

# MARCOS DE SUSTENTABILIDADE 2021



**PECOM**  
GRUPO PEREZ COMPANC

# ÍNDICE



02	<b>Carta do CEO</b>
03	<b>Sobre a PECOM</b>
04	Objetivo, Visão, Missão e Filosofia Operacional
05	O que é que fazemos
06	A companhia em números
07	História da PECOM
08	<b>Estratégia de sustentabilidade: nossa contribuição para os DOIS</b>
09	Eixos estratégicos
10	Qualidade, Segurança, Saúde e Meio-Ambiente
12	Ética e Integridade
13	Gestão Ambiental
16	Gestão da Energia y Emissões
18	Excelência Operacional
21	Pessoas e Comunidade
25	Inovação

## CARTA DEL CEO

Javier Gremes Cordero



Sob o espírito do compromisso com a transparência e com a gestão sustentável das nossas operações, com muito orgulho e satisfação apresentamos o nosso primeiro Reporte de: "Marcos de Sustentabilidade PECOM 2021".

**Na PECOM entendemos a sustentabilidade como a única forma em que deve desenvolver-se a nossa atividade e a**

### **relação com nossos públicos de interesse.**

Acreditamos que é possível expandir negócios de forma honesta e, por sua vez, cuidar do impacto econômico, social e ambiental de cada projeto que decidimos empreender. O objetivo da nossa estratégia de sustentabilidade é garantir a criação de valor em longo prazo, tanto para os acionistas quanto para as diversas partes interessadas com as quais nos relacionamos. Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) determinaram as aspirações e definições da agenda mundial para 2030, com o fim de erradicar a pobreza, proteger o planeta e assegurar a prosperidade para todos. Desde a PECOM, assumimos o compromisso de sermos protagonistas da mudança, gerenciando os nossos negócios responsavelmente através do desenvolvimento de ações que contribuem com a sua observância.

Estamos comprometidos com o desafio que implica a diminuição paulatina do impacto ambiental das nossas operações. Nosso objetivo é transformar a energia do futuro focalizando a inovação e sustentabilidade para melhorar o bem-estar das pessoas.

Para tal, operamos sobre 3 pilares: Energia, Tecnologia e Inovação. Avançamos com nossas operações e negócios no marco da experiência operacional. Impactamos positivamente nas comunidades nas quais

agimos e potenciamos as pessoas a partir da aprendizagem, a iniciativa a inovação e novos desafios. **A excelência operacional e a sustentabilidade são parte medular da Filosofia Corporativa do Grupo Perez Companc, que é nosso guia.** Entendemos que a tecnologia é o elemento-chave para oferecer soluções inovadoras e sustentáveis para aos nossos clientes e a para a comunidade.

A utilização de elementos, como a tecnologia preditiva e a automação de processos, permitem reduzir o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa, assim como também minimizar o risco de incidentes ambientais.

Sabemos da responsabilidade que temos como atores líderes na indústria da energia e somos parte da solução para construir uma matriz energética cada vez mais limpa e eficiente.

Convidamos-vos a recorrer o nosso reporte com a esperança de receber comentários e sugestões para continuar o nosso passo firme no caminho da sustentabilidade.

Para finalizar, permitam-me oferecer um reconhecimento especial para os colaboradores da PECOM, que dia a dia nos inspiram e nos impulsionam a sermos protagonistas da agenda sustentável de todos os países nos quais estamos presentes.

# SOBRE PECOM

## ¿Quem somos nós?

Somos PECOM. Uma empresa nascida na Argentina, com mais de 70 anos de experiência, que desenvolve soluções e serviços para a indústria energética e da mineração. Somos parte do Grupo Perez Companc e temos presença na Argentina, Bolívia, Brasil, Colômbia, Peru e Uruguai. Transformamos a energia do futuro com inovação e foco na sustentabilidade para melhorar o bem-estar das pessoas. Desenvolvemos soluções baseadas no conhecimento e na tecnologia. Estamos comprometidos com a segurança e saúde das pessoas, cuidando do meio-ambiente, da eficiência e da qualidade dos nossos processos no marco da transição energética. Dispomos de uma equipe de trabalho orgulhosa de pertencer à PECOM e com capacidade de liderança para levar adiante os projetos mais desafiantes.



## OBJETIVO

---

Transformar a energia do futuro com foco na inovação e sustentabilidade para melhorar o bem-estar das personas.



## VISÃO

---

Ser uma empresa líder em Soluções Inovadoras e Sustentáveis para a Indústria da Energia e da Mineração, operando sempre, de forma ética e confiável.

## MISSÃO

---

Somos uma empresa que desenvolve soluções e serviços para a indústria energética e da mineração. Exploramos Novos Mercados e Oportunidades. O nosso diferencial é nosso Pessoal e a nossa Marca em um entorno de Transformação e Melhora Continua. Trabalhamos pro-ativamente com os nossos clientes para determinar as suas necessidades e gerar soluções com valor agregado

## FILOSOFIA OPERACIONAL

---

Trabalhamos estabelecendo relações de confiança. Operamos com agilidade e flexibilidade de maneira ética e eficiente. Levamos a cabo nossas operações e negócios no marco da excelência operacional. Impactamos positivamente nas comunidades nas quais agimos. Estimulamos as pessoas partindo da aprendizagem, a iniciativa, a inovação e novos desafios. Desenvolvemos as melhores soluções para os nossos clientes trabalhando como uma *#EQUIPE ÚNICA*



# ¿O QUE É QUE FAZEMOS?

Operamos sobre 3 pilares: Energia, Tecnologia e Inovação.



