamos as ferramentas que seus membros dispõem para a realização de atividades físicas.
- Entregamos duas amoladoras para a Escola Provincial de Ensino Técnico nº 16 e um projetor para a Escola Provincial de Ensino Técnico nº 24, ambas em Rincón de los Sauces. Os alunos usarão o material em suas oficinas.
- O **Colégio Salesiano Dean Funes**, de Comodoro Rivadavia, recebeu materiais para suas práticas de soldagem em oficina.
- A **Agencia Neuquina de Innovación para el Desarrollo** (ANIDE) recebeu uma significativa doação de equipamentos de informática (impressoras, monitores e notebooks) para sua reutilização.



Comunidade

Programa de Bolsas da Fundação Perez Companc para filhos de funcionários

Comprometidos com o desenvolvimento educativo de filhos e filhas de nossos funcionários, colaboramos, com nossa equipe, com a gestão do Programa de Bolsas da Fundação Perez Companc que, há 30 anos, proporciona ajuda para alunos nos níveis de educação primária, secundária, terciária ou universitária, na Argentina. O objetivo é acompanhá-los em sua trajetória acadêmica e proporcionar-lhes as ferramentas para a estruturação de seus projetos de vida.

O programa se baseia em três colunas fundamentais que se complementam e potencializam de forma mútua. Esses planos proporcionam um apoio integral para o desenvolvimento educativo dos alunos: apoio econômico, encontros de acompanhamento e palestras e oficinas para mães, pais e cuidadores.

- Em 2024, foram outorgadas 340 bolsas (148 de nível primário, 138 de nível secundário e 54 de nível superior).
- Além do mais, foram realizadas 11 palestras virtuais para famílias, com especialistas, criando espaços para compartilhar informações, ferramentas e recursos que permitam, aos pais e mães, acompanharem o crescimento e desenvolvimento de seus filhos e filhas desde uma perspectiva integral.

Em 2024, nossos referentes de Capital Humano e Relações Institucionais se uniram ao **Encontro Nacional de Bolsistas de Nível Superior da Fundação Perez Companc**, que reúne os bolsistas dos níveis terciários e/ou universitários. Durante o encontro, os voluntários da PECOM deram palestras e ofereceram toda sua experiência por meio de entrevistas simuladas.



Comunidade

Bem-estar e apoio à comunidade

Realizamos doações de cestas de Natal a várias sedes de Cáritas em Río Gallegos, Comodoro Rivadavia e Virreyes, e também à Fundación CONIN de Luján de Cuyo, em Mendoza. Tais entregas permitiram que as organizações oferecessem um apoio adicional às famílias em situação de vulnerabilidade, durante as festas.



- O refeitório social "Corazón Contento", em Comodoro Rivadavia, recebeu uma doação de materiais para a reforma de suas instalações, beneficiando idosos e crianças do bairro de Ciudadela.
- A Fundación Crecer, de Comodoro Rivadavia, recebeu três bancos fabricados a partir de plástico reciclado da nossa planta.
- Entregamos, ao Hogar de Niños Pimpinella, de Vicente López, diversos presentes da empresa e doamos equipamento essencial para o orfanato, como um sistema de climatização frio-calor e um secador de roupas.
- Entregamos, à Comisión de Fomento de Cañadón Seco, alimentos para a 13.a edição do Festival Cañadón, Cultura y Tradición, e 100 refeições para a comemoração do 80.º aniversário da cidade.
- Fornecemos material excedente a Servicios Públicos Sociedad del Estado (SPSE) em Las Heras para a fabricação de estantes em sua sede.
- Com o objetivo de promover o esporte na comunidade, entregamos bolas e camisas de futebol para as categorias infantis ao Clube Eucalipto Blanco del Limay, em Neuquén.
- Em apoio à campanha de prevenção de incêndios florestais, fornecemos tambores de água para a Defesa Civil do **Município de Comodoro Rivadavia**.
- Por ocasião da Festa do Dia do Petróleo, entregamos vários artigos eletrônicos ao Sindicato Privado de Petróleo e Gás de Luján de Cuyo.
- Organizamos uma doação para aluguel de um caminhão para transportar materiais para o canteiro de obras do centro esportivo em construção em Las Heras.
- Doamos bicicletas para a UOCRA em Luján de Cuyo para serem entregues como prêmios durante as comemorações do Dia das Crianças. Também doamos equipamento para acomodar o espaço.
- O Sindicato Privado de Petróleo e Gás de Neuquén, Río Negro e La Pampa e o Sindicato dos Trabalhadores Petrolíferos da Bacia Sul de Río Gallegos receberam doações de brinquedos e presentes para suas respectivas comemorações do Dia das Crianças.
- Doamos dois computadores e suprimentos de TI não utilizados para a UOCRA em Luján de Cuyo, para apoiar suas atividades.

Comunidade

Saúde e meio ambiente

Entrega de material sanitário: doamos dois equipamentos de diagnóstico múltiplo à Secretaria de Saúde da Província de Chubut, para fortalecer a capacidade de avaliação médica da província.

Jornada de conscientização sobre o cuidado das mãos: acreditamos que uma cultura de segurança se edifica em conjunto, e é por isso que em Rincón de los Sauces desenvolvemos uma atividade para nossos funcionários e suas famílias sobre a importância do cuidado com as mãos no trabalho.



Desafio Restauração: em comemoração do Dia Internacional contra a Mudança Climática e o Dia Mundial de Proteção da Natureza, convidamos nossos funcionários a armarem garrafas ecológicas com resíduos plásticos de uso único em seu interior e a trocá-los por mudas. A iniciativa foi realizada em diversas bases e locais da PECOM e teve como principal objetivo reforçar o compromisso da empresa com o cuidado do meio ambiente. Também o Município de Catriel e o Centro de Avaliação e Reabilitação Neurocognitiva de San Rafael participaram do evento. Assim, conseguimos juntar mais de 500 garrafas ecológicas, entregues a empresas que lhes darão um novo uso por meio da fabricação de material reciclado.

Palestra sobre a gestão de emoções e a convivência no trabalho: em coordenação com a Subsecretaria de Juventude da província de Neuquén, realizamos um programa de treinamento na jazida El Trapial com foco em gestão emocional e relacionamentos saudáveis no ambiente de trabalho.



Na PECOM entendemos que a energia que produzimos e os serviços que prestamos também são uma oportunidade de gerar um impacto positivo duradouro. Em 2024, consolidamos nossa visão como a empresa de energia multidisciplinar mais confiável da região, integrando excelência operacional com um compromisso genuíno com o meio ambiente, as pessoas e as comunidades. No próximo período, continuaremos a promover projetos e parcerias que fortaleçam nossa contribuição para o desenvolvimento sustentável.

Este relatório é um espaço de diálogo. Queremos convidar nossos grupos de interesse a compartilhar seus comentários e sugestões para que continuemos melhorando.

Contato:

reporte.sustentabilidad@pecomenergia.com.ar