**Engenharia e construções para a Engenharia construções** para a Oil & Gas, energia elétrica, telecomunicações, mineração e outros



**Serviços de Operação e Manutenção de jazidas, refinarias e suas instalações.**



**Capacidades e soluções**  
Modelo de Operação Digitalmente Assistido, Operação integral de campos, Gathering e Transição Energética



**Tratamentos e fabricação de produtos químicos**



**Artificial Lift**  
Melhores soluções e desenhos para otimizar a produção nas jazidas



**Well Services**  
Ensaio e manutenção de poços em todas as etapas de produção



**Serviços meio-ambientais**  
Otimização de processos e tratamentos para otimizar a produção.



## A COMPANHIA EM NÚMEROS



5500+  
Empregados

400   
milhões de dólares em  
faturamento (2021).



28+  
Bases e escritórios

Presença



6  
países

3

Plantas Industriais



3300+  
Equipes

7

Empresas controladas

- ▶ Tel 3 S.A.U.,
- ▶ Pecom Servicios Medioambientales S.A.U.,
- ▶ Pecom Energía del Perú S.A.C.,
- ▶ Pecom Energía de Colombia S.A.S.,
- ▶ Pecom Energía Do Brasil S.A.,
- ▶ Pecom Energía de Uruguay S.A
- ▶ Bolland y Cia. S.A.U., Sucursal Bolivia  
(En proceso de cambio a Pecom Servicios Energía S.A., Sucursal Bolivia).

# HISTÓRIA DA PECOM



1946

Jorge y Carlos Perez Companc fundam, na Argentina, a Companhia Navieira Perez Companc S.A.

1975

Adquire-se o pacote maioritário da Sociedade Argentina de Electricidade (SADE).



2018

Adquirimos a TEL3 (engenheiros, construção e serviços para energia elétrica e telecomunicações) e Bolland (serviços petrolíferos, bombas mecânicas e prod. químicos) Iniciamos, assim, atividades na Bolívia, no Brasil e na Colômbia

Começamos a oferecer serviços de Operação e Manutenção em 7 campos de gas y petróleo no Polo Macau, Río Grande del Norte, Brasil.

Inauguramos escritórios em Lima e Peru.

Lançamos o Projeto MODA@PECOM (Modelo Operacional Digitalmente Assistido): cambio disruptivo na forma de operar através de soluções inovadoras para toda la cadeia de valor.

# ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE: NOSSA CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS

Na PECOM entendemos a sustentabilidade como a forma em que desenvolvemos a nossa atividade e nos relacionamos com nossos públicos de interesse. Acreditamos que é possível fazer crescer negócios de forma honesta e ao mesmo tempo cuidar o impacto econômico, social e ambiental de cada projeto que decidimos empreender. O objetivo da nossa estratégia de sustentabilidade é garantir a criação de valor a longo prazo, tanto para os acionistas quanto para as diversas partes interessadas com aquelas que nos relacionamos.



## Materialidade

- 1 Saúde e Segurança
- 2 Foco no cliente
- 3 Transformação digital
- 4 Desempenho econômico
- 5 Excelência Operacional
- 6 Governo Corporativo
- 7 Inovação
- 8 Transição energética
- 9 Energia e emissões GEI
- 10 Gestão Ambiental
- 11 Ética e Integridade
- 12 Gestão sustentável da cadeia de abastecimento
- 13 Talento e Marca Empregadora
- 14 Impacto y relação com as comunidades
- 15 Direitos Humanos
- 16 Diversidade e Inclusão
- 17 Construção da la cultura desejada



## AGENDA 2030 PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** determinam os desejos e definições da Agenda mundial para 2030, com o objetivo de erradicação da pobreza, proteger o planeta e assegurar a prosperidade para todos. Cada objetivo tem um conjunto de metas cuja observância contribui para o sucesso desse processo de transformação global, e que abrange, tanto governos, quanto o setor privado e a sociedade civil, em geral.

Desde a PECOM, assumimos o compromisso de ser parte dessa mudança, gerenciando nossos negócios, responsavelmente, e através do desenvolvimento de ações que contribuem para sua observância.

# COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

## Eixos Estratégicos

### Eixos estratégicos

A sustentabilidade e a inovação são os eixos que nos movem para a frente. O nosso objetivo é transformar a energia para melhorar o bem-estar das pessoas. Partindo dessa premissa desenhamos a nossa estratégia de sustentabilidade.

Para atingir esse objetivo, desenvolvemos um plano de trabalho que abrange diversos temas materiais identificados como chave para a companhia e a gestão dos nossos recursos e entorno, tendo como norte os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



# CUALIDADE, SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO-AMBIENTE

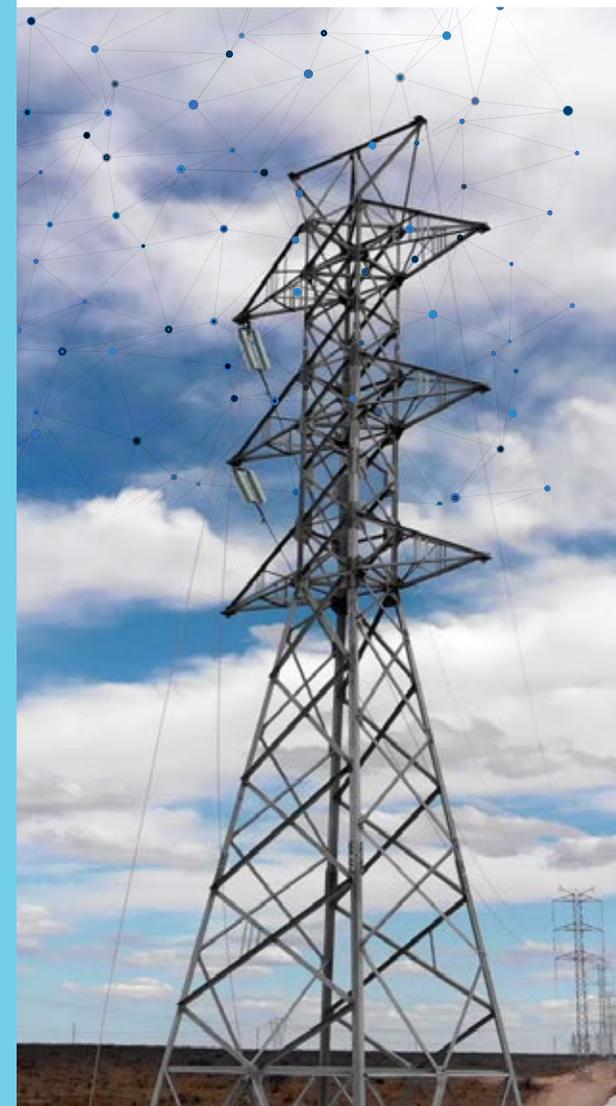
Garantir as condições para assegurar a Saúde e a Segurança de todos aqueles que conformamos a PECOM, esse é um dos nossos principais valores. Estamos comprometidos com o cuidado e a preservação do meio-ambiente e oferecemos operações com altos padrões de qualidade.

Dispomos de um Sistema de Gestão Integrado certificado sob as normas internacionais que nos oferece um marco para operar reunindo as melhores práticas em matéria de Qualidade, Segurança, Saúde Ocupacional e Meio-Ambiente

O nosso compromisso se demonstra através da nossa Política de Qualidade, Segurança, Saúde e Meio-Ambiente e a implementação e certificação das normas. Também dispomos das normas API Q1 y API 11-AX para fabricação de bombas mecânicas de profundeza.



- ⚙️ **ISO 9001:2015**  
Indica seguimento das melhores práticas de qualidade para o desenvolvimento e implementação do nosso Sistema de Gestão Integrado.
- ⚙️ **ISO 45001: 2018**  
Certificação dos padrões de gestão de segurança e saúde dos nossos colaboradores.
- ⚙️ **ISO 14001: 2015**  
Norma que rege nosso Sistema de Gestão de Riscos Ambientais, com o objetivo de minimizar os impactos da nossa operação.
- ⚙️ **API 11-AX**  
Certificação para a fabricação de bombas mecânicas.
- ⚙️ **API Q1**  
Certificação da qualidade dos processos da nuestra planta de fabricação de bombas.



## QUALIDADE, SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO-AMBIENTE

---

A nossa organização está fortemente comprometida com o desenvolvimento e a consolidação de uma Cultura em Segurança Preventiva, que nos permita atingir a nossa meta de “Zero Acidentes”.

Nuestra organización está fuertemente comprometida con el desarrollo y consolidación de una Cultura en Seguridad Preventiva que nos permita alcanzar nuestra meta de “Cero Accidentes”.

Em 2020 começamos com a implementação na Argentina do programa “Cultura em Segurança” em colaboração com a DuPont Sustainable Solutions Argentina.

No referido programa estabelecemos planos de ação focalizados na liderança e na disciplina operacional para cada um dos negócios da companhia, que se desenvolveram durante 2021. Em 2022, iniciou-se o programa na área internacional com foco no Brasil.



# ÉTICA E INTEGRIDAD



Na PECOM conhecemos uma única forma de fazer as coisas: de forma ética e transparente. É por isso que o nosso Programa de Integridade e Código de Conduta e Ética Empresarial constituem as bases do nosso vínculo com colaboradores, sócios, fornecedores e todos os nossos grupo de interesse.

## Código de conduta e linha ética

Desenvolvemos as nossas atividades baseadas na ética nos negócios. Temos certeza de que essa é a única maneira de atingir a sustentabilidade no negócio, participar como membros ativos da comunidade e gerar valor para a sociedade. Tanto os nossos colaboradores quanto os fornecedores, subempreiteiros e outros sócios estratégicos aderem aos Princípios do Código de Conduta e Ética Empresarial da PECOM.

O nosso Código de Conduta de Ética Empresarial estabelece a forma em que trabalhamos na PECOM, mais além do local onde nos encontrarmos ou a posição que ocupemos.

Apela para a relação de compromisso e respeito mútuo, garantindo um espaço de trabalho seguro, saudável e com observância de todas as leis. Promove o desenvolvimento dos nossos colaboradores com igualdade de oportunidades, respeitando e promovendo a diversidade e combatendo todas as formas de prejuízo, discriminação ou assédio. Por outro lado, rejeitamos qualquer operação de corrupção ou suborno, e as ações desleais e anti-concorrenciais.

Um dos nossos compromissos fundamentais é aquele de dispor de canais de comunicação formais e confidenciais para a apresentação de inquietações e reclamações, baseados na nossa comunicação aberta e transparente. Por tal razão, dispomos da Linha Ética, operada por um fornecedor externo para assegurar a transparência e confidencialidade e denunciar qualquer inobservância do nosso Código.

[Acesso ao Código de Conduta](#)  
[Acesso à Linha Ética](#)

## Programa de Integridade

Chega a todos os colaboradores que se desempenham na PECOM e suas subsidiárias, e a toda relação dos colaboradores com clientes, fornecedores, subempreiteiros, sócios e outros terceiros com quais se esteja interagindo para desempenho das funções.

<https://www.pecomenergia.com.ar/images/Sustentabilidad/>



32

Número de denúncias recebidas 2021 empregados

0,6

Denúncias por cada 100

## Tipo de canal utilizado para as denúncias 2021



2

Mail



16

Telefone



14

Web

TOTAL: 32

## GESTÃO AMBIENTAL



**Objetivo:** Realizar um consumo responsável da energia necessária para nossas atividades, promovendo a eficiência energética, o uso de fontes alternativas e a redução de emissões de GEI.

**Plano de ação focalizando** a eficiência energética e redução das nossas emissões de gases de efeito estufa e o desenvolvimento dos **ODS com os quais colabora:**



### ¿O que é que fizemos em matéria de gestão circular?

- ▶ Os produtos químicos que fabricamos são envasilhados em tambores ou contêineres plásticos. Implementamos um **plano de gestão circular** desses produtos envasilhados, que consiste em:
  - > Reutilização para estender a vida útil o máximo possível.
  - > Reinserção no circuito produtivo: quando já não são aptos para a comercialização, utiliza-se como recipientes para juntar resíduos perigosos (tanto internamente, quanto como terceiros).
  - > Reciclagem: condicionam-se, internamente e são vendidos como insumos para la indústria da reciclagem do plástico e de metais (sucata).

## GESTÃO AMBIENTAL



- ▶ Dispomos de um **circuito fechado de água**, que é reutilizado no processo de lavagem de bombas mecânicas para conserto e manutenção nas nossas oficinas de Comodoro Rivadavia e bases de Santa Cruz, o que permite diminuir substancialmente o consumo de água doce.
- ▶ Nas principais bases nas quais fornecemos serviços de operação e manutenção dispomos de plantas que permitem transformar os **efluentes cloacais** em água para rego de árvores.

Trabalhamos na **extensão da vida útil**

- ▶ **das nossas bombas** através do uso de processamentos de dados e inteligência artificial, o que permite realizar revisões e manutenção dos componentes de maneira programada, assim como a sua utilidade



- ▶ Impulsamos um **processo de paperless** na companhia, que incluiu iniciativas de digitalização de processos, cessação de impressão de folhetos institucionais, prestação de contas 100% digitais e a implementação de digitais na operação.
- ▶ Desenvolvemos a totalidade da nossa base operacional em Anticlinal Grande através de um **sistema de contêineres** recuperados com 100% de energia LED.

## GESTÃO AMBIENTAL



Temos implementado uma política de gestão de resíduos em todas as nossas bases operacionais, que promove a segregação, reutilização e reciclagem.

Destacamos como iniciativas:

- ▶ Executamos a campanha de Ecogarrafas na planta de Comodoro Rivadavia, acumulando 96 Ecogarrafas com um peso de 44,5 kg.
- ▶ Entregamos para a Prefeitura de Pico Truncado 10 tambores de 200 litros para serem utilizados como composteiras e 4 contêineres de 1 m<sup>3</sup> para estocagem de óleos comestíveis residuais.



- ▶ Doamos material tecnológico em desuso para ser recuperado e reciclagem para o Instituto de Educação Técnica N° 3136 de General Mosconi, na Província de Salta e para a Fundação Puentes. de Comodoro Rivadavia, na Província de Chubut.
- ▶ No Parque Industrial Neuquén nos associamos com organizações que potenciam as nossas ações de reciclagem. O papel e o papelão se transformam se transformam em separadores de frutas e verduras, e o plástico, em objetos como racks para cestos de lixo, bancos e bandeijas de contenção.
- ▶ Na Colômbia, também reciclamos resíduos aproveitáveis provenientes da nossa operação de materiais provenientes da nossa operação de materiais como PVC, papelão, PET, vidro, plástico, vasilhas e outros elementos da operação.

# GESTÃO DA ENERGIA E EMISSÕES



**Objetivo:** Realizar um consumo responsável da energia necessária para as nossas atividades, promovendo a eficiência energética, a utilização de fontes alternativas e a redução de emissões de GEI.

**Plano de ação:** com foco na eficiência energética e na redução das nossas emissões de gases de efeito estufa, e o desenvolvimento de energias renováveis.

**ODS com aqueles que colabora:**



¿O que é que fazemos em matéria de gestão da energia e emissões?

- ▶ Participamos da construção de **7 parques eólicos** por uma potência de energia limpa instalada de 500 MW.



- ▶ Em 2021, realizamos o primeiro cálculo da nossa pegada de carbono, associada ao consumo de combustíveis, eletricidade e gás, contabilizando **27.900 tn de CO<sup>2</sup> equivalente**.
- ▶ Oferecemos elementos **de automação de poços** que permitem reduzir translados para revisão e reparação, e otimizar a vida útil das bombas, a produção e o consumo energético do poço.

- ▶ Em 2021, contabilizamos a **linha base do tempo de ralentí** da nossa frota de veículos leves e realizamos campanhas de conscientização e treinamento do pessoal com o objetivo de reduzir esse tempo ao mínimo e evitar, assim, emissões de gases de efeito estufa.

(\* ) O Ralentí - motor aceso mas com inatividade da viatura.

# GESTÃO DA ENERGIA E EMISSÕES



- ▶ Implementamos um novo **sistema eletrônico** solar, que permite o monitoramento contínuo e a controle remoto da dosificação química de poços desde um telefone celular através de SMS.
- ▶ Avançamos na redução da Pegada de Carbono através da **otimização das vias de reposição de Produtos Químicos** y de Manutenções Preventivas próprias da atividade.
- ▶ Somamos no Artificial Lift o **sistema PCP** (bombas de cavidade progressiva) que tem uma economia de potencia consumida de 70% vs. ESP (Bombeamento Eletro-Submergível) e 56% com respeito ao Bombeamento Mecânico.



- ▶ Lançamos um comitê interdisciplinar para analisar novas linhas de negócio e oportunidades vinculadas com a **transição energética**.
- ▶ A nossa planta do Parque Industrial Neuquén aproveita a energia solar através de mais de **40 painéis fotovoltaicos**, que permitiram economizar mais de 3.500 kWh de energia, desde 2012.
- ▶ Instalamos um sistema de iluminação por sensores em corredores e banheiros da nossa base do Parque Industrial Neuquén, que permitiu reduzir o consumo energético destes espaços, em 63%, em 2021.
- ▶ Implementamos um programa de **recâmbio de luminárias** para migrar para a LED em todas as nossas bases e facilities.

# EXCELÊNCIA OPERACIONAL

**Objetivo:** Otimizar continuamente e sistematicamente nossas práticas, processos e tecnologias com foco na segurança e qualidade, a fim de acrescentar valor aos nossos clientes.

**Plano de ação** com foco na segurança e saúde, na gestão de riscos, a eficiência e nossa cadeia de abastecimento.

**ODS com os quais colabora:**



¿O que é que fizemos em matéria de excelência operacional?

- ▶ Lançamos **ISSO Tools**, plataforma digital para a gestão de todos os nossos processos, que centrará a informação referente ao sistema de gestão da PECOM.
- ▶ Em 2021, realizamos 14 **auditorias** internas e recebemos 5 auditorias de clientes e 6 de entidades externas.
- ▶ Implementamos a **digitalização de ferramentas de QSMA (qualidade, segurança e meio-ambiente)**, como inspeções a veículos e equipamentos, minutas e enquetes aos clientes. Isso permite um aumento direto de produtividade, centraliza a Informação e realiza a remessa de alertas.
- ▶ Para aprofundar o nosso foco no cliente, **digitalizamos e padronizamos o método de consulta de satisfação a clientes**, com um mínimo de duas consultas anuais.

## EXCELÊNCIA OPERACIONAL

- ▶ Ampliamos o **Sistema de Gestão** para novas unidades de negócio.
- ▶ Superamos, com sucesso, as auditorias de **certificação** ISO 45001, 9001, 14001, API Q1 e API 11-AX.
- ▶ Invertemos mais de **122.300 horas de capacitação em Segurança**.
- ▶ Em matéria de **abastecimento**, foram redefinidos os nossos processos de seleção e avaliação de fornecedores, incluindo aspectos relacionados com a Sustentabilidade. Por exemplo, realizamos ações na gestão de resíduos para promover a Economia Circular, os impactos nos DD.HH. e ações com a comunidade.
- ▶ Dispomos de um sistema de gestão de bombas online, que permite conhecer o estado das bombas, detalhes de logística e outros dados que geram insights para melhorar a eficiência.



- ▶ Implementamos um sistema de **transmissão online para o desarmamento de bombas**, o que permite aos nossos clientes supervisionar, de forma remota, os trabalhos de manutenção e reparação conserto ??, otimizar tempos e reduzir recorridos.

Como parte do proceso de **Cultura em Segurança**, e tal como já tínhamos avançado com os equipamentos de OyM, chegamos, em 2021, a quase 4000 horas de capacitação para toda a equipe de Engenharia e Construção e todos os projetos através de workshops de: Liderança, Riscos, Operações e Disciplina Operacional.

## EXCELÊNCIA OPERACIONAL

---

- ▶ Construímos um Laboratório de Produtos Químicos, na Colômbia, para ampliar a nossa **capacidade de ensaios com o objetivo de melhorar o desenvolvimento de produtos para os nossos clientes.**
- ▶ Na Colômbia, temos a **Certificação trinorma** (planta e processo comercial) ISO 45.001 - 14.001 - 9.001, e a Certificação RUC (com 89 pontos) focalizada em temas de segurança e que nos habilita a participar em licitações com presença de pessoal em campos.
- ▶ **Duplicamos a capacidade máxima de produção de químicos** e melhoramos o sistema de detecção de incêndios através de investimentos na nossa planta de produção na Colômbia.



# ESSOAS E COMUNIDADE



**Objetivo:** Garantir uma cultura de trabalho baseada no talento e no compromisso, que permita o desenvolvimento das pessoas em um ambiente de respeito, cuidado da saúde, aprendizagem contínua e inclusão, e contribuir, positivamente, nas comunidades onde operamos. **Plano de ação** focalizado na transformação cultural, talento como diferencial, saúde e bem-estar das comunidades. **ODS com os quais colabora:**



Número de colaboradores		5.565
<b>Distribuição por localização geográfica (por país)</b>	Argentina	5.259
	Brasil	251
	Colombia	29
	Bolivia	25
	Perú	1
		<b>5.565</b>
<b>Distribuição por sexo</b>	F	299
	M	5.266
<b>Índice de liderança feminina</b>		8,7%

Datos al 31/12/2021.

- ▶ Criamos um **Comitê de Cultura**, representado por diferentes líderes da organização, que trabalharam no desenho e implementação de iniciativas identificadas como "Alavancas Culturais" desenvolvimento Estratégico por Cliente, do Comitê Executivo e Líderes, Formação gestão por processos, Processo de Inovação, Cultura de Dados, Liderança em Segurança e Comunicação Workplace).
- ▶ Iniciamos o Programa de "**Líderes Transformadores**", destinado a 88 líderes da companhia com o objetivo de reforçar a cultura através do fortalecimento do comportamento de todos os líderes da companhia e gerar redes que possam fazer que se estendam para o resto da organização.

## PESSOAS E COMUNIDADE



- ▶ Desenvolvemos a nossa **primeira enquete de experiência de empregado 100% digital**, onde os resultados destacam como favoráveis as dimensões relativas à segurança, respeito, autonomia e compromisso.
- ▶ Desenvolvemos as **Academias de Recursos Humanos e Administração e Finanças**, destinadas para os colaboradores das referidas diretorias no nível Grupo Perez Companc, realizando diferentes módulos formativos conforme a função desempenhada, com objetivo de nivelar conhecimentos e compartilhar lineamentos gerais do grupo.
- ▶ Somamos **novos conteúdos no nosso portal educacional** para disponibilizar e centralizar conhecimentos e novos cursos para todos os colaboradores.
- ▶ **Ditamos 3 Webinars** como membros da Campetrol, com foco nas tecnologias inovadoras de produtos químicos, a que assistiram mais de 200 pessoas.



- ▶ O objetivo de continuar a transformação digital consolidou-se o **Workplace**, a plataforma de comunicação oficial para toda a Companhia, onde compartilhamos conteúdo relevante para o colaborador, informação estratégica do negócio, novidades, links de utilidade, acesso a portais e mensagens do nosso CEO, entre outros.
- ▶ Somos parte da **Comissão de Diversidade e Inclusão do IAPG (Instituto Argentino de Petróleo e Gás)**, que tem como objetivo elaborar estratégias para alcançar a igualdade de oportunidades dentro da indústria energética nacional.

132.550

Número total de horas de **capacitação**

32,8

Número total de horas de **capacitação por pessoa**

1631

Número total de horas de **capacitação em cultura**

# PESSOAS E COMUNIDADE



- ▶ Apostamos na educação, outorgando **311 bolsas de estudo** para filhos de empregados, que incluem Workshops e Palestras virtuais para os pais e acompanhamento pela Fundação Perez Companc.
- ▶ Através da Fundação Perez Companc participamos do **“Festival de Redes de Tutoriais”**, encontro virtual no qual meninos e meninas de escolas da Província de Neuquen compartilharam uma forma colaborativa de construir conhecimentos, acompanhados por docentes e diretivos das localidades de Rincón de los Sauces, Zapala e outras zonas vizinhas.



Apostamos no **crecimiento das nossas comunidades** através de:

- ▶ O apadrinhamento de 9 estudantes através das Bolsas de Estudo da “Fundação Cimientos” e “Fundação Potenciar”, e de contribuições para o Jardim 37 de Rincón de los Sauces.
- ▶ Realizamos a doação de material esportivo para o Clube Esportivo Rincón, para ser utilizado pelos professores e melhorar, assim, o preparo físico das crianças de entidade.
- ▶ Acompanhamos as festividades do 50º aniversário e do dia da criança de Rincón de los Sauces, colaborando com prêmios e participações.
- ▶ Colaboramos com a Defesa Civil da Província de Chubut para fins de armado de unidades móveis de ataque rápido contra incêndios florestais.
- ▶ Além disso, realizamos diferentes contribuições e desenvolvemos atividades para as organizações da sociedade civil e oficiais.



# PESSOAS E COMUNIDADE



## Saúde ocupacional

- ▶ Após um 2020 que nos enfrentou com um cenário muito desafiante, em termos de saúde, economia e saúde pela pandemia, em 2021 esteve orientado para "o retorno da normalidade". Retomou-se o trabalho no Plano Preventivo Integral de Saúde contemplando a situação sanitária, os efeitos secundários da enfermidade e o impacto psico-social da realidade pandêmica. Destacamos os seguintes esforços em matéria de saúde ocupacional.
- ▶ Seguindo a legislação aplicável, realizando avaliações de risco e continuando com o Protocolo Covid-19, consolidou-se a forma de **semi-presencialidade por bolhas? burbujas**.
- ▶ Desenvolvemos a **campanha anti-gripal** conseguindo a imunização de 33% dos colaboradores, e que por sua vez promovemos a vacinação contra o Covid-19, realizando acompanhamentos.



Intensificamos a **difusão e abordagem sobre consumos problemáticos e** continuamos a implementação de controles de substâncias de abuso no âmbito trabalhista, realizando mais de 2794 testeios.

- ▶ Oferecemos **capacitações** para 2.170 participantes sobre primeiros auxílios, RCP, consumos problemáticos, hábitos saudáveis, enfermidades emergentes, zoonoses e condições de meio-ambiente e trabalho.
- ▶ Potenciamos a **comunicação indireta através da plataforma Workplace**, ampliando os eixos temáticos e desenvolvendo uma nova efetiva comunicação e participação com os colaboradores.



# INOVAÇÃO



**Objetivo:** Buscar, desenvolver e implementar melhoras que permitam oferecer um portfolio de soluções e modelos de negócio diferenciais.

**Plano de ação** focalizando a Transformação digital, a evolução do negócio e a gestão do conhecimento.

**ODS con os que colabora:**

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



## ¿O que é que fizemos em matéria de Inovação?

- ▶ Iniciamos uma **plataforma de business intelligence** transformando dados em informação para a tomada de decisões mais eficientes.
- ▶ Desenvolvemos um **plano de automação de processos**, identificando aqueles que se realizavam manualmente, ideando soluções automatizadas que gerem eficiência.



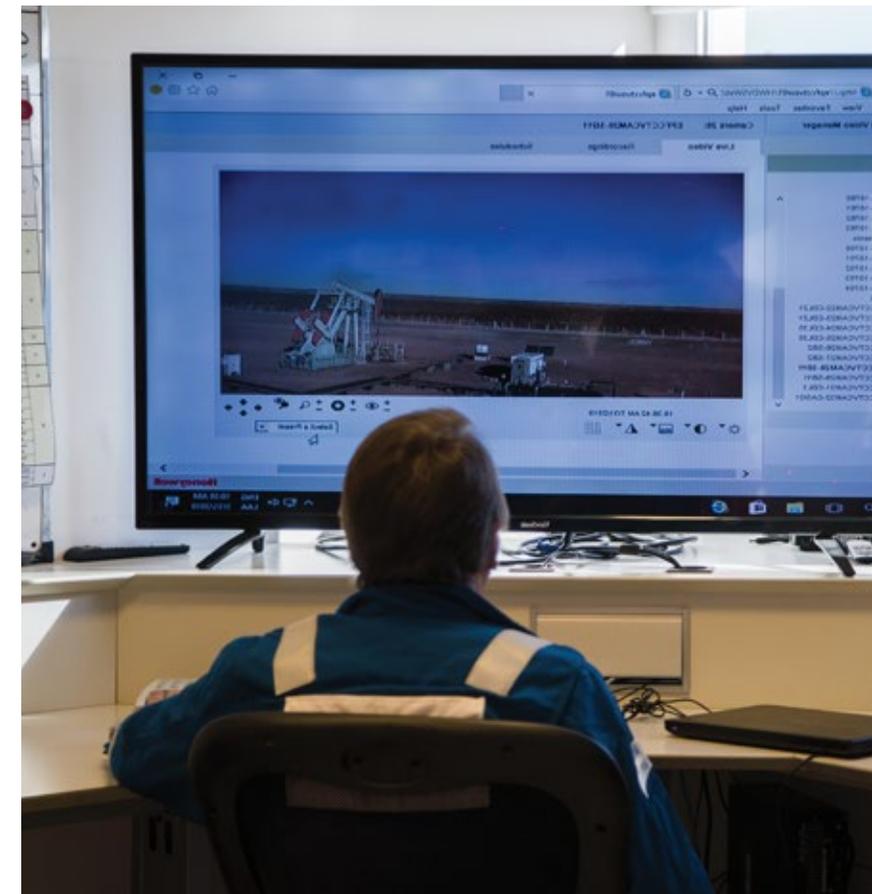
# INOVAÇÃO



Através de **MODA® (Modelo de**

- ▶ **Operação Digitalmente Assistida)** impulsamos uma transformação digital que muda drasticamente a forma de operar com foco em soluções integrais que beneficiam toda cadeia de valor, outorgando maior agilidade na tomada de decisões, melhor eficiência operacional e redução de tempos ociosos, cuidando o meio-ambiente e a segurança para as pessoas e os ativos.
- ▶ Impulsamos un **Modelo de Operação Integral** com o objetivo de efficientizar e otimizar nossos processos produtivos, combinando nossos recursos e conhecimentos na matéria junto com a revisão de processos, integração de serviços, formas de contratação e KPIs compartilhados com as operadoras. Ao mesmo tempo, incorporamos tecnologia como parte integral do desenvolvimento de modelos de gestão e operação digitalizados baseados na integração e inteligência de dados. Nosso modelo está desenhado, especificamente, para cada cliente y se desenvolve conforme as suas necessidades, planos e objetivos.

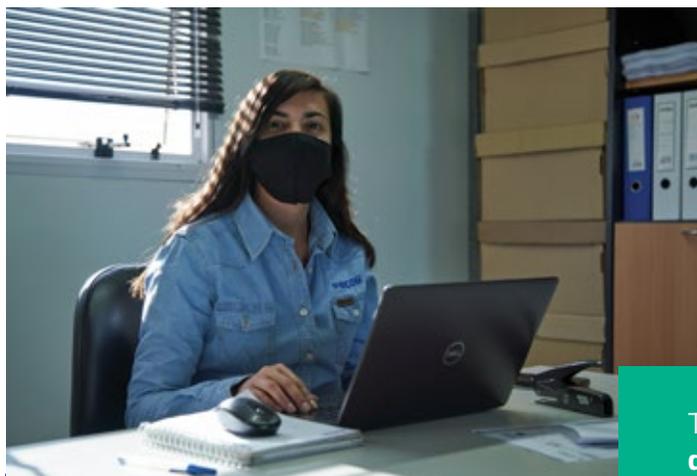
- ▶ Implementamos um sistema de partes digitais nas nossas operações, com carga de informação em tablets em tempo real, permitindo a substituição de partes em papel e a geração de reportes y tabuleiros para a tomada de decisões.
- ▶ Lançamos o Programa de Cultura Digital com o objetivo de oferecer ferramentas para incentivar a inovação e a utilização de dados na tomada de decisões. Realizaram-se 5 workshops sobre Vectores de Disrupção, Novas Expectativas, Tecnologias temáticas de Vectores de Emergentes, Visão Data Driven e Inovação, do qual participaram 50 colaboradores.
- ▶ Iniciamos a transformação do serviço de **Well Testing** com incorporação de sensores para automação, transmissão de dados e melhora da tecnologia de medição para separações semi-atendidos.



# INOVAÇÃO



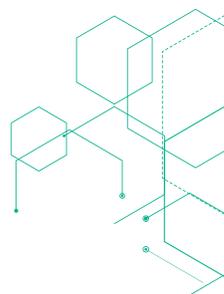
- ▶ Implementamos com sucesso um sistema **limpeza automática de tanques**, que combina limpeza com recuperação de hidrocarbonetos, aumentando a segurança dos nossos colaboradores ao reduzir a exposição a espaços confinados e otimizando os tempos de limpeza e intervenção das instalações.
- ▶ Demos início a um sistema de Monitoramento **Digital online das nossas instalações de estocagem de solventes** a granel na Planta Industrial de Comodoro Rivadavia, que permitiu incrementar a capacidade de produção e controle, e dispor de um Track Record visível e auditável, de forma permanente e remota pelas autoridades de controle.



Todas as quadrilhas e supervisores do **serviço de Operação e Manutenção dispõem de dispositivos móveis** que contêm toda a documentação necessária para realizar a sua tarefa e as ferramentas necessárias para fazer avaliações e reportes.



- ▶ Desenvolvemos **uma plataforma de cobranças online** que permite a auto-gestão das cobranças dos nossos fornecedores, centralizando as gestões da área, diminuindo tempos y reclamações, e eliminando em 100% as notas fiscais em papel.
- ▶ Implementamos **Qualtrics**, uma ferramenta que nos permite trabalhar na Gestão de Experiência do Empregado, colocando o colaborador no centro. Construindo enquetes de escuta, realizando análises e agindo a partir dos dados relevados, essa plataforma permite uma escuta continuada, trabalhar no ciclo de vida do empregado e tomada de decisões.





**PECOM**

GRUPO PEREZ COMPANC